

საქართველოს 2016-2020 წლების მიგრაციის სტრატეგია

2016-2017 წლების სამოქმედო გეგმა

აბრევიატურები

ACCORD	წარმოშობის ქვეყნის შესახებ ინფორმაციის მოპოვებისა და დოკუმენტირების ავსტრიის ცენტრი
DRC	ლტოლვილთა დანიის საბჭო
EU	ევროკავშირი
FRONTEX	ევროკავშირი წევრი ქვეყნების გარე საზღვრების ოპერაციული თანამშრომლობის მართვის ევროპული სააგენტო
GIZ	გერმანიის საერთაშორისო თანამშრომლობის საზოგადოება
ICMPD	მიგრაციის პოლიტიკის განვითარების საერთაშორისო ცენტრი
ILO	შრომის საერთაშორისო ორგანიზაცია
INL	ნარკოტიკებთან ბრძოლის და სამართალდამცავ უწყებათა საკითხებზე მომუშავე ბიურო
IOM	მიგრაციის საერთაშორისო ორგანიზაცია
IOM Development Fund	მიგრაციის საერთაშორისო ორგანიზაციის განვითარების ფონდი
SIDA	შვედეთის მთავრობის განვითარების სააგენტო
UNDP	გაეროს განვითარების პროგრამა
UNESCO	გაეროს განათლების, მეცნიერებისა და კულტურის ორგანიზაცია
UNHCR	გაეროს ლტოლვილთა უმაღლესი კომისარიატი
USAID	ამერიკის შეერთებული შტატების საერთაშორისო განვითარების სააგენტო
WB	მსოფლიო ბანკი
აშშ-ს მთავრობა	ამერიკის შეერთებული შტატების მთავრობა
განათლების სამინისტრო	საქართველოს განათლებისა და მეცნიერების სამინისტრო
დამსაქმებელთა ასოციაცია	საქართველოს დამსაქმებელთა ასოციაცია
დიასპორის სახ. მინისტრის აპარატი	დიასპორის საკითხებში საქართველოს სახელმწიფო მინისტრის აპარატი

ევროინტეგრაციის სახ. მინისტრის აპარატი	ევროპულ და ევროატლანტიკურ სტრუქტურებში ინტეგრაციის საკითხებში სახელმწიფო მინისტრის აპარატი
ეკონომიკის სამინისტრო	საქართველოს ეკონომიკისა და მდგრადი განვითარების სამინისტრო
თსუ	ივანე ჯავახიშვილის სახელობის თბილისის სახელმწიფო უნივერსიტეტი
იუსტიციის სამინისტრო	საქართველოს იუსტიციის სამინისტრო
ლტოლვილთა სამინისტრო	საქართველოს ოკუპირებული ტერიტორიებიდან იძულებით გადაადგილებულ პირთა, განსახლებისა და ლტოლვილთა სამინისტრო
მსსკ	მიგრაციის საკითხთა სამთავრობო კომისია
ომბუდსმენის აპარატი	საქართველოს სახალხო დამცველის აპარატი
პროკურატურა	საქართველოს მთავარი პროკურატურა
პმდი	პერსონალურ მონაცემთა დაცვის ინსპექტორის აპარატი
რეინტეგრაციის სამუშაო ჯგუფი	მიგრაციის საკითხთა სამთავრობო კომისიის სარეინტეგრაციო საკითხთა კონსოლიდაციის თემატური სამუშაო ჯგუფი
საია	საქართველოს ახალგაზრდა იურისტთა ასოციაცია
საინვესტიციო სააგენტო	საქართველოს ეროვნული საინვესტიციო სააგენტო
საგა	საქართველოს გაეროს ასოციაცია
საქსტატი	საქართველოს სტატისტიკის ეროვნული სამსახური
სოფლის მეურნეობის სამინისტრო	საქართველოს სოფლის მეურნეობის სამინისტრო
სპორტის სამინისტრო	საქართველოს სპორტისა და ახალგაზრდობის საქმეთა სამინისტრო
სსგს	სახელმწიფო სერვისების განვითარების სააგენტო
სსს	საქართველოს საგარეო საქმეთა სამინისტრო
სუს	საქართველოს სახელმწიფო უსაფრთხოების სამსახური
ტრეფიკინგთან ბრძოლის უწყებათაშორისი საბჭო	ადამიანით ვაჭრობის (ტრეფიკინგის) წინააღმდეგ მიმართული ღონისძიებების განმახორციელებელი უწყებათაშორისი საკოორდინაციო საბჭო
ტრეფიკინგის მსხვერპლთა სახელმწიფო ფონდი	ადამიანით ვაჭრობის (ტრეფიკინგის) მსხვერპლთა, დაზარალებულთა დაცვისა და დახმარების სახელმწიფო ფონდი
შრომის სამინისტრო	საქართველოს შრომის, ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის სამინისტრო
შსს	საქართველოს შინაგან საქმეთა სამინისტრო

IV თავი: ლეგალური მიგრაციის ხელშეწყობა

ამოცანა	აქტივობა	მოსალოდნელი შედეგი	ინდიკატორი	პასუხისმგებელი უწყება	პარტნიორები	აქტივობის დასრულების ვადა	საპროგრამო ბიუჯეტი და დაფინანსების წყარო			შენიშვნები
							სახ. ბიუჯეტი	სხვა	დანაკლისი	

ა. სავიზო და ბინადრობის პოლიტიკის დახვეწა

1. საქართველოს სახელმწიფო ინტერესების და საჭიროებების გათვალისწინებით, არსებული სამართლებრივი რეგულაციების დახვეწა და საუკეთესო სავაჭრო პრაქტიკასთან ეტაპობრივად დაახლოება.	1.1. საკანონმდებლო ცვლილების მომზადება ბინადრობის ნებართვის 6 წელზე მეტი ვადით გაგრძელების მიზნით.	1) მომზადებულია კანონპროექტი „უცხოელთა და მოქალაქეობის არმქონე პირთა სამართლებრივი მდგომარეობის შესახებ“ კანონში ცვლილების შეტანის თაობაზე;	1) კანონპროექტი ინიცირებულია მთავრობაში;	სსგს;		1) 09. 2016	ადმინ. რესურსი			
2. საქართველოს ვიზების და ბინადრობის ნებართვების გაცემის სერვისის შემდგომი დახვეწა.	2.1. სსგს-ს ელექტრონულ სისტემებში ბინადრობის ნებართვების გაუქმების შესახებ ელექტრონული შეტყობინების სერვისის დანერგვა;	1) გამარტივებულია ბინადრობის ნებართვის გაუქმების საკითხთან დაკავშირებული სერვისი; 2) გაიზარდა მომართვიანობა ბინადრობის ნებართვის გაუქმებაზე;	1) სერვისი ხელმისაწვდომია სსგს-ს ვებ-გვერდზე; 2) მომართვიანობის ზრდა მინ. 10%-ით წელიწადში;	სსგს;		1) 06.2016 2) 06.2017	ადმინ. რესურსი			

3. საქართველოს ელექტრონული ვიზების გაცემის სისტემის განვითარება და გაუმჯობესება.	3.1. ელექტრონული ვიზების გაცემის ტექნიკური უზრუნველყოფის მონიტორინგი და შეფასება.	1) მონიტორინგის და შეფასების ანგარიშის საფუძველზე მომზადებულია სისტემის გაუმჯობესების-თვის საჭირო რეკომენდაციები; 2) რეკომენდაციის საფუძველზე გაუმჯობესებულია ვიზის გაცემის პროცედურა;	1) ანგარიში (1); 2) გათვალისწინებული რეკომენდაციები;	სსს;	IOM; სუს;	1) 06.2016 2) 12.2016	ადმინ. რესურსი	EU (ევროკავშირის პროგრამა „მეტი მეტისთვის“)		
4. საქართველოს ვიზების და ბინადრობის ნებართვის გამცემი უწყებების შესაბამისი სამსახურების ინსტიტუციური გაძლიერება და კადრების კვალიფიკაციის ამაღლება.	4.1. სსგს-ს კადრების გადამზადება საგადასახადო რეგულაციების საკითხებში.	1) სსგს-ს თანამშრომლები გადამზადებული არიან საგადასახადო რეგულაციების საკითხებში; 2) ბინადრობის ნებართვის გაცემის საქმისწარმოებისას გაუმჯობესდა ფიქტიური საფუძვლების გამოვლენა შრომითი და სამეწარმეო საქმიანობის კუთხით.	1) გადამზადებული თანამშრომელი (მინ. 10); 2) ფიქტიური საქმიანობის შემთხვევების გამოვლენის ზრდა მინ. 10% წელიწადში.	სსგს;	ფინანსთა სამინისტრო	1) 06.2016 2) 06.2017	3,066 ლარი (საკუთარი შემოსავალი).			
	4.2. ბინადრობის და ვიზების საკითხების განხილვის პროცედურების დახვეწა და საუკეთესო საერთაშორისო გამოცდილების გაზიარება ოჯახის	1) სსგს-ს თანამშრომლები გაეცნენ საერთაშორისო პრაქტიკას; 2) ოჯახის ერთიანობის პრინციპებზე	1) სასწავლო ვიზიტი (1) ტრენინგი (1); 2) საერთაშორისო პრაქტიკაზე დაყრდნობით	სსგს.	ICMPD; სუს; სსს;	1) 12.2016 2) 12.2017	ადმინ. რესურსი	EU (ევროკავშირის პროგრამა „მეტი მეტისთვის“)		

	ერთიანობის პრინციპის პრაქტიკაში უკეთესად გამოყენების მიზნით.	დაყრდნობით შემცირდა უცხოელთა ოჯახის წევრებზე უარყოფითი გადაწყვეტილებები.	მიღებული დასაბუთებული გადაწყვეტილებები;							
	4.3. სსგს-ს თანამშრომლების-თვის ბინადრობის ნებართვის საქმეებზე გასაუბრების ჩატარების და ოქმების შედგენის უნარების გაუმჯობესება და შეფასება.	1) სსგს-ს მოქალაქეობის და მიგრაციის სამსახურის თანამშრომლები გადამზადებული არიან გასაუბრების ჩატარების და ოქმების შედგენის საკითხებში; 2) გაუმჯობესებულია ფიქტიური დოკუმენტების საფუძველზე გასაუბრების და ოქმების დასაბუთების ხარისხი; შეფასებულია შედგენილი ოქმების დასაბუთების ხარისხი;	1) თანამშრომელი (მინ. 5); 2) გასაუბრების ჩატარების სტანდარტები (დოკუმენტი); ოქმების ხარისხის შეფასების დასკვნა;	სსგს.		1) 06.2016 2) 06.2017	3,066 ლარი (საკუთარი შემოსავალი).			
	4.4. ბინადრობის საკითხებზე გასაუბრების ჩატარების საკითხებში საერთაშორისო პრაქტიკის გაზიარება.	1) სსგს-ს მოქალაქეობის და მიგრაციის სამსახურის თანამშრომლები გაეცნენ საერთაშორისო პრაქტიკას;	1) სასწავლო ვიზიტი (1); ტრენინგი (1); თანამშრომელი (მინ. 5);	სსგს;	ICMPD;	1) 09.2016	ადმინ. რესურსი	EU (ევროკავშირის პროგრამა „მეტი მეტისთვის“)		
	4.5. საკონსულო თანამდებობაზე	1) საკონსულოს თანამშრომლები	1) სერტიფიცირებული თანამშრო-	სსს;		1) 12. 2016 12. 2017	ადმინ. რესურსი			

	დასანიშნი პირების სავალდებულო გადამზადების კურსი სავიზო საკითხებზე.	გადამზადებული არიან სავიზო საკითხებში;	მელი (წელიწადში 20);							
5. უმაღლეს საგანმანათლებლო დაწესებულებებთან თანამშრომლობა საქართველოში უცხოელი სტუდენტების შემოსვლას და ყოფნასთან დაკავშირებულ საკითხებზე.	5.1. სასწავლო ბინადრობის საკითხებზე საკონსულტაციო ხასიათის შეხვედრების ორგანიზება უმაღლესი საგანმანათლებლო დაწესებულებების ხელმძღვანელებთან და უშუალოდ სტუდენტებთან.	1) დაინერგა სტუდენტებთან რეგულარულად შეხვედრების პრაქტიკა;	1) შეხვედრა (წელიწადში მინ. 1) 2) შეხვედრის ოქმი (2);	სსგს;	განათლების სამინისტრო უმაღლესი საგანმანათ- ლებლო დაწესებუ- ლებები.	1) 12.2016 12.2017	ადმინ. რესურსი			
6. მიგრაციის და მასთან დაკავშირებულ ადამიანის უფლებათა საკითხებში მოსამართლეების კვალიფიკაციის ამაღლებაში მხარდაჭერა.	6.1 ლტოლვილთა სამართალსა და თავშესაფრის საკითხებზე ტრენინგების ჩატარება.	1) მოსამართლეების კვალიფიკაცია ამაღლებულია ლტოლვილთა სამართალსა და თავშესაფრის საკითხებში;	1) ტრენინგი (წელიწადში მინ. 1);	იუსტიციის უმაღლესი სკოლა	UNHCR	1) 12.2016 12.2017	1,300 ლარი		3,400 ლარი	
7. საქართველოს მოქალაქეებისთვის უვიზო მიმოსვლის შესაძლებლობების გაფართოების მიზნით, შესაბამისი პოლიტიკური და ტექნიკური დიალოგის წარმოება სამიზნე ქვეყნებთან.	7.1. საქართველოს დიპლომატიური, სამსახურებრივი და ორდინალური პასპორტების მფლობელებისთვის უვიზო მიმოსვლის შესახებ შეთანხმების ინიცირება.	1) შეთანხმების ინიცირების მიზნით, მომზადებული და გაგზავნილია ხელშეკრულების პროექტები.	1) ინიცირებულია პროექტი (წელიწადში მინ. 5);	სსს.		1) 12.2016 12.2017	ადმინ. რესურსი			
	7.2. საქართველოს დიპლომატიური, სამსახურებრივი და ორდინალური პასპორტების მფლობელთათვის უვიზო მიმოსვლის შესახებ შეთანხმების	1) დაწესებულია უვიზო მიმოსვლა საქართველოს დიპლომატიური, სამსახურებრივი და ორდინალური პასპორტების მქონე მოქალაქეებისთვის.	1) გაფორმებული ხელშეკრულება (წელიწადში მინ. 1);	სსს.		1) 12.2016 12.2017	ადმინ. რესურსი			

	გაფორმება.									
--	------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--

ბ. შრომითი მიგრაციის ხელშეწყობა და რეგულირება

1. შრომითი მიგრაციის მარეგულირებელი ჩარჩოს ზემოქმედების შეფასება ეკონომიკასა და შრომის ბაზარზე და, საჭიროების შემთხვევაში, შესაბამისი ცვლილებების განხორციელება.	1.1. „შრომითი მიგრაციის შესახებ“ საქართველოს კანონის განხორციელება და მონიტორინგი.	1) მიღებულია წინასწარ განსაზღვრული მონაცემები ყველა შუამავალი კომპანიიდან;	1) დარეგისტრირებული შუამავალი კომპანიების 100%; მიღებული მონაცემების ხარისხი შეესაბამება მოთხოვნებს;	შრომის სამინისტრო.		1) 06.2017	ადმინ. რესურსი			
		2) შესაძლებელია სტატისტიკური ინფორმაციის წარმოება საზღვარგარეთ ლეგალურად დასაქმებული ემიგრანტების შესახებ;	2) საზღვარგარეთ ლეგალურად დასაქმებული ემიგრანტების მონაცემთა ბაზა;			2) 09.2017				
		მომზადებულია ანგარიში კანონის განხორციელების მონიტორინგის შედეგების საფუძველზე;		შრომის სამინისტრო.		1) 12.2016	ადმინ. რესურსი			
	1.2. „შრომითი იმიგრანტის ადგილობრივ დამსაქმებელთან შრომითი მოწყობისა და ანაზღაურებადი შრომითი საქმიანობის განხორციელების წესის შესახებ“ მთავრობის დადგენილების	1) მიღებულია წინასწარ განსაზღვრული მონაცემები ადგილობრივი დამსაქმებლებისგან ;	1) მიღებული მონაცემების ხარისხი შეესაბამება მოთხოვნებს;			2) 12.2017				
		2) საქართველოში დასაქმებული იმიგრანტების შესახებ არსებობს	2) საქართველოში დასაქმებული იმიგრანტების მონაცემთა ბაზა;							

	განხორციელება და მონიტორინგი.	შესაბამისი სტატისტიკური ინფორმაცია და იდენტიფიცირებული უცხოური სამუშაო ძალის გამოყენების სფეროები და მასშტაბები;								
2. შრომის ბაზრის სტრატეგიის შესაბამისად, შრომის ბაზრის რეგულარული კვლევების ინსტიტუციონალიზაცია და მოთხოვნი პროფესიების ჩამონათვალის პერიოდული განახლება.	2.1. საქართველოს შრომის ბაზარზე არსებული მოთხოვნი პროფესიების კვლევის შედეგების გამოქვეყნება.	1) შრომის ბაზარზე არსებული მოთხოვნის კვლევის შედეგები გავრცელებულია ბეჭდური და ტელე-რადიო მედია საშუალებებით.	1) ანგარიში გამოქვეყნებულია შრომის სამინისტროს ვებ-გვერდზე; ტელე-რადიო სიუჟეტი (მინ. 1);	შრომის სამინისტრო.		1) 06.2016	10,000 ლარი			
	2.2. შრომის ბაზრის დამატებითი კვლევების განხორციელება.	1) განხორციელებულია დამატებითი კვლევა შშმ პირთა, თვითდასაქმებულთა და სხვა კატეგორიების შესახებ; გაანალიზებული და ხელმისაწვდომია კვლევის შედეგები;	1) კვლევა (1); შედეგები გამოქვეყნებულია შრომის სამინისტროს ვებ-გვერდზე;	შრომის სამინისტრო.	EU; საქსტატი საკოორდინაციო ჯგუფი;	1) 12.2017	50,000 ლარი			
3. „შრომითი მიგრაციის შესახებ“ კანონის ეფექტიანი განხორციელებისთვის შესაბამისი ინსტიტუციური და ადმინისტრაციული რესურსის გაძლიერება.	3.1. მიგრანტების უფლებების და არალეგალური მიგრაციის საფრთხეების შესახებ წინასაემიგრაციოდ ცნობიერების ამაღლებისთვის სახელმწიფო დასაქმების ხელშეწყობის ცენტრების	1) სახელმწიფო დასაქმების ხელშეწყობის ცენტრები თანამშრომლები მომზადებული არიან მიგრანტების უფლებების და არალეგალური მიგრაციის საფრთხეების შესახებ	1) ტრენინგი (წელიწადში მინ. 69 თანამშრომელი); თანამშრომელთა მომზადების დონე ამაღლდა 50%-ით (წყარო: ტესტირება ტრენინგამდე და შემდეგ);	შრომის სამინისტრო.		1) 12.2016 12.2017		ტრენინგებისათვის საჭიროა შესაბამისი ექსპერტის დაქირავება, მომსახურების ანაზღაურება		

	თანამშრომელთა მომზადება.	კონსულტაციის გაწევისთვის.						რეზი მოხდება დონორის მიერ		
4. საქართველოს ფარგლებს გარეთ შრომით მოწყობასთან დაკავშირებული იურიდიული პირის, ინდივიდუალური მეწარმის ან უცხო ქვეყნის სამეწარმეო ან არასამეწარმეო იურიდიული პირის ფილიალის, სამეწარმეო და არასამეწარმეო იურიდიული პირების საქმიანობის მონიტორინგი „შრომითი მიგრაციის შესახებ“ საქართველოს კანონის შესაბამისად.	4.1. დარეგისტრირებული შუამავალი კომპანიების მიერ საქართველოს ფარგლებს გარეთ შრომით მოწყობასთან დაკავშირებული დარღვევების აღმოჩენის და მათზე რეაგირების მიზნით შესაბამისი კადრის გამოყოფა.	1) შექმნილია მექანიზმი შუამავალი კომპანიების მონიტორინგის-თვის; 2) ხორციელდება მონიტორინგი არსებული მექანიზმის შესაბამისად;	1) გამოყოფილი თანამშრომელი (მინ. 1); 2) გამოვლენილი დარღვევის 100%-ზე მომხდარია რეაგირება (წყარო: შედგენილი საჯარიმო ქვითარი);	შრომის სამინისტრო		1) 12.2016 2) 12.2017	ადმინ. რესურსი			

გ. ემიგრაციის აღრიცხვის გაუმჯობესება

1. ეფექტიანი მექანიზმების შემუშავება საზღვარგარეთ მყოფი საქართველოს მოქალაქეების აღრიცხვის გასაუმჯობესებლად, მათ შორის საკონსულთ	1.1. საკონსულთ აღრიცხვაზე ნებაყოფლობით დადგომის წასახალისებლად ფლაერის მომზადება და დაბეჭდვა.	1) მომზადებულია საინფორმაციო მასალა საკონსულთ აღრიცხვაზე დადგომის დადებითი მხარეების შესახებ;	1) ფლაერი (წელიწადში 5,000);	სსს.	IOM;	1) 03.2016 12.2017		EU (ევროკავ შირის პროგრამა „მეტი მეტისთვ ის“)		
აღრიცხვაზე ნებაყოფლობით დადგომის წასახალისებლად.	1.2. სხვა სახელმწიფო უწყებებთან თანამშრომლობით, სამიზნე აუდიტორიისთვის ფლაერების მიწოდება.	1) გავრცელებულია საკონსულთ აღრიცხვაზე ნებაყოფლობითი დადგომის შესახებ ფლაერები.	1) პარტნიორი სახელმწიფო უწყება (4);	სსს.	სსგს, დიასპორის სახ. მინისტრის აპარატი, შსს, ლტოლვილ თა სამინისტრო	1) 06.2016	ადმინ. რესურსი			

3. „საქართველოს მოქალაქეების საქართველოდან გასვლის და შემოსვლის წესების შესახებ“ საქართველოს კანონის ხარვეზების შესწავლა და საქართველოდან ემიგრაციის ნებართვებთან დაკავშირებული ნორმების ახლებური რეგულაციის შემუშავება.	3.1. ემიგრაციის აღრიცხვიანობის მიზნით საკანონმდებლო ცვლილებების პროექტის მომზადებისთვის ემიგრაციის ნებართვის გაცემის საკითხებზე საერთაშორისო გამოცდილების გაზიარება.	1) სსგს-ს თანამშრომლებმა შეისწავლეს სხვა ქვეყნების პრაქტიკა;	1) სასწავლო ვიზიტი (მინ. 1); ტრენინგი (1); სსგს-ს მიერ შემუშავებული რეკომენდაციები (მინ. 3);	სსგს.	ICMPD	1) 12.2016	ადმინ. რესურსი	EU (ევროკავ შირის პროგრამა „მეტი მეტისთვის“)		
	3.2. „საქართველოს მოქალაქეების საქართველოდან გასვლის და შემოსვლის წესების შესახებ“ კანონის ემიგრაციის თავში საკანონმდებლო ცვლილების პროექტის მომზადება.	1) შემუშავებულია ცვლილებების პროექტი, რომელიც თავსებადობაშია მიგრაციის საკანონმდებლო ჩარჩოსთან და ინიცირებულია მთავრობაში განსახილველად;	1) კანონპროექტის ინიცირება;	სსგს.	იუსტიციის სამინისტრ; შსს; საქსტატი.	1) 12.2017	ადმინ. რესურსი			
4. საზღვარგარეთ საქართველოს დიპლომატიური წარმომადგენლობების და საკონსულო დაწესებულებების თანამშრომელთა გადამზადება.	4.1. საკონსულო თანამდებობის პირთა შეკრების ორგანიზება მიმდინარე საკანონმდებლო და სხვა საკითხების შესახებ ინფორმირების მიზნით.	1) საკონსულო თანამდებობის პირებმა შეაჯამეს გაწეული საკონსულო საქმიანობა და მიიღეს ინფორმაცია შრომითი მიგრაციის, „უცხოელთა და მოქალაქეობის არმქონე პირთა სამართლებრივი მდგომარეობის შესახებ“ კანონის და მიგრაციის მარეგულირებელი სხვა ნორმატიული	1) საკონსულო თანამდებობის პირთა შეკრება (1); საკონსულო თანამდებობის პირი (60); შეხვედრის დღის წესრიგში ასახული მიგრაციის პოლიტიკის საკითხები.	სსს;	ICMPD; IOM.	1) 12.2017		EU (ევროკავ შირის პროგრამა „მეტი მეტისთვის“)		

		აქტების, ასევე მიგრაციის პოლიტიკაში აქტუალური საკითხების შესახებ.								
5. ემიგრანტთა ოჯახებში სკოლის ასაკის მოზარდების იდენტიფიცირება და საჭიროების შემთხვევაში მათთვის შესაბამისი ფსიქოლოგიური დახმარების აღმოჩენისთვის შესაბამისი მექანიზმების შემუშავება და დანერგვა.	5.1 სკოლის მოსწავლეებისათვის ფსიქოლოგიური დახმარების გაწევა მანდატურის სამსახურის ბაზაზე შექმნილ ფსიქოლოგიური მომსახურების ცენტრში, მათ შორის სკოლის მოსწავლეებისთვის ემიგრანტების ოჯახებიდან.	1) საჭიროების შემთხვევაში, ფსიქოლოგიურ ცენტრში მოსწავლეთა გადამისამართება ხდება სკოლის ადმინისტრაციის, მანდატურისა და მასწავლებლის მიერ მშობლის თანხმობით შევსებული რეფერალის საფუძველზე. ცენტრში მომართვიანობა თვითდინებითაც ხორციელდება. (6-დან 18 წლამდე ასაკის მოზარდის.)	1) ფსიქოლოგიური მომსახურების ცენტრში რეგისტრირებულ ემიგრანტის ოჯახის წევრ მოსწავლეთა რაოდენობა (მინ.5) 2) ფსიქოლოგიური მომსახურების ახალი ცენტრის გახსნა (მინ.2)	განათლების სამინისტრო		1) 12.2016 12.2017	100,000 ლარი			

დ. განათლების სექტორის ინტერნაციონალიზაციის ხელშეწყობა

1. ახალი სასტიპენდიო და გაცვლითი პროგრამების შექმნა და გაფართოება, რომლებიც საქართველოს მოქალაქეებს საშუალებას მისცემს საზღვარგარეთ მიიღონ განათლება ან გაიდრმაგონ ცოდნა და გამოცდილება.	1.1. უცხოეთში განათლების მიღების მსურველთა შესარჩევი კონკურსების ორგანიზება და დაინტერესებული პირებისთვის კონსულტაციის გაწევა.	1) უცხოეთში განათლების მიღების მსურველებს ხელი მიუწვდებათ გაცვლითი პროგრამების საკონკურსო ინფორმაციაზე და იღებენ შესაბამის კონსულტაციას განათლების სამინისტროში.	1) კონკურსები (წელიწადში 40); გაცვლით პროგრამაში მონაწილე (წელიწადში 100); ინდივიდუალური კონსულტაციები (წელიწადში 200).	განათლების სამინისტრო.		1) 12.2016 12.2017	ადმინ. რესურსი			
---	---	--	---	------------------------	--	-----------------------	-------------------	--	--	--

	1.2. მოკლევადიანი სასწავლო პროგრამების დაფინანსება ბაკალავრიატის, მაგისტრატურის, დოქტორანტურის და ახალგაზრდა მეცნიერებისთვის.	1) გაცვლითი საგანმანათლებლო სასტიპენდიო პროგრამების ფარგლებში, საქართველოს მოქალაქეებს შესაძლებლობა აქვთ სახელმწიფო დაფინანსებით ისწავლონ უცხოეთის სასწავლებლებში;	1) დაფინანსებული სტუდენტი (წელიწადში 150);	განათლების სამინისტრო.		1) 12.2016 12.2017	7,076,000 ლარი			[3,538,000 ლარი *2]
	1.3. საერთაშორისო სამეცნიერო თანამშრომლობის და ურთიერთობების ხელშეწყობის მიზნით, პრაქტიკული და კვლევითი სეზონური სკოლების ორგანიზება ქართული და უცხოური აკადემიური წრეების წარმომადგენლებისთვის.	1) ქართული უმაღლესი საგანმანათლებლო დაწესებულებების და კვლევითი ინსტიტუტების ორგანიზებით წელიწადში ორჯერ იმართება სხვადასხვა თემატური სეზონური სკოლები;	1) დაფინანსებული სეზონური სკოლები (წელიწადში 15); მონაწილე სტუდენტი (წელიწადში 100);	განათლების სამინისტრო		1) 12.2016 12.2017	1,000,000 ლარი			[500,000 ლარი *2]
	1.4. სამაგისტრო და სადოქტორო სწავლების ხელშეწყობა და დაფინანსება პრიორიტეტულ დარგებში.	1) საქართველოში სამაგისტრო პროგრამაზე ჩარიცხულ პირებს შესაძლებლობა აქვთ მიიღონ სასწავლო-კვლევითი გრანტი;	1) დაფინანსებული სტუდენტი (წელიწადში 15);	განათლების სამინისტრო.		1) 12.2016 12.2017	480,000 ლარი			[240,000 ლარი *2]
2. საქართველოში მცხოვრები უცხოელი მოსწავლეების და სტუდენტების საჭიროებების რეგულარული	2.1. ევროსტუდენტის ყოველწლიური კვლევის ჩატარება.	1) ევროსტუდენტის კვლევის ფარგლებში რამდენიმე უმაღლეს საგანმანათლებლო	1) ევროსტუდენტის კვლევის ანგარიში (წელიწადში 1);	განათლების სამინისტრო.	UNESCO	1) 09.2016 09.2017	200,000 ლარი			[100,000 ლარი *2]

შესწავლა.		დაწესებულებაში შესწავლილია ქართველი და უცხოელი სტუდენტების უნარები და საჭიროებები;								
3. უმაღლეს საგანმანათლებლო დაწესებულებებში განათლების მაღალი ხარისხის და პროგრამების ინტერნაციონალიზაციის ხელშეწყობა და შესაბამისი ადმინისტრაციული რესურსის განვითარება.	3.1. უმაღლესი საგანმანათლებლო პროგრამების აკრედიტაციის პროცესში საერთაშორისო ექსპერტების მონაწილეობა.	1) საერთაშორისო ექსპერტების მონაწილეობით შემუშავებულია საგანმანათლებლო პროგრამების აკრედიტაციის ახალი სტანდარტები და ნორმები;	1) სამუშაო შეხვედრები სხვადასხვა ფორმატში (წელიწადში 8); შემუშავებული სახელმძღვანელო (წელიწადში 1); დარგობრივი მახასიათებლები (დოკუმენტი);	განათლების სამინისტრო.		1) 12.2016 12.2017	ადმინ. რესურსი			
	3.2. პროგრამის "ასწავლე და ისწავლე საქართველოსთან ერთად" ფარგლებში მოხალისე მასწავლებლების დასაქმება სკოლებში და უცხოური ენის სწავლების ხელშეწყობა.	1) საქართველოს საჯარო სკოლების მოსწავლეები უცხო (ინგლისურ, ფრანგულ და ჩინურ) ენებს მოხალისე მასწავლებლებისგან სწავლობენ;	1) საჯარო სკოლა (52); ბენეფიციარი მოსწავლე (მინ. 2,000);	განათლების სამინისტრო		1) 12.2016 12.2017	ადმინ. რესურსი			
	3.3. სამეცნიერო კვლევების ხელშეწყობის მიზნით, უცხოეთში მოღვაწე თანამემამულეთა მონაწილეობით ერთობლივი კვლევების საგრანტო კონკურსების ორგანიზება.	1) უცხოეთში მოღვაწე თანამემამულეები თანამშრომლობენ საქართველოს აკადემიურ წრეებთან და ჩართული არიან ერთობლივ კვლევით პროექტებში;	1) დაფინანსებული პროექტი (10);	განათლების სამინისტრო.	სსს;	1) 12.2016 12.2017	350, 000 ლარი			

V თავი: არალეგალურ მიგრაციასთან ბრძოლა

ამოცანა	აქტივობა	მოსალოდნელი შედეგი	ინდიკატორი	პასუხისმგებელი უწყება	პარტნიორები	აქტივობის დასრულების ვადა	საპროგნოზო ბიუჯეტი და დაფინანსების წყარო			შენიშვნები
							ბიუჯეტი	სხვა	დანაკლისი	

ა. საქართველოს სახელმწიფო საზღვრის ინტეგრირებული მართვის გაუმჯობესება

1. საქართველოს შინაგან საქმეთა სამინისტროს სახელმწიფო საზღვარზე რისკებისა და საფრთხეების ანალიზის ერთიანი სისტემის შემუშავება და დანერგვა.	1.1. შინაგან საქმეთა სამინისტროს „საქართველოს სახელმწიფო საზღვარზე რისკებისა და საფრთხეების ანალიზის ერთიანი სისტემის კონცეფციის განხორციელების 2015-2017 წლების“ სამოქმედო გეგმის განხორციელება.	1) შექმნილია სამართლებრივი ბაზა და მეთოდოლოგია; 2) განვითარებულია ადამიანური რესურსები; 3) უზრუნველყოფილია რისკის ანალიზის საინფორმაციო-ტექნოლოგიური პლატფორმა;	1) რისკების ანალიზის სისტემის ორგანიზაციული სტრუქტურა; მეთოდოლოგიური სახელმძღვანელო (1); 2) სასწავლო პროგრამა (1); სახელმძღვანელო (1); გადამზადებული ინსტრუქტორი (2); გადამზადებული თანამშრომელი (მინ. 3); 3) მონაცემთა ბაზა (1); ქსელური ინფრასტრუქტურა;	შსს.	IOM; FRONTEX.	1) 12.2016 2) 06.2017 3) 06.2017	ადმინ. რესურსი	FRONTEX (EAP IBM Capacity Building Project) ევროკავშირის პროექტი, განმახორციელებელი მიგრაციის საერთაშორისო ორგანიზაცია.		
2. სახელმწიფო საზღვრის მართვის გაუმჯობესების მიზნით, საზღვრის ინფრასტრუქტურის	2.1. საქართველო-თურქეთის სახელმწიფო სახმელეთო საზღვრის აღჭურვა	1) სასაზღვრო სექტორი აღჭურვილია თანამედროვე ელექტრონული	1) სასაზღვრო სექტორი (4);	შსს.	EU	1) 12.2016	828,000 ლარი.	EU		აღნიშნულ აქტივობაზე დამატებითი

განვითარება და შესაბამისი ტექნიკით აღჭურვა.	ელექტრონული დაკვირვების სისტემებით.	დაკვირვების სისტემებით;								საბიუჯეტო რესურსი იქნება მოძიებული რომლის რაოდენობაც დაზუსტდება
	2.2. კინოლოგიური სამსახურის ინფრასტრუქტურის რეაბილიტაცია.	1) გაუმჯობესებულია სასამსახუროებრივი ძალების მოვლისა და გადამზადების პირობები;	1) რეაბილიტირებული ადმინისტრაციული შენობა (2); რეაბილიტირებული ვოლიერი (25);	შსს.	აშშ-ს მთავრობა;	1) 12.2016	ადმინ. რესურსი	\$ 2,500,000		
	2.3. სასაზღვრო სექტორების ინფრასტრუქტურის განვითარება.	1) აშენებულია ახალი სასაზღვრო სექტორები საქართველო-თურქეთის და საქართველო-აზერბაიჯანის სახელმწიფო საზღვარზე და რეაბილიტირებულია ძველი სასაზღვრო სექტორი საქართველო სომხეთის საზღვარზე;	1) აშენებული სასაზღვრო სექტორი (6); რეაბილიტირებული სასაზღვრო სექტორი (1);	შსს.	EU; UNDP; აშშ-ს მთავრობა;	1) 12.2017	ადმინ. რესურსი	8,580,000 ლარი		
3. საქართველოს შინაგან საქმეთა სამინისტროსა და მოსაზღვრე სახელმწიფოების შესაბამის სამსახურებს შორის სასაზღვრო წარმომადგენელთა –	3.1. "საქართველოს შინაგან საქმეთა სამინისტროს და სომხეთის რესპუბლიკის ეროვნული უშიშროების სამსახურს შორის	1) სასაზღვრო წარმომადგენლობითი შეხვედრებისთვის შექმნილია შესაბამისი სამართლებრივი ბაზა;	1) ხელმოწერილი შეთანხმება (1);	შსს.	სომხეთის რესპუბლიკის ეროვნული უშიშროების სამსახური;	1) 12.2016	ადმინ. რესურსი			

სასაზღვრო კომისართა ინსტიტუტის დანერგვა და განვითარება.	სასაზღვრო წარმომადგენელთა – სასაზღვრო კომისართა საქმიანობის შესახებ" შეთანხმების ტექსტის შეჯერება და ხელმოწერა.									
	3.2. "საქართველოს შინაგან საქმეთა სამინისტროსა და აზერბაიჯანის რესპუბლიკის სახელმწიფო სასაზღვრო სამსახურს შორის სასაზღვრო წარმომადგენელთა – სასაზღვრო კომისართა საქმიანობის შესახებ" შეთანხმების ტექსტის შეჯერება და ხელმოწერა.	1) სასაზღვრო წარმომადგენლო-ბითი შეხვედრების-თვის შექმნილია შესაბამისი სამართლებრივი ბაზა;	1) ხელმოწერილი შეთანხმება (1);	შსს.	აზერბაიჯანის რესპუბლიკის სახელმწიფო სასაზღვრო სამსახური;	1) 12.2016	ადმინ. რესურსი			
4. საქართველოს სახელმწიფო საზღვრის სადელიმიტაციო-სადემარკაციო სამუშაოების გაგრძელება.	4.1. შეხვედრების გააქტიურება აზერბაიჯანულ და სომხურ მხარეებთან (რუსეთის ფედერაციასთან სამუშაოები განახლდება დეოკუპაციის შემდეგ);	1) სახელმწიფო საზღვრის დარჩენილი მონაკვეთები შეთანხმებულია სომხეთთან და აზერბაიჯანთან.	1) სადელიმიტაციო კომისიების და ექსპერტთა ჯგუფების შეხვედრები (4); შეთანხმდა საზღვრის გარკვეული პერიმეტრი და მომზადდა შეხვედრის ანგარიშები.	სსს.	დელიმიტაციისა და დემარკაციის სახელმწიფო კომისია;	1) 12.2016 12.2017	ადმინ. რესურსი			
5. შინაგან საქმეთა სამინისტროს შესაბამისი დანაყოფების თანამშრომელთა	5.1. საქართველოს სასაზღვრო პოლიციის თანამშრომელთათვის კვალიფიკაციის	1) სასაზღვრო პოლიციის თანამშრომლებს აუმაღლდათ კვალიფიკაცია	1) გაცემული სერტიფიკატი (10);	შსს.	საქართველოში თურქეთის რესპუბლიკის	1) 06.2017		თურქეთის ატაშატი		

რეგულარული მომზადება და გადამზადება, მათ შორის თავშესაფრის საკითხებზე.	ასამაღლებელი კურსები თურქეთის სამხედრო ატაშატთან თანამშრომლობით.	უცხო ენებში (ინგლისური, თურქული), დაზვერვის ანალიზში, სასაზღვრო საქმიანობის და სიცოცხლის გადარჩენის და პირველადი სამედიცინო დახმარების საკითხებში;			საელჩოს ატაშატი;					
	5.2. თავშესაფრის მაძიებელთა საკითხებზე შსს-ს შესაბამისი დანაყოფების თანამშრომელთა მომზადება.	1) შსს-ს შესაბამისი დანაყოფების თანამშრომლები გადამზადებული არიან თავშესაფრის მაძიებელთა საკითხებში;	1) თანამშრომელი (100);	შსს.	UNHCR;	1) 12.2016		UNHCR		

ბ. უკანონო მიგრაციასთან ბრძოლა

1. შინაგან საქმეთა სამინისტროს მიგრაციის დეპარტამენტის ინსტიტუციური განვითარება.	1.1. შესაბამის საკანონმდებლო და კანონქვემდებარე აქტებში, კანონიერი საფუძვლის გარეშე მყოფ პირთა საქართველოდან გაძევების და მათი დაკავების პროცედურებთან დაკავშირებით ცვლილებების პაკეტის შემუშავება.	1) მომზადებულია ცვლილებების პაკეტი;	1) შესაბამისი უწყებების დასკვნები ცვლილებების პაკეტთან დაკავშირებით (5);	შსს.		1) 12.2016	ადმინ. რესურსი			
	1.2. კანონიერი საფუძვლის გარეშე მყოფი პირების ესკორტირების საკითხებზე თანამშრომელთა გადამზადება.	1) თანამშრომლები მომზადებულნი არიან უზრუნველყონ უკანონოდ მყოფ პირთა უფლებების დაცვა ესკორტირებისას;	1) გადამზადებული თანამშრომელი (10);	შსს.	FRONTEX;	1) 12.2016		FRONTEX		

	1.3. ტრეფიკინგის სავარაუდო ნიშნებისა და რეფერირების მექანიზმების თაობაზე თანამშრომელთა გადამზადება.	1) თანამშრომლები მომზადებული არიან სავარაუდო ტრეფიკინგის ნიშნებსა და რეფერირების მექანიზმებთან დაკავშირებით;	1) მომზადებული თანამშრომელი (10);	შსს.	IOM	1) 12.2016		EU; INL;		
	1.4. შსს-ს აკადემიის ბაზაზე უსაფრთხოების საკითხებზე მიგრაციის დეპარტამენტის თანამშრომელთა რეგულარული გადამზადება შესაბამისი საგანმანათლებლო კურსის მიხედვით.	1) თანამშრომლები მომზადებული არიან, უზრუნველყონ უსაფრთხოება, ცენტრში განთავსებული პირთა უფლებების მაქსიმალური დაცვით;	1) გადამზადებული თანამშრომელი (25);	შსს.		1) 12.2016	1,700 ლარი			
	1.5. უკანონო მიგრაციის წინააღმდეგ ბრძოლის სამმართველოს ნებაყოფლობითი დაბრუნებისა და გაძევების განყოფილების სტანდარტული სამოქმედო პროცედურების შემუშავება.	1) შემუშავებულია სტანდარტული სამოქმედო პროცედურები ნებაყოფლობითი დაბრუნებისა და გაძევების განყოფილების თანამშრომლებისთვის;	1) დამტკიცებული სტანდარტული სამოქმედო პროცედურები (დოკუმენტი);	შსს.		1) 06.2016	ადმინ. რესურსი			
2. დროებითი განთავსების ცენტრში განთავსებულ პირთა უფლებების დაცვის მონიტორინგის მექანიზმების დახვეწა.	2.1. მიგრაციის დეპარტამენტის უცხოელთა უფლებების დაცვისა და მონიტორინგის განყოფილებისთვის სტანდარტული სამოქმედო პროცედურების შემუშავება.	1) შემუშავებულია უცხოელთა უფლებების დაცვის და მონიტორინგის სამოქმედო პროცედურები; 2) გაუმჯობესებულია ცენტრში განთავსებულ პირთა უფლებების	1) დამტკიცებული სამოქმედო პროცედურები (დოკუმენტი); 2) მონიტორინგის განყოფილების დასკვნა (წელიწადში 2);	შსს.	ICMPD;	1) 06.2016 2) 12.2017	ადმინ. რესურსი	EU (ევროკავშირის პროგრამა „მეტი მეტისთვის“)		

		დაცვის შიდა მექანიზმები;								
	2.2. კანონიერი საფუძლის გარეშე მყოფ პირთა უფლებების დაცვის მონიტორინგის მიზნით, განთავსებულ პირებთან გასაუბრების ჩატარების ტექნიკის საკითხებზე თანამშრომელთა მომზადება.	1) მიგრაციის დეპარტამენტის თანამშრომლები გადამზადებული არიან განთავსებულ პირებთან გასაუბრების ჩატარების საკითხებში;	1) გადამზადებული თანამშრომელი (10);	შსს.	ICMPD;	1) 03.2016		EU (ევროკავშირის პროგრამა „მეტი მეტისთვის“)		
	2.3. თანამშრომელთა ტრენინგი უცხოელთა დროებითი განთავსების ცენტრში მოთავსების საფუძვლებისა და მათი საქართველოდან გაძევების შესახებ გადაწყვეტილების მიღებისა და აღსრულების მონიტორინგის საკითხებზე.	1) მიგრაციის დეპარტამენტის თანამშრომლები გადამზადებული არიან უცხოელთა დროებითი განთავსების ცენტრში მოთავსების საფუძვლებისა და მათი საქართველოდან გაძევების შესახებ გადაწყვეტილების მიღებისა და აღსრულების მონიტორინგის საკითხებზე;	1) მომზადებული თანამშრომელი (6); 2) ჩატარებული ტრენინგი (2)	შსს.	ICMPD;	1) 12.2016		EU (ევროკავშირის პროგრამა „მეტი მეტისთვის“)		
3. დროებითი განთავსების ცენტრის ფუნქციონირების შეფასება და შესაბამისი ტექნიკური და ადმინისტრაციული შესაძლებლობების გაუმჯობესება.	3.1. უსაფრთხოების ნორმების დაცვის მიზნით, ცენტრის ინფრასტრუქტურის გაუმჯობესება.	1) უსაფრთხოების ნორმები გაუმჯობესებულია საერთაშორისო სტანდარტების შესაბამისად;	1) ქალთა ფლიგელის იზოლირებული გასასვლელი;	შსს.		1) 12.2017			24,000 ლარი	
	3.2. დროებითი	1) შემუშავებულია	1) დამტკიცებ-	შსს.		1) 06.2016	ადმინ.			

	განთავსების ცენტრის უსაფრთხოების განყოფილების და ექიმის სტანდარტული სამოქმედო პროცედურების შემუშავება.	სტანდარტული სამოქმედო პროცედურები უსაფრთხოების განყოფილების და ცენტრის ექიმისთვის;	ული სამოქმედო პროცედურები (დოკუმენტი);				რესურსი			
	3.3. უწყებათაშორისი თანამშრომლობის მემორანდუმის გაფორმება საქართველოს შინაგან საქმეთა და საქართველოს განათლებისა და მეცნიერების სამინისტროებს შორის.	1) გაფორმებულია მემორანდუმი საქართველოს შინაგან საქმეთა და განათლებისა და მეცნიერების სამინისტროებს შორის;	1) ხელმოწერილი მემორანდუმი (1);	შსს.	განათლების სამინისტრო ;	1) 06.2016	ადმინ. რესურსი			
4. საქართველოში კანონიერი საფუძვლის გარეშე მყოფი პირების იდენტიფიცირების ელექტრონული სისტემის ფუნქციონირების შემდგომი დახვეწა.	4.1. ინფორმაციის მოწოდებაზე პასუხისმგებელი შესაბამისი უწყებების მიერ ელექტრონული სერვისების მოწყობა.	1) სერვისები მოწყობილია;	1) სერვისები მოწყობილია უწყებებთან (2);	შსს.	სუს; სსს; სსგს; ლტოლვილ თა სამინისტრო ;	1) 12.2016	ადმინ. რესურსი			
	4.2. ინფორმაციის მომწოდებელი მხარეების მიერ შექმნილი სერვისების ინტეგრაცია და გატესტვა.	1) სერვისები ინტეგრირებულია და გატესტილია.	1) სისტემა ინტეგრირებულია და გატესტილია.	შსს.	სუს; სსს; სსგს; ლტოლვილ თა სამინისტრო ;	1) 12.2016	ადმინ. რესურსი			
	4.3. სისტემის საცდელ რეჟიმში გაშვება.	1) სისტემა გაშვებულია საცდელ რეჟიმში.	1) მიღებული პირველადი სტატისტიკური ინფორმაცია.	შსს.	სუს	1) 12.2016	ადმინ. რესურსი			
	4.4. სისტემის სრულყოფილი გაშვება.	1) დანერგილია კანონიერი საფუძვლის გარეშე მყოფი პირების გამოვლენის ელექტრონული	1) ქვეყანაში კანონიერი საფუძვლის გარეშე მყოფი პირების გამოვლენის	შსს.	სუს;	1) 12.2016	ადმინ. რესურსი			

		სისტემა.	ელექტრონული სისტემის მონაცემები ინტეგრირებულია შსს-ს სისტემაში.							
5. საქართველოში კანონიერი საფუძვლის გარეშე მყოფი პირების გაძევების მექანიზმის გაუმჯობესება.	5.1. უწყებათაშორისი თანამშრომლობის მემორანდუმების გაფორმება საქართველოს შინაგან საქმეთა სამინისტრო- სა და საქართველოს შრომის, ჯანმრთელო- ბისა და სოციალური დაცვის სამინისტროს შორის.	1) უწყებებს შორის გაფორმებულია თანამშრომლობის მემორანდუმები;	1) ხელმოწერილი მემორანდუმი (2);	შსს.	შრომის სამინისტრო ;	1) 06.2016	ადმინ. რესურსი			
	5.2. შსს-ში უკანონო მიგრაციასთან ბრძოლის საკითხებზე პასუხისმგებელ დანაყოფებს შორის კოორდინაციის გაუმჯობესება.	1) შსს-ში უკანონო მიგრაციასთან ბრძოლის საკითხებზე პასუხისმგებელი დანაყოფების წარმომადგენლები რეგულარულად მართავენ საკოორდინაციო შეხვედრებს;	1) შეხვედრის ოქმი (4);	შსს.		1) 12.2016 12.2017	ადმინ. რესურსი			
	5.3. უკანონო მიგრაციასთან ბრძოლის სფეროში საერთაშორისო გამოცდილების გაზიარება.	1) მიგრაციის დეპარტამენტის თანამშრომლები გაეცნენ უკანონო მიგრაციის წინააღმდეგ ბრძოლის პრაქტი- კას პარტნიორ ქვეყნებში;	1) საერთაშორისო ლონისძიებებში მიგრაციის დეპარტამენტის თანამშრომლების მონაწილეობა (წელიწადში 1);	შსს.		1) 12.2016 12.2017			12,000 ლარი	
	5.4. შიდაუწყებრივი შეხვედრების ორგანიზება საქართველოში კანონიერი საფუძვ-	1) გაუმჯობესდა შიდაუწყებრივი კოორდინაცია ოპერატიულ დონეზე;	1) საკოორდინა- ციო შეხვედრა (წელიწადში 3);	შსს.		1) 12.2016 12.2017	ადმინ. რესურსი			

	ლის გარეშე მყოფი უცხოელის აღმოჩენისა და შემდგომი რეაგირების სტანდარტულ სამოქმედო პროცედურებთან დაკავშირებით.									
6. წამახალისებელი მექანიზმების შემუშავება საქართველოს მოქალაქეების არაბიომეტრიული პასპორტების სრულად ამოღებისა და ბიომეტრიული ჩანაცვლების ხელშესაწყობად.	6.1. საქართველოს მოქალაქეების მიერ ბიომეტრიული სამგზავრო დოკუმენტების აღების წასახალისებლად, პერიოდული მარკეტინგული ღონისძიებების შემუშავება და განხორციელება.	1) გაზრდილია საქართველოს მოქალაქეების მიერ ბიომეტრიული სამგზავრო დოკუმენტების აღების მაჩვენებელი.	1) გაცემული ბიომეტრიული პასპორტი (წელიწადში 200,000);	სსგს.		1) 12.2016 12.2017	ადმინ. რესურსი			
7. მატერიალური ფორმის სამოქალაქო აქტების ელექტრონულ ფორმატში გადაყვანის პროცესის გაგრძელება და შეუფერხებელი განხორციელება.	7.1. სამოქალაქო აქტების დიგიტალიზაციის პროცესის გაგრძელება სსგს-ს ათწლიანი სამოქმედო გეგმის შესაბამისად.	1) სამოქალაქო აქტების დიგიტალიზაცია მიმდინარეობს წინასწარ განსაზღვრული გეგმის შესაბამისად;	1) დიგიტალიზებული აქტი (წელიწადში 1 მლნ.);	სსგს.		1) 12.2016 12.2017	450,000 ლარი			
	7.2. დამატებით 500,000 სამოქალაქო აქტის დიგიტალიზაცია დონორის დახმარებით.	1) პროექტის მიმდინარეობის 18 თვის განმავლობაში დამატებით 1/2 მლნ. სამოქალაქო აქტია ელექტრონულ ფორმატში გადაყვანილი;	1) დიგიტალიზებული აქტი (500,000);	სსგს.	SIDA;	1) 06.2017	€ 115,000 (SIDA)			
8. სახელმწიფო სერვისების განვითარების სააგენტოში პერსონალურ მონაცემთა და ინფორმაციული	8.1. პერსონალურ მონაცემთა დაცვის საკითხებზე სსგს-ს მოქმედი თანამშრომლების გადამზადება და ახალი თანამშრომლების	1) სსგს-ს თანამშრომლებისთვის ჩატარდა ტრენინგების სერია პერსონალურ მონაცემთა დაცვის საკითხებზე, შედეგად	1) ახალი თანამშრომელი (100); ძველი თანამშრომელი (100);	სსგს.	UNDP;	1) 12.2016	10,000 ლარი (საკუთარი შემოსავალი);			მოსალოდნელია UNDP(EU)-ს ფინანსური მხარდაჭერა;

უსაფრთხოების მექანიზმების გაძლიერება, მათ შორის კონტროლის და რისკების მართვის მიდგომების შემუშავება და პრაქტიკაში დანერგვა, განხორციელების რეგულარული მონიტორინგი და შეფასება.	მომზადება.	ამაღლებულია თანამშრომელთა კვალიფიკაცია;	თანამშრომელთა კვალიფიკაცია ამაღლდა მინ. 20%-ით;							ასეთ შემთხვევაში გადამზადებულთა რაოდენობა გაიზარდება.
	8.2. სსგს-ს აუდიტის სამსახურისთვის პერსონალურ მონაცემთა დამუშავების ელექტრონული სისტემის შექმნა.	1) გაუმჯობესდა პერსონალურ მონაცემთა მონიტორინგის მეთოდოლოგია;	1) შესამოწმებელი საქმეები შემთხვევითი შერჩევის წესით შეირჩევა;	სსგს.		1) 12.2016	ადმინ. რესურსი			
	8.3. ინფორმაციული უსაფრთხოების მართვის სისტემის მარეგულირებელი შიდა ნორმატიული აქტების მიღება.	1) სააგენტოში დაწყებულია კრიტიკულ ბიზნეს პროცესებზე რისკების მართვის პროცესი; 2) რისკების შემცირების მიზნით დანერგილია კონკრეტული კონტროლის მექანიზმები;	1) შიდა აქტი (მინ. 5); 2) მიუღებელი რისკების მოპყრობის განახლებული გეგმა;	სსგს.		1) 03.2016 2) 03.2017	ადმინ. რესურსი			
9. დოკუმენტების მიღებასა და გაცემაზე პასუხისმგებელი თანამშრომლების რეგულალური გადამზადება და კვალიფიკაციის გაზრდა ყალბი დოკუმენტების იდენტიფიცირების, პერსონალური მონაცემების დაცვისა და ინფორმაციული	9.1. სსგს-ს სამოქალაქო რეესტრის დეპარტამენტის და სააგენტოს ტერიტორიული სამსახურების თანამშრომლების გადამზადება დოკუმენტების უსაფრთხოების საკითხებში.	1) დოკუმენტების უსაფრთხოების კუთხით ჩატარებულია ტრენინგების სერია;	1) ტრენინგი (წელიწადში მინ. 2);	სსგს.	ICMPD; IOM;	1) 12.2016 12.2017		EU € 5,000		

უსაფრთხოების სტანდარტებში.										
-------------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

გ. ტრანსსასაზღვრო და ტრანსნაციონალურ ორგანიზებულ დანაშაულთან ბრძოლის გააქტიურება

1. ტრეფიკინგის დანაშაულის და მიგრანტის საზღვარზე უკანონო გადაყვანის შემთხვევების პროაქტიული გამოვლენის მექანიზმების დახვეწა და ეფექტიანი სისხლისსამართლებრივი დევნის წარმოება.	1.1. სამართალდამცავი ორგანოების წარმომადგენლებით დაკომპლექტებული შემოწმების მობილური ჯგუფებისა და სპეციალისტების ჯგუფის (Task Force) მიერ ტრეფიკინგის მიზნებისათვის მაღალ რისკს მიკუთვნებული ადგილების შემოწმება და დასაქმებულ პირთა გამოკითხვა ტრეფიკინგის ფაქტების გამოვლენის მიზნით.	1) გაზრდილია პროაქტიულად გამოვლენილ ტრეფიკინგის სავარაუდო ფაქტებზე დაწყებულ გამოძიებათა რაოდენობა;	1) გამოკითხული პირი (წელიწადში მინ. 100); შემოწმებული დაწესებულება (წელიწადში მინ. 30);	შსს	პროკურატურა;	1) 12.2016 12.2017	ადმინ. რესურსი			
	1.2. შრომის ინსპექტირების დეპარტამენტისა და ცენტრალური კრიმინალური პოლიციის დეპარტამენტს შორის თანამშრომლობის გაღრმავება შრომითი ექსპლუატაციის ნიშნების გამოვლენის, რეფერირებისა და დროული რეაგირების მიზნით.	1) უწყებათაშორისი თანამშრომლობის შედეგად გამოვლენილია შრომითი ექსპლუატაციის ფაქტები;	1) შემოწმებული დაწესებულება (წელიწადში მინ. 300); ანგარიში (3); შრომითი ექსპლუატაციის ფაქტებზე დაწყებული გამოძიება;	შრომის, სამინისტრო.	შსს;	1) 09.2016; 03.2017; 09.2017;	ადმინ. რესურსი			
2. ტრეფიკინგის მსხვერპლთა/დაზარალებულთა დაცვის და დახმარების სერვისების,	2.1. ადამიანით ვაჭრობის (ტრეფიკინგის) მსხვერპლთა არსებული	1) მსხვერპლთა თავშესაფრების მონიტორინგი რეგულარულად ხორციელდება;	1) მონიტორინგის ანგარიში წელიწადში 2-ჯერ	შრომის სამინისტრო (ადამიანით ვაჭრობის (ტრეფიკინგის)		1) 09.2016 03.2017 09.2017	ადმინ. რესურსი			

რეაბილიტაციის და რეინტეგრაციის პროგრამების შესწავლა, მუდმივი მონიტორინგი და საჭიროების შემთხვევაში, დახვეწა ახალი ტენდენციების შესაბამისად.	თავშესაფრების საქმიანობის მონიტორინგი.			მსხვერპლთა, დაზარალებულთა დაცვისა და დახმარების სახელმწიფო ფონდი).						
3. საზღვარზე არალეგალური მიგრაციის ფაქტების გამოვლენის ან/და ქვეყანაში არალეგალურად მყოფ პირთა აღმოჩენის შემთხვევაში შესაძლო ტრეფიკინგის ფაქტების პრევენცია.	3.1. ტრეფიკინგის საფრთხეების და მისგან თავის დაცვის საშუალებების შესახებ საინფორმაციო ბროშურების გავრცელება სასაზღვრო-საიმიგრაციო გამტარ პუნქტებში და მიგრაციის დეპარტამენტში.	1) შსს შესაბამის ქვედანაყოფებში გავრცელებულია ტრეფიკინგის საფრთხეებისა და მისგან თავის დაცვის საშუალებების შესახებ საინფორმაციო ბროშურები;	1) ბროშურა მინ. 3 ენაზე; ტირაჟი (წელიწადში მინ. 2,000);	შსს.	იუსტიციის სამინისტრო (ტრეფიკინგთან ბრძოლის უწყებათაშორისი საბჭო) ATIP Fund; IOM; ICMPD;	1) 12.2016 12.2017		EU INL		
4. ტრეფიკინგთან, მიგრანტის საზღვარზე უკანონო გადაყვანასთან და სხვა ტრანსსასაზღვრო და ტრანსნაციონალურ ორგანიზებულ დანაშაულთან ბრძოლაში ჩართული ყველა შესაბამისი პერსონალის - პროკურორების, გამომძიებლების, მოსამართლეების, შსს-ს შესაბამისი დანაყოფების, თანამშრომლების, მოწმის და დაზარალებულის კოორდინატორების, ტრეფიკინგის	4.1. სასაზღვრო გამტარ პუნქტებში მომუშავე პერსონალის გადამზადება მსხვერპლთა/პოტენციურ მსხვერპლთა და დამნაშავეთა გამოვლენის მიზნით.	1) სასაზღვრო გამტარ პუნქტებში მომუშავე პერსონალი იცნობს ტრეფიკინგის სავარაუდო მსხვერპლთა/დაზარალებულთა და სავარაუდო ტრეფიკიორთა იდენტიფიცირების ინდიკატორებს;	1) გადამზადებული თანამშრომელი (წელიწადში მინ. 20); ტრენინგი (წელიწადში მინ. 2);	შსს.	იუსტიციის სამინისტრო (ტრეფიკინგთან ბრძოლის უწყებათაშორისი საბჭო) IOM;	1) 12.2016 12.2017		EU INL;		
	4.2. შსს-ს ცენტრალური კრიმინალური პოლიციის დეპარტამენტის გამომძიებლების, უზნის ინსპექტორების, საპატრულო პოლიციის	1) შსს-ს შესაბამისი კადრები იცნობენ ტრეფიკინგის საქმეების გამომძიებისა და მსხვერპლთა/დაზარალებულთა მუშაობის თანამედროვე	1) გადამზადებული თანამშრომელი (წელიწადში მინ. 30); ტრენინგი (წელიწადში მინ. 3);	შსს.	იუსტიციის სამინისტრო (ტრეფიკინგთან ბრძოლის უწყებათაშორისი საბჭო) IOM;	1) 12.2016 12.2017		EU INL;		

მსხვერპლთა, დაზარალებულთა დაცვისა და დახმარების სახელმწიფო ფონდის თანამშრომლების, საზღვარგარეთ საქართველოს დიპლომატიური წარმომადგენლობებისა და საკონსულო დაწესებულებების თანამშრომელთა და საერთაშორისო სამშვიდობო მისიებში მონაწილე ქართველი სამხედროების და შესაბამისი სამიზნე ჯგუფების მიზნობრივი კვალიფიკაციის ამაღლება.	თანამშრომლების, რაიონული განყოფილების თანამშრომლების სისტემატური გადამზადება და მათთვის ახალი ტენდენციების გაცნობა ტრეფიკინგის საქმეების გამოძიების და მსხვერპლთან/დაზარალებულთან მუშაობის გაუმჯობესების მიზნით.	სტანდარტებს;								
	4.3. სპეციალისტების ჯგუფის (Task Force) წევრების გადამზადება საგარეუდო მსხვერპლთა/დაზარალებულთა გამოვლენის და მათთან მუშაობის თანამედროვე სტანდარტებში.	1) სპეციალისტების ჯგუფი იცნობს ტრეფიკინგის პოტენციურ მსხვერპლთა/დაზარალებულთა და საგარეუდო ტრეფიკიორთა გამოვლენის და მათთან მუშაობის თანამედროვე სტანდარტებს;	1) ტრენინგი (წელიწადში მინ. 2); გადამზადებული თანამშრომელი (წელიწადში 12);	შსს.	პროკურატურა; იუსტიციის სამინისტრო (ტრეფიკინგთან ბრძოლის უწყებათაშორისი საბჭო); IOM;	1) 12.2016 12.2017		EU INL;		
	4.4. მოწმისა და დაზარალებულის კოორდინატორების კვალიფიკაციის ამაღლება ტრეფიკინგის საგარეუდო მსხვერპლთა/დაზარალებულთა მოპყრობის სტანდარტებთან დაკავშირებით.	1) მოწმისა და დაზარალებულის კოორდინატორები იცნობენ ტრეფიკინგის საგარეუდო მსხვერპლთა/დაზარალებულთა მოპყრობის სტანდარტებს.	1) გადამზადებული სპეციალისტი (წელიწადში მინ. 20); ტრენინგი (წელიწადში მინ. 2);	პროკურატურა.	იუსტიციის სამინისტრო (ტრეფიკინგთან ბრძოლის უწყებათაშორისი საბჭო); IOM;	1) 12.2016 12.2017		EU INL;		
	4.5. პროკურორებისა და სტაჟიორ-	1) პროკურორები და სტაჟიორ-	1) გადამზადებული პროკურორე-	პროკურატურა.	იუსტიციის სამინისტრო	1) 12.2016 12.2017		EU		

	პროკურორების სისტემატური გადამზადება და ახალი ტენდენციების გაცნობა ადამიანით ვაჭრობის საკითხებზე.	პროკურორები იცნობენ პოტენციურ მსხვერპლთა/ დაზარალებულთა და სავარაუდო ტრეფიკორთა გამოვლენის და მათთან მოპყრობისა თანამედროვე სტანდარტებს;	ბი და სტაჟიორ-პროკურორები (წელიწადში მინ. 20);		(ტრეფიკინგ თან ბრძოლის უწყებათაშორისი საბჭო); IOM;			INL;		
	4.6. პროკურორების გადამზადება საზღვარზე მიგრანტის უკანონოდ გადაყვანის წინააღმდეგ ბრძოლის საკითხებზე.	პროკურორებს აუმაღლდათ კვალიფიკაცია.	გადამზადებული პროკურორების რაოდენობა (წელიწადში მინიმუმ 20 პროკურორი გაივლის ტრენინგს)	პროკურატურა	IOM;	12.2016 12.2017		EU INL;		
	4.7. მიგრანტთა საზღვარზე უკანონო გადაყვანასთან დაკავშირებით მოსამართლეების-თვის ტრენინგის ჩატარება.	1) მოსამართლეები იცნობენ მიგრანტთა საზღვარზე გადაყვანასთან დაკავშირებულ საკითხებს;	1) ტრენინგი (წელიწადში მინ. 1);	იუსტიციის უმაღლესი სკოლა	იუსტიციის სამინისტრო (ტრეფიკინგ თან ბრძოლის უწყებათაშორისი საბჭო); IOM;	1) 12.2016 12.2017	2,900 ლარი		1,800 ლარი	
	4.8. ადამიანით ვაჭრობის (ტრეფიკინგის) თემაზე მოსამართლეების-თვის ტრენინგის ჩატარება;	1) მოსამართლეები იცნობენ მიგრანტთა საზღვარზე გადაყვანასთან დაკავშირებულ საკითხებს;	1) ტრენინგი (წელიწადში მინ. 1);	იუსტიციის უმაღლესი სკოლა.	იუსტიციის სამინისტრო (ტრეფიკინგ თან ბრძოლის უწყებათაშორისი საბჭო); IOM;	1) 12.2016 12.2017	2,900 ლარი		1,800 ლარი	
	4.9. ადამიანით ვაჭრობის (ტრეფიკინგის)	1) სახელმწიფო ფონდისა და თავშესაფრების	1) გადამზადებული სპეციალისტი (წელიწადში მინ.	შრომის სამინისტრო (ადამიანით	იუსტიციის სამინისტრო (ტრეფიკინგ	1) 09.2016 09.2017	5,000 ლარი	EU INL;		ფონდის ბიუჯეტში ტრეფიკინ

	მსხვერპლთა და დაზარალებულთა დაცვის და დახმარების სახელმწიფო ფონდის პერსონალის უნარ-ჩვევების ამაღლება.	თანამშრომლები გადამზადებული არიან ტრეფიკინგის მსხვერპლთა/დაზარალებულთა მოპყრობის და მათთვის შესაბამისი სერვისების მიწოდების საკითხებში;	15); ტრენინგი (წელიწადში მინ. 2);	ვაჭრობის (ტრეფიკინგის) მსხვერპლთა, დაზარალებულთა დაცვისა და დახმარების სახელმწიფო ფონდი).	თან ბრძოლის უწყებათაშორისი საბჭო); IOM; ICMPD;					გის თემაზე ტრენინგების ჩასატარებლად 2016-2017 წლისათვის გათვალისწინებულია 5 000 ლარი. იმ შემთხვევაში თუ აქტივობა განხორციელდება დონორის ფინანსური მხარდაჭერით, მაშინ სახელმწიფოს მხრიდან ფინანსები აღარ დაიხარჯება
	4.10. საზღვარგარეთ საქართველოს დიპლომატიური წარმომადგენლობებისა და საკონსულო დაწესებულებების თანამშრომლების გადამზადება ტრეფიკინგის სავარაუდო მსხვერპლთა/დაზარალებულთა	1) საზღვარგარეთ საქართველოს დიპლომატიური წარმომადგენლობებისა და საკონსულო დაწესებულებების თანამშრომლები იცნობენ ტრეფიკინგის სავარაუდო მსხვერპლთა/დაზარალებულთა	1) გადამზადებული სპეციალისტი (60); ტრენინგი (1);	სსს;	იუსტიციის სამინისტრო (ტრეფიკინგთან ბრძოლის უწყებათაშორისი საბჭო); ICMPD; IOM;	1) 12.2017	ადმინ. რესურსი	EU INL;		

	იდენტიფიცირების, მათთან მოპყრობისა და დახმარების საკითხთან დაკავშირებით.	ამოსაცნობ ინდიკატორებსა და მათი კომპეტენციის ფარგლებში დახმარებას აღმოუჩენენ ტრეფიკინგის მსხვერპლებსა და დაზარალებულებს;								
	4.11. შრომის ინსპექტორთა კვალიფიკაციის ამაღლება შრომითი ექსპლუატაციის შემთხვევების გამოვლენის მიზნით.	1) შრომის ინსპექტორები იცნობენ შრომითი ექსპლუატაციის ინდიკატორებს და შრომითი ექსპლუატაციის ნიშნების აღმოჩენის შემთხვევაში რეფერირებას ახორციელებენ შსს-თან;	1) გადამზადებული სპეციალისტი (წელიწადში მინ. 25); ტრენინგი (წელიწადში 2); შრომითი ინსპექტირების დეპარტამენტის მიერ გადამისამართებული შემთხვევები;	შრომის სამინისტრო.	იუსტიციის სამინისტრო (ტრეფიკინგთან ბრძოლის უწყებათაშორისი საბჭო);	1) 12.2016 12.2017	10,000 ლარი	EU; ILO		
5. ტრეფიკინგის პრევენციის, მსხვერპლთა დაცვისა და მიზნობრივი ჯგუფებისათვის კვალიფიკაციის ამაღლების ხელშეწყობის ღონისძიებების გაძლიერების მიზნით, თანამშრომლობის გაღრმავება ადამიანთა ვაჭრობის საკითხებზე მომუშავე სამთავრობო უწყებებსა და არასამთავრობო ორგანიზაციებს შორის.	5.1. ტრეფიკინგის დანაშაულის პრევენციულ ღონისძიებებში ადგილობრივი არასამთავრობო ორგანიზაციების ჩართულობის მიზნით საგრანტო კონკურსის გამოცხადება.	1) საგრანტო კონკურსის ფარგლებში არასამთავრობო ორგანიზაციები ჩართული არიან ტრეფიკინგის დანაშაულის პრევენციულ ღონისძიებებში;	1) გამოცხადებული კონკურსი (1); კონკურსში გამარჯვებული არასამთავრობო ორგანიზაცია (მინ. 1);	იუსტიციის სამინისტრო (ტრეფიკინგთან ბრძოლის უწყებათაშორისი საბჭო);		1) 12.2016	15,000 ლარი			
	5.2. სამთავრობო უწყებებისა და არასამთავრობო ორგანიზაციების თანამშრომლობით ერთობლივი ღონისძიებების ორგანიზება.	1) არასამთავრობო ორგანიზაციები ჩართული არიან ერთობლივი ღონისძიებების ორგანიზებაში.	1) ერთობლივი ღონისძიება (მინ. 2);	იუსტიციის სამინისტრო (ტრეფიკინგთან ბრძოლის უწყებათაშორისი საბჭო);		1) 09.2016 12.2016 09.2017 12.2017	ადმინ. რესურსი	EU		

დ. რეადმისიის ხელშეკრულებების განხორციელება და ახალი შეთანხმებების ინიცირება

1. „საქართველოსა და ევროკავშირის შორის უნებართვოდ მცხოვრებ პირთა რეადმისიის შესახებ შეთანხმების“ მონაწილე სახელმწიფოებთან ორმხრივი საიმპლემენტაციო ოქმების გაფორმების პროცესის დასრულება.	1.1. ევროკავშირთან ხელმოწერილი რეადმისიის შესახებ საიმპლემენტაციო ოქმების ინიცირება.	1) ინიცირებულია საიმპლემენტაციო ოქმების პროექტები;	1) საიმპლემენტაციო ოქმის პროექტი (3);	შსს.	სსს.	1) 12.2016	ადმინ. რესურსი			
	1.2. ევროკავშირთან ხელმოწერილი რეადმისიის შესახებ საიმპლემენტაციო ოქმების თაობაზე მოლაპარაკებების დაწყება.	1) გაიმართა მოლაპარაკებები რეადმისიის შეთანხმების საიმპლემენტაციო ოქმების თაობაზე;	1) მოლაპარაკება (3 ქვეყანასთან);	შსს.	სსს.	1) 12.2017	ადმინ. რესურსი			
	1.3. ევროკავშირთან ხელმოწერილი რეადმისიის შესახებ შეთანხმების საიმპლემენტაციო ოქმების ხელმოწერა.	1) ხელმოწერილია ევროკავშირთან რეადმისიის შესახებ შეთანხმების საიმპლემენტაციო ოქმები;	1) საიმპლემენტაციო ოქმი (3); მთავრობის შესაბამისი განკარგულება (3);	შსს.	სსს;	1) 12.2017	ადმინ. რესურსი			
	1.4. ევროკავშირთან ხელმოწერილი რეადმისიის შესახებ შეთანხმების საიმპლემენტაციო ოქმების ძალაში შესვლა.	1) ძალაში შევიდა საიმპლემენტაციო ოქმები;	1) ძალაში შესული საიმპლემენტაციო ოქმი (2);	შსს.	სსს;	1) 12.2017	ადმინ. რესურსი			
2. სტრატეგიული მნიშვნელობის მქონე მესამე ქვეყნებთან რეადმისიის შესახებ შეთანხმებების გაფორმების მიზნით მოლაპარაკებების ინიცირება და შესაბამისი მოსაზრებების სამუშაოების შესრულება.	2.1. სტრატეგიული მნიშვნელობის მქონე მესამე ქვეყნებთან შეთანხმებების ინიცირება;	1) ინიცირებულია რეადმისიის შესახებ შეთანხმებების პროექტი;	1) ინიცირებული პროექტი (წელიწადში 1);	შსს.	სსს;	1) 12.2016 12.2017	ადმინ. რესურსი			
	2.2. სტრატეგიული მნიშვნელობის მქონე მესამე ქვეყნებთან რეადმისიის შესახებ შეთანხმების თაობაზე მოლაპარაკებების გამართვა.	1) გაიმართა მოლაპარაკებები რეადმისიის შესახებ შეთანხმებების თაობაზე სტრატეგიული მნიშვნელობის მქონე მესამე ქვეყნებთან;	1) მოლაპარაკება (2 ქვეყანასთან); მთავრობის შესაბამისი დადგენილება (მინ. 2);	შსს.	სსს;	1) 12.2017	ადმინ. რესურსი			

	2.3. მესამე ქვეყნებთან გაფორმებული რეადმისიის შესახებ შეთანხმებების ძალაში შესვლა.	1) ძალაში შევიდა რეადმისიის შეთანხმებები;	1) ძალაში შესული შეთანხმება (2);	შსს.	სსს;	1) 12.2016	ადმინ. რესურსი			
3. „საქართველოსა და ევროკავშირის შორის უნებართვოდ მცხოვრებ პირთა რეადმისიის შესახებ შეთანხმების“ განხორციელების მონიტორინგის კომიტეტების ყოველწლიური ერთობლივი შეხვედრის ფორმატის გაგრძელება.	3.1. ერთობლივი კომიტეტების ფარგლებში რეადმისიის ხელშეკრულების განხორციელების პროცესის განხილვა.	1) ევროკავშირთან დადებული „უნებართვოდ მცხოვრები პირების რეადმისიის შესახებ“ შეთანხმება ეფექტიანად ხორციელდება.	1) შეხვედრა (წელიწადში 1); კომიტეტების ოქმი (წელიწადში 1);	სსს.	შსს;	1) 09.2016 09.2017	ადმინ. რესურსი			
4. საქართველოს მიერ შემუშავებულ რეადმისიის მართვის ელექტრონულ სისტემაში ახალი სახელმწიფოების ჩართვის წახალისება და მისი პოპულარიზაცია მესამე ქვეყნებთან.	4.1. საზღვარგარეთ საქართველოს დიპლომატიური წარმომადგენლობისა და საკონსულო დაწესებულებების მიერ რეადმისიის განაცხადების მართვის ელექტრონული სისტემის შესახებ საინფორმაციო შეხვედრების ორგანიზება ევროკავშირის წევრ ქვეყნებში.	1) ადგილსამყოფელი ქვეყნების შესაბამისი უწყებები ინფორმირებული არიან რეადმისიის განაცხადების ელექტრონული მართვის სისტემის შესახებ.	1) შეხვედრა (წელიწადში 5); შეხვედრის ანგარიში (წელიწადში 5);	სსს.	IOM	1) 09.2016; 09.2017	ადმინ. რესურსი			
	4.2. საინფორმაციო შეხვედრების ორგანიზება 'მესამე ქვეყნებში' რეადმისიის განაცხადების მართვის ელექტრონული სისტემის	1) საზღვარგარეთ საქართველოს დიპლომატიური წარმომადგენლობისა და საკონსულო დაწესებულებების მიერ მესამე ქვეყნებს მიეწოდათ ინფორმაცია	1) შეხვედრა (წელიწადში 2); შეხვედრის ანგარიში (წელიწადში 2);	სსს.	IOM	1) 09.2016 09.2017	ადმინ. რესურსი			

	პოპულარიზაციის- თვის.	რეადმისიის განაცხადების მართვის ელექტრონული სისტემის თაობაზე.								
--	--------------------------	---	--	--	--	--	--	--	--	--

VI თავი: თავშესაფრის სისტემის განვითარება

ამოცანა	აქტივობა	მოსალოდნელი შედეგი	ინდიკატორი	პასუხისმგებელი უწყება	პარტნიორები	აქტივობის დასრულების ვადა	საპროგრამო ბიუჯეტი და დაფინანსების წყარო			შენიშვნები
							ბიუჯეტი	სხვა	დანაკლისი	

ა. საკანონმდებლო ჩარჩოს დახვეწა

1. საერთაშორისო დაცვის შესახებ საქართველოს კანონის მიღება.	1.1. საერთაშორისო დაცვის შესახებ საქართველოს კანონის და საკანონმდებლო ცვლილებების პაკეტის შეთანხმება სახელმწიფო უწყებებთან და მთავრობისთვის გადაგზავნა.	1) საკანონმდებლო პაკეტი გადაგზავნი- ლია მთავრობაში და ინიცირებულია მთავრობის სხდომაზე განსახილველად;	1) საკანონმდებ- ლო პაკეტთან დაკავშირებით უწყების თანხმობა (5);	ლტოლვილთა სამინისტრო.		1) 03. 2016	ადმინ. რესურსი			
2. საერთაშორისო დაცვის შესახებ საქართველოს კანონის საფუძველზე შესაბამისი კანონქვემდებარე აქტების მიღება.	2.1. საერთაშორისო დაცვის შესახებ საქართველოს კანონის და საკანონმდებლო ცვლილებათა პაკეტის მიღების შედეგად შესაბამის კანონქვემდებარე აქტებში შესატანი ცვლილებების მომზადება და მიღება.	1) კანონქვემდებარე აქტებში შესატანი ცვლილებების პაკეტი მომზადებუ- ლი და მიღებულია.	1) კანონქვემდებ- რე აქტი (5);	ლტოლვილთა სამინისტრო.		1) 12.2016	ადმინ. რესურსი			

ბ. ოკუპირებული ტერიტორიებიდან იძულებით გადაადგილებულ პირთა განსახლებისა და ლტოლვილთა სამინისტროს ინსტიტუციური ჩარჩოს გაძლიერება

1. თავშესაფრის საკითხებზე მომუშავე პირების კვალიფიკაციის ამაღლება.	1.1. თავშესაფრის საკითხთა სამმართველოს თანამშრომლების მიერ თავშესაფრის მამიებელთა განაცხადებზე მიღებული გადაწყვეტილებების დასაბუთებულობის ხარისხის გაუმჯობესება.	1) ამაღლებულია თავშესაფრის საკითხთა სამმართველოს თანამშრომელთა კვალიფიკაცია; 2) გაუმჯობესებულია გადაწყვეტილებების დასაბუთებულობის ხარისხი;	1) სასწავლო კურსი (წელიწადში მინ. 1); თანამშრომელთა კვალიფიკაცია ამაღლდა მინ. 20%-ით; 2) ხარისხის მონიტორინგის განყოფილების დასკვნა (1);	ლტოლვილთა სამინისტრო.	UNHCR; UNAG;	1) 12.2016 2) 12.2017	ადმინ. რესურსი			
	1.2. წარმოშობის ქვეყნის შესახებ ინფორმაციის მოპოვების თანამშრომლების-თვის სტაჟირების გავლა ევროკავშირის წევრი სახელმწიფოების შესაბამის დაწესებულებებში.	1) თანამშრომლები გაეცნენ წარმოშობის ქვეყნის შესახებ ინფორმაციის მოპოვების, დამუშავების და ხელმისაწვდომობის საკითხებში ევროპულ გამოცდილებას;	1) სტაჟირება (წელიწადში 1); სტაჟირების ანგარიში და რეკომენდაციები; ხარისხის მონიტორინგის სამსახურის მონიტორინგის ანგარიში (წელიწადში 1);	ლტოლვილთა სამინისტრო.	ICMPD;	1) 03.2016 12.2017	ადმინ. რესურსი	EU (ევროკავშირის პროგრამა „მეტი მეტისთვის“)		
	1.3. საერთაშორისო თანამშრომლობის შესახებ შეთანხმების მემორანდუმების გაფორმება ევროკავშირის წევრი სახელმწიფოების თავშესაფრის განყოფილებებთან.	1) თანამშრომლობა გადრმავეების მიზნით გაფორმებულია მემორანდუმი ევროკავშირის წევრი სახელმწიფოების წარმოშობის ქვეყნის შესახებ ინფორმაციის მოპოვების განყოფილებებთან;	1) გაფორმებული მემორანდუმი (მინ. 1);	ლტოლვილთა სამინისტრო	ICMPD;	1) 03.2017	ადმინ. რესურსი			

	1.4. წარმოშობის ქვეყნის შესახებ ინფორმაციის გაცვლა წარმოშობის ქვეყნის შესახებ ინფორმაციის მოპოვებისა და დოკუმენტირების ავსტრიის ცენტრთან (ACCORD).	1) საქართველოში მყოფი თავშესაფრის მაძიებელთა საქმეების ეფექტიანი განხილვისთვის ხდება ობიექტური და ყოვლისმომცველი ინფორმაციის შეგროვება და დოკუმენტირება.	1) ACCORD-თან გაგზავნილი წარმოშობის ქვეყნის შესახებ ინფორმაციის მოთხოვნა (მინ. 10);	ლტოლვილთა სამინისტრო	ICMPD ACCORD	1) 12.2016	ადმინ. რესურსი			
	1.5. წარმოშობის ქვეყნის შესახებ ინფორმაციის მოპოვებასთან დაკავშირებით კონფერენციის გამართვა თბილისში.	1) საქართველოსა და ევროკავშირის წევრი სახელმწიფოების წარმომადგენელმა თავშესაფრისა და წარმოშობის ქვეყნის შესახებ ინფორმაციის მოპოვების საკითხების ექსპერტებმა გაცვალეს უახლესი და მნიშვნელოვანი ინფორმაცია წარმოშობის ქვეყნის შესახებ ინფორმაციის მოპოვებასთან და თავშესაფრის მოთხოვნის შესახებ განაცხადების განხილვასთან დაკავშირებით.	1) კონფერენცია (1); ლონისძიების ანგარიში/დასკვნა ითი ოქმი;	ლტოლვილთა სამინისტრო.	ICMPD	1) 03.2016	ადმინ. რესურსი	EU (ევროკავშირის პროგრამა „მეტი მეტისთვის“)		
	1.6. სასაჯელადსრულების და პრობაციის სამინისტროს თანამშრომლებისთვის საერთაშორისო	1) სასაჯელადსრულების სამინისტროს თანამშრომლების კვალიფიკაცია	1) სასწავლო კურსი (წელიწადში მინ. 1);	ლტოლვილთა სამინისტრო.	UNHCR; UNAG;	1) 12.2016 12.2017	ადმინ. რესურსი			

	დაცვის საკითხებში სასწავლო კურსების ჩატარება.	ამაღლებულია თავშესაფრის საკითხებთან დაკავშირებით;	თანამშრომელთა ცნობიერება გაიზარდა მინ. 20%-ით;							
	1.7. თავშესაფრის საკითხებზე მომუშავე ადვოკატებისთვის სასწავლო კურსების ჩატარება.	1) ამაღლებულია ადვოკატების ცნობიერება თავშესაფრის საკითხებში;	1) სასწავლო კურსი (წელიწადში მინ. 1); ადვოკატთა ცნობიერება გაიზარდა მინ. 20%-ით;	ლტოლვილთა სამინისტრო.	UNHCR; იურიდიული დახმარების სამსახური;	1) 12.2016 12.2017	ადმინ. რესურსი			
2. თანამშრომელთა კვალიფიკაციის ასამაღლებლად თავშესაფრის სისტემის სტრუქტურაში ხარისხის კონტროლისა და ტრენინგების განყოფილების ეფექტიანი მუშაობის უზრუნველყოფა.	2.1. ხარისხის მონიტორინგის სამსახურის მიერ თავშესაფრის პროცედურების განხორციელების მონიტორინგი.	1) შემუშავებულია რეკომენდაციები პროცესის გაუმჯობესების მიზნით;	1) ანგარიში (დოკუმენტი); რეკომენდაცია (მინ. 2);	ლტოლვილთა სამინისტრო.		1) 06.2017	ადმინ. რესურსი			
	2.2. ხარვეზების ანალიზის შედეგად შემუშავებული რეკომენდაციების საფუძველზე თემატური სასწავლო კურსების შემუშავება და განხორციელება.	1) შემუშავებულია სასწავლო კურსი თავშესაფრის პროცედურების განხორციელების პროცესში არსებული ხარვეზების აღმოსაფხვრელად; 2) ჩატარებულია ტრენინგი თავშესაფრის სამმართველოს თანამშრომლებისთვის;	1) UNHCR-ის დადებითი დასკვნა სასწავლო კურსის ხარისხის შესახებ; 2) ტრენინგი (2);	ლტოლვილთა სამინისტრო.	UNHCR;	1) 09.2016 2) 12.2016	ადმინ. რესურსი			
	2.3. წარმოშობის ქვეყნის შესახებ ინფორმაციის მოპოვების მეთოდების და სტატუსის დადგენის	1) შემუშავებულია სასწავლო მოდული;	1) UNHCR-ის დადებითი დასკვნა სასწავლო მოდულის შესახებ;	ლტოლვილთა სამინისტრო.	UNHCR;	1) 12.2016	ადმინ. რესურსი			

	პროცედურების შესახებ სასწავლო პროგრამის შემუშავება და განხორციელება.	2) თავშესაფრის სამართველოს თანამშრომლებმა გაიარეს სასწავლო კურსი;	სასწავლო კურსი (2); 2) გადამზადებული თანამშრომელი (მინ. 10);			2) 12.2017				
	2.4. ეროვნული სასწავლო პროგრამის შემუშავება თავშესაფრის საკითხებზე მომუშავე სპეციალისტებისთვის.	1) მომზადებულია საერთაშორისო სტანდარტების ერთიანი სასწავლო პროგრამა თავშესაფრის საკითხებზე;	1) სასწავლო პროგრამა (დოკუმენტი); სასწავლო პროგრამა შეესაბამება საერთაშორისო სტანდარტებს (წყარო: UNHCR-ის დასკვნა);	ლტოლვილთა სამინისტრო.	UNHCR;	1) 06.2017	ადმინ. რესურსი			
3. წარმოშობის ქვეყნის შესახებ ინფორმაციის მონაცემთა ბაზის დახვეწა და ხელმისაწვდომობის უზრუნველყოფა ყველა დაინტერესებული მხარისთვის.	3.1. სასამართლოს-თვის წარმოშობის ქვეყნის შესახებ მონაცემთა ბაზის ხელმისაწვდომობის უზრუნველყოფა.	1) მოქმედ მოსამართლეებს აქვთ ელექტრონული წვდომა წარმოშობის ქვეყნის შესახებ მონაცემთა ბაზასთან;	1) გაფორმებული მემორანდუმი;	ლტოლვილთა სამინისტრო.	იუსტიციის უმაღლესი საბჭო	1) 12.2016	ადმინ. რესურსი			
	3.2. შინაგან საქმეთა სამინისტროს შესაბამისი დანაყოფებისთვის წარმოშობის ქვეყნის შესახებ მონაცემთა ბაზის ხელმისაწვდომობის უზრუნველყოფა.	1) შსს-ს შესაბამის თანამშრომლებს წვდომა აქვთ წარმოშობის ქვეყნის შესახებ მონაცემთა ელექტრონულ ბაზასთან;	1) ცვლილება შსს და ლტოლვილთა სამინისტროს ერთობლივ ბრძანებაში და მემორანდუმში;	ლტოლვილთა სამინისტრო.	შსს.	1) 12.2016	ადმინ. რესურსი			
4. თავშესაფრის მაძიებელთა და ლტოლვილისა და ჰუმანიტარული სტატუსის მქონე პირთა განთავსების	4.1. თავშესაფრის მაძიებელთა განთავსების შესაძლებლობების თვალსაზრისით არსებული	1) შიდა მონიტორინგის და შესწავლის შედეგად გამოვლენილია თავშესაფრის მაძიებელ პირთა	1) ანგარიში (დოკუმენტი); გამოვლენილი გამოწვევა (მინ. 3);	ლტოლვილთა სამინისტრო.		1) 09.2016	ადმინ. რესურსი			

შესაძლებლობების გაზრდის მიზნით არსებული ხარვეზების იდენტიფიცირება და სამომავლო ღონისძიებების დაგეგმვა.	ხარვეზების იდენტიფიცირება.	განთავსების არსებული რესურსები და ხარვეზები;								
	4.2. მოწყვლადი კატეგორიის თავშესაფრის მამიებელთა განთავსების შესაძლებლობების უზრუნველყოფა.	1) მოწყვლადი კატეგორიის თავშესაფრის მამიებელი პირები განთავსებული არიან თავშესაფრის მამიებელთა ცენტრში;	1) განთავსების საკითხთა კომისიის ანგარიში (4);	ლტოლვილთა სამინისტრო.		1) 12.2017	ადმინ. რესურსი			

გ. ლტოლვილის და ჰუმანიტარული სტატუსის მქონე პირების ინტეგრაციის ხელშეწყობა

1. საქართველოში ლტოლვილის და ჰუმანიტარული სტატუსის მქონე პირების წარმატებული ინტეგრაციის ინდიკატორების შემუშავება და ამ ინდიკატორების მონიტორინგისთვის აუცილებელი მონაცემების შეგროვების გაუმჯობესება.	1.1. საქართველოში ლტოლვილის და ჰუმანიტარული სტატუსის მქონე პირების ინტეგრაციის ინდიკატორების შემუშავება.	1) შემუშავებულია ინტეგრაციის შეფასების ინდიკატორები;	1) ინდიკატორი (მინ. 5);	ლტოლვილთა სამინისტრო.	UNHCR;	1) 12.2016	ადმინ. რესურსი			
	1.2. საქართველოში ლტოლვილის და ჰუმანიტარული სტატუსის მქონე პირების ინტეგრაციის მონიტორინგი.	1) ინტეგრაციის ინდიკატორების საფუძველზე განხორციელდა ლტოლვილთა და ჰუმანიტარული სტატუსის მქონე პირთა ინტეგრაციის შეფასება და შემუშავდა რეკომენდაციები პროცესის გაუმჯობესების მიზნით;	1) შეფასების ანგარიში (1); რეკომენდაცია (3);	ლტოლვილთა სამინისტრო.	UNHCR;	1) 12.2017	ადმინ. რესურსი			
2. თავშესაფრის მამიებელთა, ლტოლვილისა და ჰუმანიტარული სტატუსის მქონე პირთათვის										2018-2020 წლების სამოქმედო გეგმა.

საგანმანათლებლო სერვისებზე წვდომის გარანტირება, არსებული ხარვეზების იდენტიფიცირებისა და აღმოფხვრის გზით.										
3. ლტოლვილის სტატუსის მქონე პირთა ნატურალიზაციის ხელშეწყობისთვის სწავლების ინტენსიური პროგრამების დახვეწა და რეგულარულად შეთავაზება, როგორც სასკოლო ასაკის ლტოლვილებისთვის, ისე ზრდასრულებისთვის.	3.2. ქართული ენისა და კულტურის (ხელოვნება, მუსიკა, სპორტი) სწავლების ინტენსიური პროგრამების განვითარება და შეთავაზება (6-დან 18 წლამდე).	1) ლტოლვილის სტატუსის მქონე პირებს აქვთ შესაძლებლობა შეისწავლონ ქართული ენა და კულტურა.	1) სასწავლო კურსი (წელიწადში მინ. 2); კურსის მსმენელი (მინ. 25);	განათლების სამინისტრო.	ლტოლვილთა სამინისტრო	1) 12. 2016 12.2017	120,000 ლარი			[60,000 ლარი*2]
4. საქართველოს პროფესიული განათლების რეფორმის სტრატეგიის (2013-2020 წ.წ.) და განათლებისა და მეცნიერების სისტემის განვითარების სტრატეგიული მიმართულებების დოკუმენტის შესაბამისად, ფორმალური და არაფორმალური განათლების აღიარების მეთოდოლოგიის დახვეწა, რაც დადებითად აისახება ლტოლვილის და ჰუმანიტარული სტატუსის მქონე პირთა ფორმალური და არაფორმალური განათლების აღიარებაზე.	4.1. ეროვნული კვალიფიკაციების ჩარჩოს ევროპული კვალიფიკაციების ჩარჩოსთან თავსებადობის უზრუნველყოფა.	1) ამოქმედებულია ეროვნული კვალიფიკაციების ახალი ჩარჩო, რომელიც უზრუნველყოფს საქართველოში არსებული კვალიფიკაციების თავსებადობას ევროპულ კვალიფიკაციებთან და კვალიფიკაციების დონეებთან;	1) ეროვნული კვალიფიკაციების ჩარჩოს დამტკიცების შესახებ სამართლებრივი აქტი (1);	განათლების სამინისტრო.		1) 12.2016	ადმინ. რესურსი			

5. საქართველოში ლტოლვილის და ჰუმანიტარული სტატუსის მქონე პირების ჩართვა სამუშაოს მაძიებელთა პროფესიული მომზადება-გადამზადებისა და კვალიფიკაციის ამაღლების სახელმწიფო პროგრამაში.	5.1. სამუშაოს მაძიებელთა პროფესიული გადამზადების სახელმწიფო პროგრამაში ლტოლვილისა და ჰუმანიტარული სტატუსის მქონე პირების ჩართვა.	1) პროფესიული გადამზადების სახელმწიფო პროგრამა დამტკიცებულია მთავრობის მიერ; 2) ლტოლვილისა და ჰუმანიტარული სტატუსის მქონე პირები სარგებლობენ პროფესიული გადამზადების კურსებით ან/და პროგრამით გათვალისწინებული სტაჟირებით;	1) მთავრობის დადგენილება; 2) პროგრამის ანგარიში (წელიწადში 1);	შრომის სამინისტრო.	განათლების სამინისტრო	1) 03.2016 03.2017 2) 12.2016 12.2017	50,000 ლარი			[25,000 ლარი*2]
6. სახელმწიფოს მიერ/ მონაწილეობით დაფუძნებულ პროფესიულ საგანმანათლებლო დაწესებულებებში საქართველოში ლტოლვილის და ჰუმანიტარული სტატუსის მქონე პირების ჩართვის მხარდაჭერა.	6.1. შესაბამის პასუხისმგებელ უწყებებთან თანამშრომლობით, საქართველოში თავშესაფრის მაძიებელი, ლტოლვილის ან ჰუმანიტარული სტატუსის მქონე პირებისთვის, პროფესიული განათლების შესაძლებლობის შესახებ ინფორმაციის მიწოდება.	1) საქართველოში თავშესაფრის მაძიებელი, ლტოლვილის და ჰუმანიტარული სტატუსის მქონე პირები ინფორმირებულები არიან საქართველოში პროფესიული განათლების შესაძლებლობების შესახებ.	1) ინფორმაცია მიეწოდა სამიზნე ჯგუფის მინ. 40%-ს (წყარო: ლტოლვილისა და ჰუმანიტარული სტატუსის მქონე პირების ინტეგრაციის მონიტორინგის ანგარიში);	ლტოლვილთა სამინისტრო	განათლების სამინისტრო	1) 12.2016 12.2017	ადმინ. რესურსი			
	6.2. საქართველოში თავშესაფრის მაძიებელი, ლტოლვილის ან/და ჰუმანიტარული სტატუსის მქონე პირების პროფესიული	1) სახელმწიფოს მიერ ან/და მონაწილეობით დაფუძნებულ პროფესიულ საგანმანათლებლო დაწესებულებებში უზრუნველყოფი-	1) პროფესიული განათლების სისტემაში ჩართული ლტოლვილის და ჰუმანიტარული სტატუსის მქონე პირთა	განათლების სამინისტრო	სახელმწიფოს მიერ ან/და მონაწილეობით დაფუძნებულ პროფესიულ	1) 12.2016 12.2017	საბიუჯეტო ასიგნებების ფარგლებში (პროგრამული			საკითხთან დაკავშირებით საქართველოს მთავრობის 2013 წლის 19

	განათლების დაფინანსება სახელმწიფოს მიერ ან/და მონაწილეობით დაფუძნებულ პროფესიულ საგანმანათლებლო დაწესებულებებში.	ლია საქართველოში თავშესაფრის მაძიებელი, ლტოლვილის ან/და ჰუმანიტარული სტატუსის მქონე პირების პროფესიული განათლების დაფინანსება.	რაოდენობა, რომლებიც იღებენ სახელმწიფო დაფინანსებას		საგანმანათლებლო დაწესებულებები.		კოდი - 320301)		სექტემბრის №244 დადგენილებაში ცვლილება ამოქმედდება 2016 წლიდან. აქტივობა დაფინანსდება პროგრამული კოდით - 320301, რომლის ფარგლებშიც გათვალისწინებულია პროფესიული სტუდენტების დაფინანსება სახელმწიფოს მიერ ან/და მონაწილეობით დაფუძნებულ პროფესიულ საგანმანათლებლო დაწესებულებებში. სამინისტრო
--	--	--	--	--	---------------------------------	--	----------------	--	--

										მოკლებულია შესაძლებლობას წინასწარ განსაზღვროს ჩარიცხული პროფესიული სტუდენტების საერთო რაოდენობიდან რამდენი იქნება ამ სტატუსის მქონე ან მიახლოებით რა რაოდენობის თანხა მოხმარდება მათ.
7. ჰუმანიტარული სტატუსის მქონე პირებისთვის სამგზავრო დოკუმენტების გაცემა.	7.1. ჰუმანიტარული სტატუსის მქონე პირებისთვის სამგზავრო დოკუმენტების გაცემისთვის აუცილებელი სამართლებრივი ცვლილებების პროექტის მომზადება.	1) მომზადებულია ჰუმანიტარული სტატუსის მქონე პირებისთვის სამგზავრო დოკუმენტების გაცემისთვის საჭირო სამართლებრივი ცვლილების პროექტი.	1) ცვლილების პროექტი (1);	ლტოლვილთა სამინისტრო	სსგს.	1) 12.2016	ადმინ. რესურსი			
	7.2. ჰუმანიტარული სტატუსის მქონე პირების სამგზავრო დოკუმენტების ბლანკების შესყიდვა.	1) სსგს-მ შეისყიდა შესაბამისი ბლანკები.	1) ბლანკი (5,000)	სსგს.		1) 12.2016	5, 000 ლარი			

	7.3. ჰუმანიტარული სტატუსის მქონე პირებისთვის სამგზავრო დოკუმენტების გაცემისთვის აუცილებელი პროგრამული უზრუნველყოფის შექმნა.	1) სსგს-ში შექმნილია პროგრამული უზრუნველყოფა ჰუმანიტარული სტატუსის მქონე პირებისთვის სამგზავრო დოკუმენტების გაცემისთვის.	1) პროგრამული უზრუნველყოფა	სსგს.		1) 12.2017	ადმინ. რესურსი			
	7.4. სსგს-ს შესაბამისი კადრების მომზადება ჰუმანიტარული სტატუსის მქონე პირებისთვის სამგზავრო დოკუმენტების გაცემისთვის.	1) სსგს ტერიტორიული სამსახურების და საზოგადოებრივი ცენტრების თანამშრომლებს შეუძლიათ ჰუმანიტარული სტატუსის მქონე პირებისთვის სამგზავრო დოკუმენტების გაცემა.	1) მომზადებული თანამშრომელი (მინ. 700);	სსგს.		1) 12.2017	ადმინ. რესურსი			
8. საქართველოში თავშესაფრის მაძიებელ და ლტოლვილისა და ჰუმანიტარული სტატუსის მქონე პირთა განთავსების შესაძლებლობების გაზრდა.	8.1. თავშესაფრის მაძიებელთა მიმღები ცენტრის ახალი შენობის ამოქმედება.	1) შექმნილია თავშესაფრის მაძიებელთა განთავსების დამატებითი შესაძლებლობები.	1) განთავსების ადგილი (72);	ლტოლვილთა სამინისტრო	აშშ-ს მთავრობა	1) 03.2016	ადმინ. რესურსი			
9. საქართველოში თავშესაფრის მაძიებელი, ლტოლვილისა და ჰუმანიტარული სტატუსის მქონე პირების უფლებრივი მდგომარეობის დაცვის, მათ შორის ოჯახის გაერთიანების უფლების	9.1. საერთაშორისო დაცვის შესახებ საქართველოს კანონის მიღების შემდეგ, წითელ ჯვართან თანამშრომლობის გაღრმავება, ოჯახის გაერთიანების დაცვის მექანიზმების უზრუნველყოფის	1) განვითარებულია თანამშრომლობა ოჯახის გაერთიანების პრინციპის პრაქტიკაში უზრუნველყოფის მიზნით.	1) მემორანდუმი წითელი ჯვრის საერთაშორისო ორგანიზაციასთან;	ლტოლვილთა სამინისტრო.		1) 06.2017	ადმინ. რესურსი			

უზრუნველყოფა.	მიზნით.									
---------------	---------	--	--	--	--	--	--	--	--	--

VII. იმიგრანტთა ინტეგრაციის და დაბრუნებულ მიგრანტთა რეინტეგრაციის ხელშეწყობა

ამოცანა	აქტივობა	მოსალოდნელი შედეგი	ინდიკატორი	პასუხისმგებელი უწყება	პარტნიორები	აქტივობის დასრულების ვადა	საპროგრამო ბიუჯეტი და დაფინანსების წყარო			შენიშვნები
							ბიუჯეტი	სხვა	დანაკლისი	

ა. იმიგრანტთა ინტეგრაციის ხელშეწყობა

1. იმიგრანტთა ინტეგრაციის პოლიტიკის დახვეწის და ინსტიტუციონალიზაციის მიზნით გამოკვეთილი საჭიროებების შესწავლა და შესაბამისი საკანონმდებლო ცვლილებების მომზადება და განხორციელება.	1.1. მიგრაციის საკითხთა სამთავრობო კომისიის ფარგლებში უცხოელთა ინტეგრაციის საკითხების კონსოლიდაციის სამუშაო ჯგუფის შექმნა.	1) დაწყებულია პოლიტიკურ დონეზე მსჯელობა უცხოელთა ინტეგრაციის პოლიტიკის დახვეწისა და ინსტიტუციონალიზაციის შესახებ;	1) კომისიის საოქმო ჩანაწერი ჯგუფის შექმნის შესახებ;	სსგს;	შრომის სამინისტრო ; განათლების სამინისტრო ; ლტოლ-ვილთა სამინისტრო ;	1) 06.2016	ადმინ. რესურსი			
	1.2. უცხოელთა ინტეგრაციის საკითხების კონსოლიდაციის სამუშაო ჯგუფის სამუშაო გეგმის შემუშავება და განხორციელება.	1) სამუშაო ჯგუფი მოქმედებს შემუშავებული გეგმის შესაბამისად;	1) შემუშავებული სამუშაო გეგმა; სამუშაო შეხვედრა (წელიწადში 3);	მსსკ-ს უცხოელთა ინტეგრაციის საკითხების სამუშაო ჯგუფის თამჯდომარე უწყება.	სსგს; შრომის სამინისტრო ; განათლების სამინისტრო ; ლტოლ-ვილთა სამინისტრო ;	1) 12.2017	ადმინ. რესურსი			
2. უცხო ქვეყნის მოქალაქე სკოლის მოსწავლეების და მათი მშობლებისთვის	2.1. საქართველოში თავშესაფრის მაძიებელთა, ლტოლვილის და	1) სამიზნე ჯგუფებისთვის შექმნილია ქართული ენის	1) მოსწავლე (მინ. 50); სასწავლო	განათლების სამინისტრო.	ლტოლ-ვილთა სამინისტრო ;	1) 09.2016	90,000 ლარი			მხოლოდ 1 წლის ბიუჯეტი, რადგან

სპეციალიზებული ქართული ენისა და კულტურის პროგრამების პრაქტიკაში დანერგვა და მისი შემდგომი განვითარება.	ჰუმანიტარული სტატუსის მქონე და მოქალაქეობის არმქონე პირების და იმიგრანტებისთვის ქართულ ენაში მომზადების საგანმანათლებლო პროგრამის განხორციელება.	სწავლების პროგრამა და ხელმისაწვდომია თბილისის 2 საჯარო სკოლაში;	პროგრამის კურიკულუმი (დოკუმენტი); სკოლების რაოდენობა (2);							საცდელი პროგრამა და არ არის ცნობილი გაგრძელება თუ არა 2017 წელს.
3. არაფორმალური განათლების აღიარების პროცედურის შემუშავება და დახვეწა, პროფესიული განათლების რეფორმის სტრატეგიის სამოქმედო გეგმის შესაბამისად.	3.1. არაფორმალური განათლების აღიარების წესისა და პირობების შემუშავება-დამტკიცება.	1) შემუშავებული და დამტკიცებულია არაფორმალური განათლების აღიარების პროცედურები;	1) საკანონმდებლო აქტის ცვლილება (1); პილოტირების-თვის შერჩეული სფეროები (მინ. 2);	განათლების სამინისტრო.		1) 12.2016	ადმინ. რესურსი			
4. ქართულის, როგორც უცხო ენის შესასწავლი ელექტრონული პლატფორმის განვითარება და დახვეწა.	4.1. პროგრამის "ქართული, როგორც უცხო ენის, სწავლების" ფარგლებში, ქართული ენის შესწავლის ახალი მეთოდური მასალების შემუშავება, გაუმჯობესება და ხელმისაწვდომობის გაზრდა.	1) პროგრამის ფარგლებში შემუშავებულია თანამედროვე სტანდარტების სახელმძღვანელო-ები; შემუშავებული სახელმძღვანელო-ები ხელმისაწვდომია პორტალზე http://www.geofl.ge ;	1) სახელმძღვანელო (მინ. 3); პროდუქტები განთავსებულია პორტალზე http://www.geofl.ge .	განათლების სამინისტრო.		1) 12.2016 12.2017	320,000 ლარი			[160,000 ლარი*2]
5. პროფესიულ საგანმანათლებლო პროგრამებში იმიგრანტების ჩართვის მხარდაჭერა.	5.1. მოსამზადებელი სამუშაოების განხორციელება პროფესიული განათლების სისტემაში ქართული ენის შემსწავლელი კურსების დანერგვის	1) შექმნილია პროფესიული განათლების სისტემაში ქართული ენის შემსწავლელი კურსების დანერგვისათვის	1) საკანონმდებლო აქტი (1);	განათლების სამინისტრო.	პროფესიული პროგრამების განმახორციელებელი საგანმანათლებლო	1) 03.2017	ადმინ. რესურსი			

	მიზნით.	შესაბამისი საკანონმდებლო ბაზა; მომზადებულია ქართული ენის შემსწავლელი პროგრამები;			დაწესებულ ებები.					
	5.2. საქართველოში კანონიერად მყოფი უცხოელების, მათ შორის ლტოლვილისა და ჰუმანიტარული სტატუსის მქონე პირების ჩართვა პროფესიული განვითარების და კვალიფიკაციის ამაღლების პროგრამებში.	1) სამიზნე ჯგუფის წარმომადგენლებს შეუძლიათ შეისწავლონ სახელმწიფო ენა და კომპიუტერული ტექნოლოგიები სახელმწიფოს მიერ დაფინანსებული პროგრამების ფარგლებში;	1) სახელმწიფო ენის სწავლების პროგრამა (მინიმუმ 3 დონე); კომპიუტერული ტექნოლოგიების სასწავლო კურსი (წელიწადში 2); ბენეფიციარი (მინ. 50 წელიწადში);	განათლების სამინისტრო.		1) 09.2016	100,000 ლარი			[50,000 ლარი*2]
6. პროფესიული მომზადება-გადამზადების და კვალიფიკაციის ამაღლების სახელმწიფო პროგრამების ხელმისაწვდომობის უზრუნველყოფა საქართველოში მუდმივი ბინადრობის ნებართვის მქონე უცხოელებისთვის.	6.1. სამუშაოს მაძიებელთა პროფესიული მომზადება-გადამზადებისა და კვალიფიკაციის ამაღლების სახელმწიფო პროგრამაში საქართველოში მუდმივი ბინადრობის ნებართვის მქონე უცხოელების ჩართვა.	1) პროფესიული მომზადება-გადამზადებისა და კვალიფიკაციის ამაღლების სახელმწიფო პროგრამა დამტკიცებულია საქართველოს მთავრობის მიერ; 2) საქართველოში მუდმივი ბინადრობის ნებართვის მქონე უცხოელები სარგებლობენ პროფესიული გადამზადების კურსებით ან/და პროგრამით	1) მთავრობის დადგენილება (წელიწადში 1); 2) პროგრამის ანგარიში (წელიწადში 1);	შრომის სამინისტრო.	განათლების სამინისტრო	1) 03.2016 03.2017 2) 12.2016 12.2017	10,000 ლარი			[5,000 ლარი*2]

		გათვალისწინებული სტაქირებით;								
--	--	------------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--

ბ. საქართველოში დაბრუნებული მიგრანტების რეინტეგრაცია

1. სარეინტეგრაციო პროგრამების მდგრადი დაფინანსება და მათი შესაძლებლობების გაზრდა საჭიროებების შეფასებასა და პროგნოზებზე დაყრდნობით.	1.1. არსებული სარეინტეგრაციო პროგრამების შედეგების შეფასება და საჭიროებების დადგენა.	1) რეინტეგრაციის საჭიროებების დადგენის მიზნით, ყოველწლიურად ხორციელდება კვლევა; 2) ბიუჯეტი ეფექტიანად არის დაგეგმილი;	1) განხორციელებული კვლევა (წელიწადში 1); 2) ათვისებულია ბიუჯეტი შესაბამისი რეგიონებისა და სარეინტეგრაციო დახმარების სერვისების მიხედვით;	ლტოლვილთა სამინისტრო.	IOM;	1) 12.2016 12.2017 2) 12.2017	ადმინ. რესურსი			
	1.2. მობილურობის ცენტრების (თბილისი, ქუთაისი, ბათუმი, თელავი) ფუნქციონირების უზრუნველყოფა.	1) მობილურობის ცენტრები ეფექტიანად ფუნქციონირებს შესაბამის რეგიონებში.	1) ბენეფიციართა რაოდენობა (წელიწადში მინ. 100);	ლტოლვილთა სამინისტრო.	IOM	1) 12.2016	ადმინ. რესურსი	EU (ევროკავშირის პროგრამა „მეტი მეტისთვის“)		
	1.3. სახელმწიფო ბიუჯეტის დაფინანსებით, სარეინტეგრაციო პროგრამების განხორციელება.	1) კონკურსის ორგანიზება არასამთავრობო ორგანიზაციების-თვის სარეინტეგრაციო პროგრამების განხორციელების მიზნით;	1) მინისტრის ბრძანება საგრანტო პროგრამის დამტკიცების შესახებ (წელიწადში 1); სამინისტროს ვებ-გვერდზე გამოქვეყნებული საგრანტო კომისიის მიერ დამტკიცებული საგრანტო	ლტოლვილთა სამინისტრო.	IOM; ICMPD; DRC;	1) 03.2016 03.2017	1,200,000 ლარი			[600,000*2 ფინანსთა სამინისტროს ინსტრუქციის შესაბამისად].

		2) სახელმწიფო სარეინტეგრაციო პროგრამები ხორციელდება საგრანტო კონკურსში გამარჯვებული არასამთავრობო ორგანიზაციების მეშვეობით.	პირობები (წელიწადში 1); 2) საგრანტო კონკურსში გამარჯვებულ არასამთავრობო ორგანიზაციებთან გაფორმებული ხელშეკრულებები (წელიწადში მინ. 1);			2) 06.2016 06.2017				
	1.4. სახელმწიფო სარეინტეგრაციო პროგრამების მიმდინარეობის შესახებ ანგარიშის წარდგენა მსსკ-ს სარეინტეგრაციო საკითხების კონსოლიდაციის სამუშაო ჯგუფისთვის.	1) მსსკ-ს სარეინტეგრაციო საკითხების კონსოლიდაციის სამუშაო ჯგუფს მიეწოდა ინფორმაცია სახელმწიფო სარეინტეგრაციო პროგრამების მიმდინარეობის და შედეგების შესახებ.	1) სამუშაო ჯგუფის შეხვედრა (წელიწადში მინ. 2); ანგარიში პროგრამის შესახებ (წელიწადში მინ. 2);	ლტოლვილთა სამინისტრო.	მსსკ-ს რეინტეგრაციის სამუშაო ჯგუფი	1) 12.2016 12.2017	ადმინ. რესურსი			
	1.5. სახელმწიფო სარეინტეგრაციო პროგრამების რეგიონული დაფარვის გაზრდა.	1) სარეინტეგრაციო პროგრამები ხელმისაწვდომია საქართველოს სხვადასხვა რეგიონებში.	1) სარეინტეგრაციო პროგრამების დაფარვა გაიზარდა მინიმუმ 1 რეგიონით;	ლტოლვილთა სამინისტრო.		1) 12.2016	ადმინ. რესურსი			

	1.6. IOM-ისგან მობილურობის ცენტრების ფუნქციების სახელმწიფოს მიერ გადაბარების პროცესის უზრუნველყოფა.	1) თბილისში, თელავში, ქუთაისში და ბათუმში მობილურობის ცენტრების ფუნქციები სრულად ხორციელდება სახელმწიფოს მიერ სარეინტეგრაციო პროგრამების ერთიანი სახელმწიფო სისტემის ფარგლებში;	1) რეგიონი (4); მობილურობის ცენტრების ფუნქციონირების ანგარიში (4).	ლტოლვილთა სამინისტრო.	IOM;	1) 03.2017	ადმინ. რესურსი			
2. საქართველოში დაბრუნებულ მიგრანტთა აღრიცხვის მეთოდების გაუმჯობესება, ასევე მასიური დაბრუნების რისკის შეფასების და შესაბამისი რეაგირების მექანიზმების შემუშავება.	2.1. დაბრუნებულ მიგრანტთა უკვე არსებული მონაცემების შეგროვება და ანალიზი.	1) არსებული სტატისტიკური მონაცემები გროვდება რეგულარულად; გამოვლენილია დამატებითი საჭიროებები მონაცემთა შეგროვების თვალსაზრისით;	1) მონაცემების გამოთხოვა (წელიწადში 2-ჯერ); დამატებითი მონაცემების კატეგორიების ნუსხა;	ლტოლვილთა სამინისტრო.	სსს; შსს; საქსტატი; მსკ-ს რეინტეგრაციის სამუშაო ჯგუფი.	1) 12.2016 12.2017	ადმინ. რესურსი			
	2.2. დაბრუნებული მიგრანტების აღრიცხვის და მონაცემების ერთიან სისტემაში თავმოყრის მექანიზმების შემუშავება.	1) შემუშავებულია დაბრუნებული მიგრანტების აღრიცხვიანობის გაუჯობესების მეთოდოლოგია; 2) უწყებები ინფორმირებული არიან დაბრუნებული მიგრანტების მონაცემების რეგულარულად შეგროვების მეთოდოლოგიის	1) მეთოდოლოგია (დოკუმენტი); 2) საინფორმაციო შეხვედრა უწყებების მონაწილეობით (მინ. 1);	ლტოლვილთა სამინისტრო.	სსს; შსს; საქსტატი;	1) 06.2017 2) 12.2017	ადმინ. რესურსი			

		შესახებ.								
3. საქართველოში დაბრუნებული მიგრანტების რეინტეგრაციის ხელშეწყობისთვის რეინტეგრაციის პროგრამების სტატისტიკის დამუშავება და ანალიზი.	3.1. სარეინტეგრაციო პროგრამებში ჩართულ ბენეფიციართა მონაცემთა ბაზის პროგრამული უზრუნველყოფა.	1) ფუნქციონირებს სარეინტეგრაციო პროგრამებში ჩართულ ბენეფიციართა მონაცემთა ბაზა;	1) წარმოებული სტატისტიკის ანგარიში (წელიწადში მინ. 2);	ლტოლვილთა სამინისტრო.	IOM	1) 12.2017	ადმინ. რესურსი			
	3.2. სარეინტეგრაციო პროგრამაში ჩართულ ბენეფიციართა მონაცემთა ბაზაში არსებული ინფორმაციის ანალიზი სარეინტეგრაციო დახმარების პროგრამის სრულყოფის მიზნით.	1) შესწავლილია მონაცემთა ბაზაში არსებული მონაცემები და შემუშავებულია რეკომენდაციები პროგრამის გაუმჯობესების მიზნით.	1) მომზადებული ანგარიში (წელიწადში 1); შემუშავებული რეკომენდაციების (მინ. 2 წელიწადში);	ლტოლვილთა სამინისტრო.		1) 12.2016 12.2017	ადმინ. რესურსი			
4. საზღვარგარეთ კანონიერი საფუძვლის გარეშე მყოფი დაბრუნებული მიგრანტებისთვის სარეინტეგრაციო პროგრამების დახვეწა და გაფართოება.	4.1. საზღვარგარეთ კანონიერი საფუძვლის გარეშე მყოფი დაბრუნებული მიგრანტების შესახებ ინფორმაციის გაცვლის მიზნით, კოორდინაციის გაუმჯობესება შესაბამის უწყებებს შორის.	1) შექმნილია კოორდინაციის მექანიზმი და შესაბამის სახელმწიფო უწყებებს შორის რეგულარული კომუნიკაციაა დაბრუნებული მიგრანტებისთვის რელევანტური სახელმწიფო პროგრამების შესახებ;	1) საინფორმაციო შეხვედრა თვეში ერთხელ (წელიწადში 12);	ლტოლვილთა სამინისტრო.	შრომის სამინისტრო; განათლების სამინისტრო; ეკონომიკის სამინისტრო; პარტნიორი არასამთავრობო ორგანიზაციები;	1) 12.2016 12.2017	ადმინ. რესურსი			
	4.2. სარეინტეგრაციო პროგრამების ფარგლებში რეფერალური მექანიზმის განვითარება.	1) საზღვარგარეთ კანონიერი საფუძვლის გარეშე მყოფი დაბრუნებული მიგრანტებისთვის ხელმისაწვდომია ინფორმაცია მათთვის	1) გადამისამართებული ბენეფიციარი (წელიწადში მინ. 20);	ლტოლვილთა სამინისტრო.	შრომის სამინისტრო; განათლების სამინისტრო; ეკონომიკის სამინისტრო;	1) 12.2016 12.2017	ადმინ. რესურსი			

		საინტერესო სახელმწიფო პროგრამების შესახებ.								
	4.3. ტრენინგების ჩატარება ლტოლვილთა სამინისტროს ტერიტორიული ერთეულების თანამშრომლების- თვის.	1) სამინისტროს ტერიტორიული ერთეულების თანამშრომლებს აქვთ სრული ინფორმაცია სარეინტეგრაციო პროგრამების შესახებ; 2) სამინისტროს ტერიტორიული ერთეულების თანამშრომლები კონსულტაციას უწევენ დაბრუნე- ბულ მიგრანტებს;	1) ტრენინგი (წელიწადში მინ 3); გადამზადებული თანამშრომელი (მინ. ერთი თანამშრომელი თითო ტერიტორიულ ერთეულში); 2) კონსულტაცია (წელიწადში მინ. 50);	ლტოლვილთა სამინისტრო.		1) 06.2016 1) 12.2016 12.2017	ადმინ. რესურსი			
5. საზღვარგარეთ კანონიერი საფუძვლით მყოფი საქართველოში დაბრუნებული მიგრანტებისთვის სარეინტეგრაციო პროგრამის შემუშავება.	5.1. საზღვარგარეთ კანონიერი საფუძვლით მყოფი საქართველოში დაბრუნებული მიგრანტების სარეინტეგრაციო საჭიროებების კვლევა.	1) კვლევის ჩატარების საფუძველზე დადგენილია საზღვარგარეთ კანონიერი საფუძვლით მყოფი საქართველოში დაბრუნებული მიგრანტების პროფესიული უნარები და საჭიროებები.	1) კვლევის ანგარიში (1); კვლევის რეკომენდაციები (მინ. 5).	ლტოლვილთა სამინისტრო.		1) 12.2017	ადმინ. რესურსი			
	5.2. უწყებათაშორისი რეფერალური მექანიზმის განვითარება საზღვარგარეთ კანონიერი საფუძვლით მყოფი დაბრუნებული	1) შექმნილია რეფერალური მექანიზმი საზღვარგარეთ კანონიერი საფუძვლით მყოფი დაბრუნებული მიგრანტებისთვის	1) ანგარიში სხვადასხვა პროგრამების შესახებ (წელიწადში 1); გადამისამართე- ბული ბენეფიცი-	ლტოლვილთა სამინისტრო.	შრომის სამინისტრო; განათლების სამინისტრო; ეკონომიკის სამინისტრო;	1) 12.2016 12.2017	ადმინ. რესურსი			

	მიგრანტების რეინტეგრაციისთვის.	სხვადასხვა სახელმწიფო და არასახელმწიფო პროგრამებზე ინფორმაციის მწოდების მიზნით.	არი (წელიწადში მინ.10);							
6. პროფესიული გადამზადების პროგრამების ხელმისაწვდომობის გაზრდა საქართველოში დაბრუნებული მიგრანტებისთვის.	6.1. სამუშაოს მაძიებელთა პროფესიული მომზადება-გადამზადების და კვალიფიკაციის ამაღლების სახელმწიფო პროგრამაში საქართველოში დაბრუნებული მიგრანტების ჩართვის უზრუნველყოფა.	1) სამუშაოს მაძიებელთა პროფესიული მომზადება-გადამზადების და კვალიფიკაციის ამაღლების სახელმწიფო პროგრამა დამტკიცებულია მთავრობის მიერ; 2) საქართველოში დაბრუნებული მიგრანტები სარგებლობენ პროფესიული გადამზადების პროგრამებით;	1) მთავრობის დადგენილება (წელიწადში 1); 2) პროგრამის ანგარიში (წელიწადში 1);	შრომის სამინისტრო.	განათლების სამინისტროს;	1) 03.2016 03.2017 2) 12.2016 12.2017	50,000 ლარი			[25,000 ლარი *2]
7. საქართველოში დაბრუნებულ მიგრანტთა საზღვარგარეთ მიღებული ცოდნისა და პროფესიული უნარ-ჩვევების შეფასება და აღიარება მათი წარმატებული რეინტეგრაციისთვის.	7.1. არაფორმალური განათლების აღიარების წესისა და პირობების დამტკიცების შემდეგ აღნიშნული სერვისის რეფერალურ მექანიზმში დამატება და მომავალი სარეინტეგრაციო დახმარების პროგრამების დაგეგმვისას გათვალისწინება.	1) დაბრუნებულ მიგრანტებს მიეწოდებათ ინფორმაცია არაფორმალური განათლების აღიარების შესაძლებლობის შესახებ; არაფორმალური განათლების აღიარების დოკუმენტაცია გათვალისწინებულია დაბრუნებული	1) გადამისამართებული ბენეფიციარი (მინ. 5); ბენეფიციართა მონაცემთა ბაზაში არაფორმალური განათლების აღიარების დამადასტურებელი დოკუმენტაცია ასახულია (მინ. 5);	ლტოლვილთა სამინისტრო	განათლების სამინისტრო	1) 12.2017	ადმინ. რესურსი			

		მიგრანტების სარეინტეგრაციო პროგრამებში ჩართვისას;								
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

VIII. მიგრაცია და განვითარება

ამოცანა	აქტივობა	მოსალოდნელი შედეგი	ინდიკატორი	პასუხისმგებელი უწყება	პარტნიორები	აქტივობის დასრულების ვადა	საპროგრამო ბიუჯეტი და დაფინანსების წყარო			შენიშვნები
							ბიუჯეტი	სხვა	დანაკლისი	

ა. მიგრაციის პოტენციალის გამოყენება

1. მიზნობრივი პროგრამის შემუშავება ემიგრაციაში მყოფი მაღალკვალიფიციური საქართველოს მოქალაქეების მოზიდვის და დასაქმების მიზნით.	1.1. კვალიფიციური მიგრანტების სამშობლოში დროებითი დაბრუნების მიზნით მოკლევადიანი მივლინებების ორგანიზების ხელშეწყობა (TRQN III).	1) დიასპორის მაღალკვალიფიცი- ური წარმომადგენლების რესურსი გამოყენებულია საქართველოს კერძო და საჯარო სექტორებში; 2) გაძლიერებულია კავშირები დიასპორის წარმომადგენლებსა და ადგილობრივ თემებს შორის;	1) მივლინება (წელიწადში მინ. 5); მიმღები ადგილობრივი თემი (მინ.3); 2) მიმღები ადგილობრივი თემების/ ორგანიზაციების შეფასება;	დიასპორის მინისტრის აპარატი	სახ. IOM	1) 12.2016	ადმინ. რესურსი	ნიდერლანდების მთავრობა		
	1.2. პროფესიული დიასპორის ქსელის შექმნა და განვითარება.	1) ქსელის საშუალებით დამყარებულია კონტაქტები დიასპორის წარმომადგენლებსა და ადგილობრივ მოსახლეობას შორის.	1) მომხმარებელი (წელიწადში მინ. 70); განხილული თემა (წელიწადში მინ. 5);	დიასპორის მინისტრის აპარატი	სახ. ICMPD სპორტის სამინისტრო; განათლების სამინისტრო; ეკონომიკის სამინისტრო; სსგს; სსს.	1) 12.2016 12.2017	ადმინ. რესურსი	EU (ევროკავშირის პროგრამა „მეტი მეტისთვის“)		

	1.3. მაღალპროფილური დიასპორის მიღწევების აღიარების უზრუნველყოფა.	1) დამყარებულია მაღალპროფილური დიასპორის კონტაქტი სამშობლოსთან.	1) დიასპორის წევრების ვიზიტი (წელიწადში მინ. 50);	დიასპორის სახ. მინისტრის აპარატი	ICMPD სპორტის სამინისტრო; განათლების სამინისტრო; ეკონომიკის სამინისტრო; სსგს; სსს.	1) 12.2016 12.2017	ადმინ. რესურსი	EU (ევროკავშირის პროგრამა „მეტი მეტისთვის“)		
	1.4. ახალგაზრდების ჩართულობის უზრუნველყოფა პროგრამაში.	1) დამყარებულია კონტაქტები საქართველოში მყოფ და დიასპორის ახალგაზრდებს შორის.	1) შეხვედრა (წელიწადში მინ. 4); მონაწილე (წელიწადში მინ. 100);	დიასპორის სახ. მინისტრის აპარატი	ICMPD სპორტის სამინისტრო; განათლების სამინისტრო; სსს; ეკონომიკის სამინისტრო; სსგს;	1) 12.2016 12.2017	ადმინ. რესურსი	EU (ევროკავშირის პროგრამა „მეტი მეტისთვის“)		
4. ფინანსურ საკითხებზე ცნობიერების ასამაღლებელი მიზნობრივი ტრენინგ-პროგრამების განვითარება და დანერგვა როგორც მიგრანტებისთვის ისე მათი საქართველოში მყოფი ოჯახის წევრებისთვის.	4.1. ფინანსური განათლების ტრენინგების მოდულის შექმნა და დანერგვა.	1) მიგრანტების და მათი ოჯახის წევრების ცოდნა ფინანსურ საკითხებზე გაუმჯობესებულია.	1) ტრენინგი (წელიწადში მინ. 2); ტრენინგის მონაწილე (წელიწადში მინ. 30);	დიასპორის სახ. მინისტრის აპარატი	ფინანსთა სამინისტრო;	1) 12.2016 12.2017	ადმინ. რესურსი			
5. საინვესტიციო პროექტების ხელმისაწვდომობა საქართველოში მცხოვრები იმიგრანტებისთვის ფინანსური კაპიტალის მობილიზების და გააქტიურებისთვის.	5.1. საქართველოს ეკონომიკისა და მდგრადი განვითარების სამინისტროს კომპეტენციის ფარგლებში არსებული საინვესტიციო პროექტების თაობაზე	1) შესაბამისი უწყებები/ორგანიზაციები უზრუნველყოფილი არიან სათანადო მასალებით და ინფორმაციით.	1) შეხვედრა უწყებებთან/ორგანიზაციებთან (წელიწადში მინ. 3);	ეკონომიკის სამინისტრო.	საინვესტიციო სააგენტო;	1) 12.2016 12.2017	ადმინ. რესურსი			

ანალიზი, რაც საფუძველს მოამზადებს ევროკავშირის და სხვა ქვეყნებთან სამუშაო მალის ლეგალურად გაცვლისა და დროებითი შრომითი მიგრაციის სფეროში ორმხრივი თანამშრომლობისთვის.	2.2. იდენტიფიცირებული საჭიროებების შესაბამისად პოლონეთისა და ესტონეთის შრომის ბაზრის ცალკეული კომპონენტების კვლევა.	1) შესწავლილია პოლონეთის და ესტონეთის შრომის ბაზარზე მოთხოვნილი პროფესიების კვალიფიკაციები და სხვა მახასიათებლები.	1) კვლევის ანგარიში (2);	შრომის სამინისტრო;	IOM; სსგს;	1) 12.2016		IOM Development Fund;		
3. ცირკულარული მიგრაციის საცდელი სქემების ციკლის დასრულების შემდეგ, მიგრაციის ზეგავლენის შეფასება სქემაში მონაწილე ყველა მხარეზე.	3.1. გერმანიაში საცდელი ცირკულარული მიგრაციის სქემის განხორციელების შედეგების და გამოცდილების შეფასება.	1) მომზადებულია ცირკულარული მიგრაციის სქემის შემუშავებისა და განხორციელების გამოცდილების აღწერილობა და ანალიზი ხელმისაწვდომია დაინტერესებული მხარეებისთვის.	1) ცირკულარული მიგრაციის სქემის შემუშავების სახელმძღვანელო; 2) სახელმძღვანელო ატვირთულია მიგრაციის კომისიის ვებ-გვერდზე და ხელმისაწვდომია დაინტერესებული მხარეებისთვის.	სსგს.	GIZ; შრომის სამინისტრო ;	1) 06.2016	ადმინ. რესურსი			
	3.2. ესტონეთსა და პოლონეთში საცდელი ცირკულარული მიგრაციის სქემების განხორციელების შედეგების და გამოცდილების შეფასება.	1) ცირკულარული მიგრაციული სქემების განხორციელების მონიტორინგის და შეფასების შედეგად, შესწავლილი და შეფასებულია პროექტის შედეგები და გავლენა ჩართულ მხარეებზე.	1) კვლევის ანგარიში (1);	შრომის სამინისტრო.	IOM; სსგს;	1) 12.2017		IOM Development Fund;		
4. საქართველოს მოქალაქეების ძირითადი	4.1. გერმანიაში, პოლონეთსა და	1) პროფესიული სასწავლებლები	1) შეხვედრა (მინ. 5);	შრომის სამინისტრო.	განათლების სამინისტრო	1) 12.2016	ადმინ. რესურსი			

მიმღები ქვეყნების და პარტნიორი სახელმწიფოების შრომის ბაზრების კვლევის შედეგების ქართული პროფესიული სასწავლებლებისთვის პერიოდულად გაცნობა.	ესტონეთში იდენტიფიცირებული მოთხოვნი პოტენციალის შესახებ პროფესიული სასწავლებლების ინფორმირება.	ინფორმირებულნი არიან გერმანიაში, ესტონეთსა და პოლონეთში მოთხოვნი პოტენციალის შესახებ.			;					
5. ცირკულარული მიგრაციის სფეროში პილოტური პროექტების ინიცირება და ხელშეწყობა პარტნიორ სახელმწიფოებთან და საერთაშორისო და ადგილობრივ არასამთავრობო ორგანიზაციებთან თანამშრომლობით.	5.1. შრომითი მიგრაციის სფეროში სახელმწიფოთაშორისი თანამშრომლობის განვითარების და საზღვარგარეთ დროებითი ლეგალური დასაქმების შესაძლებლობების გაფართოების მიზნით, ორმხრივი და მრავალმხრივი ხელშეკრულებების ინიცირება.	1) ინიცირებულია საერთაშორისო ხელშეკრულებები „კვალიფიციური სპეციალისტების ბინადრობისა და ცირკულარული მიგრაციის შესახებ.“	1) ინიცირებული ხელშეკრულება (წელიადში მინ. 1).	შრომის სამინისტრო	სსს;	1) 12.2016 12.2017	ადმინ. რესურსი			
	5.2. ცირკულარული მიგრაციის საცდელი სქემის მონაწილეების შერჩევა და დანიშნულების ქვეყნებში გამგზავრება.	1) პროექტის ფარგლებში შეირჩნენ და დანიშნულების ქვეყნებში (პოლონეთი და ესტონეთი) გაემგზავრნენ ცირკულარული მიგრაციის საცდელი სქემების მონაწილეები.	1) პროექტის ბენეფიციარი (მინ. 80);	შრომის სამინისტრო;	IOM; სსს; განათლების სამინისტრო ; პროფესიული საგანმანათლებლო დაწესებულებები; პროფესიული ასოციაციები;	1) 03.2017	ადმინ. რესურსი	IOM Development Fund;		

					დამსაქმებელთა ასოციაცია;					
6. ცირკულარული მიგრაციის სქემების შემუშავებისას და შესაბამისი მოლაპარაკებების წარმოებისას საქართველოს შრომის ბაზრის კვლევის და მოთხოვნადი პროფესიების გათვალისწინება, რათა ხელი არ შეეწყოს იმ პროფესიის ადამიანების გადინებას, რომელიც უკვე დეფიციტურია საქართველოს შრომის ბაზარზე.	6.1. ცირკულარული მიგრაციის სქემების პროექტების საქართველოს შრომის ბაზარზე მოთხოვნად პროფესიებთან შესაბამისობის დადგენა.	1) ცირკულარული მიგრაციის სქემები ხელს უწყობს ინტელექტის გადინების პრევენციას და სქემის მონაწილეები უკან დაბრუნებას;	1) შიდაუწყებრივი დასკვნა ცირკულარული სქემების დაბრუნების მექანიზმების და შრომის ბაზრის მოთხოვნების შესაბამისობის შესახებ;	შრომის სამინისტრო.		1) 12.2017	ადმინ. რესურსი			
7. ცირკულარული მიგრაციის სქემების განმახორციელებელი სახელმწიფო უწყებების და საზღვარგარეთ საქართველოს დიპლომატიური წარმომადგენლობების და საკონსულო დაწესებულებების თანამშრომელთა კვალიფიკაციის ამაღლება შრომითი მიგრაციის საკითხებზე და მათი უშუალო ჩართვა ცირკულარული მიგრაციის სქემების განხორციელების პროცესში.	7.1. ცირკულარული მიგრაციის სქემების განხორციელებაში ჩართული სახელმწიფო უწყებების და საკონსულო თანამდებობის პირებისთვის შესაბამისი ტრენინგ მოდულების შემუშავება.	1) არსებობს სასწავლო მასალა ცირკულარული მიგრაციის სქემების განხორციელებაში ჩართული სახელმწიფო უწყებების გადამამზადებლად;	1) სასწავლო მოდული (1);	შრომის სამინისტრო.	სსს. IOM; განათლების სამინისტრო ;	1) 12.2016	ადმინ. რესურსი			
	7.2. საკონსულო თანამდებობაზე დასანიშნი პირების სავალდებულო გადამზადების	1) საკონსულო თანამდებობაზე დასანიშნი პირების სავალდებულო გადამზადების	1) გადამზადებულ პირი (ი მინ. 10);	სსს.	შრომის სამინისტრო	1) 09.2017	ადმინ. რესურსი			

	კურსის ფარგლებში შრომითი მიგრაციის მოდულის გამოყენება.	კურსის მონაწილე თანამშრომლები მომზადებული არიან შრომითი მიგრაციის საკითხებზე;								
--	--	---	--	--	--	--	--	--	--	--

გ. დიასპორისა და ემიგრანტების საინვესტიციო პოტენციალის მობილიზება

1. საქართველოს დიასპორის საინვესტიციო პოტენციალის და საჭიროებების კვლევის განხორციელება.	1.1. დიასპორის საინვესტიციო პოტენციალის და საჭიროებების პერიოდული შესწავლა.	1) გამოკვეთილია საქართველოს დიასპორის საჭიროებები და საინვესტიციო პოტენციალი;	1) კვლევის მეთოდოლოგია (დოკუმენტი); კვლევა (წელი-წადში მინ. 1); კვლევის რეკომენდაცია (მინ. 1);.	დიასპორის მინისტრის აპარატი	სახ.		1) 09.2016 09.2017	ადმინ. რესურსი			
	1.2. დიასპორის საინვესტიციო პროექტების შესახებ მონაცემთა ბაზის განვითარება.	1) არსებობს მუდმივად განახლებადი ბაზა საქართველოში განხორციელებული დიასპორული ინვესტიციების შესახებ.	1) მონაცემთა ბაზის განახლება (წელიწადში მინ. 2-ჯერ);	დიასპორის მინისტრის აპარატი	სახ.	ინვესტიციების სააგენტო;	1) 06.2016 12.2016 06.2017 12.2017	ადმინ. რესურსი			
2. კავშირების დამყარება ადგილობრივ თემებსა და დიასპორულ ორგანიზაციებთან მათი ადგილობრივი თემის განვითარების პროექტებში ჩართვის მიზნით.	2.1. დიასპორის წარმომადგენელთა ადგილობრივი თემებთან შეხვედრების პრაქტიკის დანერგვა ინოვაციების და სხვა სიახლეების გაზიარების მიზნით.	1) ადგილობრივი თემები ინფორმირებული არიან სხვადასხვა სფეროში არსებული ინოვაციების და სიახლეების შესახებ;	1) შეხვედრა (წელიწადში მინ. 2);	დიასპორის მინისტრის აპარატი	სახ.	IOM საქართველოს მუნიციპალიტეტები;	1) 06.2016 12.2016 06.2017 12.2017	ადმინ. რესურსი			
3. საინვესტიციო პროექტების ხელმისაწვდომობა დიასპორის ფინანსური სახსრების მოსაზიდად.	3.1. დიასპორული ინვესტორის გზამკვლევის შემუშავება.	1) გზამკვლევი გამოქვეყნებულია და ხელმისაწვდომია დაინტერესებული პირებისთვის	1) ტირაჟი (წელიწადში 300); გზამკვლევი აიტვირთა მინ. 3 ორგანიზაციის	დიასპორის მინისტრის აპარატი	სახ.		1) 03.2016	ადმინ. რესურსი			

		ბეჭდური და ელექტრონული ფორმით;	ვებ-გვერდზე;							
	3.2. დიასპორული ფორუმების ორგანიზება.	1) დიასპორული ფორუმის სახით არსებობს დიასპორის საინვესტიციო პროექტების წარმოდგენისა და განხილვის ეფექტიანი მექანიზმი.	1) წარმოდგენილი საინვესტიციო პროექტი (წელი-წადში მინ. 10); საინვესტიციო პანელი (მინ. 1); ფორუმის მონაწილე (მინ. 200);	დიასპორის სახ. მინისტრის აპარატი		1) 06.2016 12.2016 06.2017 12.2017			300,000 ლარი	
	3.3. საინვესტიციო საკითხებზე ორმხრივი შეხვედრების ორგანიზება.	1) დამყარებულია კონტაქტები სახელმწიფო უწყებების/ ადგილობრივი ბიზნესის და დიასპორის წარმომადგენლებს შორის.	1) შეხვედრა (წელიწადში მინ. 5);	დიასპორის სახ. მინისტრის აპარატი		1) 12.2016 12.2017	ადმინ. რესურსი			
	3.4. არსებული საინვესტიციო პროექტების თაობაზე და ქვეყანაში არსებული საინვესტიციო გარემოს შესახებ სათანადო მასალების მომზადება და გავრცელება.	1) შესაბამისი უწყებები /ორგანიზაციები უზრუნველყოფილი არიან სათანადო მასალებით და ინფორმაციით დიასპორის ფინანსური სახსრების მოზიდვის მიზნით.	1) რეგულარულად განახლებადი ინფორმაცია დიასპორის აპარატის ვებ-გვერდზე; ბროშურების რაოდენობა. წელიწადში მინ. 200	დიასპორის სახ. მინისტრის აპარატი	საინვესტიციო სააგენტო;	12.2016; 12.2017;	2,000 ლარი			ბროშურა ასევე იქნება ელექტრონულ ფორმატშიც
	3.5. დაბრუნებული მიგრანტების სოფლის მეურნეობის სფეროში ინვესტირების წახალისებისთვის,	1) სახელმწიფოს და პარტნიორი საერთაშორისო ორგანიზაციების მხრიდან ხელი ეწყობა	1) განხორციელებული ინვესტიცია (წელიწადში მინ. 1);	დიასპორის სახ. მინისტრის აპარატი	USAID (ფინანსური პარტნიორი) ;	1) 12.2016	ადმინ. რესურსი			

	პროექტების თანა- დაფინანსება ტექნიკური აღჭურვილობის გამოყოფით.	დიასპორული ინვესტიციების განხორციელებას სოფლის მეურნეობის სფეროში;								
4. დონორ ორგანიზაციებთან თანამშრომლობით, ემიგრანტების ინვესტიციების თანადაფინანსების პილოტური პროგრამების შემუშავება და განხორციელება და მათი მხარდაჭერა ტრენინგ-პროგრამებით.	4.1. თანა- დაფინანსების პილოტური პროგრამების შემუშავება.	1) შემუშავებულია პილოტური თანა- დაფინანსების პროგრამა.	1) პროგრამის აღწერილობა.	დიასპორის სახ. მინისტრის აპარატი	IOM	1) 12.2016	ადმინ. რესურსი			

IX. მიგრაციის მართვის გაუმჯობესება

ამოცანა	აქტივობა	მოსალოდნელი შედეგი	ინდიკატორი	პასუხისმგებელი უწყება	პარტნიო- რები	აქტივობის დასრულების ვადა	საპროგრამო ბიუჯეტი და დაფინანსების წყარო			შენიშვნები
							ბიუჯეტი	სხვა	დანაკლისი	

ა. მიგრაციის პოლიტიკის კოორდინაციის გაუმჯობესება

1. მიგრაციის მართვის კუთხით, უწყებათაშორისი თანამშრომლობისა და კოორდინაციის არსებული მექანიზმის (მიგრაციის საკითხთა სამთავრობო კომისია და მისი სამდივნო) გამდიდრება.	1.1. მსსკ-ს სამუშაო ჯგუფების რეგულარული შეხვედრების ორგანიზება გადაწყვეტილების მიმღები პირების მონაწილეობით.	1) გადაწყვეტილე- ბის მიმღები პირები ინფორმირებული არიან მიმდინარე საკითხების და სამუშაო პროცესის შესახებ.	1) სამუშაო შეხვედრა (წელიწადში 2)	სსგს	მსსკ-ს წევრი უწყებები	1) 12.2016 12.2017	ადმინ. რესურსი			
	1.2. კომისიის ფარგლებში მიგრაცია და განვითარების სამუშაო ჯგუფის შექმნა.	1) საქართველოში მიგრაცია და განვითარების პოლიტიკის შემუშავების და ინსტიტუციონალი	1) სამუშაო ჯგუფის შექმნის შესახებ მსსკ-ს საოქმო ჩანაწერი.	სსგს	დიასპორის სახ. მინისტრის აპარატი; მსსკ-ს	1) 06.2016	ადმინ. რესურსი			

		ზაციის შესახებ მსჯელობა დაწყებულია პოლიტიკურ დონეზე.			მიგრაცია და განვითარების სამუშაო ჯგუფის წევრი უწყებები					
	1.3. მიგრაცია და განვითარების სამუშაო ჯგუფის მიერ მიზნების და სამუშაო გეგმის შემუშავება და განხორციელება.	1) სამუშაო ჯგუფს განსაზღვრული აქვს მიზნები და სამუშაო გეგმა; 2) სამუშაო ჯგუფი მოქმედებს წინასწარ შემუშავებული სამუშაო გეგმის შესაბამისად.	1) მიზნები და სამუშაო გეგმა (დოკუმენტი); 2) სამუშაო ჯგუფის შეხვედრა (წელიწადში 3);	დიასპორის სახ. მინისტრის აპარატი	მსსკ-ს მიგრაცია და განვითარების სამუშაო ჯგუფის წევრი უწყებები	1) 09.2016 2) 12.2017	ადმინ. რესურსი			
2. მიგრაციის მართვაში ჩართული უწყებების შესაბამისი ადმინისტრაციული ერთეულების გაძლიერება	2.1. . მიგრაციის მონაცემთა ერთიანი ანალიტიკური სისტემის პროექტის გუნდის სრულად დაკომპლექტება პროექტის ფარგლებში სისტემის სრულფასოვნად ამუშავებისთვის დაგეგმილი ამოცანების განხორციელების მიზნით.	1) დაწყებულია მიგრაციის მონაცემთა ერთიანი ანალიტიკური სისტემის ტექნიკური ნაწილის განხორციელება. 2) სისტემა ამუშავებს შესაბამისი უწყებებიდან მიღებულ მონაცემებს;	1) პროექტის თანამშრომელი (11); 2) სახელმწიფო უწყება (7);	სსგს;	IOM, ICMPD;	1) 03.2016 2) 06.2017		EU (ევროკავშირის პროგრამა „მეტი მეტისთვის“)		
	2.2. სსგს-ს უზურნველყოფა მიგრაციის მონაცემთა ერთიანი ანალიტიკური სისტემის ფუნქციონირებისთვის აუცილებელი კადრებით.	1) მიგრაციის მონაცემთა ერთიანი ანალიტიკური სისტემა ჩვეულებრივ რეჟიმში ფუნქციონირებს „მეტი მეტისთვის“ ფარგლებში	1) თანამშრომელი (4); პროექტის მიერ მომზადებული შიდა ანგარიში (1);	სსგს;	მიგრაციის მონაცემთა ერთიანი ანალიტიკური სისტემის სამუშაო ჯგუფი, IOM, ICMPD	1) 12.2017	86,400 ლარი (36,000 USD, კურსი 1:2.4)			4 თანამშრომლის საშუალო ხელფასი 2017 წლის 6 თვისთვის.

		დაფინანსებული პროექტის დასრულების შემდეგ.								
	2.3. მიგრაციის რისკების შიდაუწყებრივი ანალიზის შესრულებისთვის შესაბამისი კადრების გამოყოფა სუს-ში.	1) სუს-ს გააჩნია ადამიანური რესურსი მიგრაციის რისკების ანალიზის განსახორციელებლად.	1) თანამშრომელი (მინ. 1);	სუს;	მიგრაციის რისკების ანალიზის სამუშაო ჯგუფი;	1) 06.2017	ადმინ. რესურსი			
	2.4. მიგრაციის რისკების შიდაუწყებრივი ანალიზის შესრულებისთვის შესაბამისი კადრების გამოყოფა ან აყვანა სსს-ში.	1) სსს-ს გააჩნია ადამიანური რესურსი მიგრაციის რისკების ანალიზის განსახორციელებლად.	1) თანამშრომელი (მინ. 1);	სსს;	მიგრაციის რისკების ანალიზის სამუშაო ჯგუფი;	1) 06.2017	ადმინ. რესურსი			
	2.5. მიგრაციის რისკების შიდაუწყებრივი ანალიზის შესრულებისთვის შესაბამისი კადრების გამოყოფა ლტოლვიტა და განსახლების სამინისტროში.	1) ლტოლვიტა და განსახლების სამინისტროს გააჩნია ადამიანური რესურსი მიგრაციის რისკების ანალიზის განსახორციელებლად.	1) თანამშრომელი (მინ. 1);	ლტოლვიტა და განსახლების სამინისტრო;	მიგრაციის რისკების ანალიზის სამუშაო ჯგუფი;	1) 06.2017	ადმინ. რესურსი			
	2.6. მიგრაციის რისკების შიდაუწყებრივი ანალიზის შესრულებისთვის შესაბამისი კადრების გამოყოფა ან აყვანა სსგს-ში.	1) სსგს-ს გააჩნია ადამიანური რესურსი მიგრაციის რისკების ანალიზის განსახორციელებლად.	1) თანამშრომელი (მინ. 1);	სსგს;	მიგრაციის რისკების ანალიზის სამუშაო ჯგუფი;	1) 06.2017	ადმინ. რესურსი			
	2.7. მიგრაციის რისკების შიდაუწყებრივი ანალიზის შესრულებისთვის შესაბამისი კადრების	1) შრომის სამინისტროს გააჩნია ადამიანური რესურსი მიგრაციის რისკების ანალიზის	1) თანამშრომელი (მინ. 1);	შრომის სამინისტრო;	მიგრაციის რისკების ანალიზის სამუშაო ჯგუფი;	1) 06.2017	ადმინ. რესურსი			

	გამოყოფა ან აყვანა შრომის სამინისტროში.	განსახორციელებლად.								
	2.8. მიგრაციის რისკების ანალიზის სისტემაში შემავალი ყველა უწყების ანალიტიკოსის მომზადება რისკების ანალიზის მეთოდებში.	1) მიგრაციის რისკების ანალიზის სისტემაში შემავალი ყველა უწყების ანალიტიკოსს გავლილი აქვს რისკების ანალიზის მეთოდოლოგიის სწავლების კურსი.	1) მომზადებული ანალიტიკოსი (7); კურსის ბოლოს დადებითი შეფასება მიიღო ჯგუფის 80%-მა;	შსს;	სსგს;	1) 09.2017			14,500 ლარი	შსს პასუხისმგებელ უწყებად მითითებულაა როგორც მიგრაციის სამთავრობო კომისიის შესაბამისი სამუშაო ჯგუფის თავმჯდომარე და აღნიშნული მიმართულებით უწყებების მიერ განხორციელებული საქმიანობის კოორდინატორი
3. პერსონალურ მონაცემთა დაცვის რეგულაციების გათვალისწინებით, მიგრაციის მართვაში ჩართულ უწყებებს შორის მონაცემთა ბაზებზე ურთიერთწვდომის გაფართოება და	3.1. ტექნიკური და სამართლებრივი საფუძვლის მომზადება სსგს-ს და ლტოლვილთა და განსახლების სამინისტროს ელექტრონულ ბაზებს შორის ურთიერთწვდომის	1) უწყებებს შორის გაფორმებულია მემორანდუმი; 2) ლტოლვილთა და განსახლების სამინისტროს შესაბამის თანამშრომლებს წვდომა აქვთ	1) მემორანდუმი (1); 2) თანამშრომელი (2);	ლტოლვილთა სამინისტრო;	სსგს;	1) 09.2016 2) 12.2016	ადმინ. რესურსი			

გადრმავება, მათზე დაკისრებული ვალდებულებების სრულყოფილად და ეფექტიანად განხორციელების მიზნით;	უზრუნველსაყოფად.	მოქალაქეობის და ბინადრობის საკითხებზე;								
	3.2. ტექნიკური და სამართლებრივი საფუძვლის მომზადება საგარეო საქმეთა და ლტოლვილთა სამინისტროების ბაზებს შორის ურთიერთწვდომის უზრუნველსაყოფად.	1) უწყებებს შორის გაფორმებულია მემორანდუმი; სს სამინისტროს შესაბამის თანამშრომლებს წვდომა აქვთ ლტოლვილთა სამინისტროს მონაცემთა ბაზაზე.	1) მემორანდუმი (1); თანამშრომელი (60);	სსს.	ლტოლვილთა სამინისტრო; IOM	1) 12.2016	ადმინ. რესურსი	EU		
	3.3. ტექნიკური და სამართლებრივი საფუძვლის მომზადება სახელმწიფო უსაფრთხოების სამსახურის და ლტოლვილთა და განსახლების სამინისტროს ბაზებს შორის წვდომის უზრუნველსაყოფად.	1) უწყებებს შორის გაფორმებულია მემორანდუმი; ლტოლვილთა და განსახლების სამინისტროს შესაბამის თანამშრომლებს წვდომა აქვთ საზღვრის კვეთის მონაცემთა ბაზაზე.	1) მემორანდუმი (1); თანამშრომელი (2);	შსს/სუს	ლტოლვილთა სამინისტრო	1) 12.2016	ადმინ. რესურსი			
	3.4. შრომის სამინისტროში შრომითი მიგრაციის მონაცემთა ბაზის განვითარება.	1) შექმნილია შრომითი მიგრაციის მონაცემთა ბაზა და შესაძლებელია სტატისტიკური მონაცემების წარმოება.	1) მონაცემთა ბაზა;	შრომის სამინისტრო		1) 12.2017	ადმინ. რესურსი			
4. საქართველოს მიგრაციის სტრატეგიის განხორციელების მონიტორინგის და შეფასების მექანიზმების დახვეწა.	4.1. სტრატეგიის განხორციელების შეფასების ინდიკატორების, მეთოდოლოგიის და ელექტრონული ფორმატის განახლება და მსსკ-ს მიგრაციის	1) მიგრაციის სტრატეგიის სამუშაო ჯგუფის წევრები გაეცნენ და ანგარიშგებისას ხელმძღვანელობენ მსსკ-ს სამდივნოს მიერ	1) შემუშავებული მეთოდოლოგია (დოკუმენტი); ტრენინგი სამუშაო ჯგუფის წევრებისთვის (1);	სსგს;	მსსკ-ს წევრი სახელმწიფო უწყებები	1) 09.2016	ადმინ. რესურსი	€ 3,000 (EU)		გათვალისწინებულია ქვეყნის შიგნით დაქირავებული კონსულტანტის

	სტრატეგიის სამუშაო ჯგუფის წევრებისთვის მიწოდება.	შემუშავებული სტრატეგიის ინდიკატორებით და მეთოდოლოგიით.	უწყებების მიერ წარმოდგენილი კვარტალური ანგარიში (3);							თანხა.
	4.2. 2016-2017 წლების სამოქმედო გეგმის ბოლო კვარტალში, სამოქმედო გეგმის და სტრატეგიის განხორციელების პროგრესის შეფასება მსსკ-ს სამდივნოს მიერ მომზადებული შეფასების მეთოდოლოგიის მიხედვით.	1) 2016-2017 წლების სამოქმედო გეგმის და სტრატეგიის შესრულების შიდა შეფასების საფუძველზე, მსსკ-ს წევრი უწყებები უკეთესად არიან მომზადებული 2018-2020 წლების სამოქმედო გეგმის შესამუშავებლად.	1) სტრატეგიის და სამოქმედო გეგმის შეფასების ანგარიში (1); შეფასების შედეგების პრეზენტაცია სტრატეგიის სამუშაო ჯგუფისთვის (1);	სსგს;	მსსკ-ს წევრი სახელმწიფო უწყებები	1) 12.2017	ადმინ. რესურსი			
	4.3. მიგრაციის სტრატეგიის 2018-2020 წლების სამოქმედო გეგმის შემუშავება.	1) სტრატეგიის სამუშაო ჯგუფის მიერ შემუშავებულია სტრატეგიის განხორციელების შემდგომი სამოქმედო გეგმა.	1) სამოქმედო გეგმა დამტკიცებულია მსსკ-ს მიერ;	სსგს.	მსსკ-ს მიგრაციის სტრატეგიის სამუშაო ჯგუფი.	1) 12.2017			10,000 ლარი	ბიუჯეტში გათვალისწინებულია 2 გასვლითი შეხვედრის ხარჯი.
6. მიგრაციის სფეროში არსებული ევროკავშირის ძირითადი რეგულაციების და დირექტივების ქართულ ენაზე თავისუფალი წვდომის ხელშეწყობა.	6.1 ევროკავშირის 19 დირექტივის ქართულ ენაზე თარგმნა და ხელმისაწვდომობის უზრუნველყოფა.	1) მიგრაციის მართვაში ჩართული უწყებებისთვის ხელმისაწვდომია ამ სფეროში ევროკავშირში არსებული დირექტივები ქართულ ენაზე.	1) დირექტივა (19); თარგმანი გაიგზავნა მსსკ-ს წევრ სახელმწიფო უწყებებთან; თარგმანი ატვირთულია მსსკ-ს და საკანონმდებლო მაცნეს ვებ-გვერდზე.	სსგს;	მსსკ-ს წევრი სახელმწიფო უწყებები ICMPD	1) 12.2016	ადმინ. რესურსი	EU (ევროკავშირის პროგრამა „მეტი მეტი სივრცის“)		

	6.2. მნიშვნელოვანი და კომპლექსური დირექტივების უკეთესად გაცნობის მიზნით, ტრენინგის ჩატარება ევროპელი ექსპერტების მიერ.	1) მიგრაციის მართვაში ჩართული უწყებები სიღრმისეულად გაეცნენ ევროკავშირის 2 დირექტივას.	1) ტრენინგი (2);	სსგს;	მსკ-ს წევრი სახელმწიფო უწყებები ICMPD	1) 09.2017	ადმინ. რესურსი	EU (ევროკავშირის პროგრამა „მეტი მეტისთვის“)		
7. მუნიციპალიტეტების თანამშრომელთა კვალიფიკაციის ამაღლება მიგრაციის საკითხებში.	7.1. ევროინტეგრაციის საკითხებზე სემინარების და ტრენინგების ორგანიზება მუნიციპალიტეტების წარმომადგენლებისთვის.	1) მუნიციპალიტეტების წარმომადგენლები გაეცნენ მიგრაციასთან დაკავშირებულ საკითხებს ევროინტეგრაციის კონტექსტში.	1) სემინარი/ტრენინგი (წელიწადში მინ. 1); მუნიციპალიტეტების წარმომადგენლები (წელიწადში 75); დღის წესრიგში გათვალისწინებულია მიგრაციის საკითხები;	ევროინტეგრაციის სახ. მინისტრის აპარატი	ევროკავშირის წარმომადგენლობა საქართველოში;	1) 12.2016 12.2017	60,000 ლარი			2 წლის ბიუჯეტი.
8. აკადემიური წრეებისა და მიგრაციის სხვადასხვა მიმართულებით მომუშავე არასამთავრობო ორგანიზაციების ჩართულობის და ინფორმირებულობის გაზრდა.	8.1. მიგრაციის ინტერდისციპლინური სახელმძღვანელოს დასრულება და უნივერსიტეტების სასწავლო პროგრამაში დანერგვა.	1) საქართველოში მიგრაციის საგნით დაინტერესებული სტუდენტების, მკვლევარების და პროფესორ-მასწავლებლებისთვის ხელმისაწვდომია მიგრაციის სახელმძღვანელო ქართულ ენაზე.	1) დაბეჭდილი სახელმძღვანელო (1,500); სახელმძღვანელო ხელმისაწვდომია საუნივერსიტეტო ბიბლიოთეკაში (მინ. 5); სახელმძღვანელო შეტანილია საუნივერსიტეტო სილაბუსში (მინ. 3);	სსგს;	ICMPD; თსუ.	1) 12.2017		EU (ევროკავშირის პროგრამა „მეტი მეტისთვის“)		
	8.2. თანამშრომლობის გაღრმავება ქართულ და უცხოურ უნივერსიტეტებთან, მათ შორის სამეცნიერო	1) საქართველოს მიგრაციის პოლიტიკის შემუშავებასა და განხორციელებაში ჩართულ უწყებებს	1) ერთობლივი კვლევითი პროექტი (მინ. 1);	სსგს;		1) 12.2017	ადმინ. რესურსი			

	კვლევების მიმართულებით.	ხელი მიუწვდებოდა ქართული და უცხოური აკადემიური ინსტიტუტების ექსპერტიზაზე.								
	8.3. თანამშრომლობის ფორმატის შემუშავება მიგრაციის საერთაშორისო ორგანიზაციის Global Migration Data Analysis Center -თან.	1) შექმნილია თანამშრომლობის ახალი ფორმატი საერთაშორისო გამოცდილების და ექსპერტიზის გაზიარების მიზნით. 2) თანამშრომლობის ფორმატის ფარგლებში განხორციელდა ერთობლივი ინიციატივა ან ღონისძიება.	1) თანამშრომლობის შემორანდუმი (1); (2) ერთობლივი ინიციატივა ან ღონისძიება (მინ. 1).	სსგს;	მსსკ-ს წევრი სახელმწიფო უწყებები IOM;	1) 12.2016 2) 12.2017	ადმინ რესურსი			
9. მიგრაციის მართვაში ჩართულ ერთ-ერთ ან რამდენიმე უწყებაში იმიგრანტთა ინტეგრაციის პოლიტიკის სათანადო დაგეგმვის და კოორდინაციის ინსტიტუციონალიზაცია.	9.1. უცხოელთა ინტეგრაციის საკითხების კონსოლიდაციის სამუშაო ჯგუფის მიერ შესაბამისი უწყებების რესურსების და სიტუაციის ანალიზი ინტეგრაციის პოლიტიკის შემუშავების მიზნით.	1) შესწავლილია უცხოელთა ინტეგრაციის მიმართულებით არსებული სიტუაცია და შესაბამისი უწყებების რესურსები და მომზადებულია საფუძველი ინტეგრაციის პოლიტიკის შემუშავებისთვის.	1) კვლევის ანგარიში (1); პოლიტიკის შემუშავების მიზნით მომზადებული რეკომენდაცია (5);	უცხოელთა ინტეგრაციის საკითხების კონსოლიდაციის სამუშაო ჯგუფის თავმჯდომარე.	მსსკ-ს წევრი სახელმწიფო უწყებები	1) 06.2017			5,000 ლარი	
10. სახელმწიფოს ძირითად სტრატეგიულ დოკუმენტებში მიგრაციის პოლიტიკის პრიორიტეტების	10.1. მიგრაციის პოლიტიკის პრიორიტეტების ქვეყნის სტრატეგიულ დოკუმენტებში ასახვის ადვოკატირება	1) მიგრაციის პოლიტიკის პრიორიტეტები პერიოდულად განიხილება მთავრობის	1) მთავრობის სათათბირო ორგანოს შეხვედრა (წელიწადში 3);	მსსკ;	ევროინტეგრაციის სახ. მინისტრის აპარატი; სსს;	1) 12.2016 12.2017	ადმინ. რესურსი			

გათვალისწინების უზრუნველყოფა.	მთავრობის სხვადასხვა სათათბირო ორგანოებში ან მაღალი რანგის სხვა შეხვედრებზე.	სათათბირო ორგანოებში.	შეხვედრის ოქმი (წელიწადში 3).							
-------------------------------	--	-----------------------	-------------------------------	--	--	--	--	--	--	--

ბ. მონაცემთა შეგროვების და ანალიზის მეთოდების გაუმჯობესება

1. მიგრაციის მონაცემთა რეგულარული შეგროვება და ანალიზი ერთიანი ანალიტიკური სისტემის საშუალებით.	1.1. მიგრაციის მონაცემთა ერთიანი ანალიტიკური სისტემის საცდელ რეჟიმში გაშვება.	1) მიგრაციის მონაცემთა ერთიანი ანალიტიკური სისტემის განვითარებაში მიღწეული პირველი საკვანძო ეტაპი და სისტემა ამუშავებს სტატისტიკურ მონაცემებს წინასწარ განსაზღვრული კრიტერიუმების შესაბამისად.	1) შესყიდული პროგრამული უზრუნველყოფა; მონაცემების დამუშავების კრიტერიუმი (10);	სსგს;	მიგრაციის მონაცემთა ერთიანი ანალიტიკური სისტემის სამუშაო ჯგუფი; პმდი; ICMPD; EU; IOM;	1) 09.2016	1,055,280 ლარი (439,700 USD, კურსი 1:2.4)			ბიუჯეტში მითითებულ-ლია მონაცემთა ერთიანი ანალიტიკური სისტემის კომპიუტერული პლატფორმის შეძენის-თვის საჭი-რო თანხა.
	1.2. „პერსონალურ მონაცემთა დაცვის შესახებ“ კანონში შესაბამისი ცვლილების განხორციელება სისტემაში განსაკუთრებული კატეგორიის მონაცემების დამუშავების მიზნით.	1) „პერსონალურ მონაცემთა დაცვის შესახებ“ კანონში შესულია ცვლილება მიგრაციის მონაცემთა ერთიანი ანალიტიკური სისტემაში განსაკუთრებული კატეგორიის მონაცემების დამუშავების შესახებ.	1) კანონი გამოქვეყნდა საკანონმდებლო მაცნეში.	სსგს;	მიგრაციის მონაცემთა ერთიანი ანალიტიკური სისტემის სამუშაო ჯგუფი.	1) 06.2016	ადმინ. რესურსი			

	1.3. სისტემის მომწოდებელი უწყებებიდან მონაცემთა შეგროვების და ვალიდაციის მეთოდოლოგიის შემუშავება.	1) შემუშავებულია მეთოდოლოგია სისტემაში არსებული მონაცემების უტყუარობის შესამოწმებლად.	1) მეთოდოლოგია (დოკუმენტი);	სსგს;	მიგრაციის მონაცემთა ერთიანი ანალიტიკური სისტემის სამუშაო ჯგუფი; ICMPD; IOM;	1) 09.2016	ადმინ. რესურსი			
2. მიგრაციის პოლიტიკის ანალიზისთვის საჭირო ახალი მონაცემების შეგროვების აუცილებლობის გამოკვეთა.	2.1 მიგრაციის სფეროში ახალი მონაცემების შეგროვების მეთოდოლოგიის შემუშავება.	1) ადგილობრივი და საერთაშორისო აკადემიური წრეების წარმომადგენლებთან, სტატისტიკოსებსა და სოციოლოგებთან თანამშრომლობით შემუშავებულია მიგრაციის სფეროში ახალი მონაცემების შეგროვების მეთოდოლოგია.	1) სამუშაო შეხვედრა მრგვალი მაგიდის ფორმატში (წელიწადში 2); მეთოდოლოგია (დოკუმენტი);	სსგს;	თსუ; საქსტატი; ICMPD	1) 12.2016 12.2017	ადმინ. რესურსი		€ 12,400	დათვლილია 4 შეხვედრისთვის მინ. 1 უცხოელი ექსპერტის ჩამოყვანა და სამუშაო შეხვედრის ხარჯი.
3. იმიგრანტთა ეკონომიკური აქტიურობის და ინტეგრაციის ინდიკატორების შემუშავება და შესაბამისი მონაცემების შეგროვება და მონიტორინგი.	3.1. იმიგრანტთა ეკონომიკური აქტიურობის და ინტეგრაციის ინდიკატორების შემუშავება.	1) ადგილობრივი და საერთაშორისო აკადემიური წრეების წარმომადგენლებთან, სტატისტიკოსებსა და სოციოლოგებთან თანამშრომლობით შემუშავებულია იმიგრანტთა ეკონომიკური აქტიურობის და ინტეგრაციის ინდიკატორები;	1) სამუშაო შეხვედრა მრგვალი მაგიდის ფორმატში (წელიწადში 2); მეთოდოლოგია (დოკუმენტი); შემუშავებული ინდიკატორი (5);	სსგს;	უცხოელთა ინტეგრაციის სამუშაო ჯგუფი; მიგრაცია და განვითარების სამუშაო ჯგუფი; ICMPD;	1) 12.2017	ადმინ. რესურსი		€ 6,200	დათვლილია 2 შეხვედრისთვის მინ. 1 უცხოელი ექსპერტის ჩამოყვანა და სამუშაო შეხვედრის ხარჯი.
4. საქართველოში დაბრუნებული მიგრანტების	4.1. დაბრუნებულ მიგრანტთა რეინტეგრაციის	1) საერთაშორისო და არასამთავრობო პარტნიორებთან	1) სამუშაო შეხვედრა (3);	ლტოლვილთა და განსახლების სამინისტრო.	IOM	1) 09.2016	ადმინ. რესურსი			

რეინტეგრაციის ინდიკატორების შემუშავება და მათზე დაყრდნობით რეინტეგრაციის მიმართულებით რეგულარული კვლევების განხორციელება.	ინდიკატორების შემუშავება.	თანამშრომლობით, დაბრუნებულ მიგრანტთა რეინტეგრაციის ინდიკატორების და მათი შეფასების მეთოდოლოგიის შემუშავება.	შემუშავებული ინდიკატორი (5); მეთოდოლოგია (დოკუმენტი);							
	4.2. რეინტეგრაციის პოლიტიკის ეფექტიანობის შეფასება.	1) დაბრუნებულ მიგრანტთა ინტეგრაციის ეფექტიანობა შეფასებულია რეინტეგრაციის ინდიკატორების საფუძველზე.	1) კვლევის ანგარიში (1);	ლტოლვილთა და განსახლების სამინისტრო.	IOM	1) 09.2017	ადმინ. რესურსი			
5. მონაცემთა სისტემური აღწერის და ანალიზის ახალი ფორმის დანერგვა, საქართველოს მიგრაციის პროფილის შემუშავების და პერიოდული განახლების გზით.	5.1. საქართველოს მიგრაციის პროფილის მოდელის სახელმძღვანელოს მომზადება.	1) დაინტერესებული პირებისთვის ხელმისაწვდომია საქართველოს მიგრაციის პროფილის შემუშავების სახელმძღვანელო.	1) სახელმძღვანელო ინგლისურ და ქართულ ენაზე; ხელმისაწვდომია მინ. 5 ვებ-გვერდზე;	სსგს;	მსსკ-ს წევრი სახელმწიფო უწყებები ICMPD;	1) 09.2016	ადმინ. რესურსი			
	5.2. საქართველოს მიგრაციის პროფილის რეგულარული განახლება.	1) მომზადდა და გამოიცა საქართველოს 2017 წლის მიგრაციის პროფილი;	1) მიგრაციის პროფილი ქართულ და ინგლისურ ენებზე. ხელმისაწვდომია მინ. 5 ვებ-გვერდზე; პროფილის პრეზენტაცია (2);	სსგს;	მსსკ-ს წევრი სახელმწიფო უწყებები	1) 12.2017	ადმინ. რესურსი		2,400 ლარი	
	5.3. საქართველოს მიგრაციის პროფილის ძირითადი მიმართულებების	1) საქართველოს მიგრაციის პროფილის საფუძველზე, მიგრაციის სხვადა-	1) თემატური პროფილი (წელიწადში 2); ხელმისაწვდომია	სსგს;	მსსკ-ს წევრი სახელმწიფო უწყებები	1) 06.2016 12.2016 06.2017 12.2017	ადმინ. რესურსი		900 ლარი	

	მიხედვით, მოკლე თემატური პროფილების რეგულარული მომზადება და გამოქვეყნება.	სხვა მიმართულებ- ით მოკლე თემატური პროფილების რეგულარული განახლება.	მსსკ-ს ვებ- გვერდზე.							
--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--

გ. მიგრაციის რისკების ანალიზის და თემატური კვლევების პრაქტიკის დანერგვა და განვითარება

1. სტრატეგიაში აღნიშნული პრიორიტეტული საკითხების რეგულარული თემატური კვლევების და რეგულირების/პოლიტი კის ზეგავლენის ანალიზის პრაქტიკის დანერგვა, რაც საშუალებას მისცემს სამდივნოს და კომისიის წევრ უწყებებს შესაბამისი ექსპერტიზა მიაწოდოს კომისიას მოცემული ეტაპისათვის აქტუალურ საკითხებზე.	1.1 სტრატეგიაში ჩამოთვლილი პრიორიტეტული საკითხების კვლევა.	1) მიგრაციის მართვაში ჩართულ უწყებებს და გადაწყვეტილების მიმღებ პირებს ხელი მიუწვდებათ სტრატეგიაში ჩამოთვლილ პრიორიტეტულ საკითხებთან დაკავშირებულ ახალ მონაცემებსა და რეკომენდაციებზე.	1) კვლევის ანგარიში (წელიწადში 1); შემუშავებული რეკომენდაცია (5); კვლევის შედეგები წარედგინა მსსკ-ს;	სსგს;	მსსკ-ს მიგრაციის სტრატეგიის სამუშაო ჯგუფი;	1) 12.2016 12.2017		€ 5,000 EU	€ 10,000	
2. მიგრაციის პოლიტიკის ყველა მიმართულების მომცველი, უწყებათაშორისი და კომპლექსური რისკების ანალიზის კონცეფციის განხორციელება და ინსტიტუციონალიზა- ცია.	2.1. რისკების ანალიზის შიდაუწყებრივი მეთოდოლოგიის შემუშავება და შიდა სამართლებრივი ბაზის მოწესრიგება სუს-ში.	1) სუს-ს აქვს საკუთარ სპეციფიკაზე მორგებული რისკების ანალიზის მეთოდოლოგია;	1) მეთოდოლოგია (დოკუმენტი).	სუს.	მსსკ-ს მიგრაციის რისკების ანალიზის სამუშაო ჯგუფი.	1) 12.2017	ადმინ. რესურსი			
	2.2. რისკების ანალიზის შიდაუწყებრივი მეთოდოლოგიის შემუშავება და შიდა სამართლებრივი	1) სსს-ს აქვს საკუთარ სპეციფიკაზე მორგებული რისკების ანალიზის	1) მეთოდოლოგია (დოკუმენტი).	სსს.	მსსკ-ს მიგრაციის რისკების ანალიზის სამუშაო ჯგუფი.	1) 12.2017	ადმინ. რესურსი			

	ბაზის მოწესრიგება სსს-ში.	მეთოდოლოგია;								
	2.3. რისკების ანალიზის შიდაუწყებრივი მეთოდოლოგიის შემუშავება და შიდა სამართლებრივი ბაზის მოწესრიგება ლტოლვილთა და განსახლების სამინისტროში.	1) ლტოლვილთა და განსახლების სამინისტროს აქვს საკუთარ სპეციფიკაზე მორგებული რისკების ანალიზის მეთოდოლოგია;	1) მეთოდოლოგია (დოკუმენტი).	ლტოლვილთა სამინისტრო.	მსსკ-ს მიგრაციის რისკების ანალიზის სამუშაო ჯგუფი.	1) 12.2017	ადმინ. რესურსი			
	2.4. რისკების ანალიზის შიდაუწყებრივი მეთოდოლოგიის შემუშავება და შიდა სამართლებრივი ბაზის მოწესრიგება შრომის სამინისტროში.	1) შრომის სამინისტროს აქვს საკუთარ სპეციფიკაზე მორგებული რისკების ანალიზის მეთოდოლოგია;	1) მეთოდოლოგია (დოკუმენტი).	შრომის სამინისტრო.	მსსკ-ს მიგრაციის რისკების ანალიზის სამუშაო ჯგუფი.	1) 12.2017	ადმინ. რესურსი			
	2.5. რისკების ანალიზის შიდაუწყებრივი მეთოდოლოგიის შემუშავება და შიდა სამართლებრივი ბაზის მოწესრიგება სსგს-ში.	1) სსგს-ს აქვს საკუთარ სპეციფიკაზე მორგებული რისკების ანალიზის მეთოდოლოგია;	1) მეთოდოლოგია (დოკუმენტი).	სსგს.	მსსკ-ს მიგრაციის რისკების ანალიზის სამუშაო ჯგუფი.	1) 12.2017	ადმინ. რესურსი			
	2.6. სასწავლო ვიზიტი რისკების ანალიზის ერთიანი მეთოდოლოგიის შემუშავების მიზნით.	1) რისკების ანალიზის სისტემაში ჩართული უწყებების წარმომადგენლები გაცენენ საერთაშორისო პრაქტიკას;	1) სასწავლო ვიზიტი (1); სასწავლო ვიზიტის ანგარიში (1);	შსს;	სსგს;	1) 06.2016			26,500 ლარი	
	2.7. ერთიანი მეთოდოლოგიის შემუშავება	1) შემუშავებულია რისკების ანალიზის მეთოდოლოგია.	1) საერთაშორისო ექსპერტის ჩართულობა.	შსს;	სსგს;	1) 09.2017			14,500 ლარი	

	საერთაშორისო პარტნიორების ჩართულობით.		2) მეთოდოლოგია (დოკუმენტი);							
3. მიგრაციის მართვაში ჩართული სახელმწიფო უწყებების, მიგრაციის საკითხთა სამთავრობო კომისიის სამდივნოს და საქართველოს აკადემიურ სექტორს შორის თანამშრომლობის გადრმაგება	3.1. საქართველოს მიგრაციის პროფილის განხილვა აკადემიურ და სამოქალაქო სექტორთან.	1) გაზრდილია მიგრაციის პროფილის „ცნობადობა“ აკადემიური სექტორის და სამოქალაქო საზოგადოების წევრებს შორის;	1) პროფილის განხილვა (წელიწადში 2); პროფილის ელ. ვერსიის ნახვა (წელიწადში მინ. 1,000);	სსგს;	თსუ;	1) 12.2016 12.2017	ადმინ. რესურსი			
	3.2. საქართველოში მიგრაციის აქტუალურ საკითხებზე ყოველწლიური აკადემიური კონფერენციის ორგანიზება.	1) მიგრაციის სფეროში მიმდინარე და აქტუალური თემები აკადემიურ ფორმატში განიხილეს სხვადასხვა სექტორის წარმომადგენლებმა;	1) კონფერენცია (წელიწადში 1); მომხსენებელი (მინ. 10);	სსგს;	მსსკ-ს წევრი სახელმწიფო უწყებები თსუ; ICMPD;	1) 09.2016 09.2017	ადმინ. რესურსი		€ 12,200	დათვლილია 2 ერთ-დღიანი კონფერენციის ხარჯი თბილისში, 3 უცხოელი სტუმრით.

X. საზოგადოებრივი ცნობიერების ამაღლება

ამოცანა	აქტივობა	მოსალოდნელი შედეგი	ინდიკატორი	პასუხისმგებელი უწყება	პარტნიორები	აქტივობის დასრულების ვადა	საპროგრამო ბიუჯეტი და დაფინანსების წყარო			შენიშვნები
							ბიუჯეტი	სხვა	დანაკლისი	

ა. 2016-2020 წლების მიგრაციის სტრატეგიის საზოგადოებრივი ცნობიერების ამაღლების თავში გამოყოფილი ხუთი მიმართულებით საზოგადოებრივი აზრის კვლევა, არსებული სიტუაციის და პროგრესის შეფასების მიზნით.

1. საზოგადოებრივი აზრის კვლევა უნდა ჩატარდეს 2016-2020 წლების მიგრაციის სტრატეგიის 2016-2017 წლების სამოქმედო გეგმის ამოქმედების საწყის და ბოლო ეტაპზე, რათა შეფასდეს მიღწეული პროგრესი და შესაბამისად დაიგეგმოს აქტივობები 2018-2020 წლების სამოქმედო გეგმისთვის.	1.1. საქართველოს მასშტაბით საზოგადოებრივი აზრის გამოკითხვა სტრატეგიული მიმართულებების თაობაზე ცნობიერების შეფასების მიზნით.	1) ჩატარდა რეპრეზენტატული საზოგადოებრივი აზრის კვლევა და შეფასდა სამოქმედო გეგმის საწყის და ბოლო ეტაპზე არსებული საზოგადოებრივი ცნობიერების დონე და ძირითადი გამოწვევები.	1) კვლევის ანგარიში (წელიწადში 1); კვლევის მონაცემთა ბაზა (წელიწადში 1);	სსგს.	ICMPD; EU;	1) 06.2016 12.2017			\$ 10,000	
	1.2. კვლევის შედეგების საფუძველზე რეკომენდაციების შემუშავება 2018-2020 სამოქმედო გეგმისთვის.	1) შემუშავებულია რეკომენდაციები მომდევნო სამოქმედო გეგმის აქტივობების განსაზღვრის მიზნით;	1) რეკომენდაცია (მინ. 5); მსსკ-ს წევრი სახელმწიფო უწყებები გაეცნენ რეკომენდაციებს;	სსგს.	მსსკ-ს მიგრაციის სტრატეგიის სამუშაო ჯგუფი;	1) 12.2017	ადმინ. რესურსი			

ბ. სიტუაციის ანალიზში გამოყოფილ ხუთ მიმართულებაზე მედია კამპანიის შემუშავება და განხორციელება, აღნიშნული პრიორიტეტების და სახელმძღვანელო პრინციპების გათვალისწინებით.

1. პასუხისმგებელი უწყებების მიერ ინდივიდუალური მედია კამპანიების დაგეგმვა და განხორციელება.	1.1. რეინტეგრაციის კუთხით მედია კამპანიის დაგეგმვა და განხორციელება.	1) სამიზნე ჯგუფებს მიეწოდათ ინფორმაცია რეინტეგრაციის მიმართულებით განხორციელებული საქმიანობის შესახებ.	1) მედია კამპანიის გეგმა (წელიწადში 1); 2) განხორციელებული მედია-მონიტორინგის ანგარიში (წელიწადში 1);	ლტოლვილთა სამინისტრო.		1) 12.2016 12.2017	ადმინ. რესურსი			
	1.2. დიასპორის საკითხებზე მედიაკამპანიის წარმოების მიზნით, ყოველწლიური გეგმის შემუშავება.	1) შემუშავებულია მედია კამპანიის წარმოების წინასწარ განსაზღვრული იდენტიფიცირებული შედეგები;	1) სამოქმედო გეგმა (წელიწადში 1);	დიასპორის სახ. მინისტრის აპარატი		1) 03.2016 03.2017	ადმინ. რესურსი			

	1.3. დიასპორის საკითხებზე მედია კამპანიის წარმოების მიზნით, შემუშავებული სამოქმედო გეგმის მონიტორინგი.	1) მომზადებულია სამოქმედო გეგმის შესრულების ანგარიში;	1) შესრულების ანგარიში (წელი-წადში 1); შესრულებულია მედია კამპანიის სამოქმედო გეგმის 80%;	დიასპორის სახ. მინისტრის აპარატი		1) 12.2016 12.2017	ადმინ. რესურსი			
	1.4. შრომის ბაზრისა და დასაქმების პროგრამების შესახებ საინფორმაციო კამპანიების დაგეგმვა და განხორციელება.	1) სამიზნე ჯგუფებს მიეწოდა ინფორმაცია შრომის ბაზრისა და დასაქმების პროგრამების შესახებ.	1) მედია კამპანია შესაბამის სამიზნე ჯგუფებთან;	შრომის სამინისტრო		1) 12.2016	6,000 ლარი			
	1.5. საინფორმაციო კამპანია ევროკავშირთან უვიზო მიმოსვლის წესებისა და პირობების შესახებ.	1) საქართველოს მოსახლეობა ინფორმირებულია ევროკავშირთან უვიზო მიმოსვლის წესების და პირობების, უფლებებისა და მოვალეობების შესახებ;	1) საინფორმაციო ბროშურა (200 000); ბეჭდვით მედიასა და საინფორმაციო პორტალზე გამოქვეყნებული სტატია (50);	ევროინტეგრაციის სახ. მინისტრის აპარატი	EU.	1) 12.2016	130,000 ლარი			
2. ლეგალური მიგრაციის შესაძლებლობების შესახებ სოციალური სარეკლამო რგოლების მომზადება, მათი ტელევიზიით, რადიოთი და ინტერნეტის საშუალებით გავრცელების მიზნით.	2.1. საინფორმაციო ვიდეო რგოლების მომზადება ევროკავშირში ლეგალური მიგრაციის შესახებ.	1) საქართველოს მოსახლეობა ინფორმირებულია ევროკავშირში ლეგალური მიგრაციის შესახებ;	1) ვიდეო რგოლი (4); საზოგადოებრივი აზრის კვლევების შედეგები	ევროინტეგრაციის სახ. მინისტრის აპარატი	EU; სსს; მსსკ;	1) 12.2016 12.2017	60,000 ლარი			2 წლის ბიუჯეტი.
3. მიგრაციის საკითხთა სამთავრობო კომისიის მიერ შემუშავებული ლეგალური ემიგრაციისა და	3.1. ლეგალური ემიგრაციის და იმიგრაციის გზამკვლევის განახლება და	1) დაინტერესებული პირებისთვის ხელმისაწვდომია ინფორმაცია ლეგალური	1) გზამკვლევის ელექტრონული ვერსიის ნახვა (4,000 წელიწადში).	სსგს.		1) 06.2017			4000 ლარი	(თარგმანი და დიზაინი)

ლეგალური იმიგრაციის გზამკვლევის რეგულარული განახლება და სამიზნე ჯგუფებში გავრცელება.	გამოქვეყნება.	ემიგრაციის და იმიგრაციის ნორმების შესახებ უნიფიცირებული ფორმით.	განახლებული ვერსია ატვირთულია მსკ-ის წევრი უწყებების ვებ-გვერდებზე.							
4. საინფორმაციო ინტერნეტ-რესურსების განვითარება.	4.1. tanamemamule.ge - ის ბაზაზე ემიგრანტებთან საკომუნიკაციო ქსელის და მისი ტექნიკური შესაძლებლობების განვითარება.	1) არსებობს ეფექტური კავშირი ემიგრანტებსა და ქართულ სახელმწიფოს შორის.	1) მომზადებულია რაოდენობის ზრდა (წელიწადში მინ. 20%);	დიასპორის სახ. მინისტრის აპარატი	IOM	1) 12.2016 12.2017		IOM		
	4.2. ევროინტეგრაციის კუთხით დაგეგმილ ღონისძიებათა ერთიანი ელექტრონული კალენდრის განთავსება ევროინტეგრაციის სამინისტროს ვებ-გვერდზე და მისი ფუნქციონირების კოორდინაცია.	1) ელექტრონულ კალენდარში განთავსებულია სახელმწიფო უწყებების, საერთაშორისო ორგანიზაციებისა და საქართველოში აკრედიტებული დიპლომატიური წარმომადგენლობების სტარტეგიულ კომუნიკაციასთან დაკავშირებული ღონისძიებები მათ შორის მიგრაციის თემატიკაზე;	1) კალენდარში გათვალისწინებული ღონისძიებები კალენდარი ხელმისაწვდომია ევროინტეგრაციის სამინისტროს აპარატის ვებ-გვერდზე;	ევროინტეგრაციის სახ. მინისტრის აპარატი	EU	1) 12.2016 12.2017	ადმინ. რესურსი			

გ. შესაბამისი სახელმწიფო უწყებების მიერ სამიზნე აუდიტორიასთან რეგულარული კომუნიკაციის მექანიზმების შემუშავება და დანერგვა

ლეგალური მიგრაციის ხელშეწყობა და არალეგალურის პრევენცია.

1. საზღვარგარეთ საქართველოს დიპლომატიური წარმომადგენლობებისა და საკონსულო დაწესებულებების,	1.1. რეგულარული საინფორმაციო შეხვედრები დიასპორის წარმომადგენლებთან და დიასპორულ	1) დიასპორის წარმომადგენლებს მიეწოდათ ინფორმაცია სამართლებრივი რეგულაციების და	1) საინფორმაციო შეხვედრა (წელიწადში მინ. 7).	დიასპორის სახ. მინისტრის აპარატი	სსს.	1) 12.2016 12.2017	ადმინ. რესურსი			
--	--	--	--	----------------------------------	------	-----------------------	----------------	--	--	--

ასევე დიასპორის საკითხებში სახელმწიფო მინისტრის აპარატის მიერ რეგულარული საინფორმაციო შეხვედრების პრაქტიკის დანერგვა დიასპორის წარმომადგენლებთან და დიასპორულ ორგანიზაციებთან, ემიგრაციაში მყოფ საქართველოს მოქალაქეების სამართლებრივი რეგულაციების და არსებული სახელმწიფო პროგრამების შესახებ ინფორმირების მიზნით.	ორგანიზაციებთან.	არსებული სახელმწიფო პროგრამების შესახებ;								
	1.2. დიასპორის წარმომადგენლებთან და საზღვარგარეთ მყოფ საქართველოს მოქალაქეებთან კომუნიკაციის ელექტრონული ფორმატის დანერგვა.	1) საზღვარგარეთ მყოფ საქართველოს მოქალაქეებს და დიასპორის წარმომადგენლებს აქვთ შესაძლებლობა პირველ-წყაროდან მიიღონ ინფორმაცია სხვადასხვა უწყებათა სერვისების შესახებ.	1) კონსულტაციის გამართვა (წელი-წადში მინ. 10);	დიასპორის სახ. მინისტრის აპარატი	სსს; სსს; შსს; ეკონომიკის სამინისტრო ; ლტოლ-ვილთა სამინისტრო ; შრომის სამინისტრო ; განათლების სამინისტრო ; სოფლის მეურნეობის სამინისტრო ; სპორტის და ახალგაზრ-დობის სამინისტრო ;	1) 12.2016 12.2017	ადმინ. რესურსი			
2. ადამიანთა ვაჭრობის (ტრეფიკინგის) პრევენციის მიზნით მოსახლეობის ცნობიერების დონის ამაღლება, ტრეფიკინგის საფრთხეების შესახებ საინფორმაციო კამპანიების ჩატარების გზით.	2.1. ტრეფიკინგის ფაქტების პრევენციის მიზნით საინფორმაციო კამპანიების ჩატარება, ტრეფიკინგთან ბრძოლის ერთიანი საინფორმაციო სტრატეგიით განსაზღვრულ სამიზნე ჯგუფებთან.	1) სამიზნე ჯგუფის წარმომადგენლებს რეგულარულად მიეწოდებათ ინფორმაცია ტრეფიკინგის საფრთხეებისა და მისგან თავის დაცვის საშუალებების შესახებ;	1) ტრეფიკინგთან ბრძოლის ერთიანი საინფორმაციო სტრატეგიის მონიტორინგის ანგარიში (წელიწადში 2); ცხელ ხაზებზე შემოსული ზარების ანალიზის	იუსტიციის სამინისტრო (ტრეფიკინგთან ბრძოლის უწყებათაშორისი საბჭო);	შსს; ტრეფიკინ-გის სახელმწი-ფო ფონდი; პროკურატუ-რა; IOM;	1) 09.2016 09.2017	ადმინ. რესურსი	EU		

			ანგარიში (წელიწადში 2);							
3. შესაბამისი უწყებების მიერ, მათ შორის მობილურობის ცენტრების და საზოგადოებრივი ცენტრების ბაზაზე, მოსახლეობის რეგულარული ინფორმირება ლეგალური ემიგრაციის შესაძლებლობების, ევროკავშირთან უვიზო მიმოსვლის წესებისა და პროცედურების, ასევე არალეგალური მიგრაციის შესაძლო საფრთხეების შესახებ.	3.1. საინფორმაციო შეხვედრების კოორდინაციის მიზნით პერიოდული შეხვედრების ორგანიზება.	1) ჩართული უწყებების მიერ შემუშავებული და კოორდინირებულია საინფორმაციო კამპანიის წარმოების გრაფიკი.	1) საკოორდინაციო შეხვედრა (წელიწადში მინ. 4);	სსგს;	იუსტიციის სამინისტრო ; სსს; შსს; ლტოლ-ვილთა სამინისტრო ; ევროინტეგრაციის სახ. მინისტრის აპარატი; ეკონომიკის სამინისტრო ;	1) 12.2016 12.2017				
	3.2. 2014-2017 წლებისთვის ევროინტეგრაციის საკითხთა კომუნიკაციისა და ინფორმაციის შესახებ საქართველოს მთავრობის სტრატეგიის განხორციელების კოორდინაცია.	1) შემუშავებულია კომუნიკაციის სტრატეგიის სამოქმედო გეგმა და განხორციელებულია სამოქმედო გეგმით განსაზღვრული ღონისძიებები და აქტივობები (კონფერენციები, ტრენინგები, შეხვედრები, დისკუსიები);	1) შეხვედრა სხვადასხვა სამიზნე ჯგუფთან (წელიწადში 250); შეხვედრის მონაწილე (წელიწადში 20,000 პირი);	ევროინტეგრაციის სახ. მინისტრის აპარატი;		1) 12.2016 12.2017	ადმინ. რესურსი			
	3.3. კვარტალური ჟურნალის - „საქართველოს ევროპული გზა“ გამოცემა.	1) მკითხველი ინფორმირებულია საქართველოში მიმდინარე ევროპული და ევროატლანტიკური ინტეგრაციის პროცესში განხორციელებული	1) ჟურნალის გამოცემა (კვარტალური);	ევროინტეგრაციის სახ. მინისტრის აპარატი;		1) 03.2016 06.2016 09.2016 12.2016 03.2017 06.2017 09.2017 12.2017	104,000 ლარი			2 წლის ბიუჯეტი.

		რეფორმებისა და ლონისძიებების შესახებ;								
	3.4. ყოველწლიური საერთაშორისო კონფერენციის - „საქართველოს ევროპული გზა“ გამართვა.	1) მაღალი რანგის მონაწილეები ინფორმირებულნი არიან საქართველოში მიმდინარე ევროპული და ევროატლანტიკური ინტეგრაციის პროცესის ფარგლებში განხორციელებული რეფორმებისა და აქტუალური საკითხების შესახებ;	1) მაღალი რანგის მონაწილე (წელიწადში მინ. 200); კონფერენციის დღის წესრიგში გათვალისწინე- ბულია მსჯელობა მიგრაციის საკითხებზე;	ევროინტეგ- რაციის სახ. მინისტრის აპარატი;		1) 06.2016 06.2017	400,000 ლარი			2 წლის ბიუჯეტი.
	3.5. ევროკავშირისა და ნატო-ს კვირეულების ორგანიზება.	1) ევროკავშირისა და ნატო-ს კვირეულების ფარგლებში საქართველოს მოსახლეობა ინფორმირებულია ევროპული და ევროატლანტიკური ინტეგრაციის პროცესის თაობაზე.	1) ევროკავშირის კვირეული (წელი- წადში 1); ნატო-ს კვირეული (წელი- წადში 1); კვირეულების ფარგლებში გათვალისწინებუ- ლია მიგრაციის საკითხები;	ევროინტეგ- რაციის სახ. მინისტრის აპარატი;		1) 12.2016; 12.2017	220,000 ლარი			2 წლის ბიუჯეტი.
	3.6. უკანონო მიგრაციის შესახებ ბროშურის შემუშავება და გავრცელება.	1) შემუშავებულია ბროშურა და გავრცელებულია სასაზღვრო გამტარ პუნქტებში.	1) ტირაჟი (მინ. 2,000);	შსს.	IOM;	1) 12.2016	4,800 ლარი			
4. უცხოელთა სამიზნე ჯგუფების (სტუდენტები, შრომითი იმიგრანტები და სხვა) რეგულარული ინფორმირება	4.1. ბინადრობის ნებართვის პროცედურებთან დაკავშირებით, თემატური საინფორმაციო	1) მარტივი ენით დაწერილი ინფორმაცია ხელმისაწვდომია სამიზნე ჯგუფებისთვის.	1) ბროშურა (წელიწადში მინ. 15,000);	სსგს.	სსს;	1) 12.2016; 12.2017;			18,000 ლარი	2 წლის ბიუჯეტი

საქართველოში შემოსვლისა და ყოფნისთვის არსებული რეგულაციების თაობაზე.	ბროშურების და სხვა ბეჭდური მასალის მომზადება.									
	4.2. უცხოელებთან პირისპირ შეხვედრების ორგანიზება ბინადრობის ნებართვის მიღების პროცედურების გაცნობის მიზნით.	1) საქართველოში მყოფი უცხოელები ინფორმირებული არიან საქართველოში ლეგალურად ყოფნის შესაძლებლობების შესახებ;	1) შეხვედრა (წელიწადში მინ. 1);	სსგს.		1) 12.2016 12.2017	ადმინ. რესურსი			
5. წინა-საემიგრაციოდ ცნობიერების ამაღლება მიგრანტების უფლებების და არალეგალური მიგრაციის საფრთხეების შესახებ, როგორც შუამავალი რგოლების, ისე შესაბამისი სახელმწიფო უწყებების ჩართულობით.	5.1. კერძო და სახელმწიფო დასაქმების სამსახურების მიერ შრომითი ემიგრაციასთან დაკავშირებული ინფორმაციის მიწოდება პოტენციური ემიგრანტებისთვის.	1) პოტენციურ შრომით ემიგრანტებს ინფორმაცია მიეწოდება შრომითი ემიგრაციის შესაძლებლობებსა და მასთან დაკავშირებულ რისკებზე;	1) კონსულტაცია (წელიწადში მინ. 100);	შრომის სამინისტრო		1) 12.2016 12.2017	ადმინ. რესურსი			
	5.2. პირისპირ და დისტანციური კონსულტაციების გაწევა დაინტერესებული პირებისათვის	1) წინა-საემიგრაციოდ საჭირო ინფორმაცია მიწოდებულია დაინტერესებული პირებისთვის	1) პირისპირ კონსულტაცია (წელიწადში მინ. 50); 2) დისტანციური კონსულტაცია (წელიწადში მინ. 300);	ლტოლვილთა სამინისტრო	IOM	1) 12.2016 12.2017	ადმინ. რესურსი			

თავშესაფარი

1. დროებით მიმღებ ცენტრ(ებ)ში თავშესაფრის მაძიებელ პირებთან პერიოდული შეხვედრების ფორმატის შემუშავება; საქართველოში ცხოვრების და ადგილობრივ საზოგადოებაში ინტეგრაციის შესაძლებლობების, საკანონმდებლო სიახლეების, მათი უფლებებისა და ამ უფლებათა დაცვის შესაძლებლობების შესახებ ინფორმაციის მიწოდება.	1.1. რეგულარული შეხვედრების ჩატარება მარტყოფის თავშესაფრის მაძიებელთა მიმღებ ცენტრში თავშესაფრის მაძიებელთა უფლებათა დაცვის, მათი ვალდებულებების, ინტეგრაციის შესაძლებლობების და საკანონმდებლო ცვლილებების შესახებ ინფორმაციის მიწოდების მიზნით.	1) თავშესაფრის მაძიებლებს მიეწოდათ ინფორმაცია მათი უფლებების, ვალდებულებების და ინტეგრაციის შესაძლებლობების შესახებ.	1) შეხვედრა (წელიწადში მინ. 12); თავშესაფრის მაძიებელთა ინფორმირებულობის ხარისხის შეფასების ანგარიში (წელიწადში 2);	ლტოლვილთა სამინისტრო.	UNHCR	1) 06.2016 12.2016 06.2017 12.2017	ადმინ. რესურსი	UNHCR		
2. ლტოლვილის და ჰუმანიტარული სტატუსის მქონე პირების რეგულარული ინფორმირება საკანონმდებლო ცვლილებების და ახალი სამთავრობო პროგრამების თუ ინიციატივების შესახებ.	2.1. ლტოლვილის და ჰუმანიტარული სტატუსის მქონე პირთა პერიოდული ინფორმირება საკანონმდებლო ცვლილებების და სიახლეების შესახებ სხვადასხვა საკომუნიკაციო შესაძლებლობების გზით.	1) ლტოლვილის და ჰუმანიტარული სტატუსის მქონე პირებს მიეწოდათ ინფორმაცია საკანონმდებლო ცვლილებების და ახალი სამთავრობო პროგრამების თუ ინიციატივების შესახებ;	1) ინფორმაცია მიეწოდა სამიზნე ჯგუფის მინ. 40%-ს (წყარო: ლტოლვილისა და ჰუმანიტარული სტატუსის მქონე პირების ინტეგრაციის მონიტორინგის ანგარიში);	ლტოლვილთა სამინისტრო.	UNHCR	1) 12.2016 12.2017	ადმინ. რესურსი	UNHCR		
3. ოკუპირებული ტერიტორიებიდან იძულებით გადაადგილებულ პირთა განსახლებისა და ლტოლვილთა სამინისტროს მიერ 2015	3.1. საინფორმაციო ბროშურის თარგმნა.	1) საინფორმაციო ბროშურა ნათარგმნია არაბულ, სპარსულ, რუსულ, ფრანგულ და ინგლისურ ენებზე;	1) თარგმანი (5 ენაზე);	ლტოლვილთა სამინისტრო.	UNHCR	1) 09.2016	ადმინ. რესურსი	UNHCR		

წელს გამოქვეყნებული საინფორმაციო ბროშურის (არაბულ, ფრანგულ, სპარსულ, ინგლისურ და რუსულ ენებზე) გავრცელება სამიზნე ჯგუფში მათთვის ადმინისტრაციული პროცედურების, საქართველოში ცხოვრების და ადგილობრივ საზოგადოებაში ინტეგრაციის შესაძლებლობების შესახებ.	3.2. საინფორმაციო ბროშურის დაბეჭდვა და გავრცელება.	1) საინფორმაციო ბროშურა დაბეჭდილია 5 ენაზე. 2) საინფორმაციო ბროშურა მიეწოდა ბენეფიციარებს;	1) ტირაჟი (მინ. 1,000); 2) ბროშურა მიეწოდა სამიზნე ჯგუფის 60%-ს;	ლტოლვილთა სამინისტრო	UNHCR	1) 03.2017 2) 12.2017	ადმინ. რესურსი	UNHCR		
4. ადგილობრივი სათემო და არასამთავრობო ორგანიზაციების, საგანმანათლებლო დაწესებულების და სხვა შუამავალი რგოლების ცნობიერების ამაღლება საქართველოში თავშესაფრის სისტემის და ინტეგრაციის პოლიტიკის მიზნების შესახებ.	4.1. თავშესაფრის შესახებ საინფორმაციო კამპანიის ჩატარება ადგილობრივ მოსახლეობასთან.	1) ადგილობრივ მოსახლეობას მიეწოდა ინფორმაცია თავშესაფრის საკითხებზე;	1) შეხვედრა (წელიწადში მინ. 2); შეხვედრის მონაწილე (წელიწადში მინ. 50);	ლტოლვილთა სამინისტრო	ომბუდსმენის აპარატი; UNHCR;	1) 12.2016 12.2017	ადმინ. რესურსი			
	4.2. თავშესაფრის საკითხების შესახებ საინფორმაციო კამპანიის ჩატარება არასამთავრობო ორგანიზაციებთან.	1) არასამთავრობო ორგანიზაციებს მიეწოდა ინფორმაცია თავშესაფრის საკითხებზე;	1) შეხვედრა (წელიწადში მინ. 2); მონაწილე არასამთავრობო ორგანიზაცია (წელიწადში მინ. 10);	ლტოლვილთა სამინისტრო	UNHCR;	1) 12.2016 12.2017	ადმინ. რესურსი			
	4.3. თავშესაფრის საკითხების შესახებ საინფორმაციო კამპანიის ჩატარება საგანმანათლებლო დაწესებულებებთან;	1) საგანმანათლებლო დაწესებულებებს მიეწოდა ინფორმაცია თავშესაფრის საკითხებზე;	1) შეხვედრა (წელიწადში მინ. 2); შეხვედრის მონაწილე (წელიწადში მინ. 50);	ლტოლვილთა სამინისტრო	განათლების სამინისტრო; საგანმანათლებლო დაწესებულებები;	1) 12.2016 12.2017	ადმინ. რესურსი			
	4.4. თავშესაფრის	1) ამაღლდა	1) ტრენინგი	ლტოლვილთა	UNHCR;	1) 09.2016	ადმინ.			

	საკითხების შესახებ მედიასაშუალებების წარმომადგენელთათვის ტრენინგი ჩატარება აღნიშნული საკითხის ხარისხის გაუმჯობესების მიზნით	მედიასაშუალებების წარმომადგენელთა ცნობიერება თავშესაფრის საკითხებზე;	(წელიწადში მინ. 1); მედია საშუალებებით თავშესაფრის საკითხების გაშუქების შეფასებითი ანგარიში (წელიწადში 1);	სამინისტრო		09.2017	რესურსი			
--	---	--	---	------------	--	---------	---------	--	--	--

იმიგრანტთა ინტეგრაცია და დაბრუნებულ იმიგრანტთა რეინტეგრაცია

1. რეგულარული საინფორმაციო შეხვედრების დანერგვა დაინტერესებული მხარეებისთვის „შრომითი მიგრაციის შესახებ“ კანონის და შესაბამისი კანონქვემდებარე აქტების რეგულაციების გაცნობის მიზნით.	1.1 საინფორმაციო კამპანია შრომითი მიგრაციის სფეროში დანერგილი რეგულირების მექანიზმების გაცნობის მიზნით.	1) იმიგრანტებს მიეწოდება ინფორმაცია შრომითი მიგრაციის სფეროში არსებულ რეგულაციების შესახებ;	1. პუბლიკაცია (მინ.3); სიუჟეტი (მინ. 3);	შრომის სამინისტრო		1) 12.2016	4,000 ლარი			
3. რეგულარული აქტივობების განხორციელება, რომლის მიზანი იქნება, იმიგრანტებს გააცნოს მოქალაქეობის მიღების შესაძლებლობები და ამ თვალსაზრისით დაგეგმილი თუ განხორციელებული სიახლეები.	3.1. საქართველოში ბინადრობის ნებართვის მქონე საქართველოს ყოფილი მოქალაქეებისათვის ინფორმაციის მიწოდება (პირები, რომლებმაც დაკარგეს საქართველოს მოქალაქეობა);	1) ბინადრობის ნებართვის მქონე საქართველოს ყოფილი მოქალაქეები გაეცნენ საქართველოს მოქალაქეობის მიღების პირობებს.	1) შეხვედრა (წელიწადში მინ. 1);	სსგს.		1) 12.2016 12.2017	ადმინ. რესურსი			
4. საქართველოში დაბრუნებული მიგრანტების ცნობიერების ამაღლება სარეინტეგრაციო პროგრამებისა და შესაძლებლობების	4.1. საინფორმაციო შეხვედრების გამართვა მუნიციპალიტეტის ორგანოების წარმომადგენლებთან და მოსახლეობასთან	1) მუნიციპალიტეტის ორგანოების წარმომადგენლებს და მოსახლეობას მიეწოდა ინფორმაცია;	1) საინფორმაციო შეხვედრა (წელიწადში მინ. 5 რეგიონში); შეხვედრა (წელიწადში მინ. 5);	ლტოლვილთა სამინისტრო	IOM;	1) 12.2016	ადმინ. რესურსი			

შესახებ.	სარეინტეგრაციო პროგრამების შესახებ ინფორმაციის გავრცელების მიზნით.	2) ამაღლდა ადგილობრივი თვითმმართველობის წარმომადგენელთა ცნობიერება რეინტეგრაციის პროგრამების თაობაზე;	2) რეგიონულ დონეზე მომართვიანობის ზრდა სარეინტეგრაციო პროგრამებში ჩართვის მიზნით (მინ. 30%);			2) 12.2017				
	4.2. სარეინტეგრაციო პროგრამების შესახებ თემატური საინფორმაციო მასალის მომზადება და გავრცელება.	1) მომზადდა და გავრცელდა სარეინტეგრაციო პროგრამების შესახებ თემატური საინფორმაციო მასალა.	1) საინფორმაციო ბროშურა (წელიწადში მინ. 10,000) საინფორმაციო ბროშურები გავრცელებულია საქართველოს ყველა რეგიონში.	ლტოლვილთა სამინისტრო.	სსს. დიასპორის სახ. მინისტრის აპარატი; იუსტიციის სამინისტრო ; სახელმწიფო საგარანტო კონკურსში შერჩეული არასამთავრობო ორგანიზაცი	1) 12.2016 12.2017	2,000 ლარი			
	4.3. თანამშრომლობის გაღრმავება შესაბამის უწყებებთან საინფორმაციო ბროშურების გავრცელების მიზნით.	1) საინფორმაციო ბროშურები გავრცელდა სხვადასხვა უწყების მიერ;	1) მემორანდუმი (მინ.1);	ლტოლვილთა სამინისტრო.	სსს. დიასპორის სახ. მინისტრის აპარატი; იუსტიციის სამინისტრო ;	1) 12.2016	ადმინ. რესურსი			
5. დიასპორული ორგანიზაციების ხელშეწყობა ემიგრაციაში	5.1. სარეინტეგრაციო ონლაინ მოდულის შემუშავება დაბრუნებამდე	1) შემუშავებულია ონლაინ სასწავლო მოდული საქართველოში	1) სასწავლო მოდული (1);	ლტოლვილთა სამინისტრო	სსს; დიასპორის მინისტრის	1) 06.2017	ადმინ. რესურსი			

სარეინტეგრაციო ტრენინგების და საკონსულტაციო შეხვედრების ჩატარებაში.	რეინტეგრაციისთვის;	რეინტეგრაციის შესაძლებლობების შესახებ;			აპარატი.					
		2) მოდული განთავსებულია ონლაინ;	2) განთავსებულია მინიმუმ 3 ვებ-გვერდზე.			2) 09.2017				

მიგრაცია და განვითარება

1. დიასპორული ორგანიზაციების ბაზაზე საინფორმაციო ცენტრების გახსნა.	1.1. საინფორმაციო ცენტრების შექმნის კონცეფციის/ პროექტის შემუშავება და დონორებთან წარდგენა.	1) შემუშავებულია საინფორმაციო ცენტრების გახსნის ხედვა და შესწავლილია ფინანსური ხარჯები და მათი მოძიების გზები.	1) კონცეფცია (დოკუმენტი); კონცეფცია წარედგინა მინ. 3 დონორ ორგანიზაციას.	დიასპორის მინისტრის აპარატი.	სახ. სსს;	1) 12.2016	ადმინ. რესურსი			
2. რეგულარული საინფორმაციო კამპანია დიასპორის წარმომადგენლებისა და პოტენციური უცხოელი ინვესტორებისთვის, საქართველოში არსებულ საინვესტიციო და ეკონომიკურ მდგომარეობაზე და პოტენციალზე.	2.1. დიასპორული ინვესტიციების გზამკვლევის გავრცელება და მის საფუძველზე ვებინარების ორგანიზება.	1) გაიზარდა დიასპორის წარმომადგენლების და პოტენციური უცხოელი ინვესტორების ცნობიერება საქართველოში არსებულ საინვესტიციო და ეკონომიკურ მდგომარეობაზე;	1) ვებინარი (მინ. 3) ვებინარის მონაწილე (მინ. 30); ვებინარში მონაწილე ქვეყნები (მინ. 3);	დიასპორის მინისტრის აპარატი.	სახ. ფინანსთა სამინისტრო ;	1) 06.2016 12.2016 06.2017 12.2017	ადმინ. რესურსი			
3. საქართველოში და საზღვარგარეთ მოქმედ ბიზნესებს შორის ურთიერთკავშირის გამყარების ხელშეწყობის მიზნით საინფორმაციო ფორუმების გამართვა.	3.1. დიასპორული ეკონომიკური ფორუმისა და დიასპორული პროფესიული ფორუმის ორგანიზება.	1) ფორუმების მეშვეობით ურთიერთკავშირი დამყარებულია საქართველოში და საზღვარგარეთ მოღვაწე ბიზნესმენებსა და მეწარმეებს შორის;	1) ფორუმი (წელიწადში 2); მონაწილე (წელიწადში 650); ფორუმის შემაჯამებელი ანგარიში (წელიწადში 2);	დიასპორის მინისტრის აპარატი.	სახ.	1) 12.2016 12.2017			100,000 ლარი	
5. არსებული ფინანსური	5.1. დიასპორული საინვესტიციო	1) საქართველოში და საზღვარგარეთ	1) სახელმძღვანელო	დიასპორის მინისტრის	სახ. სსს;	1) 12.2016	ადმინ. რესურსი			

ინსტრუმენტების გაცნობის საინფორმაციო კამპანია ემიგრანტების და მათი ოჯახის წევრების ცნობიერების ამაღლებისა და მათ ხელში არსებული ფინანსური რესურსების ეკონომიკაში ინვესტირების მიზნით.	მექანიზმების სახელმძღვანელოს გავრცელება.	მყოფ ემიგრანტებისა და მათ ოჯახის წევრებისთვის ხელმისაწვდომია ინფორმაცია საინვესტიციო მექანიზმების შესახებ;	ელექტრონული ვერსია ხელმისაწვდომია მინ. 5 ვებ-გვერდზე; სახელმძღვანელოს ბეჭდური ვერსია ხელმისაწვდომია სამიზნე აუდიტორიისათვის (გავრცელდა ტირაჟის მინ. 80%);	აპარატი.						
	5.2. საინფორმაციო სახის პორტალის განვითარება.	1) დაინტერესებული ემიგრანტებისთვის ხელმისაწვდომია მცირე და საშუალო ბიზნესის წარმოებასთან და მეწარმეობის განვითარების სააგენტოს მომსახურების ცენტრთან დაკავშირებული ინფორმაცია;	1) ვებ-გვერდის www.enterprise.gov.ge ვიზიტორი უცხოეთიდან (მინ. 1,000 წელიწადში);	ეკონომიკის სამინისტრო		1) 12.2016 12.2017	ადმინ. რესურსი			
6. კონსულტაციების წარმოება თუ როგორ აქციონ დაინტერესებულმა პირებმა ემიგრაცია წარმატებულ პროექტად.	6.1. სამიზნე ჯგუფების პროაქტიული ინფორმირება შრომითი და ცირკულარული მიგრაციის შესაძლებლობების შესახებ.	1) ცირკულარული მიგრაციის სქემების პოტენციური სამიზნე ჯგუფების, მათ შორის პროფესიული სკოლების კურსდამთავრებულების ინფორმირება პოლონეთთან და ესტონეთთან არსებული	1) საინფორმაციო შეხვედრები (მინ. 15); შემოსული განაცხადები (მინ. 300);	შრომის სამინისტრო;	IOM განათლების სამინისტრო ;	1) 12.2016		IOM development fund		

		საცდელი ცირკულარული მიგრაციის შესაძლებლობის შესახებ.								
7. ცირკულარული მიგრაციის სქემების მონაწილეების პროაქტიული ინფორმირება და კონსულტაცია ლეგალური მიგრაციის ნორმების, დასაქმების, მათ შორის დაბრუნებისას დასაქმების და განათლების შესაძლებლობების შესახებ.	7.1. ცირკულარული სქემების შერჩეული მონაწილეების ინტენსიური მომზადება(ე.წ. Pre-departure orientation) შრომითი მიგრაციის შესაძლებლობების ეფექტიანი გამოყენებისთვის.	1) პროგრამის ფარგლებში შერჩეული მონაწილეები დეტალურად გაცენენ დანიშნულების ქვეყანაში არსებულ დასაქმების ნორმებს, შეისწავლეს დანიშნულების ქვეყნის ენა საბაზისო დონეზე და ინფორმირებული არიან საქართველოში დაბრუნების შესაძლებლობების შესახებ.	1) გამგზავრებამ- დე მოსამზადებელი კურსი (2); კურსის მონაწილე (მინ. 80);	შრომის სამინისტრო	IOM; განათლების სამინისტრო ;	1) 03.2017		IOM Developm ent Fund;		

მოქალაქეობის არმქონეობის პრევენცია და შემცირება

1. 2014 წელს გაერო-ს მიერ გამოცხადებული მოქალაქეობის არმქონეობის აღმოფხვრის გლობალური კამპანიის ფარგლებში 10 წლიანი სახელმწიფო სამოქმედო გეგმის შემუშავება და განხორციელება, რომელიც განსაზღვრავს მოქალაქეობის	1.1. სამოქმედო გეგმის შემუშავება.	1) არსებობს მოქალაქეობის არმქონეობის შემცირების დროში გაწერილი აქტივობების გეგმა.	1) მთავრობის სამართლებრივი აქტი (1);	სსგს;	UNHCR; შსს; სსს; საქართველო ს პრეზიდენტი ს ადმინისტრც ია	1) 06.2016	ადმინ. რესურსი			
	1.2. სამოქმედო გეგმის განხორციელების კოორდინაცია.	1) სსგს-ს მიერ ხდება სამოქმედო გეგმის განხორციელების მონიტორინგი.	1) ანგარიში (წელიწადში 2);	სსგს;	UNHCR	1) 12.2016 06.2017 12.2017	ადმინ. რესურსი			

არმქონეობის თავიდან აცილებისა და აღმოფხვრის მიზნით სახელმწიფოს მიერ განსახორციელებელ აქტივობებს.										
2. მოსახლეობის ინფორმირებულობის ამაღლება მოქალაქეობის არმქონეობის და მისი უარყოფითი მხარეების შესახებ.	2.1. საინფორმაციო შეხვედრები მუნიციპალიტეტების წარმომადგენლობებთან.	1) მუნიციპალიტეტების წარმომადგენლებთან ჩატარებულია შეხვედრები.	1) შეხვედრა (მინ. 10);	სსგს;	UNHCR	1) 12.2016			2,000 ლარი	
3. მოქალაქეობის არმქონე პირებისთვის ინფორმაციის მიწოდება მათთვის საინტერესო თემებზე, როგორცაა - ქვეყანაში ინტეგრაცია, მოქალაქეობის არმქონე პირთა უფლებები, ასევე მოქალაქეობის მიღების შესაძლებლობები და გზები.	3.1. რადიო გადაცემების მომზადება.	1) მოქალაქეობის არმქონე პირები და საზოგადოება ინფორმირებული არიან რადიო გადაცემების მეშვეობით.	1) გადაცემა (4);	სსგს;	UNHCR	1) 12.2016			600 ლარი	

XI. საერთაშორისო თანამშრომლობის გაღრმავება

ამოცანა	აქტივობა	მოსალოდნელი შედეგი	ინდიკატორი	პასუხისმგებელი უწყება	პარტნიორები	აქტივობის დასრულების ვადა	საპროგრამო ბიუჯეტი და დაფინანსების წყარო			შენიშვნები
							ბიუჯეტი	სხვა	დანაკლისი	
1. სისხლის სამართლის სფეროში სამართლებრივი ურთიერთდახმარების ხელშეკრულებებით გათვალისწინებული თანამშრომლობის გაღრმავება და	1.1. არალეგალური მიგრაციისა და ტრეფიკინგის ფაქტების გამოვლენის მიზნით სისხლის სამართლის სფეროში სამართლებრივი	1) ხორციელდება სახელმწიფოთაშორისი თანამშრომლობა არალეგალური მიგრაციისა და ტრეფიკინგის ფაქტების	1) სისხლის სამართლის სფეროში სამართლებრივი ურთიერთდახმარების ფარგლებში ქართველ სამართალდამცავ-	პროკურატურა;	იუსტიციის სამინისტრო (ტრეფიკინგთან ბრძოლის უწყებათაშორისი საბჭო)	1) 12.2016 12.2017	ადმინ. რესურსი			

საჭიროების შემთხვევაში ერთობლივი გამოძიების წარმოება ინფორმაციის გაცვლის კიდეც უფრო გამარტივების მიზნით.	ურთიერთდახმარები ს ფარგლებში მჭიდრო თანამშრომლობა უცხო ქვეყნის სამართალდამცავ უწყებებთან.	გამოვლენის სფეროში;	თა მიერ მიღებული და გაგზავნილი შუამდგომლობების სტატისტიკა;							
	1.2. ტრეფიკინგის ფაქტების გამოვლენის მიზნით მჭიდრო თანამშრომლობა უცხო ქვეყნის სამართალდამცავებთან ან საპოლიციო თანამშრომლობის ფარგლებში;	1) ხორციელდება სახელმწიფოთაშორისი თანამშრომლობა არალეგალური მიგრაციისა და ტრეფიკინგის ფაქტების გამოვლენის სფეროში;	1) მიღებული და გაგზავნილი შუამდგომლობები;	შსს	იუსტიციის სამინისტრო (ტრეფიკინგთან ბრძოლის უწყებათაშორისი საბჭო)	1) 12.2016 12.2017	ადმინ. რესურსი			
2. სამართალდაცვით სფეროში საერთაშორისო ხელშეკრულებების ან მემორანდუმების კონსულტაციების ან მოლაპარაკებების წარმოება. საქართველოს და უცხო ქვეყნების შესაბამის უწყებებს შორის.	2.1. საერთაშორისო ხელშეკრულებების ან მემორანდუმების პროექტებზე კონსულტაციების ან მოლაპარაკებების წარმოება.	1) გაფართოვდა დანაშაულთან ბრძოლის სფეროში საერთაშორისო თანამშრომლობა.	1) კონსულტაცია ან მოლაპარაკება (წელიწადში მინ. 1);	შსს/სუს		1) 12.2016 12.2017;	ადმინ. რესურსი			
	2.2. საერთაშორისო ხელშეკრულებების ან მემორანდუმების ხელმოწერა.	1) ხელი მოეწერა საერთაშორისო ხელშეკრულებას ან მემორანდუმს;	1) ხელმოწერილი ხელშეკრულება ან მემორანდუმი (მინ. 1);	შსს/სუს		1) 12.2016	ადმინ. რესურსი			
	2.3. საერთაშორისო ხელშეკრულებების ან მემორანდუმების ძალაში შესვლა.	1) ძალში შევიდა ხელშეკრულება ან მემორანდუმი	1) ძალაში შევიდა სულ მცირე 1 ხელშეკრულებას ან მემორანდუმი	შსს/სუს		1) 12.2017	ადმინ. რესურსი			
3. ტრანსსაზღვრო დანაშაულთან ბრძოლის ეფექტიანობის ამაღლების მიზნით, ევროპოლთან თანამშრომლობის დამყარება და ოპერატიული თანამშრომლობის	3.1. სტრატეგიული და ოპერატიული თანამშრომლობის შესახებ შეთანხმების ხელმოწერა და ძალაში შესვლა.	1) დანაშაულთან ბრძოლის სფეროში თანამშრომლობა გაღრმავებულია.	1) ხელმოწერილი შეთანხმება (1); ძალაში შესული ხელშეკრულება (1);	შსს/სუს		1) 12.2017	ადმინ. რესურსი			

შესახებ შეთანხმების გაფორმება.										
4. პოლიციის ატაშეების/ მეკავშირე ოფიცერების ქსელის შემდგომი გაფართოება.	4.1. პოლიციის ატაშეს დანიშვნა იტალიის და ყაზახეთის რესპუბლიკებში.	1) გაღრმავდა თანამშრომლობა საზღვარგარეთის ქვეყნების სამართალდამცავ ორგანოებთან;	1) დანიშნული პოლიციის ატაშე იტალიაში (1); დანიშნული პოლიციის ატაშე ყაზახეთში (1);	შსს		1) 12.2017	286,000 ლარი (€ 110,000 კურსი 1:2.6)			
	4.2. მეკავშირე ოფიცრის დანიშვნა ევროპოლში.	1) დანაშაულის წინააღმდეგ ბრძოლის სფეროში გაღრმავდა ევროპოლთან თანამშრომლობა.	1) ევროპოლში დანიშნული მეკავშირე ოფიცერი (1);	შსს		1) 12.2017	143,000 ლარი (€ 55,000 კურსი 1:2.6)			
5. ცირკულარული მიგრაციის შესახებ ხელშეკრულებების გასაფორმებლად მუშაობის გაგრძელება სხვა სახელმწიფოებთან, რაც გულისხმობს პოტენციური ქვეყნების იდენტიფიცირებას და მათთან მოლაპარაკებების წარმოებას ხელშეკრულების გაფორმების მიზნით.	5.1. ცირკულარული მიგრაციის შესახებ ხელშეკრულებების გაფორმების მიზნით პოტენციური ქვეყნების იდენტიფიცირება.	1) ჯანდაცვის და ევროინტეგრაციის სამინისტროს მიერ იდენტიფიცირებულ პოტენციურ ხელშეკრულ სახელმწიფოებთან ოფიციალური შეხვედრებისას დღის წესრიგში გათვალისწინებულ ია ხელშეკრულების გაფორმების საკითხი;	1) შეხვედრა (წელიწადში მინ. 8); პრეს-რელიზი (წელიწადში მინ. 8);	ევროინტეგრაციის სახ. მინისტრის აპარატი	შრომის სამინისტრო სსს;	1) 12.2016 12.2017	ადმინ. რესურსი			
6. თანამშრომელთა კვალიფიკაციის ამაღლების და თავშესაფრის სისტემის შიდა ხარისხის კონტროლის მეთოდოლოგიის განვითარების და ინსტიტუციონალიზაციის მიზნით, თანამშრომლობის ფორმატის შექმნა ევროპის თავშესაფრის	6.1. თანამშრომლობის განვითარება ევროპის თავშესაფრის მხარდაჭერის ოფისთან (EASO);	1) განვითარებულია თანამშრომლობის მექანიზმები	1) გაფორმებული მემორანდუმი (1); 2) ეროვნულ სასწავლო გეგმაში ასახულია EASO-ს სასწავლო პროგრამა;	ლტოლვილთა სამინისტრო	UNHCR	1) 12.2017	ადმინ. რესურსი			

მხარდაჭერის ოფისთან.										
8. ევროკავშირის „აღმოსავლეთ პარტნიორობის“ ფარგლებში ორმხრივი და მრავალმხრივი თანამშრომლობის გაღრმავება.	8.1. I პლატფორმის - „დემოკრატია, კარგი მმართველობა და სტაბილურობა“ პანელის „მიგრაცია და თავშესაფარი“ ფარგლებში გამართულ ღონისძიებებში საქართველოს აქტიური მონაწილეობის ხელშეწყობა.	1) გაზიარებულია მიგრაციისა და თავშესაფრის საკითხებზე პარტნიორი ქვეყნების გამოცდილება;	1) შეხვედრის ოქმი (წელიწადში მინ. 4);	ევროინტეგრაციის სახ. მინისტრის აპარატი	სსს.	1) 12.2016 12.2017	ადმინ. რესურსი			
9. „პარტნიორობა მობილურობისათვის“ ფარგლებში არსებული პროექტების შემდგომი განვითარება და ძალისხმევის მიმართვა პროექტების რაოდენობის გაზრდისკენ.	9.1. პარტნიორობა მობილურობისათვის ფარგლებში განხორციელებული ღონისძიებების შეფასება და მომავალი თანამშრომლობის განხილვა.	1) პარტნიორობა მობილურობის-თვის ფარგლებში საქართველოსა და ევროკავშირის წევრ ქვეყნებს შორის განხილულია თანამშრომლობის სამომავლო გეგმები;	1) შეხვედრა (მინ. 1);	ევროინტეგრაციის სახ. მინისტრის აპარატი	სსს.	1) 12.2016	ადმინ. რესურსი			
	9.2. პარტნიორობა მობილურობისთვის ფარგლებში თანამშრომლობის განვითარების მიზნით საქართველოში აკრედიტებულ დიპლომატიურ კორპუსის წარმომადგენლებთან შეხვედრების ორგანიზება.	1) პარტნიორ სახელმწიფოებთან დაწყებულია მოლაპარაკება თანამშრომლობის შესახებ;	1) შეხვედრა (წელიწადში 3);	ევროინტეგრაციის სახ. მინისტრის აპარატი		1) 12.2016 12.2017	ადმინ. რესურსი			