

საქართველოს 2016-2020 წლების მიგრაციის სტრატეგია

2016-2017 წლების სამოქმედო გეგმა

აბრევიატურები

ACCORD	წარმოშობის ქვეყნის შესახებ ინფორმაციის მოპოვებისა და დოკუმენტირების ავსტრიის ცენტრი
DRC	ლტოლვილთა დანიის საბჭო
EU	ევროკავშირი
FRONTEX	ევროკავშირი წევრი ქვეყნების გარე საზღვრების ოპერაციული თანამშრომლობის მართვის ევროპული სააგენტო
GIZ	გერმანიის საერთაშორისო თანამშრომლობის საზოგადოება
ICMPD	მიგრაციის პოლიტიკის განვითარების საერთაშორისო ცენტრი
ILO	შრომის საერთაშორისო ორგანიზაცია
INL	ნარკოტიკებთან ბრძოლის და სამართალდამცავ უწყებათა საკითხებზე მომუშავე ბიურო
IOM	მიგრაციის საერთაშორისო ორგანიზაცია
IOM Development Fund	მიგრაციის საერთაშორისო ორგანიზაციის განვითარების ფონდი
SIDA	შვედეთის მთავრობის განვითარების სააგენტო
UNDP	გაეროს განვითარების პროგრამა
UNESCO	გაეროს განათლების, მეცნიერებისა და კულტურის ორგანიზაცია
UNHCR	გაეროს ლტოლვილთა უმაღლესი კომისარიატი
USAID	ამერიკის შეერთებული შტატების საერთაშორისო განვითარების სააგენტო
WB	მსოფლიო ბანკი
აშშ-ს მთავრობა	ამერიკის შეერთებული შტატების მთავრობა
განათლების სამინისტრო	საქართველოს განათლებისა და მეცნიერების სამინისტრო
დამსაქმებელთა ასოციაცია	საქართველოს დამსაქმებელთა ასოციაცია
დიასპორის სახ. მინისტრის აპარატი	დიასპორის საკითხებში საქართველოს სახელმწიფო მინისტრის აპარატი

ევროინტეგრაციის სახ. მინისტრის აპარატი	ევროპულ და ევროატლანტიკურ სტრუქტურებში ინტეგრაციის საკითხებში სახელმწიფო მინისტრის აპარატი
ეკონომიკის სამინისტრო	საქართველოს ეკონომიკისა და მდგრადი განვითარების სამინისტრო
თსუ	ივანე ჯავახიშვილის სახელობის თბილისის სახელმწიფო უნივერსიტეტი
იუსტიციის სამინისტრო	საქართველოს იუსტიციის სამინისტრო
ლტოლვილთა სამინისტრო	საქართველოს ოკუპირებული ტერიტორიებიდან იძულებით გადაადგილებულ პირთა, განსახლებისა და ლტოლვილთა სამინისტრო
მსსკ	მიგრაციის საკითხთა სამთავრობო კომისია
ომბუდსმენის აპარატი	საქართველოს სახალხო დამცველის აპარატი
პროკურატურა	საქართველოს მთავარი პროკურატურა
პმდი	პერსონალურ მონაცემთა დაცვის ინსპექტორის აპარატი
რეინტეგრაციის სამუშაო ჯგუფი	მიგრაციის საკითხთა სამთავრობო კომისიის სარეინტეგრაციო საკითხთა კონსოლიდაციის თემატური სამუშაო ჯგუფი
საია	საქართველოს ახალგაზრდა იურისტთა ასოციაცია
საინვესტიციო სააგენტო	საქართველოს ეროვნული საინვესტიციო სააგენტო
საგა	საქართველოს გაეროს ასოციაცია
საქსტატი	საქართველოს სტატისტიკის ეროვნული სამსახური
სოფლის მეურნეობის სამინისტრო	საქართველოს სოფლის მეურნეობის სამინისტრო
სპორტის სამინისტრო	საქართველოს სპორტისა და ახალგაზრდობის საქმეთა სამინისტრო
სსგს	სახელმწიფო სერვისების განვითარების სააგენტო
სსს	საქართველოს საგარეო საქმეთა სამინისტრო
სუს	საქართველოს სახელმწიფო უსაფრთხოების სამსახური
ტრეფიკინგთან ბრძოლის უწყებათაშორისი საბჭო	ადამიანით ვაჭრობის (ტრეფიკინგის) წინააღმდეგ მიმართული ღონისძიებების განმახორციელებელი უწყებათაშორისი საკოორდინაციო საბჭო
ტრეფიკინგის მსხვერპლთა სახელმწიფო ფონდი	ადამიანით ვაჭრობის (ტრეფიკინგის) მსხვერპლთა, დაზარალებულთა დაცვისა და დახმარების სახელმწიფო ფონდი
შრომის სამინისტრო	საქართველოს შრომის, ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის სამინისტრო
შსს	საქართველოს შინაგან საქმეთა სამინისტრო

IV თავი: ლეგალური მიგრაციის ხელშეწყობა

ამოცანა	აქტივობა	მოსალოდნელი შედეგი	ინდიკატორი	პასუხისმგებელი უწყება	პარტნიორები	აქტივობის დასრულების ვადა	საპროგრამო ბიუჯეტი და დაფინანსების წყარო			შენიშვნები
							სახ. ბიუჯეტი	სხვა	დანაკლისი	

ა. სავიზო და ბინადრობის პოლიტიკის დახვეწა

1. საქართველოს სახელმწიფო ინტერესების და საჭიროებების გათვალისწინებით, არსებული სამართლებრივი რეგულაციების დახვეწა და საუკეთესო სავაჭრო პრაქტიკასთან ეტაპობრივად დაახლოება.	1.1. საკანონმდებლო ცვლილების მომზადება ბინადრობის ნებართვის 6 წელზე მეტი ვადით გაგრძელების მიზნით.	1) მომზადებულია კანონპროექტი „უცხოელთა და მოქალაქეობის არმქონე პირთა სამართლებრივი მდგომარეობის შესახებ“ კანონში ცვლილების შეტანის თაობაზე;	1) კანონპროექტი ინიცირებულია მთავრობაში;	სსგს;		1) 09. 2016	ადმინ. რესურსი			
2. საქართველოს ვიზების და ბინადრობის ნებართვების გაცემის სერვისის შემდგომი დახვეწა.	2.1. სსგს-ს ელექტრონულ სისტემებში ბინადრობის ნებართვების გაუქმების შესახებ ელექტრონული შეტყობინების სერვისის დანერგვა;	1) გამარტივებულია ბინადრობის ნებართვის გაუქმების საკითხთან დაკავშირებული სერვისი; 2) გაიზარდა მომართვიანობა ბინადრობის ნებართვის გაუქმებაზე;	1) სერვისი ხელმისაწვდომია სსგს-ს ვებ-გვერდზე; 2) მომართვიანობის ზრდა მინ. 10%-ით წელიწადში;	სსგს;		1) 06.2016 2) 06.2017	ადმინ. რესურსი			

3. საქართველოს ელექტრონული ვიზების გაცემის სისტემის განვითარება და გაუმჯობესება.	3.1. ელექტრონული ვიზების გაცემის ტექნიკური უზრუნველყოფის მონიტორინგი და შეფასება.	1) მონიტორინგის და შეფასების ანგარიშის საფუძველზე მომზადებულია სისტემის გაუმჯობესების-თვის საჭირო რეკომენდაციები; 2) რეკომენდაციის საფუძველზე გაუმჯობესებულია ვიზის გაცემის პროცედურა;	1) ანგარიში (1); 2) გათვალისწინებული რეკომენდაციები;	სსს;	IOM; სუს;	1) 06.2016 2) 12.2016	ადმინ. რესურსი	EU (ევროკავშირის პროგრამა „მეტი მეტისთვის“)		
4. საქართველოს ვიზების და ბინადრობის ნებართვის გამცემი უწყებების შესაბამისი სამსახურების ინსტიტუციური გაძლიერება და კადრების კვალიფიკაციის ამაღლება.	4.1. სსგს-ს კადრების გადამზადება საგადასახადო რეგულაციების საკითხებში.	1) სსგს-ს თანამშრომლები გადამზადებული არიან საგადასახადო რეგულაციების საკითხებში; 2) ბინადრობის ნებართვის გაცემის საქმისწარმოებისას გაუმჯობესდა ფიქტიური საფუძვლების გამოვლენა შრომითი და სამეწარმეო საქმიანობის კუთხით.	1) გადამზადებული თანამშრომელი (მინ. 10); 2) ფიქტიური საქმიანობის შემთხვევების გამოვლენის ზრდა მინ. 10% წელიწადში.	სსგს;	ფინანსთა სამინისტრო	1) 06.2016 2) 06.2017	3,066 ლარი (საკუთარი შემოსავალი).			
	4.2. ბინადრობის და ვიზების საკითხების განხილვის პროცედურების დახვეწა და საუკეთესო საერთაშორისო გამოცდილების გაზიარება ოჯახის	1) სსგს-ს თანამშრომლები გაეცნენ საერთაშორისო პრაქტიკას; 2) ოჯახის ერთიანობის პრინციპებზე	1) სასწავლო ვიზიტი (1) ტრენინგი (1); 2) საერთაშორისო პრაქტიკაზე დაყრდნობით	სსგს.	ICMPD; სუს; სსს;	1) 12.2016 2) 12.2017	ადმინ. რესურსი	EU (ევროკავშირის პროგრამა „მეტი მეტისთვის“)		

	ერთიანობის პრინციპის პრაქტიკაში უკეთესად გამოყენების მიზნით.	დაყრდნობით შემცირდა უცხოელთა ოჯახის წევრებზე უარყოფითი გადაწყვეტილებები.	მიღებული დასაბუთებული გადაწყვეტილებები;							
	4.3. სსგს-ს თანამშრომლების-თვის ბინადრობის ნებართვის საქმეებზე გასაუბრების ჩატარების და ოქმების შედგენის უნარების გაუმჯობესება და შეფასება.	1) სსგს-ს მოქალაქეობის და მიგრაციის სამსახურის თანამშრომლები გადამზადებული არიან გასაუბრების ჩატარების და ოქმების შედგენის საკითხებში; 2) გაუმჯობესებულია ფიქტიური დოკუმენტების საფუძველზე გასაუბრების და ოქმების დასაბუთების ხარისხი; შეფასებულია შედგენილი ოქმების დასაბუთების ხარისხი;	1) თანამშრომელი (მინ. 5); 2) გასაუბრების ჩატარების სტანდარტები (დოკუმენტი); ოქმების ხარისხის შეფასების დასკვნა;	სსგს.		1) 06.2016 2) 06.2017	3,066 ლარი (საკუთარი შემოსავალი).			
	4.4. ბინადრობის საკითხებზე გასაუბრების ჩატარების საკითხებში საერთაშორისო პრაქტიკის გაზიარება.	1) სსგს-ს მოქალაქეობის და მიგრაციის სამსახურის თანამშრომლები გაეცნენ საერთაშორისო პრაქტიკას;	1) სასწავლო ვიზიტი (1); ტრენინგი (1); თანამშრომელი (მინ. 5);	სსგს;	ICMPD;	1) 09.2016	ადმინ. რესურსი	EU (ევროკავშირის პროგრამა „მეტი მეტისთვის“)		
	4.5. საკონსულო თანამდებობაზე	1) საკონსულოს თანამშრომლები	1) სერტიფიცირებული თანამშრო-	სსს;		1) 12. 2016 12. 2017	ადმინ. რესურსი			

	დასანიშნი პირების სავალდებულო გადამზადების კურსი სავიზო საკითხებზე.	გადამზადებული არიან სავიზო საკითხებში;	მელი (წელიწადში 20);							
5. უმაღლეს საგანმანათლებლო დაწესებულებებთან თანამშრომლობა საქართველოში უცხოელი სტუდენტების შემოსვლას და ყოფნასთან დაკავშირებულ საკითხებზე.	5.1. სასწავლო ბინადრობის საკითხებზე საკონსულტაციო ხასიათის შეხვედრების ორგანიზება უმაღლესი საგანმანათლებლო დაწესებულებების ხელმძღვანელებთან და უშუალოდ სტუდენტებთან.	1) დაინერგა სტუდენტებთან რეგულარულად შეხვედრების პრაქტიკა;	1) შეხვედრა (წელიწადში მინ. 1) 2) შეხვედრის ოქმი (2);	სსგს;	განათლების სამინისტრო უმაღლესი საგანმანათ- ლებლო დაწესებუ- ლებები.	1) 12.2016 12.2017	ადმინ. რესურსი			
6. მიგრაციის და მასთან დაკავშირებულ ადამიანის უფლებათა საკითხებში მოსამართლეების კვალიფიკაციის ამაღლებაში მხარდაჭერა.	6.1 ლტოლვილთა სამართალსა და თავშესაფრის საკითხებზე ტრენინგების ჩატარება.	1) მოსამართლეების კვალიფიკაცია ამაღლებულია ლტოლვილთა სამართალსა და თავშესაფრის საკითხებში;	1) ტრენინგი (წელიწადში მინ. 1);	იუსტიციის უმაღლესი სკოლა	UNHCR	1) 12.2016 12.2017	1,300 ლარი		3,400 ლარი	
7. საქართველოს მოქალაქეებისთვის უვიზო მიმოსვლის შესაძლებლობების გაფართოების მიზნით, შესაბამისი პოლიტიკური და ტექნიკური დიალოგის წარმოება სამიზნე ქვეყნებთან.	7.1. საქართველოს დიპლომატიური, სამსახურებრივი და ორდინალური პასპორტების მფლობელებისთვის უვიზო მიმოსვლის შესახებ შეთანხმების ინიცირება.	1) შეთანხმების ინიცირების მიზნით, მომზადებული და გაგზავნილია ხელშეკრულების პროექტები.	1) ინიცირებულია პროექტი (წელიწადში მინ. 5);	სსს.		1) 12.2016 12.2017	ადმინ. რესურსი			
	7.2. საქართველოს დიპლომატიური, სამსახურებრივი და ორდინალური პასპორტების მფლობელთათვის უვიზო მიმოსვლის შესახებ შეთანხმების	1) დაწესებულია უვიზო მიმოსვლა საქართველოს დიპლომატიური, სამსახურებრივი და ორდინალური პასპორტების მქონე მოქალაქეებისთვის.	1) გაფორმებული ხელშეკრულება (წელიწადში მინ. 1);	სსს.		1) 12.2016 12.2017	ადმინ. რესურსი			

	გაფორმება.									
--	------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--

ბ. შრომითი მიგრაციის ხელშეწყობა და რეგულირება

1. შრომითი მიგრაციის მარეგულირებელი ჩარჩოს ზემოქმედების შეფასება ეკონომიკასა და შრომის ბაზარზე და, საჭიროების შემთხვევაში, შესაბამისი ცვლილებების განხორციელება.	1.1. „შრომითი მიგრაციის შესახებ“ საქართველოს კანონის განხორციელება და მონიტორინგი.	1) მიღებულია წინასწარ განსაზღვრული მონაცემები ყველა შუამავალი კომპანიიდან;	1) დარეგისტრირებული შუამავალი კომპანიების 100%;	შრომის სამინისტრო.		1) 06.2017	ადმინ. რესურსი			
		2) შესაძლებელია სტატისტიკური ინფორმაციის წარმოება საზღვარგარეთ ლეგალურად დასაქმებული ემიგრანტების შესახებ;	2) საზღვარგარეთ ლეგალურად დასაქმებული ემიგრანტების მონაცემთა ბაზა;			2) 09.2017				
		მომზადებულია ანგარიში კანონის განხორციელების მონიტორინგის შედეგების საფუძველზე;								
	1.2. „შრომითი იმიგრანტის ადგილობრივ დამსაქმებელთან შრომითი მოწყობისა და ანაზღაურებადი შრომითი საქმიანობის განხორციელების წესის შესახებ“ მთავრობის დადგენილების	1) მიღებულია წინასწარ განსაზღვრული მონაცემები ადგილობრივი დამსაქმებლებისგან ;	1) მიღებული მონაცემების ხარისხი შეესაბამება მოთხოვნებს;	შრომის სამინისტრო.		1) 12.2016	ადმინ. რესურსი			
		2) საქართველოში დასაქმებული იმიგრანტების შესახებ არსებობს	2) საქართველოში დასაქმებული იმიგრანტების მონაცემთა ბაზა;			2) 12.2017				

	განხორციელება და მონიტორინგი.	შესაბამისი სტატისტიკური ინფორმაცია და იდენტიფიცირებული უცხოური სამუშაო ძალის გამოყენების სფეროები და მასშტაბები;								
2. შრომის ბაზრის სტრატეგიის შესაბამისად, შრომის ბაზრის რეგულარული კვლევების ინსტიტუციონალიზაცია და მოთხოვნი პროფესიების ჩამონათვალის პერიოდული განახლება.	2.1. საქართველოს შრომის ბაზარზე არსებული მოთხოვნი პროფესიების კვლევის შედეგების გამოქვეყნება.	1) შრომის ბაზარზე არსებული მოთხოვნის კვლევის შედეგები გავრცელებულია ბეჭდური და ტელე-რადიო მედია საშუალებებით.	1) ანგარიში გამოქვეყნებულია შრომის სამინისტროს ვებ-გვერდზე; ტელე-რადიო სიუჟეტი (მინ. 1);	შრომის სამინისტრო.		1) 06.2016	10,000 ლარი			
	2.2. შრომის ბაზრის დამატებითი კვლევების განხორციელება.	1) განხორციელებულია დამატებითი კვლევა შშმ პირთა, თვითდასაქმებულთა და სხვა კატეგორიების შესახებ; გაანალიზებული და ხელმისაწვდომია კვლევის შედეგები;	1) კვლევა (1); შედეგები გამოქვეყნებულია შრომის სამინისტროს ვებ-გვერდზე;	შრომის სამინისტრო.	EU; საქსტატი საკოორდინაციო ჯგუფი;	1) 12.2017	50,000 ლარი			
3. „შრომითი მიგრაციის შესახებ“ კანონის ეფექტიანი განხორციელებისთვის შესაბამისი ინსტიტუციური და ადმინისტრაციული რესურსის გაძლიერება.	3.1. მიგრანტების უფლებების და არალეგალური მიგრაციის საფრთხეების შესახებ წინასაემიგრაციოდ ცნობიერების ამაღლებისთვის სახელმწიფო დასაქმების ხელშეწყობის ცენტრების	1) სახელმწიფო დასაქმების ხელშეწყობის ცენტრები თანამშრომლები მომზადებული არიან მიგრანტების უფლებების და არალეგალური მიგრაციის საფრთხეების შესახებ	1) ტრენინგი (წელიწადში მინ. 69 თანამშრომელი); თანამშრომელთა მომზადების დონე ამაღლდა 50%-ით (წყარო: ტესტირება ტრენინგამდე და შემდეგ);	შრომის სამინისტრო.		1) 12.2016 12.2017		ტრენინგებისათვის საჭიროა შესაბამისი ექსპერტის დაქირავება, მომსახურების ანაზღაურება		

	თანამშრომელთა მომზადება.	კონსულტაციის გაწევისთვის.						რეზი მოხდება დონორის მიერ		
4. საქართველოს ფარგლებს გარეთ შრომით მოწყობასთან დაკავშირებული იურიდიული პირის, ინდივიდუალური მეწარმის ან უცხო ქვეყნის სამეწარმეო ან არასამეწარმეო იურიდიული პირის ფილიალის, სამეწარმეო და არასამეწარმეო იურიდიული პირების საქმიანობის მონიტორინგი „შრომითი მიგრაციის შესახებ“ საქართველოს კანონის შესაბამისად.	4.1. დარეგისტრირებული შუამავალი კომპანიების მიერ საქართველოს ფარგლებს გარეთ შრომით მოწყობასთან დაკავშირებული დარღვევების აღმოჩენის და მათზე რეაგირების მიზნით შესაბამისი კადრის გამოყოფა.	1) შექმნილია მექანიზმი შუამავალი კომპანიების მონიტორინგის-თვის; 2) ხორციელდება მონიტორინგი არსებული მექანიზმის შესაბამისად;	1) გამოყოფილი თანამშრომელი (მინ. 1); 2) გამოვლენილი დარღვევის 100%-ზე მომხდარია რეაგირება (წყარო: შედგენილი საჯარიმო ქვითარი);	შრომის სამინისტრო		1) 12.2016 2) 12.2017	ადმინ. რესურსი			

გ. ემიგრაციის აღრიცხვის გაუმჯობესება

1. ეფექტიანი მექანიზმების შემუშავება საზღვარგარეთ მყოფი საქართველოს მოქალაქეების აღრიცხვის გასაუმჯობესებლად, მათ შორის საკონსულო აღრიცხვაზე ნებაყოფლობით დადგომის წასახალისებლად.	1.1. საკონსულო აღრიცხვაზე ნებაყოფლობით დადგომის წასახალისებლად ფლაერის მომზადება და დაბეჭდვა.	1) მომზადებულია საინფორმაციო მასალა საკონსულო აღრიცხვაზე დადგომის დადებითი მხარეების შესახებ;	1) ფლაერი (წელიწადში 5,000);	სსს.	IOM;	1) 03.2016 12.2017		EU (ევროკავ შირის პროგრამა „მეტი მეტისთვ ის“)		
აღრიცხვაზე ნებაყოფლობით დადგომის წასახალისებლად.	1.2. სხვა სახელმწიფო უწყებებთან თანამშრომლობით, სამიზნე აუდიტორიისთვის ფლაერების მიწოდება.	1) გავრცელებულია საკონსულო აღრიცხვაზე ნებაყოფლობით დადგომის შესახებ ფლაერები.	1) პარტნიორი სახელმწიფო უწყება (4);	სსს.	სსგს, დიასპორის სახ. მინისტრის აპარატი, შსს, ლტოლვილ თა სამინისტრო	1) 06.2016	ადმინ. რესურსი			

3. „საქართველოს მოქალაქეების საქართველოდან გასვლის და შემოსვლის წესების შესახებ“ საქართველოს კანონის ხარვეზების შესწავლა და საქართველოდან ემიგრაციის ნებართვებთან დაკავშირებული ნორმების ახლებური რეგულაციის შემუშავება.	3.1. ემიგრაციის აღრიცხვიანობის მიზნით საკანონმდებლო ცვლილებების პროექტის მომზადებისთვის ემიგრაციის ნებართვის გაცემის საკითხებზე საერთაშორისო გამოცდილების გაზიარება.	1) სსგს-ს თანამშრომლებმა შეისწავლეს სხვა ქვეყნების პრაქტიკა;	1) სასწავლო ვიზიტი (მინ. 1); ტრენინგი (1); სსგს-ს მიერ შემუშავებული რეკომენდაციები (მინ. 3);	სსგს.	ICMPD	1) 12.2016	ადმინ. რესურსი	EU (ევროკავშირის პროგრამა „მეტი მეტისთვის“)		
	3.2. „საქართველოს მოქალაქეების საქართველოდან გასვლის და შემოსვლის წესების შესახებ“ კანონის ემიგრაციის თავში საკანონმდებლო ცვლილების პროექტის მომზადება.	1) შემუშავებულია ცვლილებების პროექტი, რომელიც თავსებადობაშია ემიგრაციის საკანონმდებლო ჩარჩოსთან და ინიცირებულია მთავრობაში განსახილველად;	1) კანონპროექტის ინიცირება;	სსგს.	იუსტიციის სამინისტრო; შსს; საქსტატი.	1) 12.2017	ადმინ. რესურსი			
4. საზღვარგარეთ საქართველოს დიპლომატიური წარმომადგენლობების და საკონსულო დაწესებულებების თანამშრომელთა გადამზადება.	4.1. საკონსულო თანამდებობის პირთა შეკრების ორგანიზება მიმდინარე საკანონმდებლო და სხვა საკითხების შესახებ ინფორმირების მიზნით.	1) საკონსულო თანამდებობის პირებმა შეაჯამეს გაწეული საკონსულო საქმიანობა და მიიღეს ინფორმაცია შრომითი ემიგრაციის, „უცხოელთა და მოქალაქეობის არმქონე პირთა სამართლებრივი მდგომარეობის შესახებ“ კანონის და ემიგრაციის მარეგულირებელი სხვა ნორმატიული	1) საკონსულო თანამდებობის პირთა შეკრება (1); საკონსულო თანამდებობის პირი (60); შეხვედრის დღის წესრიგში ასახული ემიგრაციის პოლიტიკის საკითხები.	სსს;	ICMPD; IOM.	1) 12.2017		EU (ევროკავშირის პროგრამა „მეტი მეტისთვის“)		

		აქტების, ასევე მიგრაციის პოლიტიკაში აქტუალური საკითხების შესახებ.								
5. ემიგრანტთა ოჯახებში სკოლის ასაკის მოზარდების იდენტიფიცირება და საჭიროების შემთხვევაში მათთვის შესაბამისი ფსიქოლოგიური დახმარების აღმოჩენისთვის შესაბამისი მექანიზმების შემუშავება და დანერგვა.	5.1 სკოლის მოსწავლეებისათვის ფსიქოლოგიური დახმარების გაწევა მანდატურის სამსახურის ბაზაზე შექმნილ ფსიქოლოგიური მომსახურების ცენტრში, მათ შორის სკოლის მოსწავლეებისთვის ემიგრანტების ოჯახებიდან.	1) საჭიროების შემთხვევაში, ფსიქოლოგიურ ცენტრში მოსწავლეთა გადამისამართება ხდება სკოლის ადმინისტრაციის, მანდატურისა და მასწავლებლის მიერ მშობლის თანხმობით შევსებული რეფერალის საფუძველზე. ცენტრში მომართვიანობა თვითდინებითაც ხორციელდება. (6-დან 18 წლამდე ასაკის მოზარდის.)	1) ფსიქოლოგიური მომსახურების ცენტრში რეგისტრირებულ ემიგრანტის ოჯახის წევრ მოსწავლეთა რაოდენობა (მინ.5) 2) ფსიქოლოგიური მომსახურების ახალი ცენტრის გახსნა (მინ.2)	განათლების სამინისტრო		1) 12.2016 12.2017	100,000 ლარი			

დ. განათლების სექტორის ინტერნაციონალიზაციის ხელშეწყობა

1. ახალი სასტიპენდიო და გაცვლითი პროგრამების შექმნა და გაფართოება, რომლებიც საქართველოს მოქალაქეებს საშუალებას მისცემს საზღვარგარეთ მიიღონ განათლება ან გაიდრმაგონ ცოდნა და გამოცდილება.	1.1. უცხოეთში განათლების მიღების მსურველთა შესარჩევი კონკურსების ორგანიზება და დაინტერესებული პირებისთვის კონსულტაციის გაწევა.	1) უცხოეთში განათლების მიღების მსურველებს ხელი მიუწვდებათ გაცვლითი პროგრამების საკონკურსო ინფორმაციაზე და იღებენ შესაბამის კონსულტაციას განათლების სამინისტროში.	1) კონკურსები (წელიწადში 40); გაცვლით პროგრამაში მონაწილე (წელიწადში 100); ინდივიდუალური კონსულტაციები (წელიწადში 200).	განათლების სამინისტრო.		1) 12.2016 12.2017	ადმინ. რესურსი			
---	---	--	--	------------------------	--	-----------------------	-------------------	--	--	--

	1.2. მოკლევადიანი სასწავლო პროგრამების დაფინანსება ბაკალავრიატის, მაგისტრატურის, დოქტორანტურის და ახალგაზრდა მეცნიერებისთვის.	1) გაცვლითი საგანმანათლებლო სასტიპენდიო პროგრამების ფარგლებში, საქართველოს მოქალაქეებს შესაძლებლობა აქვთ სახელმწიფო დაფინანსებით ისწავლონ უცხოეთის სასწავლებლებში;	1) დაფინანსებული სტუდენტი (წელიწადში 150);	განათლების სამინისტრო.		1) 12.2016 12.2017	7,076,000 ლარი			[3,538,000 ლარი *2]
	1.3. საერთაშორისო სამეცნიერო თანამშრომლობის და ურთიერთობების ხელშეწყობის მიზნით, პრაქტიკული და კვლევითი სეზონური სკოლების ორგანიზება ქართული და უცხოური აკადემიური წრეების წარმომადგენლებისთვის.	1) ქართული უმაღლესი საგანმანათლებლო დაწესებულებების და კვლევითი ინსტიტუტების ორგანიზებით წელიწადში ორჯერ იმართება სხვადასხვა თემატური სეზონური სკოლები;	1) დაფინანსებული სეზონური სკოლები (წელიწადში 15); მონაწილე სტუდენტი (წელიწადში 100);	განათლების სამინისტრო		1) 12.2016 12.2017	1,000,000 ლარი			[500,000 ლარი *2]
	1.4. სამაგისტრო და სადოქტორო სწავლების ხელშეწყობა და დაფინანსება პრიორიტეტულ დარგებში.	1) საქართველოში სამაგისტრო პროგრამაზე ჩარიცხულ პირებს შესაძლებლობა აქვთ მიიღონ სასწავლო-კვლევითი გრანტი;	1) დაფინანსებული სტუდენტი (წელიწადში 15);	განათლების სამინისტრო.		1) 12.2016 12.2017	480,000 ლარი			[240,000 ლარი*2]
2. საქართველოში მცხოვრები უცხოელი მოსწავლეების და	2.1. ევროსტუდენტის საერთაშორისო კვლევის	1) ევროსტუდენტის კვლევის ფარგლებში	1)ევროსტუდენტის ს კვლევის ანგარიში;	განათლების სამინისტრო.	Consortium of Eurostudent;	04/01/2016- 31/12/201	120,000 ლარი			81,000+39,000=120,000 ლარი

სტუდენტების საჭიროებების რეგულარული შესწავლა.	სისტემატური ჩატარება. ¹	უმაღლეს საგანმანათლებლო დაწესებულებაში შესწავლილია ქართველი და უცხოელი სტუდენტების სოციალურ-ეკონომიკური მდგომარეობა, მათ შორის სტუდენტების საჭიროებები;			ERASMUS+					
3. უმაღლეს საგანმანათლებლო დაწესებულებებში განათლების მაღალი ხარისხის და პროგრამების ინტერნაციონალიზაციის ხელშეწყობა და შესაბამისი ადმინისტრაციული რესურსის განვითარება.	3.1. უმაღლესი საგანმანათლებლო პროგრამების აკრედიტაციის პროცესში საერთაშორისო ექსპერტების მონაწილეობა.	1) საერთაშორისო ექსპერტების მონაწილეობით შემუშავებულია საგანმანათლებლო პროგრამების აკრედიტაციის ახალი სტანდარტები და ნორმები;	1) სამუშაო შეხვედრები სხვადასხვა ფორმატში (წელიწადში 8); შემუშავებული სახელმძღვანელო (წელიწადში 1); დარგობრივი მახასიათებლები (დოკუმენტი);	განათლების სამინისტრო.		1) 12.2016 12.2017	ადმინ. რესურსი			
	3.2. პროგრამის "ასწავლე და ისწავლე საქართველოსთან ერთად" ფარგლებში მოხალისე მასწავლებლების დასაქმება სკოლებში და უცხოური ენის სწავლების ხელშეწყობა.	1) საქართველოს საჯარო სკოლების მოსწავლეები უცხო (ინგლისურ, ფრანგულ და ჩინურ) ენებს მოხალისე მასწავლებლებისგან სწავლობენ;	1) საჯარო სკოლა (52); ბენეფიციარი მოსწავლე (მინ. 2,000);	განათლების სამინისტრო		1) 12.2016 12.2017	ადმინ. რესურსი			
	3.3. სამეცნიერო კვლევების ხელშეწყობის	1) უცხოეთში მოღვაწე თანამემამულეები	1) დაფინანსებული პროექტი (10);	განათლების სამინისტრო.	სსს;	1) 12.2016 12.2017	350, 000 ლარი			

¹ 2016 წლის 13 ივლისს მირგაციის საკითხთა სამთავრობო კომისიის მე-17 სხდომაზე შეტანილი იქნა ცვლილება.

	მიზნით, უცხოეთში მოღვაწე თანამემამულეთა მონაწილეობით ერთობლივი კვლევების საგრანტო კონკურსების ორგანიზება.	თანამშრომლობენ საქართველოს აკადემიურ წრეებთან და ჩართული არიან ერთობლივ კვლევით პროექტებში;								
--	---	---	--	--	--	--	--	--	--	--

V თავი: არალეგალურ მიგრაციასთან ბრძოლა

ამოცანა	აქტივობა	მოსალოდნელი შედეგი	ინდიკატორი	პასუხისმგებელი უწყება	პარტნიორები	აქტივობის დასრულების ვადა	საპროგრამო ბიუჯეტი და დაფინანსების წყარო			შენიშვნები
							ბიუჯეტი	სხვა	დანაკლისი	

ა. საქართველოს სახელმწიფო საზღვრის ინტეგრირებული მართვის გაუმჯობესება

1. საქართველოს შინაგან საქმეთა სამინისტროს სახელმწიფო საზღვარზე რისკებისა და საფრთხეების ანალიზის ერთიანი სისტემის შემუშავება და დანერგვა.	1.1. შინაგან საქმეთა სამინისტროს „საქართველოს სახელმწიფო საზღვარზე რისკებისა და საფრთხეების ანალიზის ერთიანი სისტემის კონცეფციის განხორციელების 2015-2017 წლების“ სამოქმედო გეგმის განხორციელება.	1) შექმნილია სამართლებრივი ბაზა და მეთოდოლოგია;	1) რისკების ანალიზის სისტემის ორგანიზაციული სტრუქტურა;	შსს.	IOM; FRONTEX.	1) 12.2016	ადმინ. რესურსი	FRONTEX (EAP IBM Capacity Building Project) ევროკავშირის პროექტი, განმახორციელებელი მიგრაციის საერთაშორისო ორგანიზაცია.		
		2) განვითარებულია ადამიანური რესურსები;	2) სასწავლო პროგრამა (1); სახელმძღვანელო (1); გადამზადებული ინსტრუქტორი (2); გადამზადებული თანამშრომელი (მინ. 3);			2) 06.2017				
		3) უზრუნველყოფილია რისკის	3) მონაცემთა ბაზა (1);			3) 06.2017				

		ანალიზის საინფორმაციო- ტექნოლოგიური პლატფორმა;	ქსელური ინფრას- ტრუქტურა;							
2. სახელმწიფო საზღვრის მართვის გაუმჯობესების მიზნით, საზღვრის ინფრასტრუქტურის განვითარება და შესაბამისი ტექნიკით აღჭურვა.	2.1. საქართველო- თურქეთის სახელმწიფო საზღვრის აღჭურვა ელექტრონული დაკვირვების სისტემებით.	1) სასაზღვრო სექტორი აღჭურვილია თანამედროვე ელექტრონული დაკვირვების სისტემებით;	1) სასაზღვრო სექტორი (4);	შსს.	EU	1) 12.2016	828,000 ლარი.	EU		აღნიშნულ აქტივობაზე დამატები თი საბიუჯეტ ო რესურსი იქნება მოძიებულ ი რომლის რაოდენობ აც დაზუსტდ ება
	2.2. კინოლოგიური სამსახურის ინფრასტრუქტურის რეაბილიტაცია.	1) გაუმჯობესებუ- ლია სასამსახუროებრივი ძაღლების მოვლისა და გადამზადების პირობები;	1) რეაბილიტირე- ბული ადმინისტ- რაციული შენობა (2); რეაბილიტირე- ბული ვოლიერი (25);	შსს.	აშშ-ს მთავრობა;	1) 12.2016	ადმინ. რესურსი	\$ 2,500,000		
	2.3. სასაზღვრო სექტორების ინფრასტრუქტურის განვითარება.	1) აშენებულია ახალი სასაზღვრო სექტორები საქართველო- თურქეთის და საქართველო აზერბაიჯანის სახელმწიფო საზღვარზე და რეაბილიტირებუ- ლია ძველი სასაზღვრო სექტორი საქართველო სომხეთის	1) აშენებული სასაზღვრო სექტორი (6); რეაბილიტირებუ ლი სასაზღვრო სექტორი (1);	შსს.	EU; UNDP; აშშ-ს მთავრობა;	1) 12.2017	ადმინ. რესურსი	8,580,000 ლარი		

		საზღვარზე;								
3. საქართველოს შინაგან საქმეთა სამინისტროსა და მოსაზღვრე სახელმწიფოების შესაბამის სამსახურებს შორის სასაზღვრო წარმომადგენელთა – სასაზღვრო კომისართა ინსტიტუტის დანერგვა და განვითარება.	3.1. "საქართველოს შინაგან საქმეთა სამინისტროს და სომხეთის რესპუბლიკის ეროვნული უშიშროების სამსახურს შორის სასაზღვრო წარმომადგენელთა – სასაზღვრო კომისართა საქმიანობის შესახებ" შეთანხმების ტექსტის შეჯერება და ხელმოწერა.	1) სასაზღვრო წარმომადგენლო-ბითი შეხვედრების-თვის შექმნილია შესაბამისი სამართლებრივი ბაზა;	1) ხელმოწერილი შეთანხმება (1);	შსს.	სომხეთის რესპუბლიკის ეროვნული უშიშროების სამსახური;	1) 12.2016	ადმინ. რესურსი			
	3.2. "საქართველოს შინაგან საქმეთა სამინისტროსა და აზერბაიჯანის რესპუბლიკის სახელმწიფო სასაზღვრო სამსახურს შორის სასაზღვრო წარმომადგენელთა – სასაზღვრო კომისართა საქმიანობის შესახებ" შეთანხმების ტექსტის შეჯერება და ხელმოწერა.	1) სასაზღვრო წარმომადგენლო-ბითი შეხვედრების-თვის შექმნილია შესაბამისი სამართლებრივი ბაზა;	1) ხელმოწერილი შეთანხმება (1);	შსს.	აზერბაიჯანის რესპუბლიკის სახელმწიფო სასაზღვრო სამსახური;	1) 12.2016	ადმინ. რესურსი			
4. საქართველოს სახელმწიფო საზღვრის სადელიმიტაციო-სადემარკაციო სამუშაოების გაგრძელება.	4.1. შეხვედრების გააქტიურება აზერბაიჯანულ და სომხურ მხარეებთან (რუსეთის ფედერაციასთან სამუშაოები განახლდება	1) სახელმწიფო საზღვრის დარჩენილი მონაკვეთები შეთანხმებულია სომხეთთან და აზერბაიჯანთან.	1) სადელიმიტაციო კომისიების და ექსპერტთა ჯგუფების შეხვედრები (4); შეთანხმდა საზღვრის	სსს.	დელიმიტაციისა და დემარკაციის სახელმწიფო კომისია;	1) 12.2016 12.2017	ადმინ. რესურსი			

	დეოკუპაციის შემდეგ);		გარკვეული პერიმეტრი და მომზადდა შეხვედრის ანგარიშები.							
5. შინაგან საქმეთა სამინისტროს შესაბამისი დანაყოფების თანამშრომელთა რეგულარული მომზადება და გადამზადება, მათ შორის თავშესაფრის საკითხებზე.	5.1. საქართველოს სასაზღვრო პოლიციის თანამშრომელთათვის კვალიფიკაციის ასამაღლებელი კურსები თურქეთის სამხედრო ატაშატთან თანამშრომლობით.	1) სასაზღვრო პოლიციის თანამშრომლებს აუმაღლდათ კვალიფიკაცია უცხო ენებში (ინგლისური, თურქული), დაზვერვის ანალიზში, სასაზღვრო საქმიანობის და სიცოცხლის გადარჩენის და პირველადი სამედიცინო დახმარების საკითხებში;	1) გაცემული სერტიფიკატი (10);	შსს.	საქართვე- ლოში თურქეთის რესპუბლი- კის საელჩოს ატაშატი;	1) 06.2017		თურქეთი ს ატაშატი		
	5.2. თავშესაფრის მამიებელთა საკითხებზე შსს-ს შესაბამისი დანაყოფების თანამშრომელთა მომზადება.	1) შსს-ს შესაბამისი დანაყოფების თანამშრომლები გადამზადებული არიან თავშესაფრის მამიებელთა საკითხებში;	1) თანამშრომელი (100);	შსს.	UNHCR;	1) 12.2016		UNHCR		

ბ. უკანონო მიგრაციასთან ბრძოლა

1. შინაგან საქმეთა სამინისტროს მიგრაციის დეპარტამენტის ინსტიტუციური განვითარება.	1.1. შესაბამის საკანონმდებლო და კანონქვემდებარე აქტებში, კანონიერი საფუძვლის გარეშე მყოფ პირთა საქართველოდან გაძევების და მათი დაკავების პროცედუ- რებთან დაკავშირე-	1) მომზადებულია ცვლილებების პაკეტი;	1) შესაბამისი უწყებების დასკვნები ცვლილებების პაკეტთან დაკავშირებით (5);	შსს.		1) 12.2016	ადმინ. რესურსი			
---	---	---	--	------	--	------------	-------------------	--	--	--

	ბით ცვლილებების პაკეტის შემუშავება.									
	1.2. კანონიერი საფუძვლის გარეშე მყოფი პირების ესკორტირების საკითხებზე თანამშრომელთა გადამზადება.	1) თანამშრომლები მომზადებულნი არიან უზრუნველყონ უკანონოდ მყოფ პირთა უფლებების დაცვა ესკორტირებისას;	1) გადამზადებული თანამშრომელი (10);	შსს.	FRONTEX;	1) 12.2016		FRONTEX		
	1.3. ტრეფიკინგის სავარაუდო ნიშნებისა და რეფერირების მექანიზმების თაობაზე თანამშრომელთა გადამზადება.	1) თანამშრომლები მომზადებული არიან სავარაუდო ტრეფიკინგის ნიშნებსა და რეფერირების მექანიზმებთან დაკავშირებით;	1) მომზადებული თანამშრომელი (10);	შსს.	IOM	1) 12.2016		EU; INL;		
	1.4. შსს-ს აკადემიის ბაზაზე უსაფრთხოების საკითხებზე მიგრაციის დეპარტამენტის თანამშრომელთა რეგულარული გადამზადება შესაბამისი საგანმანათლებლო კურსის მიხედვით.	1) თანამშრომლები არიან, უზრუნველყონ უსაფრთხოება, ცენტრში განთავსებულ პირთა უფლებების მაქსიმალური დაცვით;	1) გადამზადებული თანამშრომელი (25);	შსს.		1) 12.2016	1,700 ლარი			
	1.5. უკანონო მიგრაციის წინააღმდეგ ბრძოლის სამმართველოს ნებაყოფლობითი დაბრუნებისა და გაძევების განყოფილების სტანდარტული სამოქმედო პროცედურების შემუშავება.	1) შემუშავებულია სტანდარტული სამოქმედო პროცედურები ნებაყოფლობითი დაბრუნებისა და გაძევების განყოფილების თანამშრომლებისთვის;	1) დამტკიცებული სტანდარტული სამოქმედო პროცედურები (დოკუმენტი);	შსს.		1) 06.2016	ადმინ. რესურსი			

2. დროებითი განთავსების ცენტრში განთავსებულ პირთა უფლებების დაცვის მონიტორინგის მექანიზმების დახვეწა.	2.1. მიგრაციის დეპარტამენტის უცხოელთა უფლებების დაცვისა და მონიტორინგის განყოფილებისთვის სტანდარტული სამოქმედო პროცედურების შემუშავება.	1) შემუშავებულია უცხოელთა უფლებების დაცვის და მონიტორინგის სამოქმედო პროცედურები; 2) გაუმჯობესებულია ცენტრში განთავსებულ პირთა უფლებების დაცვის შიდა მექანიზმები;	1) დამტკიცებული სამოქმედო პროცედურები (დოკუმენტი); 2) მონიტორინგის განყოფილების დასკვნა (წელიწადში 2);	შსს.	ICMPD;	1) 06.2016 2) 12.2017	ადმინ. რესურსი	EU (ევროკავშირის პროგრამა „მეტი მეტისთვის“)		
	2.2. კანონიერი საფუძლის გარეშე მყოფ პირთა უფლებების დაცვის მონიტორინგის მიზნით, განთავსებულ პირებთან გასაუბრების ჩატარების ტექნიკის საკითხებზე თანამშრომელთა მომზადება.	1) მიგრაციის დეპარტამენტის თანამშრომლები არიან განთავსებულ პირებთან გასაუბრების ჩატარების საკითხებში;	1) გადამზადებული თანამშრომელი (10);	შსს.	ICMPD;	1) 03.2016		EU (ევროკავშირის პროგრამა „მეტი მეტისთვის“)		
	2.3. თანამშრომელთა ტრენინგი უცხოელთა დროებითი განთავსების ცენტრში მოთავსების საფუძვლებისა და მათი საქართველოდან გაძევების შესახებ გადაწყვეტილების მიღებისა და აღსრულების მონიტორინგის საკითხებზე.	1) მიგრაციის დეპარტამენტის თანამშრომლები გადამზადებული არიან უცხოელთა დროებითი განთავსების ცენტრში მოთავსების საფუძვლებისა და მათი საქართველოდან გაძევების შესახებ გადაწყვეტილების მიღებისა და აღსრულების	1) მომზადებული თანამშრომელი (6); 2) ჩატარებული ტრენინგი (2)	შსს.	ICMPD;	1) 12.2016		EU (ევროკავშირის პროგრამა „მეტი მეტისთვის“)		

		მონიტორინგის საკითხებზე;								
3. დროებითი განთავსების ცენტრის ფუნქციონირების შეფასება და შესაბამისი ტექნიკური და ადმინისტრაციული შესაძლებლობების გაუმჯობესება.	3.1. უსაფრთხოების ნორმების დაცვის მიზნით, ცენტრის ინფრასტრუქტურის გაუმჯობესება.	1) უსაფრთხოების ნორმები გაუმჯობესებულია საერთაშორისო სტანდარტების შესაბამისად;	1) ქალთა ფლიგელის იზოლირებული გასასვლელი;	შსს.		1) 12.2017			24,000 ლარი	
	3.2. დროებითი განთავსების ცენტრის უსაფრთხოების განყოფილების და ექიმის სტანდარტუ- ლი სამოქმედო პროცედურების შემუშავება.	1) შემუშავებულია სტანდარტული სამოქმედო პროცედურები უსაფრთხოების განყოფილების და ცენტრის ექიმისთვის;	1) დამტკიცებ- ული სამოქმედო პროცედურები (დოკუმენტი);	შსს.		1) 06.2016	ადმინ. რესურსი			
	3.3. უწყებათაშორისი თანამშრომლობის მემორანდუმის გაფორმება საქართველოს შინაგან საქმეთა და საქართვე- ლოს განათლებისა და მეცნიერების სამინისტ- როებს შორის.	1) გაფორმებულია მემორანდუმი საქართველოს შინაგან საქმეთა და განათლებისა და მეცნიერების სამინისტროებს შორის;	1) ხელმოწერილი მემორანდუმი (1);	შსს.	განათლების სამინისტრო ;	1) 06.2016	ადმინ. რესურსი			
4. საქართველოში კანონიერი საფუძვლის გარეშე მყოფი პირების იდენტიფიცირების ელექტრონული სისტემის ფუნქციონირების შემდგომი დახვეწა.	4.1. ინფორმაციის მოწოდებაზე პასუხისმგებელი შესაბამისი უწყებების მიერ ელექტრონული სერვისების მოწოდება.	1) სერვისები მოწყობილია;	1) სერვისები მოწყობილია უწყებებთან (2);	შსს.	სუს; სსს; სსგს; ლტოლვილ თა სამინისტრო ;	1) 12.2016	ადმინ. რესურსი			
	4.2. ინფორმაციის მომწოდებელი მხარეების მიერ შექმნილი სერვისების ინტეგრაცია და გატესტვა.	1) სერვისები ინტეგრირებულია და გატესტილია.	1) სისტემა ინტეგრირებული და გატესტილია.	შსს.	სუს; სსს; სსგს; ლტოლვილ თა სამინისტრო	1) 12.2016	ადმინ. რესურსი			

					;					
	4.3. სისტემის საცდელ რეჟიმში გაშვება.	1) სისტემა გაშვებულია საცდელ რეჟიმში.	1) მიღებული პირველადი სტატისტიკური ინფორმაცია.	შსს.	სუს	1) 12.2016	ადმინ. რესურსი			
	4.4. სისტემის სრულყოფილი გაშვება.	1) დანერგილია კანონიერი საფუძვლის გარეშე მყოფი პირების გამოვლენის ელექტრონული სისტემა.	1) ქვეყანაში კანონიერი საფუძვლის გარეშე მყოფი პირების გამოვლენის ელექტრონული სისტემის მონაცემები ინტეგრირებულია შსს-ს სისტემაში.	შსს.	სუს;	1) 12.2016	ადმინ. რესურსი			
5. საქართველოში კანონიერი საფუძვლის გარეშე მყოფი პირების გამეფების მექანიზმის გაუმჯობესება.	5.1. უწყებათაშორისი თანამშრომლობის მემორანდუმების გაფორმება საქართველოს შინაგან საქმეთა სამინისტროსა და საქართველოს შრომის, ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის სამინისტროს შორის.	1) უწყებებს შორის გაფორმებულია თანამშრომლობის მემორანდუმები;	1) ხელმოწერილი მემორანდუმი (2);	შსს.	შრომის სამინისტრო ;	1) 06.2016	ადმინ. რესურსი			
	5.2. შსს-ში უკანონო მიგრაციასთან ბრძოლის საკითხებზე პასუხისმგებელ დანაყოფებს შორის კოორდინაციის გაუმჯობესება.	1) შსს-ში უკანონო მიგრაციასთან ბრძოლის საკითხებზე პასუხისმგებელი დანაყოფების წარმომადგენლები რეგულარულად მართავენ საკოორდინაციო შეხვედრებს;	1) შეხვედრის ოქმი (4);	შსს.		1) 12.2016 12.2017	ადმინ. რესურსი			
	5.3. უკანონო მიგრაციასთან ბრძოლის სფეროში	1) მიგრაციის დეპარტამენტის თანამშრომლები	1) საერთაშორისო ღონისძიებებში მიგრაციის	შსს.		1) 12.2016 12.2017			12,000 ლარი	

	საერთაშორისო გამოცდილების გაზიარება.	გაეცნენ უკანონო მიგრაციის წინააღმდეგ ბრძოლის პრაქტიკას პარტნიორ ქვეყნებში;	დეპარტამენტის თანამშრომლების მონაწილეობა (წელიწადში 1);							
	5.4. შიდაუწყებრივი შეხვედრების ორგანიზება საქართველოში კანონიერი საფუძვლის გარეშე მყოფი უცხოელის აღმოჩენისა და შემდგომი რეაგირების სტანდარტულ სამოქმედო პროცედურებთან დაკავშირებით.	1) გაუმჯობესდა შიდაუწყებრივი კოორდინაცია ოპერატიულ დონეზე;	1) საკოორდინაციო შეხვედრა (წელიწადში 3);	შსს.		1) 12.2016 12.2017	ადმინ. რესურსი			
6. წამახალისებელი მექანიზმების შემუშავება საქართველოს მოქალაქეების არაბიომეტრიული პასპორტების სრულად ამოღებისა და ბიომეტრიული ჩანაცვლების ხელშესაწყობად.	6.1. საქართველოს მოქალაქეების მიერ ბიომეტრიული სამგზავრო დოკუმენტების აღების წასახალისებლად, პერიოდული მარკეტინგული ღონისძიებების შემუშავება და განხორციელება.	1) გაზრდილია საქართველოს მოქალაქეების მიერ ბიომეტრიული სამგზავრო დოკუმენტების აღების მაჩვენებელი.	1) გაცემული ბიომეტრიული პასპორტი (წელიწადში 200,000);	სსგს.		1) 12.2016 12.2017	ადმინ. რესურსი			
7. მატერიალური ფორმის სამოქალაქო აქტების ელექტრონულ ფორმატში გადაყვანის პროცესის გაგრძელება და შეუფერხებელი განხორციელება.	7.1. სამოქალაქო აქტების დიგიტალიზაციის პროცესის გაგრძელება სსგს-ს ათწლიანი სამოქმედო გეგმის შესაბამისად.	1) სამოქალაქო აქტების დიგიტალიზაცია მიმდინარეობს წინასწარ განსაზღვრული გეგმის შესაბამისად;	1) დიგიტალიზებული აქტი (წელიწადში 1 მლნ.);	სსგს.		1) 12.2016 12.2017	450,000 ლარი			
	7.2. დამატებით 500,000 სამოქალაქო აქტის დიგიტალიზაცია დონორის	1) პროექტის მიმდინარეობის 18 თვის განმავლობაში დამატებით 1/2 მლნ.	1) დიგიტალიზებული აქტი (500,000);	სსგს.	SIDA;	1) 06.2017		€ 115,000 (SIDA)		

	დახმარებით.	სამოქალაქო აქტია ელექტრონულ ფორმატში გადაყვანილი;								
8. სახელმწიფო სერვისების განვითარების სააგენტოში პერსონალურ მონაცემთა და ინფორმაციული უსაფრთხოების მექანიზმების გაძლიერება, მათ შორის კონტროლის და რისკების მართვის მიდგომების შემუშავება და პრაქტიკაში დანერგვა, განხორციელების რეგულარული მონიტორინგი და შეფასება.	8.1. პერსონალურ მონაცემთა დაცვის საკითხებზე სსგს-ს მოქმედი თანამშრომლების გადამზადება და ახალი თანამშრომლების მომზადება.	1) სსგს-ს თანამშრომლებისთვის ჩატარ-და ტრენინგების სერია პერსონალურ მონაცემთა დაცვის საკითხებზე, შედეგად ამაღლებულია თანამშრომელთა კვალიფიკაცია;	1) ახალი თანამშრომელი (100); ძველი თანამშრომელი (100); თანამშრომელთა კვალიფიკაცია ამაღლდა მინ. 20%-ით;	სსგს.	UNDP;	1) 12.2016	10,000 ლარი (საკუთარი შემოსავალი);			მოსალოდ-ნელია UNDP(EU)-ს ფინანსური მხარდაჭერა; ასეთ შემთხვევაში გადამზადებულთა რაოდენობა გაიზრდება.
	8.2. სსგს-ს აუდიტის სამსახურისთვის პერსონალურ მონაცემთა დამუშავების ელექტრონული სისტემის შექმნა.	1) გაუმჯობესდა პერსონალურ მონაცემთა დაცვის მონიტორინგის მეთოდოლოგია;	1) შესამოწმებელი საქმეები შემთხვევითი შერჩევის წესით შეირჩევა;	სსგს.		1) 12.2016	ადმინ. რესურსი			
	8.3. ინფორმაციული უსაფრთხოების მართვის სისტემის მარეგულირებელი შიდა ნორმატიული აქტების მიღება.	1) სააგენტოში დაწყებულია კრიტიკულ ბიზნეს პროცესებზე რისკების მართვის პროცესი; 2) რისკების შემცირების მიზნით დანერგილია კონკრეტული კონტროლის მექანიზმები;	1) შიდა აქტი (მინ. 5); 2) მიუღებელი რისკების მოპყრობის განახლებული გეგმა;	სსგს.		1) 03.2016 2) 03.2017	ადმინ. რესურსი			
9. დოკუმენტების მიღებასა და გაცემაზე	9.1. სსგს-ს სამოქალაქო	1) დოკუმენტების უსაფრთხოების	1) ტრენინგი (წელიწადში მინ.	სსგს.	ICMPD; IOM;	1) 12.2016 12.2017		EU € 5,000		

პასუხისმგებელი თანამშრომლების რეგულალური გადამზადება და კვალიფიკაციის გაზრდა ყალბი დოკუმენტების იდენტიფიცირების, პერსონალური მონაცემების დაცვისა და ინფორმაციული უსაფრთხოების სტანდარტებში.	რეესტრის დეპარტამენტის და სააგენტოს ტერიტორიული სამსახურების თანამშრომლების გადამზადება დოკუმენტების უსაფრთხოების საკითხებში.	კუთხით ჩატარებულია ტრენინგების სერია;	2);							
---	---	---------------------------------------	-----	--	--	--	--	--	--	--

გ. ტრანსსასაზღვრო და ტრანსნაციონალურ ორგანიზებულ დანაშაულთან ბრძოლის გააქტიურება

1. ტრეფიკინგის დანაშაულის და მიგრანტის საზღვარზე უკანონო გადაყვანის შემთხვევების პროაქტიული გამოვლენის მექანიზმების დახვეწა და ეფექტიანი სისხლისსამართლებრივი დევნის წარმოება.	1.1. სამართალდამცავი ორგანოების წარმომადგენლებით დაკომპლექტებული შემოწმების მობილური ჯგუფებისა და სპეციალისტების ჯგუფის (Task Force) მიერ ტრეფიკინგის მიზნებისათვის მაღალ რისკს მიკუთვნებული ადგილების შემოწმება და დასაქმებულ პირთა გამოკითხვა ტრეფიკინგის ფაქტების გამოვლენის მიზნით.	1) გაზრდილია პროაქტიულად გამოვლენილ ტრეფიკინგის სავარაუდო ფაქტებზე დაწყებულ გამოძიებათა რაოდენობა;	1) გამოკითხული პირი (წელიწადში მინ. 100); შემოწმებული დაწესებულება (წელიწადში მინ. 30);	შსს	პროკურატურა;	1) 12.2016 12.2017	ადმინ. რესურსი			
	1.2. შრომის ინსპექტირების დეპარტამენტისა და ცენტრალური კრიმინალური პოლიციის დეპარტამენტს შორის თანამშრომლობის	1) უწყებათაშორისი თანამშრომლობის შედეგად გამოვლენილია შრომითი ექსპლუატაციის ფაქტები;	1) შემოწმებული დაწესებულება (წელიწადში მინ. 300); ანგარიში (3); შრომითი	შრომის, სამინისტრო.	შსს;	1) 09.2016; 03.2017; 09.2017;	ადმინ. რესურსი			

	გაღრმავება შრომითი ექსპლუატაციის ნიშნების გამოვლენის, რეფერირებისა და დროული რეაგირების მიზნით.		ექსპლუატაციის ფაქტებზე დაწყებული გამოძიება;							
2. ტრეფიკინგის მსხვერპლთა/ დაზარალებულთა დაცვის და დახმარების სერვისების, რეაბილიტაციის და რეინტეგრაციის პროგრამების შესწავლა, მუდმივი მონიტორინგი და საჭიროების შემთხვევაში, დახვეწა ახალი ტენდენციების შესაბამისად.	2.1. ადამიანით ვაჭრობის (ტრეფიკინგის) მსხვერპლთა არსებული თავშესაფრების საქმიანობის მონიტორინგი.	1) მსხვერპლთა თავშესაფრების მონიტორინგი რეგულარულად ხორციელდება;	1) მონიტორინგის ანგარიში წელიწადში 2-ჯერ	შრომის სამინისტრო (ადამიანით ვაჭრობის (ტრეფიკინგის) მსხვერპლთა, დაზარალებულთა დაცვისა და დახმარების სახელმწიფო ფონდი).		1) 09.2016 03.2017 09.2017	ადმინ. რესურსი			
3. საზღვარზე არაღელვარით მიგრაციის ფაქტების გამოვლენის ან/და ქვეყანაში არაღელვარით მყოფ პირთა აღმოჩენის შემთხვევაში შესაძლო ტრეფიკინგის ფაქტების პრევენცია.	3.1. ტრეფიკინგის საფრთხეების და მისგან თავის დაცვის საშუალებების შესახებ საინფორმაციო ბროშურების გავრცელება სასაზღვრო-საიმიგრაციო გამტარ პუნქტებში და მიგრაციის დეპარტამენტში.	1) შსს შესაბამის ქვედანაყოფებში გავრცელებულია ტრეფიკინგის საფრთხეებისა და მისგან თავის დაცვის საშუალებების შესახებ საინფორმაციო ბროშურები;	1) ბროშურა მინ. 3 ენაზე; ტირაჟი (წელიწადში მინ. 2,000);	შსს.	იუსტიციის სამინისტრო (ტრეფიკინგთან ბრძოლის უწყებათაშორისი საბჭო) ATIP Fund; IOM; ICMPD;	1) 12.2016 12.2017		EU INL		
4. ტრეფიკინგთან, მიგრანტის საზღვარზე უკანონო გადაყვანასთან და სხვა ტრანსსასაზღვრო და ტრანსნაციონალურ ორგანიზებულ დანაშაულთან ბრძოლაში ჩართული ყველა შესაბამისი	4.1. სასაზღვრო გამტარ პუნქტებში მომუშავე პერსონალის გადამზადება მსხვერპლთა/ პოტენციურ მსხვერპლთა და დამნაშავეთა გამოვლენის მიზნით.	1) სასაზღვრო გამტარ პუნქტებში მომუშავე პერსონალი იცნობს ტრეფიკინგის სავარაუდო მსხვერპლთა/დაზარალებულთა და სავარაუდო ტრეფიკიორთა	1) გადამზადებული თანამშრომელი (წელიწადში მინ. 20); ტრენინგი (წელიწადში მინ. 2);	შსს.	იუსტიციის სამინისტრო (ტრეფიკინგთან ბრძოლის უწყებათაშორისი საბჭო) IOM;	1) 12.2016 12.2017		EU INL;		

პერსონალის - პროკურორების, გამომძიებლების, მოსამართლეების, შსს-ს შესაბამისი დანაყოფების, თანამშრომლების, მოწმის და დაზარალებულის კოორდინატორების, ტრეფიკინგის მსხვერპლთა, დაზარალებულთა დაცვისა და დახმარების სახელმწიფო ფონდის თანამშრომლების, საზღვარგარეთ საქართველოს დიპლომატიური წარმომადგენლობებისა და საკონსულო დაწესებულებების თანამშრომელთა და საერთაშორისო სამშვიდობო მისიებში მონაწილე ქართველი სამხედროების და შესაბამისი სამიზნე ჯგუფების მიზნობრივი კვალიფიკაციის ამაღლება.		იდენტიფიცირების ინდიკატორებს;								
	4.2. შსს-ს ცენტრალური კრიმინალური პოლიციის დეპარტამენტის გამომძიებლების, უზნის ინსპექტორების, საპატრულო პოლიციის თანამშრომლების, რაიონული განყოფილების თანამშრომლების სისტემატური გადამზადება და მათთვის ახალი ტენდენციების გაცნობა ტრეფიკინგის საქმეების გამოძიების და მსხვერპლთა/დაზარალებულთა მუშაობის გაუმჯობესების მიზნით.	1) შსს-ს შესაბამისი კადრები იცნობენ ტრეფიკინგის საქმეების გამოძიებისა და მსხვერპლთა/დაზარალებულთა მუშაობის თანამედროვე სტანდარტებს;	1) გადამზადებული თანამშრომელი (წელიწადში მინ. 30); ტრენინგი (წელიწადში მინ. 3);	შსს.	იუსტიციის სამინისტრო (ტრეფიკინგთან ბრძოლის უწყებათაშორისი საბჭო) IOM;	1) 12.2016 12.2017		EU INL;		
	4.3. სპეციალისტების ჯგუფის (Task Force) წევრების გადამზადება სავარაუდო მსხვერპლთა/დაზარალებულთა გამოვლენის და მათთან მუშაობის თანამედროვე სტანდარტებში.	1) სპეციალისტების ჯგუფი იცნობს ტრეფიკინგის პოტენციურ მსხვერპლთა/დაზარალებულთა და სავარაუდო ტრეფიკიორთა გამოვლენის და მათთან მუშაობის თანამედროვე სტანდარტებს;	1) ტრენინგი (წელიწადში მინ. 2); გადამზადებული თანამშრომელი (წელიწადში 12);	შსს.	პროკურატურა; იუსტიციის სამინისტრო (ტრეფიკინგთან ბრძოლის უწყებათაშორისი საბჭო); IOM;	1) 12.2016 12.2017		EU INL;		
	4.4. მოწმისა და დაზარალებულის	1) მოწმისა და დაზარალებულის	1) გადამზადებული სპეციალისტი	პროკურატურა.	იუსტიციის სამინისტრო	1) 12.2016 12.2017		EU		

	კოორდინატორების კვალიფიკაციის ამაღლება ტრეფიკინგის სავარაუდო მსხვერპლთა/ დაზარალებულთა მოპყრობის სტანდარტებთან დაკავშირებით.	კოორდინატორები იცნობენ ტრეფიკინგის სავარაუდო მსხვერპლთა/ დაზარალებულთა მოპყრობის სტანდარტებს.	(წელიწადში მინ. 20); ტრენინგი (წელიწადში მინ. 2);		(ტრეფიკინგთან ბრძოლის უწყებათაშორისი საბჭო); IOM;			INL;		
	4.5. პროკურორებისა და სტაჟიორ-პროკურორების სისტემატური გადამზადება და ახალი ტენდენციების გაცნობა ადამიანთ ვაჭრობის საკითხებზე.	1) პროკურორები და სტაჟიორ-პროკურორები იცნობენ პოტენციურ მსხვერპლთა/ დაზარალებულთა და სავარაუდო ტრეფიკიორთა გამოვლენის და მათთან მოპყრობისა თანამედროვე სტანდარტებს;	1) გადამზადებული პროკურორები და სტაჟიორ-პროკურორები (წელიწადში მინ. 20);	პროკურატურა.	იუსტიციის სამინისტრო (ტრეფიკინგთან ბრძოლის უწყებათაშორისი საბჭო); IOM;	1) 12.2016 12.2017		EU INL;		
	4.6. პროკურორების გადამზადება საზღვარზე მიგრანტის უკანონოდ გადაყვანის წინააღმდეგ ბრძოლის საკითხებზე.	პროკურორებს აუმაღლდათ კვალიფიკაცია.	გადამზადებული პროკურორების რაოდენობა (წელიწადში მინიმუმ 20 პროკურორი გაივლის ტრენინგს)	პროკურატურა	IOM;	12.2016 12.2017		EU INL;		
	4.7. მიგრანტთა საზღვარზე უკანონო გადაყვანასთან დაკავშირებით მოსამართლეების-თვის ტრენინგის ჩატარება.	1) მოსამართლეები იცნობენ მიგრანტთა საზღვარზე გადაყვანასთან დაკავშირებულ საკითხებს;	1) ტრენინგი (წელიწადში მინ. 1);	იუსტიციის უმაღლესი სკოლა	იუსტიციის სამინისტრო (ტრეფიკინგთან ბრძოლის უწყებათაშორისი საბჭო); IOM;	1) 12.2016 12.2017	2,900 ლარი		1,800 ლარი	
	4.8. ადამიანთ	1) მოსამართლეები	1) ტრენინგი	იუსტიციის	იუსტიციის	1) 12.2016	2,900		1,800	

	ვაჭრობის (ტრეფიკინგის) თემაზე მოსამართლეების- თვის ტრეინინგის ჩატარება;	იგნობენ მიგრანტთა საზღვარზე გადაყვანასთან დაკავშირებულ საკითხებს;	(წელიწადში მინ. 1);	უმაღლესი სკოლა.	სამინისტრო (ტრეფიკინგ თან ბრძოლის უწყებათაშო რისი საბჭო); IOM;	12.2017	ლარი		ლარი	
	4.9. ადამიანით ვაჭრობის (ტრეფიკინგის) მსხვერპლთა და დაზარალებულთა დაცვის და დახმარების სახელმწიფო ფონდის პერსონალის უნარ- ჩვევების ამაღლება.	1) სახელმწიფო ფონდისა და თავშესაფრების თანამშრომლები გადამზადებული არიან ტრეფიკინგის მსხვერპლთა/ დაზარალებულთა მოპყრობის და მათთვის შესაბამისი სერვისების მიწოდების საკითხებში;	1) გადამზადებუ- ლი სპეციალისტი (წელიწადში მინ. 15); ტრენინგი (წელიწადში მინ. 2);	შრომის სამინისტრო (ადამიანით ვაჭრობის (ტრეფიკინგის) მსხვერპლთა, დაზარალებულთ ა დაცვისა და დახმარების სახელმწიფო ფონდი).	იუსტიციის სამინისტრო (ტრეფიკინგ თან ბრძოლის უწყებათაშო რისი საბჭო); IOM; ICMPD;	1) 09.2016 09.2017	5,000 ლარი	EU INL;		ფონდის ბიუჯეტში ტრეფიკინ გის თემაზე ტრენინგებ ის ჩასატარებ ლად 2016- 2017 წლისათვი ს გათვალის წინებული ა 5 000 ლარი. იმ შემთხვევა ში თუ აქტიუობა განხორციე ლდება დონორის ფინანსურ ი მხარდაჭე რით, მაშინ სახელმწი ფოს მხრიდან ფინანსები ალარ დაიხარჯე ბა

	4.10. საზღვარგარეთ საქართველოს დიპლომატიური წარმომადგენლობები სა და საკონსულო დაწესებულებების თანამშრომლების გადამზადება ტრეფიკინგის სავარაუდო მსხვერპლთა/ დაზარალებულთა იდენტიფიცირების, მათთან მოპყრობისა და დახმარების საკითხთან დაკავშირებით.	1) საზღვარგარეთ საქართველოს დიპლომატიური წარმომადგენლობებისა და საკონსულო დაწესებულებების თანამშრომლები იცნობენ ტრეფიკინგის სავარაუდო მსხვერპლთა/ დაზარალებულთა ამოსაცნობ ინდიკატორებსა და მათი კომპეტენციის ფარგლებში დახმარებას აღმოუჩენენ ტრეფიკინგის მსხვერპლებსა და დაზარალებულებს;	1) გადამზადებული სპეციალისტი (60); ტრენინგი (1);	სსს;	იუსტიციის სამინისტრო (ტრეფიკინგთან ბრძოლის უწყებათაშორისი საბჭო); ICMPD; IOM;	1) 12.2017	ადმინ. რესურსი	EU INL;		
	4.11. შრომის ინსპექტორთა კვალიფიკაციის ამაღლება შრომითი ექსპლუატაციის შემთხვევების გამოვლენის მიზნით.	1) შრომის ინსპექტორები იცნობენ შრომითი ექსპლუატაციის ინდიკატორებს და შრომითი ექსპლუატაციის ნიშნების აღმოჩენის შემთხვევაში რეფერირებას ახორციელებენ შსს-თან;	1) გადამზადებული სპეციალისტი (წელიწადში მინ. 25); ტრენინგი (წელიწადში 2); შრომითი ინსპექტირების დეპარტამენტის მიერ გადამისამართებული შემთხვევები;	შრომის სამინისტრო.	იუსტიციის სამინისტრო (ტრეფიკინგთან ბრძოლის უწყებათაშორისი საბჭო);	1) 12.2016 12.2017	10,000 ლარი	EU; ILO		
5. ტრეფიკინგის პრევენციის, მსხვერპლთა დაცვისა და მიზნობრივი ჯგუფებისათვის კვალიფიკაციის ამაღლების	5.1. ტრეფიკინგის დანაშაულის პრევენციულ ღონისძიებებში ადგილობრივი არასამთავრობო ორგანიზაციების	1) საგრანტო კონკურსის ფარგლებში არასამთავრობო ორგანიზაციები ჩართული არიან ტრეფიკინგის	1) გამოცხადებული კონკურსი (1); კონკურსში გამარჯვებული არასამთავრობო ორგანიზაცია	იუსტიციის სამინისტრო (ტრეფიკინგთან ბრძოლის უწყებათაშორისი საბჭო);		1) 12.2016	15,000 ლარი			

ხელშეწყობი ლონისძიებების გამდიერების მიზნით, თანამშროლობის გაღრმავება ადამიანთა ვაჭრობის საკითხებზე მომუშავე სამთავრობო უწყებებსა და არასამთავრობო ორგანიზაციებს შორის.	ჩართულობის მიზნით საგრანტო კონკურსის გამოცხადება.	დანაშაულის პრევენციულ ლონისძიებებში;	(მინ. 1);							
	5.2. სამთავრობო უწყებებისა და არასამთავრობო ორგანიზაციების თანამშრომლობით ერთობლივი ლონისძიებების ორგანიზება.	1) არასამთავრობო ორგანიზაციები ჩართული არიან ერთობლივი ლონისძიებების ორგანიზებაში.	1) ერთობლივი ლონისძიება (მინ. 2);	იუსტიციის სამინისტრო (ტრეფიკინგთან ბრძოლის უწყებათაშორისი საბჭო);		1) 09.2016 12.2016 09.2017 12.2017	ადმინ. რესურსი	EU		

დ. რეადმისიის ხელშეკრულებების განხორციელება და ახალი შეთანხმებების ინიცირება

1. „საქართველოსა და ევროკავშირის შორის უნებართვოდ მცხოვრებ პირთა რეადმისიის შესახებ შეთანხმების“ მონაწილე სახელმწიფოებთან ორმხრივი საიმპლემენტაციო ოქმების გაფორმების პროცესის დასრულება.	1.1. ევროკავშირთან ხელმოწერილი რეადმისიის შესახებ შეთანხმების საიმპლემენტაციო ოქმების ინიცირება.	1) ინიცირებულია საიმპლემენტაციო ოქმების პროექტები;	1) საიმპლემენტა- ციო ოქმის პროექტი (3);	შსს.	სსს.	1) 12.2016	ადმინ. რესურსი			
	1.2. ევროკავშირთან ხელმოწერილი რეადმისიის შესახებ შეთანხმების საიმპლემენტაციო ოქმების თაობაზე მოლაპარაკებების დაწყება.	1) გაიმართა მოლაპარაკებები რეადმისიის შეთანხმების საიმპლემენტაციო ოქმების თაობაზე;	1) მოლაპარაკება (3 ქვეყანასთან);	შსს.	სსს.	1) 12.2017	ადმინ. რესურსი			
	1.3. ევროკავშირთან ხელმოწერილი რეადმისიის შესახებ შეთანხმების საიმპლემენტაციო ოქმების ხელმოწერა.	1) ხელმოწერილია ევროკავშირთან რეადმისიის შესახებ შეთანხმების საიმპლემენტაციო ოქმები;	1) საიმპლემენტა- ციო ოქმი (3); მთავრობის შესაბამისი განკარგულება (3);	შსს.	სსს;	1) 12.2017	ადმინ. რესურსი			
	1.4. ევროკავშირთან ხელმოწერილი რეადმისიის შესახებ შეთანხმების საიმპლემენტაციო ოქმების ძალაში შესვლა.	1) ძალაში შევიდა საიმპლემენტაციო ოქმები;	1) ძალაში შესული საიმპლემენტაციო ოქმი (2);	შსს.	სსს;	1) 12.2017	ადმინ. რესურსი			

2. სტრატეგიული მნიშვნელობის მქონე მესამე ქვეყნებთან რეადმისიის შესახებ შეთანხმებების გაფორმების მიზნით მოლაპარაკებების ინიცირება და შესაბამისი მოსაზრებელი სამუშაოების შესრულება.	2.1. სტრატეგიული მნიშვნელობის მქონე მესამე ქვეყნებთან შეთანხმებების ინიცირება;	1) ინიცირებულია რეადმისიის შესახებ შეთანხმებების პროექტი;	1) ინიცირებული პროექტი (წელიწადში 1);	შსს.	სსს;	1) 12.2016 12.2017	ადმინ. რესურსი			
	2.2. სტრატეგიული მნიშვნელობის მქონე მესამე ქვეყნებთან რეადმისიის შესახებ შეთანხმების თაობაზე მოლაპარაკებების გამართვა.	1) გაიმართა მოლაპარაკებები რეადმისიის შესახებ შეთანხმებების თაობაზე სტრატეგიული მნიშვნელობის მქონე მესამე ქვეყნებთან;	1) მოლაპარაკება (2 ქვეყანასთან); მთავრობის შესაბამისი დადგენილება (მინ. 2);	შსს.	სსს;	1) 12.2017	ადმინ. რესურსი			
	2.3. მესამე ქვეყნებთან გაფორმებული რეადმისიის შესახებ შეთანხმებების ძალაში შესვლა.	1) ძალაში შევიდა რეადმისიის შეთანხმებები;	1) ძალაში შესული შეთანხმება (2);	შსს.	სსს;	1) 12.2016	ადმინ. რესურსი			
3. „საქართველოსა და ევროკავშირს შორის უნებართვოდ მცხოვრებ პირთა რეადმისიის შესახებ შეთანხმების“ განხორციელების მონიტორინგის კომიტეტების ყოველწლიური ერთობლივი შეხვედრის ფორმატის გაგრძელება.	3.1. ერთობლივი კომიტეტების ფარგლებში რეადმისიის ხელშეკრულების განხორციელების პროცესის განხილვა.	1) ევროკავშირთან დადებული „უნებართვოდ მცხოვრები პირების რეადმისიის შესახებ“ შეთანხმება ეფექტიანად ხორციელდება.	1) შეხვედრა (წელიწადში 1); კომიტეტების ოქმი (წელიწადში 1);	სსს.	შსს;	1) 09.2016 09.2017	ადმინ. რესურსი			
4. საქართველოს მიერ შემუშავებულ რეადმისიის მართვის ელექტრონულ სისტემაში ახალი სახელმწიფოების ჩართვის წახალისება და მისი პოპულარიზაცია მესამე ქვეყნებთან.	4.1. საზღვარგარეთ საქართველოს დიპლომატიური წარმომადგენლობისა და საკონსულო დაწესებულებების მიერ რეადმისიის განაცხადების მართვის ელექტრონული სისტემის შესახებ	1) ადგილსამყოფელი ქვეყნების შესაბამისი უწყებები ინფორმირებული არიან რეადმისიის განაცხადების ელექტრონული მართვის სისტემის შესახებ.	1) შეხვედრა (წელიწადში 5); შეხვედრის ანგარიში (წელიწადში 5);	სსს.	IOM	1) 09.2016; 09.2017	ადმინ. რესურსი			

	საინფორმაციო შეხვედრების ორგანიზება ევროკავშირის წევრ ქვეყნებში.									
	4.2. საინფორმაციო შეხვედრების ორგანიზება 'მესამე ქვეყნებში' რეადმისიის განაცხადების მართვის ელექტრონული სისტემის პოპულარიზაციის- თვის.	1) საზღვარგარეთ საქართველოს დიპლომატიური წარმომადგენლო- ბისა და საკონსულო დაწესებულების მიერ მესამე ქვეყნებს მიეწოდათ ინფორმაცია რეადმისიის განაცხადების მართვის ელექტრონული სისტემის თაობაზე.	1) შეხვედრა (წელიწადში 2); შეხვედრის ანგარიში (წელიწადში 2);	სსს.	IOM	1) 09.2016 09.2017	ადმინ. რესურსი			

VI თავი: თავშესაფრის სისტემის განვითარება

ამოცანა	აქტივობა	მოსალოდნელი შედეგი	ინდიკატორი	პასუხისმგებელი უწყება	პარტნიორები	აქტივობის დასრულების ვადა	საპროგნოზო ბიუჯეტი და დაფინანსების წყარო			შენიშვნები
							ბიუჯეტი	სხვა	დანაცლისი	

ა. საკანონმდებლო ჩარჩოს დახვეწა

1. საერთაშორისო დაცვის შესახებ საქართველოს კანონის მიღება.	1.1. საერთაშორისო დაცვის შესახებ საქართველოს კანონის და საკანონმდებლო ცვლილებების პაკეტის შეთანხმება სახელმწიფო უწყებებთან და მთავრობისთვის გადაგზავნა.	1) საკანონმდებლო პაკეტი გადაგზავნი- ლია მთავრობაში და ინიცირებულია მთავრობის სხდომაზე განსახილველად;	1) საკანონმდებ- ლო პაკეტთან დაკავშირებით უწყების თანხმობა (5);	ლტოლვილთა სამინისტრო.		1) 03. 2016	ადმინ. რესურსი			
2. საერთაშორისო დაცვის შესახებ	2.1. საერთაშორისო დაცვის შესახებ	1) კანონქვემდებარე აქტებში შესატანი	1) კანონქვემდებარე აქტი (5);	ლტოლვილთა სამინისტრო.		1) 12.2016	ადმინ. რესურსი			

საქართველოს კანონის საფუძველზე შესაბამისი კანონქვემდებარე აქტების მიღება.	საქართველოს კანონის და საკანონმდებლო ცვლილებათა პაკეტის მიღების შედეგად შესაბამისი კანონქვემდებარე აქტებში შესატანი ცვლილებების მომზადება და მიღება.	ცვლილებების პაკეტი მომზადებული და მიღებულია.								
---	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

ბ. ოკუპირებული ტერიტორიებიდან იძულებით გადაადგილებულ პირთა განსახლებისა და ლტოლვილთა სამინისტროს ინსტიტუციური ჩარჩოს გაძლიერება

1. თავშესაფრის საკითხებზე მომუშავე პირების კვალიფიკაციის ამაღლება.	1.1. თავშესაფრის საკითხთა სამმართველოს თანამშრომლების მიერ თავშესაფრის მაძიებელთა განაცხადებებზე მიღებული გადაწყვეტილებების დასაბუთებულობის ხარისხის გაუმჯობესება.	1) ამღლებულია თავშესაფრის საკითხთა სამმართველოს თანამშრომელთა კვალიფიკაცია; 2) გაუმჯობესებულია გადაწყვეტილებების დასაბუთებულობის ხარისხი;	1) სასწავლო კურსი (წელიწადში მინ. 1); 2) ხარისხის მონიტორინგის განყოფილების დასკვნა (1);	ლტოლვილთა სამინისტრო.	UNHCR; UNAG;	1) 12.2016 2) 12.2017	ადმინ. რესურსი			შეტანილი ა ცვლილება (მსს კომისიის 2017 წლის 4 დეკემბრის #19 სხდომის ოქმის საფუძველზე).
	1.2. წარმოშობის ქვეყნის შესახებ ინფორმაციის მოპოვების თანამშრომლების-თვის სტაჟირების გავლა ევროკავშირის წევრი სახელმწიფოების შესაბამის დაწესებულებებში.	1) თანამშრომლები გაეცნენ წარმოშობის ქვეყნის შესახებ ინფორმაციის მოპოვების, დამუშავების და ხელმისაწვდომობის საკითხებში ევროპულ გამოცდილებას;	1) სტაჟირება (წელიწადში 1); სტაჟირების ანგარიში და რეკომენდაციები; ხარისხის მონიტორინგის სამსახურის მონიტორინგის ანგარიში (წელიწადში 1);	ლტოლვილთა სამინისტრო.	ICMPD;	1) 03.2016 12.2017	ადმინ. რესურსი	EU (ევროკავშირის პროგრამა „მეტი მეტისთვის“)		
	1.3. საერთაშორისო თანამშრომლობის	1) თანამშრომლობა გაღრმავების	1) გაფორმებული მემორანდუმი	ლტოლვილთა სამინისტრო	ICMPD;	1) 12.2017	ადმინ. რესურსი			შეტანილი ა

	შესახებ შეთანხმების მემორანდუმების გაფორმება ევროკავშირის წევრი სახელმწიფოების თავშესაფრის განყოფილებებთან.	მიზნით გაფორმებულია მემორანდუმი ევროკავშირის წევრი სახელმწიფოების წარმომადგენლების შესახებ ინფორმაციის მოპოვების განყოფილებებთან;	(მინ. 1);							ცვლილება (მსს კომისიის 2017 წლის 4 დეკემბრის #19 სხდომის ოქმის საფუძველზე).
	1.4. წარმოშობის ქვეყნის შესახებ ინფორმაციის გაცვლა წარმოშობის ქვეყნის შესახებ ინფორმაციის მოპოვებისა და დოკუმენტების ავსტრიის ცენტრთან (ACCORD).	1) საქართველოში მყოფი თავშესაფრის მაძიებელთა საქმეების ეფექტიანი განხილვისთვის ხდება ობიექტური და ყოვლისმომცველი ინფორმაციის შეგროვება და დოკუმენტირება.	1) ACCORD-თან გაგზავნილი წარმოშობის ქვეყნის შესახებ ინფორმაციის მოთხოვნა (მინ. 10);	ლტოლვილთა სამინისტრო	ICMPD ACCORD	1) 12.2016	ადმინ. რესურსი			
	1.5. წარმოშობის ქვეყნის შესახებ ინფორმაციის მოპოვებასთან დაკავშირებით კონფერენციის გამართვა თბილისში.	1) საქართველოსა და ევროკავშირის წევრი სახელმწიფოების წარმომადგენელთა თავშესაფრისა და წარმოშობის ქვეყნის შესახებ ინფორმაციის მოპოვების საკითხების ექსპერტებმა გაცვალეს უახლესი და მნიშვნელოვანი ინფორმაცია წარმოშობის ქვეყნის შესახებ ინფორმაციის	1) კონფერენცია (1); დონისძიების ანგარიში/დასკვნა ითი ოქმი;	ლტოლვილთა სამინისტრო.	ICMPD	1) 03.2016	ადმინ. რესურსი	EU (ევროკავშირის პროგრამა „მეტი მეტისთვის“)		

		მოპოვებასთან და თავშესაფრის მოთხოვნის შესახებ განაცხადების განხილვასთან დაკავშირებით.								
	1.6. სასაჯელადსრულების და პრობაციის სამინისტროს თანამშრომლების-თვის საერთაშორისო დაცვის საკითხებში სასწავლო კურსების ჩატარება.	1) სასაჯელადსრულების სამინისტროს თანამშრომლების კვალიფიკაცია ამაღლებულია თავშესაფრის საკითხებთან დაკავშირებით;	1) სასწავლო კურსი (წელიწადში მინ. 1);	ლტოლვილთა სამინისტრო.	UNHCR; UNAG;	1) 12.2016 12.2017	ადმინ. რესურსი			შეტანილი ა ცვლილება (მსს კომისიის 2017 წლის 4 დეკემბრის #19 სხდომის ოქმის საფუძველზე).
	1.7. თავშესაფრის საკითხებზე მომუშავე ადვოკატებისთვის სასწავლო კურსების ჩატარება.	1) ამაღლებულია ადვოკატების ცნობიერება თავშესაფრის საკითხებში;	1) სასწავლო კურსი (წელიწადში მინ. 1);	ლტოლვილთა სამინისტრო.	UNHCR; იურიდიული დახმარების სამსახური;	1) 12.2016 12.2017	ადმინ. რესურსი			შეტანილი ა ცვლილება (მსს კომისიის 2017 წლის 4 დეკემბრის #19 სხდომის ოქმის საფუძველზე).
2. თანამშრომელთა კვალიფიკაციის ასამაღლებლად თავშესაფრის სისტემის სტრუქტურაში ხარისხის კონტროლისა და ტრენინგების განყოფილების ეფექტიანი მუშაობის უზრუნველყოფა.	2.1. ხარისხის მონიტორინგის სამსახურის მიერ თავშესაფრის პროცედურების განხორციელების მონიტორინგი.	1) შემუშავებულია რეკომენდაციები პროცესის გაუმჯობესების მიზნით;	1) ანგარიში (დოკუმენტი); რეკომენდაცია (მინ. 2);	ლტოლვილთა სამინისტრო.		1) 12.2017	ადმინ. რესურსი			შეტანილი ა ცვლილება (მსს კომისიის 2017 წლის 4 დეკემბრის #19 სხდომის

										ოქმის საფუძველ ზე).
	2.2. ხარვეზების ანალიზის შედეგად შემუშავებული რეკომენდაციების საფუძველზე თემატური სასწავლო კურსების შემუშავება და განხორციელება.	1) შემუშავებულია სასწავლო კურსი თავშესაფრის პროცედურების განხორციელების პროცესში არსებული ხარვეზების აღმოსაფხვრელად; 2) ჩატარებულია ტრენინგი თავშესაფრის სამმართველოს თანამშრომლებისთ ვის;	1) ტრენინგი (2);	ლტოლვილთა სამინისტრო.	UNHCR;	1) 09.2016 2) 12.2016	ადმინ. რესურსი			შეტანილი ა ცვლილება (მსს კომისიის 2017 წლის 4 დეკემბრის #19 სხდომის ოქმის საფუძველ ზე).
	2.3. წარმოშობის ქვეყნის შესახებ ინფორმაციის მოპოვების მეთოდების და სტატუსის დადგენის პროცედურების შესახებ სასწავლო პროგრამის შემუშავება და განხორციელება.	1) შემუშავებულია სასწავლო მოდული; 2) თავშესაფრის სამმართველოს თანამშრომლებმა გაიარეს სასწავლო კურსი;	1) სასწავლო კურსი (2); 2) გადამზადებუ- ლი თანამშრომე- ლი (მინ. 10);	ლტოლვილთა სამინისტრო.	UNHCR;	1) 12.2016 2) 12.2017	ადმინ. რესურსი			შეტანილი ა ცვლილება (მსს კომისიის 2017 წლის 4 დეკემბრის #19 სხდომის ოქმის საფუძველ ზე).
	2.4. ეროვნული სასწავლო პროგრამის შემუშავება თავშესაფრის საკითხებზე მომუშავე სპეციალისტებისთვის.	1) მომზადებულია საერთაშორისო სტანდარტების ერთიანი სასწავლო პროგრამა თავშესაფრის საკითხებზე;	1) სასწავლო პროგრამა (დოკუმენტი);	ლტოლვილთა სამინისტრო.	UNHCR;	1) 06.2017	ადმინ. რესურსი			შეტანილი ა ცვლილება (მსს კომისიის 2017 წლის 4 დეკემბრის #19 სხდომის

										ოქმის საფუძველ ზე).
3. წარმოშობის ქვეყნის შესახებ ინფორმაციის მონაცემთა ბაზის დახვეწა და ხელმისაწვდომობის უზრუნველყოფა ყველა დაინტერესებული მხარისთვის.	3.1. სასამართლოს-თვის წარმოშობის ქვეყნის შესახებ მონაცემთა ბაზის ხელმისაწვდომობის უზრუნველყოფა.	1) მოქმედ მოსამართლეებს აქვთ ელექტრონუ-ლი წვდომა წარმოშობის ქვეყნის შესახებ მონაცემთა ბაზასთან;	1) გაფორმებული მემორანდუმი;	ლტოლვილთა სამინისტრო.	იუსტიციის უმაღლესი საბჭო	1) 12.2017	ადმინ. რესურსი			შეტანილი ა ცვლილება (მსს კომისიის 2017 წლის 4 დეკემბრის #19 სხდომის ოქმის საფუძველ ზე).
	3.2. შინაგან საქმეთა სამინისტროს შესაბამისი დანაყოფებისთვის წარმოშობის ქვეყნის შესახებ მონაცემთა ბაზის ხელმისაწვდო-მობის უზრუნველ-ყოფა.	1) შსს-ს შესაბამის თანამშრომლებს წვდომა აქვთ წარმოშობის ქვეყნის შესახებ მონაცემთა ელექტრონულ ბაზასთან;	1) ცვლილება შსს და ლტოლვილთა სამინისტროს ერთობლივ ბრძანებაში და მემორანდუმში;	ლტოლვილთა სამინისტრო.	შსს.	1) 12.2017	ადმინ. რესურსი			შეტანილი ა ცვლილება (მსს კომისიის 2017 წლის 4 დეკემბრის #19 სხდომის ოქმის საფუძველ ზე).
4. თავშესაფრის მამიებელთა და ლტოლვილისა და ჰუმანიტარული სტატუსის მქონე პირთა განთავსების შესაძლებლობების გაზრდის მიზნით არსებული ხარვეზების იდენტიფიცირება და სამომავლო ღონისძიებების დაგეგმვა.	4.1. თავშესაფრის მამიებელთა განთავსების შესაძლებლობების თვალსაზრისით არსებული ხარვეზების იდენტიფიცირება.	1) შიდა მონიტორინგის და შესწავლის შედეგად გამოვლენილია თავშესაფრის მამიებელ პირთა განთავსების არსებული რესურსები და ხარვეზები;	1) ანგარიში (დოკუმენტი); გამოვლენილი გამოწვევა (მინ. 3);	ლტოლვილთა სამინისტრო.		1) 09.2016	ადმინ. რესურსი			
	4.2. მოწყვლადი კატეგორიის თავშესაფრის	1) მოწყვლადი კატეგორიის თავშესაფრის	1) განთავსების საკითხთა კომისიის	ლტოლვილთა სამინისტრო.		1) 12.2017	ადმინ. რესურსი			

	მამიებელთა განთავსების შესაძლებლობების უზრუნველყოფა.	მამიებელი პირები განთავსებული არიან თავშესაფრის მამიებელთა ცენტრში;	ანგარიში (4);							
--	--	---	---------------	--	--	--	--	--	--	--

გ. ლტოლვილის და ჰუმანიტარული სტატუსის მქონე პირების ინტეგრაციის ხელშეწყობა

1. საქართველოში ლტოლვილის და ჰუმანიტარული სტატუსის მქონე პირების წარმატებული ინტეგრაციის ინდიკატორების შემუშავება და ამ ინდიკატორების მონიტორინგისთვის აუდიტორული მონაცემების შეგროვების გაუმჯობესება.	1.1. საქართველოში ლტოლვილის და ჰუმანიტარული სტატუსის მქონე პირების ინტეგრაციის ინდიკატორების შემუშავება.	1) შემუშავებულია ინტეგრაციის ინდიკატორები;	1) ინდიკატორი (მინ. 5);	ლტოლვილთა სამინისტრო.	UNHCR;	1) 12.2016	ადმინ. რესურსი			
	1.2. საქართველოში ლტოლვილის და ჰუმანიტარული სტატუსის მქონე პირების ინტეგრაციის მონიტორინგი.	1) ინტეგრაციის ინდიკატორების საფუძველზე განხორციელდა ლტოლვილთა და ჰუმანიტარული სტატუსის მქონე პირთა ინტეგრაციის შეფასება და შემუშავდა რეკომენდაციები პროცესის გაუმჯობესების მიზნით;	1) შეფასების ანგარიში (1); რეკომენდაცია (3);	ლტოლვილთა სამინისტრო.	UNHCR;	1) 12.2017	ადმინ. რესურსი			
3. ლტოლვილის სტატუსის მქონე პირთა ნატურალიზაციის ხელშეწყობისთვის სწავლების ინტენსიური პროგრამების დახვეწა და რეგულარულად შეთავაზება, როგორც სასკოლო ასაკის ლტოლვილებისთვის, ისე ზრდასრულებისთვის.	3.2. ქართული ენისა და კულტურის (ხელოვნება, მუსიკა, სპორტი) სწავლების ინტენსიური პროგრამების განვითარება და შეთავაზება (6-დან 18 წლამდე).	1) ლტოლვილის სტატუსის მქონე პირებს აქვთ შესაძლებლობა შეისწავლონ ქართული ენა და კულტურა.	1) სასწავლო კურსი (წელიწადში მინ. 2); კურსის მსმენელი (მინ. 25);	განათლების სამინისტრო.	ლტოლვილთა სამინისტრო	1) 12. 2016 12.2017	120,000 ლარი			[60,000 ლარი*2]

4. საქართველოს პროფესიული განათლების რეფორმის სტრატეგიის (2013-2020 წ.წ.) და განათლებისა და მეცნიერების სისტემის განვითარების სტრატეგიული მიმართულებების დოკუმენტის შესაბამისად, ფორმალური და არაფორმალური განათლების აღიარების მეთოდოლოგიის დახვეწა, რაც დადებითად აისახება ლტოლვილის და ჰუმანიტარული სტატუსის მქონე პირთა ფორმალური და არაფორმალური განათლების აღიარებაზე.	4.1. ეროვნული კვალიფიკაციების ჩარჩოს ევროპული კვალიფიკაციების ჩარჩოსთან თავსებადობის უზრუნველყოფა.	1) ამოქმედებულია ეროვნული კვალიფიკაციების ახალი ჩარჩო, რომელიც უზრუნველყოფს საქართველოში არსებული კვალიფიკაციების თავსებადობას ევროპულ კვალიფიკაციებთან და კვალიფიკაციების დონეებთან;	1) ეროვნული კვალიფიკაციების ჩარჩოს დამტკიცების შესახებ სამართლებრივი აქტი (1);	განათლების სამინისტრო.		1) 12.2016	ადმინ. რესურსი			
5. საქართველოში ლტოლვილის და ჰუმანიტარული სტატუსის მქონე პირების ჩართვა სამუშაოს მამდიებელთა პროფესიული მომზადება-გადამზადებისა და კვალიფიკაციის ამაღლების სახელმწიფო პროგრამაში.	5.1. სამუშაოს მამდიებელთა პროფესიული გადამზადების სახელმწიფო პროგრამაში ლტოლვილისა და ჰუმანიტარული სტატუსის მქონე პირების ჩართვა.	1) პროფესიული გადამზადების სახელმწიფო პროგრამა დამტკიცებულია მთავრობის მიერ; 2) ლტოლვილისა და ჰუმანიტარული სტატუსის მქონე პირები სარგებლობენ პროფესიული გადამზადების კურსებით ან/და პროგრამით გათვალისწინებული სტაჟირებით;	1) მთავრობის დადგენილება; 2) პროგრამის ანგარიში (წელიწადში 1);	შრომის სამინისტრო.	განათლების სამინისტრო	1) 03.2016 03.2017 2) 12.2016 12.2017	50,000 ლარი			[25,000 ლარი*2]

6. სახელმწიფოს მიერ/ მონაწილეობით დაფუძნებულ პროფესიულ საგანმანათლებლო დაწესებულებებში საქართველოში ლტოლვილის და ჰუმანიტარული სტატუსის მქონე პირების ჩართვის მხარდაჭერა.	6.1. შესაბამის პასუხისმგებელ უწყებებთან თანამშრომლობით, საქართველოში ლტოლვილის ან ჰუმანიტარული სტატუსის მქონე პირებისთვის, პროფესიული განათლების შესაძლებლობის შესახებ ინფორმაციის მიწოდება.	1) საქართველოში ლტოლვილის და ჰუმანიტარული სტატუსის მქონე პირები ინფორმირებულები არიან საქართველოში პროფესიული განათლების შესაძლებლობების შესახებ.	1) ინფორმაცია მიეწოდა სამიზნე ჯგუფის მიმართ. 40%-ს (წყარო: ლტოლვილისა და ჰუმანიტარული სტატუსის მქონე პირების ინტეგრაციის მონიტორინგის ანგარიში);	ლტოლვილთა სამინისტრო	განათლების სამინისტრო	1) 12.2016 12.2017	ადმინ. რესურსი			შეტანილი ა ცვლილება (მსს კომისიის 2017 წლის 4 დეკემბრის #19 სხდომის ოქმის საფუძველზე).
	6.2. საქართველოში თავშესაფრის მაძიებელი, ლტოლვილის ან/და ჰუმანიტარული სტატუსის მქონე პირების პროფესიული განათლების დაფინანსება სახელმწიფოს მიერ ან/და მონაწილეობით დაფუძნებულ პროფესიულ საგანმანათლებლო დაწესებულებებში.	1) სახელმწიფოს მიერ ან/და მონაწილეობით დაფუძნებულ პროფესიულ საგანმანათლებლო დაწესებულებებში უზრუნველყოფილია საქართველოში თავშესაფრის მაძიებელი, ლტოლვილის ან/და ჰუმანიტარული სტატუსის მქონე პირების პროფესიული განათლების დაფინანსება.	1) პროფესიული განათლების სისტემაში ჩართული ლტოლვილის და ჰუმანიტარული სტატუსის მქონე პირთა რაოდენობა, რომლებიც იღებენ სახელმწიფო დაფინანსებას	განათლების სამინისტრო	სახელმწიფოს მიერ ან/და მონაწილეობით დაფუძნებულ პროფესიულ საგანმანათლებლო დაწესებულებები.	1) 12.2016 12.2017	საბიუჯეტო ასიგნებების ფარგლებში (პროგრამული კოდი - 320301)			საკითხთან დაკავშირებით საქართველოს მთავრობის 2013 წლის 19 სექტემბრის №244 დადგენილებაში ცვლილება ამოქმედდა 2016 წლიდან. აქტივობა დაფინანსდება პროგრამული კოდით - 320301, რომლის ფარგლებშიც გათვალისწინებული

										ა პროფესიუ ლი სტუდენტე ბის დაფინანსე ბა სახელმწი ფოს მიერ ან/და მონაწილე ობით დაფუძნებ ულ პროფესიუ ლ საგანმანათ ლებლო დაწესებუ ლებებში. სამინისტრ ო მოკლებუ ლია შესაძლებ ლობას წინასწარ განსაზღვრ ოს ჩარიცხულ ი პროფესიუ ლი სტუდენტე ბის საერთო რაოდენობ იდან რამდენი იქნება ამ სტატუსის მქონე ან
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

										მიახლოებით რა რაოდენობის თანხა მოხმარდება მათ.
7. ჰუმანიტარული სტატუსის მქონე პირებისთვის სამგზავრო დოკუმენტების გაცემა.	7.1. ჰუმანიტარული სტატუსის მქონე პირებისთვის სამგზავრო დოკუმენტების გაცემისთვის აუცილებელი სამართლებრივი ცვლილებების პროექტის მომზადება.	1) მომზადებულია ჰუმანიტარული სტატუსის მქონე პირებისთვის სამგზავრო დოკუმენტების გაცემისთვის საჭირო სამართლებრივი ცვლილების პროექტი.	1) ცვლილების პროექტი (1);	ლტოლვილთა სამინისტრო	სსგს.	1) 12.2016	ადმინ. რესურსი			
	7.2. ჰუმანიტარული სტატუსის მქონე პირების სამგზავრო დოკუმენტების ბლანკების შესყიდვა.	1) სსგს-მ შეისყიდა შესაბამისი ბლანკები.	1) ბლანკი (5,000)	სსგს.		1) 12.2016	5,000 ლარი			
	7.3. ჰუმანიტარული სტატუსის მქონე პირებისთვის სამგზავრო დოკუმენტების გაცემისთვის აუცილებელი პროგრამული უზრუნველყოფის შექმნა.	1) სსგს-ში შექმნილია პროგრამული უზრუნველყოფა ჰუმანიტარული სტატუსის მქონე პირებისთვის სამგზავრო დოკუმენტების გაცემისთვის.	1) პროგრამული უზრუნველყოფა	სსგს.		1) 12.2017	ადმინ. რესურსი			
	7.4. სსგს-ს შესაბამისი კადრების მომზადება ჰუმანიტარული სტატუსის მქონე პირებისთვის სამგზავრო დოკუმენტების გაცემისთვის.	1) სსგს ტერიტორიული სამსახურების და საზოგადოებრივი ცენტრების თანამშრომლებს შეუძლიათ ჰუმანიტარული სტატუსის მქონე პირებისთვის	1) მომზადებული თანამშრომელი (მინ. 700);	სსგს.		1) 12.2017	ადმინ. რესურსი			

		სამგზავრო დოკუმენტების გაცემა.								
8. საქართველოში თავშესაფრის მაძიებელ და ლტოლვილისა და ჰუმანიტარული სტატუსის მქონე პირთა განთავსების შესაძლებლობების გაზრდა.	8.1. თავშესაფრის მაძიებელთა მიმღები ცენტრის ახალი შენობის ამოქმედება.	1) შექმნილია თავშესაფრის მაძიებელთა განთავსების დამატებითი შესაძლებლობები.	1) განთავსების ადგილი (72);	ლტოლვილთა სამინისტრო	აშშ-ს მთავრობა	1) 03.2016	ადმინ. რესურსი			
9. საქართველოში თავშესაფრის მაძიებელი, ლტოლვილისა და ჰუმანიტარული სტატუსის მქონე პირების უფლებრივი მდგომარეობის დაცვის, მათ შორის ოჯახის გაერთიანების უფლების უზრუნველყოფა.	9.1. საერთაშორისო დაცვის შესახებ საქართველოს კანონის მიღების შემდეგ, წითელ ჯვართან თანამშრომლობის გაღრმავება, ოჯახის გაერთიანების დაცვის მექანიზმების უზრუნველყოფის მიზნით.	1) განვითარებულია თანამშრომლობა ოჯახის გაერთიანების პრინციპის პრაქტიკაში უზრუნველყოფის მიზნით.	1) მემორანდუმი წითელი ჯვრის საერთაშორისო ორგანიზაციას- თან;	ლტოლვილთა სამინისტრო.		1) 06.2017	ადმინ. რესურსი			

VII. იმიგრანტთა ინტეგრაციის და დაბრუნებულ მიგრანტთა რეინტეგრაციის ხელშეწყობა

ამოცანა	აქტივობა	მოსალოდნელი შედეგი	ინდიკატორი	პასუხისმგებელი უწყება	პარტნიორები	აქტივობის დასრულების ვადა	საპროგნოზო ბიუჯეტი და დაფინანსების წყარო			შენიშვნები
							ბიუჯეტი	სხვა	დანაკლისი	

ა. იმიგრანტთა ინტეგრაციის ხელშეწყობა

1. იმიგრანტთა ინტეგრაციის პოლიტიკის დახვეწის და	1.1. მიგრაციის საკითხთა სამთავრობო კომისიის ფარგლებში	1) დაწყებულია პოლიტიკურ დონეზე მსჯელობა უცხოელთა	1) კომისიის საოქმო ჩანაწერი ჯგუფის შექმნის შესახებ;	სსგს;	შრომის სამინისტრო ; განათლების	1) 06.2016	ადმინ. რესურსი			
--	--	---	--	-------	---	------------	-------------------	--	--	--

ინსტიტუციონალიზაციის მიზნით გამოკვეთილი საჭიროებების შესწავლა და შესაბამისი საკანონმდებლო ცვლილებების მომზადება და განხორციელება.	უცხოელთა ინტეგრაციის საკითხების კონსოლიდაციის სამუშაო ჯგუფის შექმნა.	ინტეგრაციის პოლიტიკის დახვეწისა და ინსტიტუციონალიზაციის შესახებ;			სამინისტრო ; ლტოლ-ვილთა სამინისტრო ;					
	1.2. უცხოელთა ინტეგრაციის საკითხების კონსოლიდაციის სამუშაო ჯგუფის სამუშაო გეგმის შემუშავება და განხორციელება.	1) სამუშაო ჯგუფი მოქმედებს შემუშავებული გეგმის შესაბამისად;	1) შემუშავებული სამუშაო გეგმა; სამუშაო შეხვედრა (წელიწადში 3);	მსსკ-ს უცხოელთა ინტეგრაციის საკითხების სამუშაო ჯგუფის თამჯდომარე უწყება.	სსგს; შრომის სამინისტრო ; განათლების სამინისტრო ; ლტოლ-ვილთა სამინისტრო ;	1) 12.2017	ადმინ. რესურსი			
2. უცხო ქვეყნის მოქალაქე სკოლის მოსწავლეების და მათი მშობლებისთვის სპეციალიზებული ქართული ენისა და კულტურის პროგრამების პრაქტიკაში დანერგვა და მისი შემდგომი განვითარება.	2.1. საქართველოში თავშესაფრის მაძიებელთა, ლტოლვილის და ჰუმანიტარული სტატუსის მქონე და მოქალაქეობის არმქონე პირების და იმიგრანტებისთვის ქართულ ენაში მომზადების საგანმანათლებლო პროგრამის განხორციელება.	1) სამიზნე ჯგუფებისთვის შექმნილია ქართული ენის სწავლების პროგრამა და ხელმისაწვდომია თბილისის 2 საჯარო სკოლაში;	1) მოსწავლე (მინ. 50); სასწავლო პროგრამის კურიკულუმი (დოკუმენტი); სკოლების რაოდენობა (2);	განათლების სამინისტრო.	ლტოლ-ვილთა სამინისტრო ;	1) 09.2016	90,000 ლარი			მხოლოდ 1 წლის ბიუჯეტი, რადგან საცდელი პროგრამაა და არ არის ცნობილი გაგრძელება თუ არა 2017 წელს.
3. არაფორმალური განათლების აღიარების პროცედურის შემუშავება და დახვეწა, პროფესიული განათლების რეფორმის სტრატეგიის სამოქმედო გეგმის შესაბამისად.	3.1. არაფორმალური განათლების აღიარების წესისა და პირობების შემუშავება-დამტკიცება.	1) შემუშავებული და დამტკიცებულია არაფორმალური განათლების აღიარების პროცედურები;	1) საკანონმდებლო აქტის ცვლილება (1); პილოტირებისთვის შერჩეული სფეროები (მინ. 2);	განათლების სამინისტრო.		1) 12.2016	ადმინ. რესურსი			

4. ქართულის, როგორც უცხო ენის შესასწავლი ელექტრონული პლატფორმის განვითარება და დახვეწა.	4.1. პროგრამის "ქართული, როგორც უცხო ენის, სწავლების" ფარგლებში, ქართული ენის შესწავლის ახალი მეთოდური მასალების შემუშავება, გაუმჯობესება და ხელმისაწვდომობის გაზრდა.	1) პროგრამის ფარგლებში შემუშავებულია თანამედროვე სტანდარტების სახელმძღვანელოები; შემუშავებული სახელმძღვანელოები ხელმისაწვდომია პორტალზე http://www.geofl.ge ;	1) სახელმძღვანელო (მინ. 3); პროდუქტები განთავსებულია პორტალზე http://www.geofl.ge .	განათლების სამინისტრო.		1) 12.2016 12.2017	320,000 ლარი			[160,000 ლარი*2]
5. პროფესიულ საგანმანათლებლო პროგრამებში იმიგრანტების ჩართვის მხარდაჭერა.	5.1. მოსამზადებელი სამუშაოების განხორციელება პროფესიული განათლების სისტემაში ქართული ენის შემსწავლელი კურსების დანერგვის მიზნით.	1) შექმნილია პროფესიული განათლების სისტემაში ქართული ენის შემსწავლელი კურსების დანერგვისათვის შესაბამისი საკანონმდებლო ბაზა; მომზადებულია ქართული ენის შემსწავლელი პროგრამები;	1) საკანონმდებლო აქტი (1);	განათლების სამინისტრო.	პროფესიული პროგრამების განმახორციელებელი საგანმანათლებლო დაწესებულებები.	1) 03.2017	ადმინ. რესურსი			
	5.2. საქართველოში კანონიერად მყოფი უცხოელების, მათ შორის ლტოლვილისა და ჰუმანიტარული სტატუსის მქონე პირების ჩართვა პროფესიული განვითარების და კვალიფიკაციის ამაღლების	1) სამიზნე ჯგუფის წარმომადგენლებს შეუძლიათ შეისწავლონ სახელმწიფო ენა და კომპიუტერული ტექნოლოგიები სახელმწიფოს მიერ დაფინანსებული პროგრამების ფარგლებში;	1) სახელმწიფო ენის სწავლების პროგრამა (მინიმუმ 3 დონე); კომპიუტერული ტექნოლოგიების სასწავლო კურსი (წელიწადში 2); ბენეფიციარი	განათლების სამინისტრო.		1) 09.2016	100,000 ლარი			[50,000 ლარი*2]

	პროგრამებში.		(მინ. 50 წელი- წადში);							
6. პროფესიული მომზადება-გადამზადების და კვალიფიკაციის ამაღლების სახელმწიფო პროგრამების ხელმისაწვდომობის უზრუნველყოფა საქართველოში მუდმივი ბინადრობის ნებართვის მქონე უცხოელებისთვის.	6.1. სამუშაოს მაძიებელთა პროფესიული მომზადება-გადამზადებისა და კვალიფიკაციის ამაღლების სახელმწიფო პროგრამაში საქართველოში მუდმივი ბინადრობის ნებართვის მქონე უცხოელების ჩართვა.	1) პროფესიული მომზადება-გადამზადებისა და კვალიფიკაციის ამაღლების სახელმწიფო პროგრამა დამტკიცებულია საქართველოს მთავრობის მიერ; 2) საქართველოში მუდმივი ბინადრობის ნებართვის მქონე უცხოელები სარგებლობენ პროფესიული გადამზადების კურსებით ან/და პროგრამით გათვალისწინებული სტაჟირებით;	1) მთავრობის დადგენილება (წელიწადში 1); 2) პროგრამის ანგარიში (წელიწადში 1);	შრომის სამინისტრო.	განათლების სამინისტრო	1) 03.2016 03.2017 2) 12.2016 12.2017	10,000 ლარი			[5,000 ლარი*2]

ბ. საქართველოში დაბრუნებული მიგრანტების რეინტეგრაცია

1. სარეინტეგრაციო პროგრამების მდგრადი დაფინანსება და მათი შესაძლებლობების გაზრდა საჭიროებების შეფასებასა და პროგნოზებზე დაყრდნობით.	1.1. არსებული სარეინტეგრაციო პროგრამების შედეგების შეფასება და საჭიროებების დადგენა.	1) რეინტეგრაციის საჭიროებების დადგენის მიზნით, ყოველწლიურად ხორციელდება კვლევა; 2) ბიუჯეტი ეფექტიანად არის დაგეგმილი;	1) განხორციელებული კვლევა (წელიწადში 1); 2) ათვისებულია ბიუჯეტი შესაბამისი რეგიონებისა და სარეინტეგრაციო დახმარების სერვისების მიხედვით;	ლტოლვილთა სამინისტრო.	IOM;	1) 12.2016 12.2017 2) 12.2017	ადმინ. რესურსი			
--	---	--	---	-----------------------	------	---	-------------------	--	--	--

	1.2. მობილურობის ცენტრების (თბილისი, ქუთაისი, ბათუმი, თელავი) ფუნქციონირების უზრუნველყოფა.	1) მობილურობის ცენტრები ეფექტიანად ფუნქციონირებს შესაბამის რეგიონებში.	1) ბენეფიციართა რაოდენობა (წელიწადში მინ. 100);	ლტოლვილთა სამინისტრო.	IOM	1) 12.2016	ადმინ. რესურსი	EU (ევროკავშირის პროგრამა „მეტი მეტისთვის“)		
	1.3. სახელმწიფო ბიუჯეტის დაფინანსებით, სარეინტეგრაციო პროგრამების განხორციელება.	1) კონკურსის ორგანიზება არასამთავრობო ორგანიზაციების-თვის სარეინტეგრაციო პროგრამების განხორციელების მიზნით; 2) სახელმწიფო სარეინტეგრაციო პროგრამები ხორციელდება საგრანტო კონკურსში გამარჯვებული არასამთავრობო ორგანიზაციების მეშვეობით.	1) მინისტრის ბრძანება საგრანტო პროგრამის დამტკიცების შესახებ (წელიწადში 1); სამინისტროს ვებ-გვერდზე გამოქვეყნებული საგრანტო კომისიის მიერ დამტკიცებული საგრანტო პირობები (წელიწადში 1); 2) საგრანტო კონკურსში გამარჯვებულ არასამთავრობო ორგანიზაციებთან გაფორმებული ხელშეკრულებები (წელიწადში მინ. 1);	ლტოლვილთა სამინისტრო.	IOM; ICMPD; DRC;	1) 03.2016 03.2017 2) 06.2016 06.2017	1,200,000 ლარი			[600,000*2 ფინანსთა სამინისტროს ინსტრუქციის შესაბამისად].
	1.4. სახელმწიფო სარეინტეგრაციო პროგრამების მიმდინარეობის შესახებ ანგარიშის წარდგენა მსსკ-ს	1) მსსკ-ს სარეინტეგრაციო საკითხების კონსოლიდაციის სამუშაო ჯგუფს მიეწოდა	1) სამუშაო ჯგუფის შეხვედრა (წელიწადში მინ. 2); ანგარიში პროგრამა-	ლტოლვილთა სამინისტრო.	მსსკ-ს რეინტეგრაციის სამუშაო ჯგუფი	1) 12.2016 12.2017	ადმინ. რესურსი			

	სარეინტეგრაციო საკითხების კონსოლიდაციის სამუშაო ჯგუფისთვის.	ინფორმაცია სახელმწიფო სარეინტეგრაციო პროგრამების მიმდინარეობის და შედეგების შესახებ.	მის შესახებ (წელიწადში მინ. 2);							
	1.5. სახელმწიფო სარეინტეგრაციო პროგრამების რეგიონული დაფარვის გაზრდა.	1) სარეინტეგრაციო პროგრამები ხელმისაწვდომია საქართველოს სხვადასხვა რეგიონებში.	1) სარეინტეგრაციო პროგრამების დაფარვა გაიზარდა მინიმუმ 1 რეგიონით;	ლტოლვილთა სამინისტრო.		1) 12.2016	ადმინ. რესურსი			
	1.6. IOM-ისგან მობილურობის ცენტრების ფუნქციების სახელმწიფოს მიერ გადაბარების პროცესის უზრუნველყოფა.	1) თბილისში, თელავში, ქუთაისში და ბათუმში მობილურობის ცენტრების ფუნქციები სრულად ხორციელდება სახელმწიფოს მიერ სარეინტეგრაციო პროგრამების ერთიანი სახელმწიფო სისტემის ფარგლებში;	1) რეგიონი (4); მობილურობის ცენტრების ფუნქციონირების ანგარიში (4).	ლტოლვილთა სამინისტრო.	IOM;	1) 03.2017	ადმინ. რესურსი			
2. საქართველოში დაბრუნებულ მიგრანტთა აღრიცხვის მეთოდების გაუმჯობესება, ასევე მასიური დაბრუნების რისკის შეფასების და შესაბამისი რეაგირების მექანიზმების შემუშავება.	2.1. დაბრუნებულ მიგრანტთა უკვე არსებული მონაცემების შეგროვება და ანალიზი.	1) არსებული სტატისტიკური მონაცემები გროვდება რეგულარულად; გამოვლენილია დამატებითი საჭიროებები მონაცემთა შეგროვების თვალსაზრისით;	1) მონაცემების გამოთხოვა (წელიწადში 2-ჯერ); დამატებითი მონაცემების კატეგორიების ნუსხა;	ლტოლვილთა სამინისტრო.	სსს; შსს; საქსტატი; მსსკ-ს რეინტეგრაციის სამუშაო ჯგუფი.	1) 12.2016 12.2017	ადმინ. რესურსი			
	2.2. დაბრუნებული მიგრანტების აღრიცხვის და მონაცემების ერთიან	1) შემუშავებულია დაბრუნებული მიგრანტების აღრიცხვიანობის	1) მეთოდოლოგია (დოკუმენტი);	ლტოლვილთა სამინისტრო.	სსს; შსს; საქსტატი;	1) 06.2017	ადმინ. რესურსი			

	სისტემაში თავმოყრის მექანიზმების შემუშავება.	გაუჯობების მეთოდოლოგია; 2) უწყებები ინფორმირებული არიან დაბრუნებული მიგრანტების მონაცემების რეგულარულად შეგროვების მეთოდოლოგიის შესახებ.	2) საინფორმაციო შეხვედრა უწყებების მონაწილეობით (მინ. 1);			2) 12.2017				
3. საქართველოში დაბრუნებული მიგრანტების რეინტეგრაციის ხელშეწყობისთვის რეინტეგრაციის პროგრამების სტატისტიკის დამუშავება და ანალიზი.	3.1. სარეინტეგრაციო პროგრამებში ჩართულ ბენეფიციართა მონაცემთა ბაზის პროგრამული უზრუნველყოფა.	1) ფუნქციონირებს სარეინტეგრაციო პროგრამებში ჩართულ ბენეფიციართა მონაცემთა ბაზა;	1) წარმოებული სტატისტიკის ანგარიში (წელიწადში მინ. 2);	ლტოლვილთა სამინისტრო.	IOM	1) 12.2017	ადმინ. რესურსი			
	3.2. სარეინტეგრაციო პროგრამაში ჩართულ ბენეფიციართა მონაცემთა ბაზაში არსებული ინფორმაციის ანალიზი სარეინტეგრაციო დახმარების პროგრამის სრულყოფის მიზნით.	1) შესწავლილია მონაცემთა ბაზაში არსებული მონაცემები და შემუშავებულია რეკომენდაციები პროგრამის გაუმჯობესების მიზნით.	1) მომზადებული ანგარიში (წელიწადში 1); შემუშავებული რეკომენდაციების (მინ. 2 წელიწადში);	ლტოლვილთა სამინისტრო.		1) 12.2016 12.2017	ადმინ. რესურსი			
4. საზღვარგარეთ კანონიერი საფუძვლის გარეშე მყოფი დაბრუნებული მიგრანტებისთვის სარეინტეგრაციო პროგრამების დახვეწა და გაფართოება.	4.1. საზღვარგარეთ კანონიერი საფუძვლის გარეშე მყოფი დაბრუნებული მიგრანტების შესახებ ინფორმაციის გაცვლის მიზნით, კოორდინაციის გაუმჯობესება შესაბამის უწყებებს	1) შექმნილია კოორდინაციის მექანიზმი და შესაბამის სახელმწიფო უწყებებს შორის რეგულარული კომუნიკაცია დაბრუნებული მიგრანტებისთვის რელევანტური	1) საინფორმაციო შეხვედრა თვეში ერთხელ (წელიწადში 12);	ლტოლვილთა სამინისტრო.	შრომის სამინისტრო; განათლების სამინისტრო; ეკონომიკის სამინისტრო; პარტნიორი არასამთავრობო	1) 12.2016 12.2017	ადმინ. რესურსი			

	შორის.	სახელმწიფო პროგრამების შესახებ;			ორგანიზაციები;					
	4.2. სარეინტეგრაციო პროგრამების ფარგლებში რეფერალური მექანიზმის განვითარება.	1) საზღვარგარეთ კანონიერი საფუძვლის გარეშე მყოფი დაბრუნე- ბული მიგრანტე- ბისთვის ხელმისაწვდომია ინფორმაცია მათთვის საინტერესო სახელმწიფო პროგრამების შესახებ.	1) გადამისამარ- თებული ბენეფი- ციარი (წელი- წადში მინ. 20);	ლტოლვილთა სამინისტრო.	შრომის სამინისტრო; განათლებისა სამინისტრო; ეკონომიკის სამინისტრო;	1) 12.2016 12.2017	ადმინ. რესურსი			
	4.3. ტრენინგების ჩატარება ლტოლვილთა სამინისტროს ტერიტორიული ერთეულების თანამშრომლების- თვის.	1) სამინისტროს ტერიტორიული ერთეულების თანამშრომლებს აქვთ სრული ინფორმაცია სარეინტეგრაციო პროგრამების შესახებ; 2) სამინისტროს ტერიტორიული ერთეულების თანამშრომლები კონსულტაციას უწევენ დაბრუნე- ბულ მიგრანტებს;	1) ტრენინგი (წელიწადში მინ 3); გადამზადებული თანამშრომელი (მინ. ერთი თანამშრომელი თითო ტერიტორიულ ერთეულში); 2) კონსულტაცია (წელიწადში მინ. 50);	ლტოლვილთა სამინისტრო.		1) 06.2016 1) 12.2016 12.2017	ადმინ. რესურსი			
5. საზღვარგარეთ კანონიერი საფუძვლით მყოფი საქართველოში დაბრუნებული მიგრანტებისთვის სარეინტეგრაციო პროგრამის შემუშავება.	5.1. საზღვარგარეთ კანონიერი საფუძვლით მყოფი საქართველოში დაბრუნებული მიგრანტების სარეინტეგრაციო საჭიროებების კვლევა.	1) კვლევის ჩატარების საფუძველზე დადგენილია საზღვარგარეთ კანონიერი საფუძვლით მყოფი საქართველოში დაბრუნებული	1) კვლევის ანგარიში (1); კვლევის რეკომენდაციები (მინ. 5).	ლტოლვილთა სამინისტრო.		1) 12.2017	ადმინ. რესურსი			

		მიგრანტების პროფესიული უნარები და საჭიროებები.								
	5.2. უწყებათაშორისი რეფერალური მექანიზმის განვითარება საზღვარგარეთ კანონიერი საფუძვლით მყოფი დაბრუნებული მიგრანტების რეინტეგრაციისთვის.	1) შექმნილია რეფერალური მექანიზმი საზღვარგარეთ კანონიერი საფუძვლით მყოფი დაბრუნებული მიგრანტებისთვის სხვადასხვა სახელმწიფო და არასახელმწიფო პროგრამებზე ინფორმაციის მწოდების მიზნით.	1) ანგარიში სხვადასხვა პროგრამების შესახებ (წელიწადში 1); გადამისამართებული ბენეფიციარი (წელიწადში მინ.10);	ლტოლვილთა სამინისტრო.	შრომის სამინისტრო; განათლების სამინისტრო; ეკონომიკის სამინისტრო;	1) 12.2016 12.2017	ადმინ. რესურსი			
6. პროფესიული გადამზადების პროგრამების ხელმისაწვდომობის გაზრდა საქართველოში დაბრუნებული მიგრანტებისთვის.	6.1. სამუშაოს მაძიებელთა პროფესიული მომზადება-გადამზადების და კვალიფიკაციის ამაღლების სახელმწიფო პროგრამაში საქართველოში დაბრუნებული მიგრანტების ჩართვის უზრუნველყოფა.	1) სამუშაოს მაძიებელთა პროფესიული მომზადება-გადამზადების და კვალიფიკაციის ამაღლების სახელმწიფო პროგრამა დამტკიცებულია მთავრობის მიერ; 2) საქართველოში დაბრუნებული მიგრანტები სარგებლობენ პროფესიული გადამზადების პროგრამებით;	1) მთავრობის დადგენილება (წელიწადში 1); 2) პროგრამის ანგარიში (წელიწადში 1);	შრომის სამინისტრო.	განათლების სამინისტრო;	1) 03.2016 03.2017 2) 12.2016 12.2017	50,000 ლარი			[25,000 ლარი *2]
7. საქართველოში დაბრუნებულ მიგრანტთა საზღვარგარეთ მიღებული ცოდნისა და	7.1. არაფორმალური განათლების აღიარების წესისა და პირობების დამტკიცების შემდეგ	1) დაბრუნებულ მიგრანტებს მიეწოდებათ ინფორმაცია არაფორმალური	1) გადამისამართებული ბენეფიციარი (მინ. 5);	ლტოლვილთა სამინისტრო	განათლების სამინისტრო	1) 12.2017	ადმინ. რესურსი			

პროფესიული უნარ-ჩვევების შეფასება და აღიარება მათი წარმატებული რეინტეგრაციისთვის.	აღნიშნული სერვისის რეფერალურ მექანიზმში დამატება და მომავალი სარეინტეგრაციო დახმარების პროგრამების დაგეგმვისას გათვალისწინება.	განათლების აღიარების შესაძლებლობის შესახებ; არაფორმალური განათლების აღიარების დოკუმენტაცია გათვალისწინებულია დაბრუნებული მიგრანტების სარეინტეგრაციო პროგრამებში ჩართვისას;	ბენეფიციართა მონაცემთა ბაზაში არაფორმალური განათლების აღიარების დამადასტურებელი დოკუმენტაცია ასახულია (მინ. 5);							
---	--	---	---	--	--	--	--	--	--	--

VIII. მიგრაცია და განვითარება

ამოცანა	აქტივობა	მოსალოდნელი შედეგი	ინდიკატორი	პასუხისმგებელი უწყება	პარტნიორები	აქტივობის დასრულების ვადა	საპროგრამო ბიუჯეტი და დაფინანსების წყარო			შენიშვნები
							ბიუჯეტი	სხვა	დანაკლისი	

ა. მიგრაციის პოტენციალის გამოყენება

1. მიზნობრივი პროგრამის შემუშავება ემიგრაციაში მყოფი მაღალკვალიფიციური საქართველოს მოქალაქეების მოზიდვის და დასაქმების მიზნით.	1.1. კვალიფიციური მიგრანტების სამშობლოში დროებითი დაბრუნების მიზნით მოკლევადიანი მივლინებების ორგანიზების ხელშეწყობა (TRQN III).	1) დიასპორის მაღალკვალიფიციური წარმომადგენლების რესურსი გამოყენებულია საქართველოს კერძო და საჯარო სექტორებში; 2) გაძლიერებულია კავშირები დიასპორის წარმომადგენლებსა და ადგილობრივ თემებს შორის;	1) მივლინება (წელიწადში მინ. 5); მიმღები ადგილობრივი თემი (მინ.3); 2) მიმღები ადგილობრივი თემების/ ორგანიზაციების შეფასება;	დიასპორის მინისტრის აპარატი	სახ. IOM	1) 12.2016	ადმინ. რესურსი	ნიდერლანდების მთავრობა		
	1.2. პროფესიული დიასპორის ქსელის	1) ქსელის საშუალებით	1) მომხმარებელი (წელიწადში მინ.	დიასპორის მინისტრის	სახ. ICMPD	1) 12.2016 12.2017	ადმინ. რესურსი	EU (ევროკავ		

	შექმნა და განვითარება.	დამყარებულია კონტაქტები დიასპორის წარმომადგენლებსა და ადგილობრივ მოსახლეობას შორის.	70); განხილული თემა (წელიწადში მინ. 5);	აპარატი	სპორტის სამინისტრო; განათლების სამინისტრო; ეკონომიკის სამინისტრო; სსგს; სსს.			შირის პროგრამა „მეტი მეტისთვის“)		
	1.3. მაღალპროფილური დიასპორის მიღწევების აღიარების უზრუნველყოფა.	1) დამყარებულია მაღალპროფილური დიასპორის კონტაქტი სამშობლოსთან.	1) დიასპორის წევრების ვიზიტი (წელიწადში მინ. 50);	დიასპორის სახ. მინისტრის აპარატი	ICMPD სპორტის სამინისტრო; განათლების სამინისტრო; ეკონომიკის სამინისტრო; სსგს; სსს.	1) 12.2016 12.2017	ადმინ. რესურსი	EU (ევროკავ შირის პროგრამა „მეტი მეტისთვის“)		
	1.4. ახალგაზრდების ჩართულობის უზრუნველყოფა პროგრამაში.	1) დამყარებულია კონტაქტები საქართველოში მყოფ და დიასპორის ახალგაზრდებს შორის.	1) შეხვედრა (წელიწადში მინ. 4); მონაწილე (წელიწადში მინ. 100);	დიასპორის სახ. მინისტრის აპარატი	ICMPD სპორტის სამინისტრო; განათლების სამინისტრო; სსს; ეკონომიკის სამინისტრო; სსგს;	1) 12.2016 12.2017	ადმინ. რესურსი	EU (ევროკავ შირის პროგრამა „მეტი მეტისთვის“)		
4. ფინანსურ საკითხებზე ცნობიერების ასამაღლებელი მიზნობრივი ტრენინგ-პროგრამების განვითარება და დანერგვა როგორც მიგრანტებისთვის ისე მათი საქართველოში მყოფი ოჯახის	4.1. ფინანსური განათლების ტრენინგების მოდულის შექმნა და დანერგვა.	1) მიგრანტების და მათი ოჯახის წევრების ცოდნა ფინანსურ საკითხებზე გაუმჯობესებულია.	1) ტრენინგი (წელიწადში მინ. 2); ტრენინგის მონაწილე (წელიწადში მინ. 30);	დიასპორის სახ. მინისტრის აპარატი	ფინანსთა სამინისტრო;	1) 12.2016 12.2017	ადმინ. რესურსი			

წევრებისთვის.										
5. საინვესტიციო პროექტების ხელმისაწვდომობა საქართველოში მცხოვრები იმიგრანტებისთვის ფინანსური კაპიტალის მობილიზების და გააქტიურებისთვის.	5.1. საქართველოს ეკონომიკისა და მდგრადი განვითარების სამინისტროს კომპეტენციის ფარგლებში არსებული საინვესტიციო პროექტების თაობაზე დაინტერესებულ უწყებათა/ორგანიზაციათა ინფორმირება.	1) შესაბამისი უწყებები/ორგანიზაციები უზრუნველყოფილი არიან სათანადო მასალებით და ინფორმაციით.	1) შეხვედრა უწყებებთან/ორგანიზაციებთან (წელიწადში მინ. 3);	ეკონომიკის სამინისტრო.	საინვესტიციო სააგენტო;	1) 12.2016 12.2017	ადმინ. რესურსი			
	5.2. საინვესტიციო შეხვედრების ორგანიზება იმიგრანტების და იმიგრანტების ბიზნესის წარმომადგენლების მონაწილეობით.	1) იმიგრანტები/იმიგრანტების ბიზნესის წარმომადგენლები ინფორმირებული არიან საინვესტიციო პროექტების შესახებ;	1) შეხვედრა (წელიწადში მინ. 3); 2) ბენეფიციარი (მინ. 25);	საინვესტიციო სააგენტო;	სსგს;	1) 12.2016 12.2017	ადმინ. რესურსი			

ბ. ცირკულარული მიგრაციის ხელშეწყობა

1. სამუშაო ძალის ცირკულარული მიგრაციისა და დროებითი დასაქმების სფეროში სახელმწიფოთაშორისი თანამშრომლობის სტიმულირება.	1.1. ცირკულარული მიგრაციის სქემების განხორციელების პროცესში ჩართული სახელმწიფო უწყებების შესაძლებლობების გაზრდა, ცირკულარული მიგრაციის სქემების შემუშავების მიმართულებით.	1) საგარეო საქმეთა, შრომის და განათლების სამინისტროების და სსგს თანამშრომლების, ასევე სოციალური მომსახურების სააგენტოს თანამშრომლების შესაძლებლობები ამაღლებულია ჩატარებული ტრენინგების მეშვეობით. 2) ჩამოყალიბებულია ორმხრივი	1) სასწავლო ვიზიტი (2) ჩატარებული ტრენინგი (მინ. 10); 2) ორმხრივი ხელშეკრულება ან თანამშრომლობის	შრომის სამინისტრო	IOM სსს; განათლების სამინისტრო ; სსგს	1) 09.2016 2) 12.2017		IOM Development Fund;		
---	---	---	---	-------------------	---------------------------------------	------------------------------	--	-----------------------	--	--

		თანამშრომლობის კონკრეტული ფორმები პოლონეთთან და/ან ესტონეთთან.	პროექტი (მინ. 1);							
2. პოტენციური პარტნიორი სახელმწიფოების შრომის ბაზარზე არსებული სიტუაციისა და მოთხოვნების შესწავლა და ანალიზი, რაც საფუძველს მოამზადებს ევროკავშირის და სხვა ქვეყნებთან სამუშაო ძალის ლეგალურად გაცვლისა და დროებითი შრომითი მიგრაციის სფეროში ორმხრივი თანამშრომლობისთვის.	2.1. პოლონეთთან არსებული გამარტივებული შრომითი მიგრაციის სქემის შედეგების შეფასება.	1) შეფასებულია პოლონეთთან არსებული გამარტივებული შრომითი მიგრაციის გავლენა სქემის ბენეფიციარებზე საქართველოდან.	1) კვლევის ანგარიში (1);	შრომის სამინისტრო;	IOM; სსგს;	1) 03.2016		IOM Development Fund;		
	2.2. იდენტიფიცირებული საჭიროებების შესაბამისად პოლონეთისა და ესტონეთის შრომის ბაზრის ცალკეული კომპონენტების კვლევა.	1) შესწავლილია პოლონეთის და ესტონეთის შრომის ბაზარზე მოთხოვნილი პროფესიების კვალიფიკაციები და სხვა მახასიათებლები.	1) კვლევის ანგარიში (2);	შრომის სამინისტრო;	IOM; სსგს;	1) 12.2016		IOM Development Fund;		
3. ცირკულარული მიგრაციის საცდელი სქემების ციკლის დასრულების შემდეგ, მიგრაციის ზეგავლენის შეფასება სქემაში მონაწილე ყველა მხარეზე.	3.1. გერმანიაში საცდელი ცირკულარული მიგრაციის სქემის განხორციელების შედეგებისა და გამოცდილების შეფასება.	1) მომზადებულია ცირკულარული მიგრაციის სქემის შემუშავებისა და განხორციელების გამოცდილების აღწერილობა და ანალიზი ხელმისაწვდომია დაინტერესებული მხარეებისთვის.	1) ცირკულარული მიგრაციის სქემის შემუშავების სახელმძღვანელო; 2) სახელმძღვანელო ატვირთულია მიგრაციის კომისიის ვებ-გვერდზე და ხელმისაწვდომია დაინტერესებული მხარეებისთვის.	სსგს.	GIZ; შრომის სამინისტრო ;	1) 06.2016	ადმინ. რესურსი			
	3.2. ესტონეთსა და პოლონეთში საცდელი	1) ცირკულარული მიგრაციული სქემების	1) კვლევის ანგარიში (1);	შრომის სამინისტრო.	IOM; სსგს;	1) 12.2017		IOM Development		

	ცირკულარული მიგრაციის სქემების განხორციელების შედეგების და გამოცდილების შეფასება.	განხორციელების მონიტორინგის და შეფასების შედეგად, შესწავლილი და შეფასებულია პროექტის შედეგები და გავლენა ჩართულ მხარეებზე.						Fund;		
4. საქართველოს მოქალაქეების ძირითადი მიმღები ქვეყნების და პარტნიორი სახელმწიფოების შრომის ბაზრების კვლევის შედეგების ქართული პროფესიული სასწავლებლებისთვის პერიოდულად გაცნობა.	4.1. გერმანიაში, პოლონეთსა და ესტონეთში იდენტიფიცირებული მოთხოვნი პროფესიების შესახებ პროფესიული სასწავლებლების ინფორმირება.	1) პროფესიული სასწავლებლები ინფორმირებულნი არიან გერმანიაში, ესტონეთსა და პოლონეთში მოთხოვნი პროფესიული კვალიფიკაციების შესახებ.	1) შეხვედრა (მინ. 5);	შრომის სამინისტრო.	განათლების სამინისტრო ;	1) 12.2016	ადმინ. რესურსი			
5. ცირკულარული მიგრაციის სფეროში პილოტური პროექტების ინიცირება და ხელშეწყობა პარტნიორ სახელმწიფოებთან და საერთაშორისო და ადგილობრივ არასამთავრობო ორგანიზაციებთან თანამშრომლობით.	5.1. შრომითი მიგრაციის სფეროში სახელმწიფოთაშორისი თანამშრომლობის განვითარების და საზღვარგარეთ დროებითი ლეგალური დასაქმების შესაძლებლობების გაფართოების მიზნით, ორმხრივი და მრავალმხრივი ხელშეკრულებების ინიცირება.	1) ინიცირებულია საერთაშორისო ხელშეკრულებები „კვალიფიციური სპეციალისტების ბინადრობისა და ცირკულარული მიგრაციის შესახებ.“	1) ინიცირებული ხელშეკრულება (წელიადში მინ. 1).	შრომის სამინისტრო	სსს;	1) 12.2016 12.2017	ადმინ. რესურსი			
	5.2. ცირკულარული მიგრაციის საცდელი სქემის მონაწილეების შერჩევა და დანიშნულების ქვეყნებში გამგზავრება.	1) პროექტის ფარგლებში შეირჩნენ და დანიშნულების ქვეყნებში (პოლონეთი და ესტონეთი)	1) პროექტის ბენეფიციარი (მინ. 80);	შრომის სამინისტრო;	IOM; სსს; განათლების სამინისტრო ; პროფესიუ	1) 03.2017	ადმინ. რესურსი	IOM Develop ment Fund;		

		გაემგზავრნენ ცირკულარული მიგრაციის საცდელი სქემების მონაწილეები.			ლი საგანმანათ ლებლო დაწესებულ ებები; პროფესიუ ლი ასოციაციებ ი; დამსაქმებე ლთა ასოციაცია;					
6. ცირკულარული მიგრაციის სქემების შემუშავებისას და შესაბამისი მოლაპარაკებების წარმოებისას საქართველოს შრომის ბაზრის კვლევის და მოთხოვნადი პროფესიების გათვალისწინება, რათა ხელი არ შეეწყოს იმ პროფესიის ადამიანების გადინებას, რომელიც უკვე დეფიციტურია საქართველოს შრომის ბაზარზე.	6.1. ცირკულარული მიგრაციის სქემების პროექტების საქართველოს შრომის ბაზარზე მოთხოვნად პროფესიებთან შესაბამისობის დადგენა.	1) ცირკულარული მიგრაციის სქემები ხელს უწყობს ინტელექტის გადინების პრევენციას და სქემის მონაწილეები უკან დაბრუნებას;	1) შიდაუწყებრი- ვი დასკვნა ცირკულარული სქემების დაბრუნების მექანიზმების და შრომის ბაზრის მოთხოვნების შესაბამისობის შესახებ;	შრომის სამინისტრო.		1) 12.2017	ადმინ. რესურსი			
7. ცირკულარული მიგრაციის სქემების განმახორციელებელი სახელმწიფო უწყებების და საზღვარგარეთ საქართველოს დიპლომატიური წარმომადგენლობების და საკონსულო დაწესებულებების თანამშრომელთა	7.1. ცირკულარული მიგრაციის სქემების განმახორციელებაში ჩართული სახელმწიფო უწყებების და საკონსულო თანამდებობის პირებისთვის შესაბამისი ტრენინგ მოდულების	1) არსებობს სასწავლო მასალა ცირკულარული მიგრაციის სქემების განმახორციელებაში ჩართული სახელმწიფო უწყებების გადასამზადებლად;	1) სასწავლო მოდული (1);	შრომის სამინისტრო.	სსს. IOM; განათლების სამინისტრო ;	1) 12.2016	ადმინ. რესურსი			

კვალიფიკაციის ამაღლება შრომითი მიგრაციის საკითხებზე და მათი უშუალო ჩართვა ცირკულარული მიგრაციის სქემების განხორციელების პროცესში.	შემუშავება.									
	7.2. საკონსულო თანამდებობაზე დასანიშნი პირების სავალდებულო გადამზადების კურსის ფარგლებში შრომითი მიგრაციის მოდულის გამოყენება.	1) საკონსულო თანამდებობაზე დასანიშნი პირების სავალდებულო გადამზადების კურსის მონაწილე თანამშრომლები მომზადებული არიან შრომითი მიგრაციის საკითხებზე;	1) გადამზადებული პირი (ი მინ. 10);	სსს.	შრომის სამინისტრო	1) 09.2017	ადმინ. რესურსი			

გ. დიასპორისა და ემიგრანტების საინვესტიციო პოტენციალის მობილიზება

1. საქართველოს დიასპორის საინვესტიციო პოტენციალის და საჭიროებების კვლევის განხორციელება.	1.1. დიასპორის საინვესტიციო პოტენციალისა და საჭიროებების პერიოდული შესწავლა.	1) გამოკვეთილია საქართველოს დიასპორის საჭიროებები და საინვესტიციო პოტენციალი;	1) კვლევის მეთოდოლოგია (დოკუმენტი); კვლევა (წელი-წადში მინ. 1); კვლევის რეკომენდაცია (მინ. 1);.	დიასპორის სახ. მინისტრის აპარატი		1) 09.2016 09.2017	ადმინ. რესურსი			
	1.2. დიასპორის საინვესტიციო პროექტების შესახებ მონაცემთა ბაზის განვითარება.	1) არსებობს მუდმივად განახლებადი ბაზა საქართველოში განხორციელებული დიასპორული ინვესტიციების შესახებ.	1) მონაცემთა ბაზის განახლება (წელიწადში მინ. 2-ჯერ);	დიასპორის სახ. მინისტრის აპარატი	ინვესტიციების სააგენტო;	1) 06.2016 12.2016 06.2017 12.2017	ადმინ. რესურსი			
2. კავშირების დამყარება ადგილობრივ თემებსა და დიასპორულ	2.1. დიასპორის წარმომადგენელთა ადგილობრივი თემებთან	1) ადგილობრივი თემები ინფორმირებული არიან სხვადასხვა	1) შეხვედრა (წელიწადში მინ. 2);	დიასპორის სახ. მინისტრის აპარატი	IOM საქართველოს	1) 06.2016 12.2016 06.2017 12.2017	ადმინ. რესურსი			

ორგანიზაციებთან მათი ადგილობრივი თემის განვითარების პროექტებში ჩართვის მიზნით.	შეხვედრების პრაქტიკის დანერგვა ინოვაციების და სხვა სიახლეების გაზიარების მიზნით.	სფეროში არსებული ინოვაციების და სიახლეების შესახებ;			მუნიციპალ იტეტები;					
3. საინვესტიციო პროექტების ხელმისაწვდომობა დიასპორის ფინანსური სახსრების მოსაზიდად.	3.1. დიასპორული ინვესტიციის განმკვეთვის შემუშავება.	1) განმკვეთვი გამოქვეყნებულია და ხელმისაწვდომია დაინტერესებული პირებისთვის ბეჭდური და ელექტრონული ფორმით;	1) ტირაჟი (წელიწადში 300); განმკვეთვი აიტვირთა მინ. 3 ორგანიზაციის ვებ-გვერდზე;	დიასპორის სახ. მინისტრის აპარატი		1) 03.2016	ადმინ. რესურსი			
	3.2. დიასპორული ფორუმების ორგანიზება.	1) დიასპორული ფორუმის სახით არსებობს დიასპორის საინვესტიციო პროექტების წარმოდგენისა და განხილვის ეფექტიანი მექანიზმი.	1) წარმოდგენილი საინვესტიციო პროექტი (წელიწადში მინ. 10); საინვესტიციო პანელი (მინ. 1); ფორუმის მონაწილე (მინ. 200);	დიასპორის სახ. მინისტრის აპარატი		1) 06.2016 12.2016 06.2017 12.2017			300,000 ლარი	
	3.3. საინვესტიციო საკითხებზე ორმხრივი შეხვედრების ორგანიზება.	1) დამყარებულია კონტაქტები სახელმწიფო უწყებების/ ადგილობრივი ბიზნესის და დიასპორის წარმომადგენლებს შორის.	1) შეხვედრა (წელიწადში მინ. 5);	დიასპორის სახ. მინისტრის აპარატი		1) 12.2016 12.2017	ადმინ. რესურსი			
	3.4. არსებული საინვესტიციო პროექტების თაობაზე და ქვეყანაში არსებული საინვესტიციო გარემოს შესახებ	1) შესაბამისი უწყებები /ორგანიზაციები უზრუნველყოფილი არიან სათანადო მასალებით და ინფორმაციით	1) რეგულარულად განახლებადი ინფორმაცია დიასპორის აპარატის ვებ-გვერდზე;	დიასპორის სახ. მინისტრის აპარატი	საინვესტიციო სააგენტო;	12.2016; 12.2017;	2,000 ლარი			ბროშურა ასევე იქნება ელექტრონულ ფორმატშიც

	სათანადო მასალების მომზადება და გავრცელება.	დიასპორის ფინანსური სახსრების მოზიდვის მიზნით.	ბროშურების რაოდენობა. წელიწადში მინ. 200							
	3.5. დაბრუნებული მიგრანტების სოფლის მეურნეობის სფეროში ინვესტირების წახალისებისთვის, პროექტების თანა-დაფინანსება ტექნიკური აღჭურვილობის გამოყოფით.	1) სახელმწიფოს და პარტნიორი საერთაშორისო ორგანიზაციების მხრიდან ხელი ეწყო და დიასპორული ინვესტიციების განხორციელებას სოფლის მეურნეობის სფეროში;	1) განხორციელებული ინვესტიციები (წელიწადში მინ. 1);	დიასპორის მინისტრის აპარატი	სახ. USAID (ფინანსური პარტნიორი) ;	1) 12.2016	ადმინ. რესურსი			
4. დონორ ორგანიზაციებთან თანამშრომლობით, ემიგრანტების ინვესტიციების თანადაფინანსების პილოტური პროგრამების შემუშავება და განხორციელება და მათი მხარდაჭერა ტრენინგ-პროგრამებით.	4.1. თანა-დაფინანსების პილოტური პროგრამების შემუშავება.	1) შემუშავებულია პილოტური თანა-დაფინანსების პროგრამა.	1) პროგრამის აღწერილობა.	დიასპორის მინისტრის აპარატი	სახ. IOM	1) 12.2016	ადმინ. რესურსი			

IX. მიგრაციის მართვის გაუმჯობესება

ამოცანა	აქტივობა	მოსალოდნელი შედეგი	ინდიკატორი	პასუხისმგებელი უწყება	პარტნიორები	აქტივობის დასრულების ვადა	საპროგრამო ბიუჯეტი და დაფინანსების წყარო			შენიშვნები
							ბიუჯეტი	სხვა	დანაკლისი	

ა. მიგრაციის პოლიტიკის კოორდინაციის გაუმჯობესება

1. მიგრაციის მართვის კუთხით, უწყებათაშორისი თანამშრომლობისა და კოორდინაციის არსებული მექანიზმის (მიგრაციის საკითხთა სამთავრობო კომისია და მისი სამდივნო) გაძლიერება.	1.1. მსსკ-ს სამუშაო ჯგუფების რეგულარული შეხვედრების ორგანიზება გადაწყვეტილების მიმღები პირების მონაწილეობით.	1) გადაწყვეტილების მიმღები პირები ინფორმირებული არიან მიმდინარე საკითხების და სამუშაო პროცესის შესახებ.	1) სამუშაო შეხვედრა (წელიწადში 2)	სსგს	მსსკ-ს წევრი უწყებები	1) 12.2016 12.2017	ადმინ. რესურსი			
	1.2. კომისიის ფარგლებში მიგრაცია და განვითარების სამუშაო ჯგუფის შექმნა.	1) საქართველოში მიგრაცია და განვითარების პოლიტიკის შემუშავების და ინსტიტუციონალიზაციის შესახებ მსჯელობა დაწყებულია პოლიტიკურ დონეზე.	1) სამუშაო ჯგუფის შექმნის შესახებ მსსკ-ს საოქმო ჩანაწერი.	სსგს	დიასპორის სახ. მინისტრის აპარატი; მსსკ-ს მიგრაცია და განვითარების სამუშაო ჯგუფის წევრი უწყებები	1) 06.2016	ადმინ. რესურსი			
	1.3. მიგრაცია და განვითარების სამუშაო ჯგუფის მიერ მიზნების და სამუშაო გეგმის შემუშავება და განხორციელება.	1) სამუშაო ჯგუფს განსაზღვრული აქვს მიზნები და სამუშაო გეგმა; 2) სამუშაო ჯგუფი მოქმედებს წინასწარ შემუშავებული სამუშაო გეგმის შესაბამისად.	1) მიზნები და სამუშაო გეგმა (დოკუმენტი); 2) სამუშაო ჯგუფის შეხვედრა (წელიწადში 3);	დიასპორის სახ. მინისტრის აპარატი	მსსკ-ს მიგრაცია და განვითარების სამუშაო ჯგუფის წევრი უწყებები	1) 09.2016 2) 12.2017	ადმინ. რესურსი			
2. მიგრაციის მართვაში ჩართული უწყებების შესაბამისი ადმინისტრაციული ერთეულების გაძლიერება	2.1. . მიგრაციის მონაცემთა ერთიანი ანალიტიკური სისტემის პროექტის გუნდის სრულად დაკომპლექტება პროექტის ფარგლებში სისტემის სრულფასოვნად	1) დაწყებულია მიგრაციის მონაცემთა ერთიანი ანალიტიკური სისტემის ტექნიკური ნაწილის განხორციელება.	1) პროექტის თანამშრომელი (11); 2) სახელმწიფო	სსგს;	IOM, ICMPD;	1) 03.2016 2) 06.2017		EU (ევროკავშირის პროგრამა „მეტი მეტი ვის“)		

	ამუშავებისთვის დაგეგმილი ამოცანების განხორციელების მიზნით.	2) სისტემა ამუშავებს შესაბამისი უწყებებიდან მიღებულ მონაცემებს;	უწყება (7);							
	2.2. სსს-ს უზურნველყოფა მიგრაციის მონაცემთა ერთიანი ანალიტიკური სისტემის ფუნქციონირებისთვის აუცილებელი კადრებით.	1) მიგრაციის მონაცემთა ერთიანი ანალიტიკური სისტემა ჩვეულებრივ რეჟიმში ფუნქციონირებს „მეტი მეტისთვის“ ფარგლებში დაფინანსებული პროექტის დასრულების შემდეგ.	1) თანამშრომელი (4); პროექტის მიერ მომზადებული შიდა ანგარიში (1);	სსს;	მიგრაციის მონაცემთა ერთიანი ანალიტიკური სისტემის სამუშაო ჯგუფი, IOM, ICMPD	1) 12.2017	86,400 ლარი (36,000 USD, კურსი 1:2.4)			4 თანამშრომლის საშუალო ხელფასი 2017 წლის 6 თვისვის.
	2.3. მიგრაციის რისკების შიდაუწყებრივი ანალიზის შესრულებისთვის შესაბამისი კადრების გამოყოფა სუს-ში.	1) სუს-ს გააჩნია ადამიანური რესურსი მიგრაციის რისკების ანალიზის განსახორციელებლად.	1) თანამშრომელი (მინ. 1);	სუს;	მიგრაციის რისკების ანალიზის სამუშაო ჯგუფი;	1) 06.2017	ადმინ. რესურსი			
	2.4. მიგრაციის რისკების შიდაუწყებრივი ანალიზის შესრულებისთვის შესაბამისი კადრების გამოყოფა ან აყვანა სსს-ში.	1) სსს-ს გააჩნია ადამიანური რესურსი მიგრაციის რისკების ანალიზის განსახორციელებლად.	1) თანამშრომელი (მინ. 1);	სსს;	მიგრაციის რისკების ანალიზის სამუშაო ჯგუფი;	1) 06.2017	ადმინ. რესურსი			
	2.5. მიგრაციის რისკების შიდაუწყებრივი ანალიზის შესრულებისთვის შესაბამისი კადრების გამოყოფა ლტოლვიტა და განსახლების	1) ლტოლვიტა და განსახლების სამინისტროს გააჩნია ადამიანური რესურსი მიგრაციის რისკების ანალიზის განსახორციელებ-	1) თანამშრომელი (მინ. 1);	ლტოლვიტა და განსახლების სამინისტრო;	მიგრაციის რისკების ანალიზის სამუშაო ჯგუფი;	1) 06.2017	ადმინ. რესურსი			

	სამინისტროში.	ლად.								
	2.6. მიგრაციის რისკების შიდაუწყებრივი ანალიზის შესრულებისთვის შესაბამისი კადრების გამოყოფა ან აყვანა სსგს-ში.	1) სსგს-ს გააჩნია ადამიანური რესურსი მიგრაციის რისკების ანალიზის განსახორციელებლად.	1) თანამშრომელი (მინ. 1);	სსგს;	მიგრაციის რისკების ანალიზის სამუშაო ჯგუფი;	1) 06.2017	ადმინ. რესურსი			
	2.7. მიგრაციის რისკების შიდაუწყებრივი ანალიზის შესრულებისთვის შესაბამისი კადრების გამოყოფა ან აყვანა შრომის სამინისტროში.	1) შრომის სამინისტროს გააჩნია ადამიანური რესურსი მიგრაციის რისკების ანალიზის განსახორციელებლად.	1) თანამშრომელი (მინ. 1);	შრომის სამინისტრო;	მიგრაციის რისკების ანალიზის სამუშაო ჯგუფი;	1) 06.2017	ადმინ. რესურსი			
	2.8. მიგრაციის რისკების ანალიზის სისტემაში შემავალი ყველა უწყების ანალიტიკოსის მომზადება რისკების ანალიზის მეთოდებში.	1) მიგრაციის რისკების ანალიზის სისტემაში შემავალი ყველა უწყების ანალიტიკოსს გავლილი აქვს რისკების ანალიზის მეთოდოლოგიის სწავლების კურსი.	1) მომზადებული ანალიტიკოსი (7); კურსის ბოლოს დადებითი შეფასება მიიღო ჯგუფის 80%-მა;	შსს;	სსგს;	1) 09.2017			14,500 ლარი	შსს პასუხისმგებელ უწყებად მითითებულა როგორც მიგრაციის სამთავრობო კომისიის შესაბამისი სამუშაო ჯგუფის თავმჯდომარე და აღნიშნული მიმართულებით უწყებების მიერ

										განხორციელებული საქმიანობის კოორდინატორი
3. პერსონალურ მონაცემთა დაცვის რეგულაციების გათვალისწინებით, მიგრაციის მართვაში ჩართულ უწყებებს შორის მონაცემთა ბაზებზე ურთიერთწვდომის გაფართოება და გაღრმავება, მათზე დაკისრებული ვალდებულებების სრულყოფილად და ეფექტიანად განხორციელების მიზნით;	3.1. ტექნიკური და სამართლებრივი საფუძვლის მომზადება სსგს-ს და ლტოლვილთა და განსახლების სამინისტროს ელექტრონულ ბაზებს შორის ურთიერთწვდომის უზრუნველსაყოფად.	1) უწყებებს შორის გაფორმებულია მემორანდუმი; 2) ლტოლვილთა და განსახლების სამინისტროს შესაბამის თანამშრომლებს წვდომა აქვთ მოქალაქეობის და ბინადრობის საკითხებზე;	1) მემორანდუმი (1); 2) თანამშრომელი (2);	ლტოლვილთა სამინისტრო;	სსგს;	1) 09.2016 2) 12.2016	ადმინ. რესურსი			
	3.2. ტექნიკური და სამართლებრივი საფუძვლის მომზადება საგარეო საქმეთა და ლტოლვილთა სამინისტროების ბაზებს შორის ურთიერთწვდომის უზრუნველსაყოფად.	1) უწყებებს შორის გაფორმებულია მემორანდუმი; სს სამინისტროს შესაბამის თანამშრომლებს წვდომა აქვთ ლტოლვილთა სამინისტროს მონაცემთა ბაზაზე.	1) მემორანდუმი (1); თანამშრომელი (60);	სსს.	ლტოლვილთა სამინისტრო ; IOM	1) 12.2016	ადმინ. რესურსი	EU		
	3.3. ტექნიკური და სამართლებრივი საფუძვლის მომზადება სახელმწიფო უსაფრთხოების სამსახურის და ლტოლვილთა და განსახლების სამინისტროს ბაზებს შორის წვდომის უზრუნველსაყოფად.	1) უწყებებს შორის გაფორმებულია მემორანდუმი; ლტოლვილთა და განსახლების სამინისტროს შესაბამის თანამშრომლებს წვდომა აქვთ საზღვრის კვეთის მონაცემთა ბაზაზე.	1) მემორანდუმი (1); თანამშრომელი (2);	შსს/სუს	ლტოლვილთა სამინისტრო	1) 12.2016	ადმინ. რესურსი			

	3.4. შრომის სამინისტროში შრომითი მიგრაციის მონაცემთა ბაზის განვითარება.	1) შექმნილია შრომითი მიგრაციის მონაცემთა ბაზა და შესაძლებელია სტატისტიკური მონაცემების წარმოება.	1) მონაცემთა ბაზა;	შრომის სამინისტრო		1) 12.2017	ადმინ. რესურსი			
4. საქართველოს მიგრაციის სტრატეგიის განხორციელების მონიტორინგის და შეფასების მექანიზმების დახვეწა.	4.1. სტრატეგიის განხორციელების შეფასების ინდიკატორების, მეთოდოლოგიის და ელექტრონული ფორმატის განახლება და მსსკ-ს მიგრაციის სტრატეგიის სამუშაო ჯგუფის წევრებისთვის მიწოდება.	1) მიგრაციის სტრატეგიის სამუშაო ჯგუფის წევრები გაეცნენ და ანგარიშგებისას ხელმძღვანელობენ მსსკ-ს სამდივნოს მიერ შემუშავებული სტრატეგიის ინდიკატორებით და მეთოდოლოგიით.	1) შემუშავებული მეთოდოლოგია (დოკუმენტი); ტრენინგი სამუშაო ჯგუფის წევრებისთვის (1); უწყებების მიერ წარმოდგენილი კვარტალური ანგარიში (3);	სსგს;	მსსკ-ს წევრი სახელმწიფო უწყებები	1) 09.2016	ადმინ. რესურსი	€ 3,000 (EU)		გათვალისწინებულია ქვეყნის შიგნით დაქირავებული კონსულტანტის თანხა.
	4.2. 2016-2017 წლების სამოქმედო გეგმის ბოლო კვარტალში, სამოქმედო გეგმის და სტრატეგიის განხორციელების პროგრესის შეფასება მსსკ-ს სამდივნოს მიერ მომზადებული შეფასების მეთოდოლოგიის მიხედვით.	1) 2016-2017 წლების სამოქმედო გეგმის და სტრატეგიის შესრულების შიდა შეფასების საფუძველზე, მსსკ-ს წევრი უწყებები უკეთესად არიან მომზადებული მომდევნო წლების სამოქმედო გეგმის შესამუშავებლად.	1) სტრატეგიის და სამოქმედო გეგმის შეფასების ანგარიში (1); შეფასების შედეგების პრეზენტაცია სტრატეგიის სამუშაო ჯგუფისთვის (1);	სსგს;	მსსკ-ს წევრი სახელმწიფო უწყებები	1) 12.2017	ადმინ. რესურსი			შეტანილია ცვლილება (საქართველოს მთავრობის 2017 წლის 4 მაისის დადგენილება №226 - ვებგვერდი 08.05.2017წ.)
	4.3. მიგრაციის სტრატეგიის 2018 წლის სამოქმედო გეგმის შემუშავება.	1) სტრატეგიის სამუშაო ჯგუფის მიერ შემუშავებულია სტრატეგიის განხორციელების შემდგომი სამოქმედო გეგმა.	1) სამოქმედო გეგმა დამტკიცებულია მსსკ-ს მიერ;	სსგს.	მსსკ-ს მიგრაციის სტრატეგიის სამუშაო ჯგუფი.	1) 12.2017			10,000 ლარი	ბიუჯეტში გათვალისწინებულია 2 გასვლითი შეხვედრის ხარჯი.

										შეტანილი ა ცვლილება (საქართველოს მთავრობის 2017 წლის 4 მაისის დადგენილ გზ. №226 - კვებვერდი , 08.05.2017წ .)
6. მიგრაციის სფეროში არსებული ევროკავშირის ძირითადი რეგულაციების და დირექტივების ქართულ ენაზე თავისუფალი წვდომის ხელშეწყობა.	6.1 ევროკავშირის 19 დირექტივის ქართულ ენაზე თარგმნა და ხელმისაწვდომობის უზრუნველყოფა.	1) მიგრაციის მართვაში ჩართული უწყებებისთვის ხელმისაწვდომია ამ სფეროში ევროკავშირში არსებული დირექტივები ქართულ ენაზე.	1) დირექტივა (19); თარგმანი გაიგზავნა მსსკ-ს წევრ სახელმწიფო უწყებებთან; თარგმანი ატვირთულია მსსკ-ს და საკანონმდებლო მაცნეს ვებ- გვერდზე.	სსგს;	მსსკ-ს წევრი სახელმწიფო ო უწყებები ICMPD	1) 12.2016	ადმინ. რესურსი	EU (ევროკავშირის პროგრამა „მეტი მეტისთვის“)		
	6.2. მნიშვნელოვანი და კომპლექსური დირექტივების უკეთესად გაცნობის მიზნით, ტრენინგის ჩატარება ევროპელი ექსპერტების მიერ.	1) მიგრაციის მართვაში ჩართული უწყებები სიღრმისეულად გაეცნენ ევროკავშირის 2 დირექტივას.	1) ტრენინგი (2);	სსგს;	მსსკ-ს წევრი სახელმწიფო ო უწყებები ICMPD	1) 09.2017	ადმინ. რესურსი	EU (ევროკავშირის პროგრამა „მეტი მეტისთვის“)		
7. მუნიციპალიტეტების თანამშრომელთა კვალიფიკაციის ამაღლება მიგრაციის საკითხებში.	7.1. ევროინტეგრაციის საკითხებზე სემინარების და ტრენინგების ორგანიზება მუნიციპალიტეტების წარმომადგენლების-	1) მუნიციპალიტეტების წარმომადგენლები გაეცნენ მიგრაციასთან დაკავშირებულ საკითხებს	1) სემინარი/ ტრენინგი (წელიწადში მინ. 1); მუნიციპალიტეტების წარმომად-	ევროინტეგრაციის სახ. მინისტრის აპარატი	ევროკავშირის წარმომადგენლობა საქართველოში;	1) 12.2016 12.2017	60,000 ლარი			2 წლის ბიუჯეტი.

	თვის.	ევროინტეგრაციის კონტექსტში.	გენლუბი (წელიწადში 75); დღის წესრიგში გათვალისწინებულია მიგრაციის საკითხები;							
8. აკადემიური წრეებისა და მიგრაციის სხვადასხვა მიმართულებით მომუშავე არასამთავრობო ორგანიზაციების ჩართულობის და ინფორმირებულობის გაზრდა.	8.1. მიგრაციის ინტერდისციპლინური სახელმძღვანელოს დასრულება და უნივერსიტეტების სასწავლო პროგრამაში დანერგვა.	1) საქართველოში მიგრაციის საგნით დაინტერესებული სტუდენტების, მკვლევარების და პროფესორ-მასწავლებლების-თვის ხელმისაწვდომია მიგრაციის სახელმძღვანელო ქართულ ენაზე.	1) დაბეჭდილი სახელმძღვანელო (1,500); სახელმძღვანელო ხელმისაწვდომია საუნივერსიტეტო ბიბლიოთეკაში (მინ. 5); სახელმძღვანელო შეტანილია საუნივერსიტეტო სილაბუსში (მინ. 3);	სსგს;	ICMPD; თსუ.	1) 12.2017		EU (ევროკავშირის პროგრამა „მეტი მეტისთვის“)		
	8.2. თანამშრომლობის გადრეწვა ქართულ და უცხოურ უნივერსიტეტებთან, მათ შორის სამეცნიერო კვლევების მიმართულებით.	1) საქართველოს მიგრაციის პოლიტიკის შემუშავებასა და განხორციელებაში ჩართულ უწყებებს ხელი მიუწვდებათ ქართული და უცხოური აკადემიური ინსტიტუტების ექსპერტიზაზე.	1) ერთობლივი კვლევითი პროექტი (მინ. 1);	სსგს;		1) 12.2017	ადმინ. რესურსი			
	8.3. თანამშრომლობის ფორმატის შემუშავება მიგრაციის საერთაშორისო ორგანიზაციის Global Migration Data Analysis Center -თან.	1) შექმნილია თანამშრომლობის ახალი ფორმატი საერთაშორისო გამოცდილების და ექსპერტიზის გაზიარების მიზნით.	1) თანამშრომლობის მემორანდუმი (1);	სსგს;	მსსკ-ს წევრი სახელმწიფო უწყებები IOM;	1) 12.2016	ადმინ რესურსი			

		2) თანამშრომლობის ფორმატის ფარგლებში განხორციელდა ერთობლივი ინიციატივა ან ღონისძიება.	(2) ერთობლივი ინიციატივა ან ღონისძიება (მინ. 1).			2) 12.2017				
9. მიგრაციის მართვაში ჩართულ ერთ-ერთ ან რამდენიმე უწყებაში იმიგრანტთა ინტეგრაციის პოლიტიკის სათანადო დაგეგმვის და კოორდინაციის ინსტიტუციონალიზაცია.	9.1. უცხოელთა ინტეგრაციის საკითხების კონსოლიდაციის სამუშაო ჯგუფის მიერ შესაბამისი უწყებების რესურსების და სიტუაციის ანალიზი ინტეგრაციის პოლიტიკის შემუშავების მიზნით.	1) შესწავლილია უცხოელთა ინტეგრაციის მიმართულებით არსებული სიტუაცია და შესაბამისი უწყებების რესურსები და მომზადებულია საფუძველი ინტეგრაციის პოლიტიკის შემუშავებისთვის.	1) კვლევის ანგარიში (1); პოლიტიკის შემუშავების მიზნით მომზადებული რეკომენდაცია (5);	უცხოელთა ინტეგრაციის საკითხების კონსოლიდაციის სამუშაო ჯგუფის თავმჯდომარე.	მსსკ-ს წევრი სახელმწიფო უწყებები	1) 06.2017			5,000 ლარი	
10. სახელმწიფოს ძირითად სტრატეგიულ დოკუმენტებში მიგრაციის პოლიტიკის პრიორიტეტების გათვალისწინების უზრუნველყოფა.	10.1. მიგრაციის პოლიტიკის პრიორიტეტების ქვეყნის სტრატეგიულ დოკუმენტებში ასახვის ადვოკატირება მთავრობის სხვადასხვა სათათბირო ორგანოებში ან მაღალი რანგის სხვა შეხვედრებზე.	1) მიგრაციის პოლიტიკის პრიორიტეტები პერიოდულად განიხილება მთავრობის სათათბირო ორგანოებში.	1) მთავრობის სათათბირო ორგანოს შეხვედრა (წელიწადში 3); შეხვედრის ოქმი (წელიწადში 3).	მსსკ;	ევროინტეგრაციის სახ. მინისტრის აპარატი; სსს;	1) 12.2016 12.2017	ადმინ. რესურსი			

ბ. მონაცემთა შეგროვების და ანალიზის მეთოდების გაუმჯობესება

1. მიგრაციის მონაცემთა რეგულარული შეგროვება და ანალიზი ერთიანი ანალიტიკური სისტემის საშუალებით.	1.1. მიგრაციის მონაცემთა ერთიანი ანალიტიკური სისტემის საცდელ რეჟიმში გაშვება.	1) მიგრაციის მონაცემთა ერთიანი ანალიტიკური სისტემის განვითარებაში მიღწეულია	1) შესყიდული პროგრამული უზრუნველყოფა; მონაცემების დამუშავების	სსგს;	მიგრაციის მონაცემთა ერთიანი ანალიტიკური სისტემის სამუშაო	1) 09.2016	1,055,280 ლარი (439,700 USD, კურსი 1:2.4)			ბიუჯეტში მითითებულ-ია მონაცემთა ერთიანი ანალიტიკური
--	--	---	---	-------	--	------------	---	--	--	---

		პირველი საკვანძო ეტაპი და სისტემა ამუშავებს სტატისტიკურ მონაცემებს წინასწარ განსაზღვრული კრიტერიუმების შესაბამისად.	კრიტერიუმი (10);		ჯგუფი; პმდი; ICMPD; EU; IOM;					კური სისტემის კომპიუტერული პლატფორმის შექმნის-თვის საჭი-რო თანხა.
	1.2. „პერსონალურ მონაცემთა დაცვის შესახებ“ კანონში შესაბამისი ცვლილების განხორციელება სისტემაში განსაკუთრებული კატეგორიის მონაცემების დამუშავების მიზნით.	1) „პერსონალურ მონაცემთა დაცვის შესახებ“ კანონში შესულია ცვლილება მიგრაციის მონაცემთა ერთიანი ანალიტიკური სისტემაში განსაკუთრებული კატეგორიის მონაცემების დამუშავების შესახებ.	1) კანონი გამოქვეყნდა საკანონმდებლო მაცნეში.	სსგს;	მიგრაციის მონაცემთა ერთიანი ანალიტიკური სისტემის სამუშაო ჯგუფი.	1) 06.2016	ადმინ. რესურსი			
	1.3. სისტემის მომწოდებელი უწყებებიდან მონაცემთა შეგროვების და ვალიდაციის მეთოდოლოგიის შემუშავება.	1) შემუშავებულია მეთოდოლოგია სისტემაში არსებული მონაცემების უტყუარობის შესამოწმებლად.	1) მეთოდოლოგია (დოკუმენტი);	სსგს;	მიგრაციის მონაცემთა ერთიანი ანალიტიკური სისტემის სამუშაო ჯგუფი; ICMPD; IOM;	1) 09.2016	ადმინ. რესურსი			
2. მიგრაციის პოლიტიკის ანალიზისთვის საჭირო ახალი მონაცემების შეგროვების აუცილებლობის გამოკვეთა.	2.1 მიგრაციის სფეროში ახალი მონაცემების შეგროვების მეთოდოლოგიის შემუშავება.	1) ადგილობრივი და საერთაშორისო აკადემიური წრეების წარმომადგენლებთან, სტატისტიკოსებსა და სოციოლოგებ-	1) სამუშაო შეხვედრა მრგვალი მაგიდის ფორმატში (წელიწადში 2); მეთოდოლოგია (დოკუმენტი);	სსგს;	თსუ; საქსტატი; ICMPD	1) 12.2016 12.2017	ადმინ. რესურსი		€ 12,400	დათვლილია 4 შეხვედრისთვის მინ. 1 უცხოელი ექსპერტის

		თან თანამშრომლობით შემუშავებულია მიგრაციის სფეროში ახალი მონაცემების შეგროვების მეთოდოლოგია.								ჩამოყავნა და სამუშაო შეხვედრის ხარჯი.
3. იმიგრანტთა ეკონომიკური აქტიურობის და ინტეგრაციის ინდიკატორების შემუშავება და შესაბამისი მონაცემების შეგროვება და მონიტორინგი.	3.1. იმიგრანტთა ეკონომიკური აქტიურობის და ინტეგრაციის ინდიკატორების შემუშავება.	1) ადგილობრივი და საერთაშორისო აკადემიური წრეების წარმომადგენლებთან, სტატისტიკოსებსა და სოციოლოგებთან თანამშრომლობით შემუშავებულია იმიგრანტთა ეკონომიკური აქტიურობის და ინტეგრაციის ინდიკატორები;	1) სამუშაო შეხვედრა მრგვალი მაგიდის ფორმატში (წელიწადში 2); მეთოდოლოგია (დოკუმენტი); შემუშავებული ინდიკატორი (5);	სსგს;	უცხოელთა ინტეგრაციის სამუშაო ჯგუფი; მიგრაცია და განვითარების სამუშაო ჯგუფი; ICMPPD;	1) 12.2017	ადმინ. რესურსი		€ 6,200	დათვლილია 2 შეხვედრისთვის მინ. 1 უცხოელი ექსპერტის ჩამოყავნა და სამუშაო შეხვედრის ხარჯი.
4. საქართველოში დაბრუნებული მიგრანტების რეინტეგრაციის ინდიკატორების შემუშავება და მათზე დაყრდნობით რეინტეგრაციის მიმართულებით რეგულარული კვლევების განხორციელება.	4.1. დაბრუნებულ მიგრანტთა რეინტეგრაციის ინდიკატორების შემუშავება.	1) საერთაშორისო და არასამთავრობო პარტნიორებთან თანამშრომლობით, დაბრუნებულ მიგრანტთა რეინტეგრაციის ინდიკატორების და მათი შეფასების მეთოდოლოგიის შემუშავება.	1) სამუშაო შეხვედრა (3); შემუშავებული ინდიკატორი (5); მეთოდოლოგია (დოკუმენტი);	ლტოლვილთა და განსახლების სამინისტრო.	IOM	1) 09.2016	ადმინ. რესურსი			
	4.2. რეინტეგრაციის პოლიტიკის ეფექტიანობის შეფასება.	1) დაბრუნებულ მიგრანტთა ინტეგრაციის ეფექტიანობა შეფასებულია რეინტეგრაციის ინდიკატორების საფუძველზე.	1) კვლევის ანგარიში (1);	ლტოლვილთა და განსახლების სამინისტრო.	IOM	1) 09.2017	ადმინ. რესურსი			

5. მონაცემთა სისტემური აღწერის და ანალიზის ახალი ფორმის დანერგვა, საქართველოს მიგრაციის პროფილის შემუშავების და პერიოდული განახლების გზით.	5.1. საქართველოს მიგრაციის პროფილის მოდელის სახელმძღვანელოს მომზადება.	1) დიანტერესებული პირებისთვის ხელმისაწვდომია საქართველოს მიგრაციის პროფილის შემუშავების სახელმძღვანელო.	1) სახელმძღვანელო ინგლისურ და ქართულ ენაზე; ხელმისაწვდომია მინ. 5 ვებ-გვერდზე;	სსგს;	მსსკ-ს წევრი სახელმწიფო უწყებები ICMPS;	1) 09.2016	ადმინ. რესურსი			
	5.2. საქართველოს მიგრაციის პროფილის რეგულარული განახლება.	1) მომზადდა და გამოიცა საქართველოს 2017 წლის მიგრაციის პროფილი;	1) მიგრაციის პროფილი ქართულ და ინგლისურ ენებზე. ხელმისაწვდომია მინ. 5 ვებ-გვერდზე; პროფილის პრეზენტაცია (2);	სსგს;	მსსკ-ს წევრი სახელმწიფო უწყებები	1) 12.2017	ადმინ. რესურსი		2,400 ლარი	
	5.3. საქართველოს მიგრაციის პროფილის ძირითადი მიმართულებების მიხედვით, მოკლე თემატური პროფილების რეგულარული მომზადება და გამოქვეყნება.	1) საქართველოს მიგრაციის პროფილის საფუძველზე, მიგრაციის სხვადასხვა მიმართულებით მოკლე თემატური პროფილების რეგულარული განახლება.	1) თემატური პროფილი (წელიწადში 2); ხელმისაწვდომია მსსკ-ს ვებ-გვერდზე.	სსგს;	მსსკ-ს წევრი სახელმწიფო უწყებები	1) 06.2016 12.2016	ადმინ. რესურსი		900 ლარი	შეტანილი ა ცვლილებ (მსს კომისიის 2017 წლის 9 თებერვლის #18 სხდომის ოქმის საფუძველზე)

გ. მიგრაციის რისკების ანალიზის და თემატური კვლევების პრაქტიკის დანერგვა და განვითარება

1. სტრატეგიაში აღნიშნული პრიორიტეტული საკითხების რეგულარული თემატური კვლევების	1.1 სტრატეგიაში ჩამოთვლილი პრიორიტეტული საკითხების კვლევა.	1) მიგრაციის მართვაში ჩართულ უწყებებს და გადაწყვეტილების მიმღებ პირებს ხელი მიუწვდებათ	1) კვლევის ანგარიში (წელიწადში 1); შემუშავებული რეკომენდაცია (5);	სსგს;	მსსკ-ს მიგრაციის სტრატეგიის სამუშაო ჯგუფი;	1) 12.2016 12.2017		€ 5,000 EU	€ 10,000	
--	--	--	--	-------	--	-----------------------	--	-------------------	----------	--

და რეგულირების/პოლიტიკის ზეგავლენის ანალიზის პრაქტიკის დანერგვა, რაც საშუალებას მისცემს სამდივნოს და კომისიის წევრ უწყებებს შესაბამისი ექსპერტიზა მიაწოდოს კომისიას მოცემული ეტაპისათვის აქტუალურ საკითხებზე.		სტრატეგიაში ჩამოთვლილ პრიორიტეტულ საკითხებთან დაკავშირებულ ახალ მონაცემებსა და რეკომენდაციებზე.	კვლევის შედეგები წარედგინა მსსკ-ს;							
2. მიგრაციის პოლიტიკის ყველა მიმართულების მომცველი, უწყებათაშორისი და კომპლექსური რისკების ანალიზის კონცეფციის განხორციელება და ინსტიტუციონალიზაცია.	2.1. რისკების ანალიზის შიდაუწყებრივი მეთოდოლოგიის შემუშავება და შიდა სამართლებრივი ბაზის მოწესრიგება სუს-ში.	1) სუს-ს აქვს საკუთარ სპეციფიკაზე მორგებული რისკების ანალიზის მეთოდოლოგია;	1) მეთოდოლოგია (დოკუმენტი).	სუს.	მსსკ-ს მიგრაციის რისკების ანალიზის სამუშაო ჯგუფი.	1) 12.2017	ადმინ. რესურსი			
	2.2. რისკების ანალიზის შიდაუწყებრივი მეთოდოლოგიის შემუშავება და შიდა სამართლებრივი ბაზის მოწესრიგება სსს-ში.	1) სსს-ს აქვს საკუთარ სპეციფიკაზე მორგებული რისკების ანალიზის მეთოდოლოგია;	1) მეთოდოლოგია (დოკუმენტი).	სსს.	მსსკ-ს მიგრაციის რისკების ანალიზის სამუშაო ჯგუფი.	1) 12.2017	ადმინ. რესურსი			
	2.3. რისკების ანალიზის შიდაუწყებრივი მეთოდოლოგიის შემუშავება და შიდა სამართლებრივი ბაზის მოწესრიგება ლტოლვილთა და განსახლების სამინისტროში.	1) ლტოლვილთა და განსახლების სამინისტროს აქვს საკუთარ სპეციფიკაზე მორგებული რისკების ანალიზის მეთოდოლოგია;	1) მეთოდოლოგია (დოკუმენტი).	ლტოლვილთა სამინისტრო.	მსსკ-ს მიგრაციის რისკების ანალიზის სამუშაო ჯგუფი.	1) 12.2017	ადმინ. რესურსი			
	2.4. რისკების ანალიზის	1) შრომის სამინისტროს აქვს	1) მეთოდოლოგია (დოკუმენტი).	შრომის სამინისტრო.	მსსკ-ს მიგრაციის	1) 12.2017	ადმინ. რესურსი			

	შიდაუწყებრივი მეთოდოლოგიის შემუშავება და შიდა სამართლებრივი ბაზის მოწესრიგება შრომის სამინისტროში.	საკუთარ სპეციფიკაზე მორგებული რისკების ანალიზის მეთოდოლოგია;			რისკების ანალიზის სამუშაო ჯგუფი.					
	2.5. რისკების ანალიზის შიდაუწყებრივი მეთოდოლოგიის შემუშავება და შიდა სამართლებრივი ბაზის მოწესრიგება სსგს-ში.	1) სსგს-ს აქვს საკუთარ სპეციფიკაზე მორგებული რისკების ანალიზის მეთოდოლოგია;	1) მეთოდოლოგია (დოკუმენტი).	სსგს.	მსკ-ს მიგრაციის რისკების ანალიზის სამუშაო ჯგუფი.	1) 12.2017	ადმინ. რესურსი			
	2.6. სასწავლო ვიზიტი რისკების ანალიზის ერთიანი მეთოდოლოგიის შემუშავების მიზნით.	1) რისკების ანალიზის სისტემაში ჩართული უწყებების წარმომადგენლები გაცენენ საერთაშორისო პრაქტიკას;	1) სასწავლო ვიზიტი (1); სასწავლო ვიზიტის ანგარიში (1);	შსს;	სსგს;	1) 06.2016			26,500 ლარი	
	2.7. ერთიანი მეთოდოლოგიის შემუშავება საერთაშორისო პარტნიორების ჩართულობით.	1) შემუშავებულია რისკების ანალიზის მეთოდოლოგია.	1) საერთაშორისო ექსპერტის ჩართულობა. 2) მეთოდოლოგია (დოკუმენტი);	შსს;	სსგს;	1) 09.2017			14,500 ლარი	
3. მიგრაციის მართვაში ჩართული სახელმწიფო უწყებების, მიგრაციის საკითხთა სამთავრობო კომისიის სამდივნოს და საქართველოს აკადემიურ სექტორის შორის თანამშრომლობის	3.1. საქართველოს მიგრაციის პროფილის განხილვა აკადემიურ და სამოქალაქო სექტორთან.	1) გაზრდილია მიგრაციის პროფილის „ცნობადობა“ აკადემიური სექტორის და სამოქალაქო საზოგადოების წევრებს შორის;	1) პროფილის განხილვა (წელიწადში 2); პროფილის ელ. ვერსიის ნახვა (წელიწადში მინ. 1,000);	სსგს;	თსუ;	1) 12.2016 12.2017	ადმინ. რესურსი			

გადრეგება	3.2. საქართველოში მიგრაციის აქტუალურ საკითხებზე ყოველწლიური აკადემიური კონფერენციის ორგანიზება.	1) მიგრაციის სფეროში მიმდინარე და აქტუალური თემები აკადემიურ ფორმატში განიხილეს სხვადასხვა სექტორის წარმომადგენლებმა;	1) კონფერენცია (წელიწადში 1); მომხსენებელი (მინ. 10);	სსგს;	მსსკ-ს წევრი სახელმწიფო უწყებები ICMPD;	1) 09.2016 09.2017	ადმინ. რესურსი		€ 12,200	დათვლილია 2 ერთ-დღიანი კონფერენციის ხარჯი თბილისში, 3 უცხოელი სტუმრით.
-----------	---	---	--	-------	--	-----------------------	-------------------	--	----------	--

X. საზოგადოებრივი ცნობიერების ამაღლება

ამოცანა	აქტივობა	მოსალოდნელი შედეგი	ინდიკატორი	პასუხისმგებელი უწყება	პარტნიორები	აქტივობის დასრულების ვადა	საპროგრამო ბიუჯეტი და დაფინანსების წყარო			შენიშვნები
							ბიუჯეტი	სხვა	დანაკლისი	

ა. 2016-2020 წლების მიგრაციის სტრატეგიის საზოგადოებრივი ცნობიერების ამაღლების თავეში გამოყოფილი ხუთი მიმართულებით საზოგადოებრივი აზრის კვლევა, არსებული სიტუაციის და პროგრესის შეფასების მიზნით.

1. საზოგადოებრივი აზრის კვლევა უნდა ჩატარდეს 2016-2020 წლების მიგრაციის სტრატეგიის 2016-2017 წლების სამოქმედო გეგმის ამოქმედების საწყის და ბოლო ეტაპებზე, რათა შეფასდეს მიღწეული პროგრესი და შესაბამისად დაიგეგმოს აქტივობები მომდევნო წლების სამოქმედო გეგმებისათვის.	1.1. საქართველოს მასშტაბით საზოგადოებრივი აზრის გამოკითხვა სტრატეგიული მიმართულებების თაობაზე ცნობიერების შეფასების მიზნით.	1) ჩატარდა რეპრეზენტატული საზოგადოებრივი აზრის კვლევა და შეფასდა სამოქმედო გეგმის საწყის და ბოლო ეტაპზე არსებული საზოგადოებრივი ცნობიერების დონე და ძირითადი გამოწვევები.	1) კვლევის ანგარიში (წელიწადში 1); კვლევის მონაცემთა ბაზა (წელიწადში 1);	სსგს.	ICMPD; EU;	1) 06.2016 12.2017			\$ 10,000	შეტანილია ცვლილება (საქართველოს მთავრობის 2017 წლის 4 მაისის დადგენილება №226 - ვებგვერდი, 08.05.2017წ.).
	1.2. კვლევის შედეგების საფუძველზე რეკომენდაციების შემუშავება 2018 წლის სამოქმედო	1) შემუშავებულია რეკომენდაციები მომდევნო სამოქმედო გეგმის აქტივობების განსაზღვრის მიზნით;	1) რეკომენდაცია (მინ. 5); მსსკ-ს წევრი სახელმწიფო უწყებები გაეცნენ	სსგს.	მსსკ-ს მიგრაციის სტრატეგიის სამუშაო ჯგუფი;	1) 12.2017	ადმინ. რესურსი			შეტანილია ცვლილება (საქართველოს მთავრობის 2017 წლის 4 მაისის

	გეგმისთვის.		რეკომენდაციებს;							დადგენილ ბა №226 - ვებგვერდი, 08.05.2017წ.)
--	-------------	--	-----------------	--	--	--	--	--	--	--

ბ. სიტუაციის ანალიზში გამოყოფილ ხუთ მიმართულებაზე მედია კამპანიის შემუშავება და განხორციელება, აღნიშნული პრიორიტეტების და სახელმძღვანელო პრინციპების გათვალისწინებით.

1. პასუხისმგებელი უწყებების მიერ ინდივიდუალური მედია კამპანიების დაგეგმვა და განხორციელება.	1.1. რეინტეგრაციის კუთხით მედია კამპანიის დაგეგმვა და განხორციელება.	1) სამიზნე ჯგუფებს მიეწოდება ინფორმაცია რეინტეგრაციის მიმართულებით განხორციელებული საქმიანობის შესახებ.	1) მედია კამპანიის გეგმა (წელიწადში 1); 2) განხორციელებული მედია-მონიტორინგის ანგარიში (წელიწადში 1);	ლტოლვილთა სამინისტრო.		1) 12.2016 12.2017	ადმინ. რესურსი			
	1.2. დიასპორის საკითხებზე მედიაკამპანიის წარმოების მიზნით, ყოველწლიური გეგმის შემუშავება.	1) შემუშავებულია მედია კამპანიის წარმოების წინასწარ განსაზღვრული ხედავ, იდენტიფიცირებული შედეგები;	1) სამოქმედო გეგმა (წელიწადში 1);	დიასპორის სახ. მინისტრის აპარატი		1) 03.2016 03.2017	ადმინ. რესურსი			
	1.3. დიასპორის საკითხებზე მედია კამპანიის წარმოების მიზნით, შემუშავებული სამოქმედო გეგმის მონიტორინგი.	1) მომზადებულია სამოქმედო გეგმის შესრულების ანგარიში;	1) შესრულების ანგარიში (წელიწადში 1); შესრულებულია მედია კამპანიის სამოქმედო გეგმის 80%;	დიასპორის სახ. მინისტრის აპარატი		1) 12.2016 12.2017	ადმინ. რესურსი			
	1.4. შრომის ბაზრისა და დასაქმების პროგრამების შესახებ საინფორმაციო კამპანიების დაგეგმვა და განხორციელება.	1) სამიზნე ჯგუფებს მიეწოდა ინფორმაცია შრომის ბაზრისა და დასაქმების პროგრამების შესახებ.	1) მედია კამპანია შესაბამის სამიზნე ჯგუფებთან;	შრომის სამინისტრო		1) 12.2016	6,000 ლარი			
	1.5. საინფორმაციო კამპანია ევროკავშირთან	1) საქართველოს მოსახლეობა ინფორმირებულია	1) საინფორმაციო ბროშურა (200 000);	ევროინტეგრაციის სახ. მინისტრის აპარატი	EU.	1) 12.2016	130,000 ლარი			

	უვიზო მიმოსვლის წესებისა და პირობების შესახებ.	ევროკავშირთან უვიზო მიმოსვლის წესებისა და პირობების, უფლებებისა და მოვალეობების შესახებ;	ბეჭდვით მედიასა და საინფორმაციო პორტალზე გამოქვეყნებული სტატია (50);							
2. ლეგალური მიგრაციის შესაძლებლობების შესახებ სოციალური სარეკლამო რგოლების მომზადება, მათი ტელევიზიით, რადიოთი და ინტერნეტის საშუალებით გავრცელების მიზნით.	2.1. საინფორმაციო ვიდეო რგოლების მომზადება ევროკავშირში ლეგალური მიგრაციის შესახებ.	1) საქართველოს მოსახლეობა ინფორმირებულია ევროკავშირში ლეგალური მიგრაციის შესახებ;	1) ვიდეო რგოლი (4); საზოგადოებრივი აზრის კვლევების შედეგები	ევროინტეგრაციი ს სახ. მინისტრის აპარატი	EU; სსს; მსსკ;	1) 12.2016 12.2017	60,000 ლარი			2 წლის ბიუჯეტი.
3. მიგრაციის საკითხთა სამთავრობო კომისიის მიერ შემუშავებული ლეგალური ემიგრაციისა და ლეგალური იმიგრაციის გზამკვლევების რეგულარული განახლება და სამიზნე ჯგუფებში გავრცელება.	3.1. ლეგალური ემიგრაციის და იმიგრაციის გზამკვლევების განახლება და გამოქვეყნება.	1) დაინტერესებული პირებისთვის ხელმისაწვდომია ინფორმაცია ლეგალური ემიგრაციის და იმიგრაციის ნორმების შესახებ უნიფიცირებული ფორმით.	1) გზამკვლევის ელექტრონული ვერსიის ნახვა (4,000 წელიწადში). განახლებული ვერსია ატვირთულია მსსკ-ის წევრი უწყებების ვებ-გვერდებზე.	სსგს.		1) 06.2017			4000 ლარი	(თარგმანი და დიზაინი)
4. საინფორმაციო ინტერნეტ-რესურსების განვითარება.	4.1. tanamemamule.ge - ის ბაზაზე ემიგრანტებთან საკომუნიკაციო ქსელის და მისი ტექნიკური შესაძლებლობების განვითარება.	1) არსებობს ეფექტური კავშირი ემიგრანტებსა და ქართულ სახელმწიფოს შორის.	1) მომხმარებლების რაოდენობის ზრდა (წელიწადში მინ. 20%);	დიასპორის სახ. მინისტრის აპარატი	IOM	1) 12.2016 12.2017		IOM		
	4.2. ევროინტეგრაციის კუთხით დაგეგმილ ღონისძიებათა	1) ელექტრონულ კალენდარში განთავსებულია სახელმწიფო	1) კალენდარში გათვალისწინებული ღონისძიებები	ევროინტეგრაციი ს სახ. მინისტრის აპარატი	EU	1) 12.2016 12.2017	ადმინ. რესურსი			

	ერთიანი ელექტრონული კალენდრის განთავსება ევროინტეგრაციის სამინისტროს ვებ-გვერდზე და მისი ფუნქციონირების კოორდინაცია.	უწყებების, საერთაშორისო ორგანიზაციებისა და საქართველოში აკრედიტებული დიპლომატიური წარმომადგენლობების სტარტეგიულ კომუნიკაციასთან დაკავშირებული ღონისძიებები მათ შორის მიგრაციის თემატიკაზე;	კალენდარი ხელმისაწვდომია ევროინტეგრაციის მინისტრის აპარატის ვებ-გვერდზე;							
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

გ. შესაბამისი სახელმწიფო უწყებების მიერ სამიზნე აუდიტორიასთან რეგულარული კომუნიკაციის მექანიზმების შემუშავება და დანერგვა

ლეგალური მიგრაციის ხელშეწყობა და არალეგალურის პრევენცია.

1. საზღვარგარეთ საქართველოს დიპლომატიური წარმომადგენლობებისა და საკონსულო დაწესებულებების, ასევე დიასპორის საკითხებში სახელმწიფო მინისტრის აპარატის მიერ რეგულარული საინფორმაციო შეხვედრების პრაქტიკის დანერგვა დიასპორის წარმომადგენლებთან და დიასპორულ ორგანიზაციებთან, ემიგრაციაში მყოფ საქართველოს მოქალაქეების სამართლებრივი რეგულაციების და არსებული სახელმწიფო პროგრამების შესახებ	1.1. რეგულარული საინფორმაციო შეხვედრები დიასპორის წარმომადგენლებთან და დიასპორულ ორგანიზაციებთან.	1) დიასპორის წარმომადგენლებს მიეწოდება ინფორმაცია სამართლებრივი რეგულაციების და არსებული სახელმწიფო პროგრამების შესახებ;	1) საინფორმაციო შეხვედრა (წელი-წადში მინ. 7).	დიასპორის სახ. მინისტრის აპარატი	სსს.	1) 12.2016 12.2017	ადმინ. რესურსი			
	1.2. დიასპორის წარმომადგენლებთან და საზღვარგარეთ მყოფ საქართველოს მოქალაქეებთან კომუნიკაციის ელექტრონული ფორმატის დანერგვა.	1) საზღვარგარეთ მყოფ საქართველოს მოქალაქეებს და დიასპორის წარმომადგენლებს აქვთ შესაძლებლობა პირველ-წყაროდან მიიღონ ინფორმაცია სხვადასხვა უწყებათა სერვისების შესახებ.	1) კონსულტაციის გამართვა (წელი-წადში მინ. 10);	დიასპორის სახ. მინისტრის აპარატი	სსგს; სსს; შსს; ეკონომიკის სამინისტრო ; ლტოლ-ვილთა სამინისტრო ; შრომის სამინისტრო ; განათლების სამინისტრო	1) 12.2016 12.2017	ადმინ. რესურსი			

ინფორმირების მიზნით.					; სოფლის მეურნეობის სამინისტრო ; სპორტის და ახალგაზრდობის სამინისტრო ;					
2. ადამიანთა ვაჭრობის (ტრეფიკინგის) პრევენციის მიზნით მოსახლეობის ცნობიერების დონის ამაღლება, ტრეფიკინგის საფრთხეების შესახებ საინფორმაციო კამპანიების ჩატარების გზით.	2.1. ტრეფიკინგის ფაქტების პრევენციის მიზნით საინფორმაციო კამპანიების ჩატარება, ტრეფიკინგთან ბრძოლის ერთიანი საინფორმაციო სტრატეგიით განსაზღვრულ სამიზნე ჯგუფებთან.	1) სამიზნე ჯგუფის წარმომადგენლებს რეგულარულად მიეწოდებათ ინფორმაცია ტრეფიკინგის საფრთხეებისა და მისგან თავის დაცვის საშუალებების შესახებ;	1) ტრეფიკინგთან ბრძოლის ერთიანი საინფორმაციო სტრატეგიის მონიტორინგის ანგარიში (წელიწადში 2); ცხელ ხაზებზე შემოსული ზარების ანალიზის ანგარიში (წელიწადში 2);	იუსტიციის სამინისტრო (ტრეფიკინგთან ბრძოლის უწყებათაშორისი საბჭო);	შსს; ტრეფიკინგის სახელმწიფო ფონდი; პროკურატურა; IOM;	1) 09.2016 09.2017	ადმინ. რესურსი	EU		
3. შესაბამისი უწყებების მიერ, მათ შორის მობილურობის ცენტრების და საზოგადოებრივი ცენტრების ბაზაზე, მოსახლეობის რეგულარული ინფორმირება ლეგალური ემიგრაციის შესაძლებლობების, ევროკავშირთან უვიზო მიმოსვლის წესებისა და პროცედურების, ასევე არალეგალური მიგრაციის შესაძლო საფრთხეების შესახებ.	3.1. საინფორმაციო შეხვედრების კოორდინაციის მიზნით პერიოდული შეხვედრების ორგანიზება.	1) ჩართული უწყებების მიერ შემუშავებული და კოორდინირებულია საინფორმაციო კამპანიის წარმოების გრაფიკი.	1) საკოორდინაციო შეხვედრა (წელიწადში მინ. 4);	სსგს;	იუსტიციის სამინისტრო ; სსს; შსს; ლტოლვილთა სამინისტრო ; ევროინტეგრაციის სახ. მინისტრის აპარატი; ეკონომიკის სამინისტრო ;	1) 12.2016 12.2017				

	3.2. 2014-2017 წლებისთვის ევროინტეგრაციის საკითხთა კომუნიკაციისა და ინფორმაციის შესახებ საქართველოს მთავრობის სტრატეგიის განხორციელების კოორდინაცია.	1) შემუშავებულია კომუნიკაციის სტრატეგიის სამოქმედო გეგმა და განხორციელებულია სამოქმედო გეგმით განსაზღვრული ღონისძიებები და აქტივობები (კონფერენციები, ტრენინგები, შეხვედრები, დისკუსიები);	1) შეხვედრა სხვადასხვა სამიზნე ჯგუფთან (წელიწადში 250); შეხვედრის მონაწილე (წელიწადში 20,000 პირი);	ევროინტეგრაციის სახ. მინისტრის აპარატი;		1) 12.2016 12.2017	ადმინ. რესურსი			
	3.3. კვარტალური ჟურნალის - „საქართველოს ევროპული გზა“ გამოცემა.	1) მკითხველი ინფორმირებულია საქართველოში მიმდინარე ევროპული და ევროატლანტიკური ინტეგრაციის პროცესში განხორციელებული რეფორმებისა და ღონისძიებების შესახებ;	1) ჟურნალის გამოცემა (კვარტალური);	ევროინტეგრაციის სახ. მინისტრის აპარატი;		1) 03.2016 06.2016 09.2016 12.2016 03.2017 06.2017 09.2017 12.2017	104,000 ლარი			2 წლის ბიუჯეტი.
	3.4. ყოველწლიური საერთაშორისო კონფერენციის - „საქართველოს ევროპული გზა“ გამართვა.	1) მაღალი რანგის მონაწილეები ინფორმირებულნი არიან საქართველოში მიმდინარე ევროპული და ევროატლანტიკური ინტეგრაციის პროცესის ფარგლებში განხორციელებული რეფორმებისა და აქტუალური საკითხების შესახებ;	1) მაღალი რანგის მონაწილე (წელიწადში მინ. 200); კონფერენციის დღის წესრიგში გათვალისწინებულია მსჯელობა მიგრაციის საკითხებზე;	ევროინტეგრაციის სახ. მინისტრის აპარატი;		1) 06.2016 06.2017	400,000 ლარი			2 წლის ბიუჯეტი.

	3.5. ევროკავშირისა და ნატო-ს კვირეულების ორგანიზება.	1) ევროკავშირისა და ნატო-ს კვირეულების ფარგლებში საქართველოს მოსახლეობა ინფორმირებულია ევროპული და ევროატლანტიკური ინტეგრაციის პროცესის თაობაზე.	1) ევროკავშირის კვირეული (წელიწადში 1); ნატო-ს კვირეული (წელიწადში 1); კვირეულების ფარგლებში გათვალისწინებულია მიგრაციის საკითხები;	ევროინტეგრაციის სახ. მინისტრის აპარატი;		1) 12.2016; 12.2017	220,000 ლარი				2 წლის ბიუჯეტი.
	3.6. უკანონო მიგრაციის შესახებ ბროშურის შემუშავება და გავრცელება.	1) შემუშავებულია ბროშურა და გავრცელებულია სასაზღვრო გამტარ პუნქტებში.	1) ტირაჟი (მინ. 2,000);	შსს.	IOM;	1) 12.2016	4,800 ლარი				
4. უცხოელთა სამიზნე ჯგუფების (სტუდენტები, შრომითი იმიგრანტები და სხვა) რეგულარული ინფორმირება საქართველოში შემოსვლისა და ყოფნისთვის არსებული რეგულაციების თაობაზე.	4.1. ბინადრობის ნებართვის პროცედურებთან დაკავშირებით, თემატური საინფორმაციო ბროშურების და სხვა ბეჭდური მასალის მომზადება.	1) მარტივი ენით დაწერილი ინფორმაცია ხელმისაწვდომია სამიზნე ჯგუფებისთვის.	1) ბროშურა (წელიწადში მინ. 15,000);	სსგს.	სსს;	1) 12.2016; 12.2017;			18,000 ლარი		2 წლის ბიუჯეტი
	4.2. უცხოელებთან პირისპირ შეხვედრების ორგანიზება ბინადრობის ნებართვის მიღების პროცედურების გაცნობის მიზნით.	1) საქართველოში მყოფი უცხოელები ინფორმირებული არიან საქართველოში ლეგალურად ყოფნის შესაძლებლობების შესახებ;	1) შეხვედრა (წელიწადში მინ. 1);	სსგს.		1) 12.2016 12.2017	ადმინ. რესურსი				
	5. წინა-საემიგრაციო ცნობიერების ამაღლება მიგრანტების უფლებების და არალეგალური მიგრაციის საფრთხეების შესახებ,	5.1. კერძო და სახელმწიფო დასაქმების სამსახურების მიერ შრომითი ემიგრაციასთან დაკავშირებული	1) პოტენციურ შრომით ემიგრანტებს ინფორმაცია მიეწოდება შრომითი ემიგრაციის	1) კონსულტაცია (წელიწადში მინ. 100);	შრომის სამინისტრო		1) 12.2016 12.2017	ადმინ. რესურსი			

როგორც შუამავალი რგოლების, ისე შესაბამისი სახელმწიფო უწყებების ჩართულობით.	ინფორმაციის მიწოდება პოტენციური ემიგრანტებისთვის.	შესაძლებლობებსა და მასთან დაკავშირებულ რისკებზე;								
	5.2. პირისპირ და დისტანციური კონსულტაციების გაწევა დაინტერესებული პირებისათვის	1) წინა- საემიგრაციოდ საჭირო ინფორმაცია მიწოდებულია დაინტერესებული პირებისთვის	1) პირისპირ კონსულტაცია (წელიწადში მინ. 50); 2) დისტანციური კონსულტაცია (წელიწადში მინ. 300);	ლტოლვილთა სამინისტრო	IOM	1) 12.2016 12.2017	ადმინ. რესურსი			

თავშესაფარი

1. დროებით მიმღებ ცენტრ(ებ)ში თავშესაფრის მაძიებელ პირებთან პერიოდული შეხვედრების ფორმატის შემუშავება; საქართველოში ცხოვრების და ადგილობრივ საზოგადოებაში ინტეგრაციის შესაძლებლობების, საკანონმდებლო სიახლეების, მათი უფლებებისა და ამ უფლებათა დაცვის შესაძლებლობების შესახებ ინფორმაციის მიწოდება.	1.1. რეგულარული შეხვედრების ჩატარება მარტყოფის თავშესაფრის მაძიებელთა მიმღებ ცენტრში თავშესაფრის მაძიებელთა უფლებათა დაცვის, მათი ვალდებულებ- ების, ინტეგრაციის შესაძლებლობების და საკანონმდებლო ცვლილებების შესახებ ინფორმაციის მიწოდების მიზნით.	1) თავშესაფრის მაძიებლებს მიეწოდათ ინფორმაცია მათი უფლებების, ვალდებულებების და ინტეგრაციის შესაძლებლობების შესახებ.	1) შეხვედრა (წელიწადში მინ. 4); თავშესაფრის მაძიებელთა ინფორმირებუ- ლობის ხარისხის შეფასების ანგარიში (წელიწადში 2);	ლტოლვილთა სამინისტრო.	UNHCR	1) 06.2016 12.2016 06.2017 12.2017	ადმინ. რესურსი	UNHCR		შეტანილი ა ცვლილება (მსს კომისიის 2017 წლის 4 დეკემბრის #19 სხდომის ოქმის საფუძველ ზე).
2. ლტოლვილის და ჰუმანიტარული სტატუსის მქონე პირების რეგულარული ინფორმირება საკანონმდებლო ცვლილებების და	2.1. ლტოლვილის და ჰუმანიტარული სტატუსის მქონე პირთა პერიოდული ინფორმირება საკანონმდებლო ცვლილებების და	1) ლტოლვილის და ჰუმანიტარული სტატუსის მქონე პირებს მიეწოდათ ინფორმაცია საკანონმდებლო ცვლილებების და	1) ინფორმაცია მიეწოდა სამიზნე ჯგუფის მინ. 40%- ს (წყარო: ლტოლვილისა და ჰუმანიტარული	ლტოლვილთა სამინისტრო.	UNHCR	1) 12.2016 12.2017	ადმინ. რესურსი	UNHCR		

ახალი სამთავრობო პროგრამების თუ ინიციატივების შესახებ.	სიახლეების შესახებ სხვადასხვა საკომუნიკაციო შესაძლებლობების გზით.	ახალი სამთავრობო პროგრამების თუ ინიციატივების შესახებ;	სტატუსის მქონე პირების ინტეგრაციის მონიტორინგის ანგარიში);							
3. ოკუპირებული ტერიტორიებიდან იძულებით გადაადგილებულ პირთა განსახლებისა და ლტოლვილთა სამინისტროს მიერ 2015 წელს გამოქვეყნებული საინფორმაციო ბროშურის (არაბულ, ფრანგულ, სპარსულ, ინგლისურ და რუსულ ენებზე) გავრცელება სამიზნე ჯგუფში მათთვის ადმინისტრაციული პროცედურების, საქართველოში ცხოვრების და ადგილობრივ საზოგადოებაში ინტეგრაციის შესაძლებლობების შესახებ.	3.1. საინფორმაციო ბროშურის თარგმნა.	1) საინფორმაციო ბროშურა ნათარგმნია არაბულ, სპარსულ, რუსულ, ფრანგულ და ინგლისურ ენებზე;	1) თარგმანი (5 ენაზე);	ლტოლვილთა სამინისტრო.	UNHCR	1) 09.2016	ადმინ. რესურსი	UNHCR		
	3.2. საინფორმაციო ბროშურის დაბეჭდვა და გავრცელება.	1) საინფორმაციო ბროშურა დაბეჭდილია 5 ენაზე. 2) საინფორმაციო ბროშურა მიეწოდა ბენეფიციარებს;	1) ტირაჟი (მინ. 1,000); 2) ბროშურა მიეწოდა სამიზნე ჯგუფის 60%-ს;	ლტოლვილთა სამინისტრო	UNHCR	1) 03.2017 2) 12.2017	ადმინ. რესურსი	UNHCR		
4. ადგილობრივი სათემო და არასამთავრობო ორგანიზაციების, საგანმანათლებლო დაწესებულების და სხვა შუამავალი რგოლების ცნობიერების ამაღლება საქართველოში თავშესაფრის სისტემის და ინტეგრაციის	4.1. თავშესაფრის შესახებ საინფორმაციო კამპანიის ჩატარება ადგილობრივ მოსახლეობასთან.	1) ადგილობრივ მოსახლეობას მიეწოდა ინფორმაცია თავშესაფრის საკითხებზე;	1) შეხვედრა (წელიწადში მინ. 2); შეხვედრის მონაწილე (წელიწადში მინ. 50);	ლტოლვილთა სამინისტრო	ომბუდსმენის აპარატი; UNHCR;	1) 12.2016 12.2017	ადმინ. რესურსი			
	4.2. თავშესაფრის საკითხების შესახებ საინფორმაციო კამპანიის ჩატარება არასამთავრობო	1) არასამთავრობო ორგანიზაციებს მიეწოდა ინფორმაცია თავშესაფრის	1) შეხვედრა (წელიწადში მინ. 2); მონაწილე	ლტოლვილთა სამინისტრო	UNHCR;	1) 12.2016 12.2017	ადმინ. რესურსი			

პოლიტიკის მიზნების შესახებ.	ორგანიზაციებთან.	საკითხებზე;	არასამთავრობო ორგანიზაცია (წელიწადში მინ. 10);							
	4.3. თავშესაფრის საკითხების შესახებ საინფორმაციო კამპანიის ჩატარება საგანმანათლებლო დაწესებულებებთან;	1) საგანმანათლებლო დაწესებულებებს მიეწოდა ინფორმაცია თავშესაფრის საკითხებზე;	1) შეხვედრა (წელიწადში მინ. 2); შეხვედრის მონაწილე (წელიწადში მინ. 50);	ლტოლვილთა სამინისტრო	განათლების სამინისტრო; საგანმანათლებლო დაწესებულებები;	1) 12.2016 12.2017	ადმინ. რესურსი			
	4.4. თავშესაფრის საკითხების შესახებ მედიასაშუალების წარმომადგენელთა თვით ტრენინგი ჩატარება აღნიშნული საკითხის ხარისხის გაუმჯობესების მიზნით	1) ამაღლდა მედიასაშუალების წარმომადგენელთა ცნობიერება თავშესაფრის საკითხებზე;	1) ტრენინგი (წელიწადში მინ. 1); მედია საშუალებებით თავშესაფრის საკითხების გაშუქების შეფასებითი ანგარიში (წელიწადში 1);	ლტოლვილთა სამინისტრო	UNHCR;	1) 09.2016 09.2017	ადმინ. რესურსი			

იმიგრანტთა ინტეგრაცია და დაბრუნებულ მიგრანტთა რეინტეგრაცია

1. რეგულარული საინფორმაციო შეხვედრების დანერგვა დაინტერესებული მხარეებისთვის „შრომითი მიგრაციის შესახებ“ კანონის და შესაბამისი კანონქვემდებარე აქტების რეგულაციების გაცნობის მიზნით.	1.1 საინფორმაციო კამპანია შრომითი მიგრაციის სფეროში დანერგილი რეგულირების მექანიზმების გაცნობის მიზნით.	1) იმიგრანტებს მიეწოდათ ინფორმაცია შრომითი მიგრაციის სფეროში არსებულ რეგულაციების შესახებ;	1. პუბლიკაცია (მინ.3); სიუჟეტი (მინ. 3);	შრომის სამინისტრო		1) 12.2016	4,000 ლარი			
3. რეგულარული აქტივობების განხორციელება, რომლის მიზანი იქნება, იმიგრანტებს გააცნოს მოქალაქეობის მიღების	3.1. საქართველოში ბინადრობის ნებართვის მქონე საქართველოს ყოფილი მოქალაქეებისათვის	1) ბინადრობის ნებართვის მქონე საქართველოს ყოფილი მოქალაქეები გაეცნენ	1) შეხვედრა (წელიწადში მინ. 1);	სსგს.		1) 12.2016 12.2017	ადმინ. რესურსი			

შესაძლებლობები და ამ თვალსაზრისით დაგეგმილი თუ განხორციელებული სიახლეები.	ინფორმაციის მიწოდება (პირები, რომლებმაც დაკარგეს საქართველოს მოქალაქეობა);	საქართველოს მოქალაქეობის მიღების პირობებს.								
4. საქართველოში დაბრუნებული მიგრანტების ცნობიერების ამაღლება სარეინტეგრაციო პროგრამებისა და შესაძლებლობების შესახებ.	4.1. საინფორმაციო შეხვედრების გამართვა მუნიციპალიტეტის ორგანოების წარმომადგენლებთან და მოსახლეობასთან სარეინტეგრაციო პროგრამების შესახებ ინფორმაციის გავრცელების მიზნით.	1) მუნიციპალიტეტის ორგანოების წარმომადგენლებს და მოსახლეობას მიეწოდა ინფორმაცია; 2) ამაღლდა ადგილობრივი თვითმმართველობის წარმომადგენელთა ცნობიერება რეინტეგრაციის პროგრამების თაობაზე;	1) საინფორმაციო შეხვედრა (წელიწადში მინ. 5 რეგიონში); შეხვედრა (წელიწადში მინ. 5); 2) რეგიონულ დონეზე მომართვიანობის ზრდა სარეინტეგრაციო პროგრამებში ჩართვის მიზნით (მინ. 30%);	ლტოლვილთა სამინისტრო	IOM;	1) 12.2016 2) 12.2017	ადმინ. რესურსი			
	4.2. სარეინტეგრაციო პროგრამების შესახებ თემატური საინფორმაციო მასალის მომზადება და გავრცელება.	1) მომზადდა და გავრცელდა სარეინტეგრაციო პროგრამების შესახებ თემატური საინფორმაციო მასალა.	1) საინფორმაციო ბროშურა (წელიწადში მინ. 10,000) საინფორმაციო ბროშურები გავრცელებულია საქართველოს ყველა რეგიონში.	ლტოლვილთა სამინისტრო.	სსს. დიასპორის სახ. მინისტრის აპარატი; იუსტიციის სამინისტრო ; სახელმწიფო საგარანტო კონკურსში შერჩეული არასამთავრობო ორგანიზაცი ა	1) 12.2016 12.2017	2,000 ლარი			
	4.3. თანამშრომლობის გაღრმავება	1) საინფორმაციო ბროშურები	1) მემორანდუმი (მინ.1);	ლტოლვილთა სამინისტრო.	სსს.	1) 12.2016	ადმინ. რესურსი			

	შესაბამის უწყებებთან საინფორმაციო ბროშურების გავრცელების მიზნით.	გავრცელდა სხვადასხვა უწყების მიერ;			დიასპორის სახ. მინისტრის აპარატი; იუსტიციის სამინისტრო ;					
5. დიასპორული ორგანიზაციების ხელშეწყობა ემიგრაციაში სარეინტეგრაციო ტრენინგების და საკონსულტაციო შეხვედრების ჩატარებაში.	5.1. სარეინტეგრაციო ონლაინ მოდულის შემუშავება დაბრუნებამდე რეინტეგრაციისთვის;	1) შემუშავებულია ონლაინ სასწავლო მოდული საქართველოში რეინტეგრაციის შესაძლებლობების შესახებ; 2) მოდული განთავსებულია ონლაინ;	1) სასწავლო მოდული (1); 2) განთავსებულ- აა მინიმუმ 3 ვებ-გვერდზე.	ლტოლვილთა სამინისტრო	სსს; დიასპორის მინისტრის აპარატი.	1) 06.2017 2) 09.2017	ადმინ. რესურსი			

მიგრაცია და განვითარება

1. დიასპორული ორგანიზაციების ბაზაზე საინფორმაციო ცენტრების გახსნა.	1.1. საინფორმაციო ცენტრების შექმნის კონცეფციის/ პროექტის შემუშავება და დონორებთან წარდგენა.	1) შემუშავებულია საინფორმაციო ცენტრების გახსნის ხედვა და შესწავლილია ფინანსური ხარჯები და მათი მოძიების გზები.	1) კონცეფცია (დოკუმენტი); კონცეფცია წარედგინა მინ. 3 დონორ ორგანიზაციას.	დიასპორის სახ. მინისტრის აპარატი.	სსს;	1) 12.2016	ადმინ. რესურსი			
2. რეგულარული საინფორმაციო კამპანია დიასპორის წარმომადგენლებისა და პოტენციური უცხოელი ინვესტორებისთვის, საქართველოში არსებულ საინვესტიციო და ეკონომიკურ მდგომარეობაზე და პოტენციალზე.	2.1. დიასპორული ინვესტიციების გზამკვლევის გავრცელება და მის საფუძველზე ვებინარების ორგანიზება.	1) გაიზარდა დიასპორის წარმომადგენლ- ების და პოტენციური უცხოელი ინვესტორების ცნობიერება საქართველოში არსებულ საინვესტიციო და ეკონომიკურ მდგომარეობაზე;	1) ვებინარი (მინ. 3) ვებინარის მონაწილე (მინ. 30); ვებინარში მონაწილე ქვეყნები (მინ. 3);	დიასპორის სახ. მინისტრის აპარატი.	ფინანსთა სამინისტრო ;	1) 06.2016 12.2016 06.2017 12.2017	ადმინ. რესურსი			

3. საქართველოში და საზღვარგარეთ მოქმედ ბიზნესებს შორის ურთიერთკავშირის გამყარების ხელშეწყობის მიზნით საინფორმაციო ფორუმების გამართვა.	3.1. დიასპორული ეკონომიკური ფორუმისა და დიასპორული პროფესიული ფორუმის ორგანიზება.	1) ფორუმების მეშვეობით ურთიერთკავშირი დამყარებულია საქართველოში და საზღვარგარეთ მოღვაწე ბიზნესმენებსა და მეწარმეებს შორის;	1) ფორუმი (წელიწადში 2); მონაწილე (წელიწადში 650); ფორუმის შემაჯამებელი ანგარიში (წელიწადში 2);	დიასპორის სახ. მინისტრის აპარატი.		1) 12.2016 12.2017			100,000 ლარი	
5. არსებული ფინანსური ინსტრუმენტების გაცნობის საინფორმაციო კამპანია ემიგრანტების და მათი ოჯახის წევრების ცნობიერების ამაღლებისა და მათ ხელში არსებული ფინანსური რესურსების ეკონომიკაში ინვესტირების მიზნით.	5.1. დიასპორული საინვესტიციო მექანიზმების სახელმძღვანელოს გავრცელება.	1) საქართველოში და საზღვარგარეთ მყოფ ემიგრანტებისა და მათ ოჯახის წევრებისთვის ხელმისაწვდომია ინფორმაცია საინვესტიციო მექანიზმების შესახებ;	1) სახელმძღვანელოს ელექტრონული ვერსია ხელმისაწვდომია მინ. 5 ვებ-გვერდზე; სახელმძღვანელოს ბეჭდური ვერსია ხელმისაწვდომია სამიზნე აუდიტორიისათვის (გავრცელდა ტირაჟის მინ. 80%);	დიასპორის სახ. მინისტრის აპარატი.	სსს;	1) 12.2016	ადმინ. რესურსი			
	5.2. საინფორმაციო სახის პორტალის განვითარება.	1) დაინტერესებული ემიგრანტებისთვის ხელმისაწვდომია მცირე და საშუალო ბიზნესის წარმოებასთან და მეწარმეობის განვითარების სააგენტოს მომსახურების ცენტრთან დაკავშირებული ინფორმაცია;	1) ვებ-გვერდის www.enterprise.gov.ge ვიზიტორი უცხოეთიდან (მინ. 1,000 წელიწადში);	ეკონომიკის სამინისტრო		1) 12.2016 12.2017	ადმინ. რესურსი			

6. კონსულტაციების წარმოება თუ როგორ აეციონ დაინტერესებულმა პირებმა ემიგრაცია წარმატებულ პროექტად.	6.1. სამიზნე ჯგუფების პროაქტიული ინფორმირება შრომითი და ცირკულარული მიგრაციის შესაძლებლობების შესახებ.	1) ცირკულარული მიგრაციის სქემების პოტენციური სამიზნე ჯგუფების, მათ შორის პროფესიული სკოლების კურსდამთავრებულების ინფორმირება პოლონეთთან და ესტონეთთან არსებული საცდელი ცირკულარული მიგრაციის შესაძლებლობის შესახებ.	1) საინფორმაციო შეხვედრები (მინ. 15); შემოსული განაცხადები (მინ. 300);	შრომის სამინისტრო;	IOM განათლების სამინისტრო ;	1) 12.2016		IOM development fund		
7. ცირკულარული მიგრაციის სქემების მონაწილეების პროაქტიული ინფორმირება და კონსულტაცია ლეგალური მიგრაციის ნორმების, დასაქმების, მათ შორის დაბრუნებისას დასაქმების და განათლების შესაძლებლობების შესახებ.	7.1. ცირკულარული სქემების შერჩეული მონაწილეების ინტენსიური მომზადება(ე.წ. Pre-departure orientation) შრომითი მიგრაციის შესაძლებლობების ეფექტიანი გამოყენებისთვის.	1) პროგრამის ფარგლებში შერჩეული მონაწილეები დეტალურად გაეცნენ დანიშნულების ქვეყანაში არსებულ დასაქმების ნორმებს, შეისწავლეს დანიშნულების ქვეყნის ენა საბაზისო დონეზე და ინფორმირებული არიან საქართველოში დაბრუნების შესაძლებლობების შესახებ.	1) გამგზავრება-დე მოსამზადებელი კურსი (2); კურსის მონაწილე (მინ. 80);	შრომის სამინისტრო	IOM; განათლების სამინისტრო ;	1) 03.2017		IOM Development Fund;		

მოქალაქეობის არმქონეობის პრევენცია და შემცირება

1. 2014 წელს გაერო-ს მიერ გამოცხადებული მოქალაქეობის არმქონეობის აღმოფხვრის გლობალური კამპანიის ფარგლებში 10 წლიანი სახელმწიფო სამოქმედო გეგმის შემუშავება და განხორციელება, რომელიც განსაზღვრავს მოქალაქეობის არმქონეობის თავიდან აცილებისა და აღმოფხვრის მიზნით სახელმწიფოს მიერ განსახორციელებელ აქტივობებს.	1.1. სამოქმედო გეგმის შემუშავება.	1) არსებობს მოქალაქეობის არმქონეობის შემცირების დროში გაწერილი აქტივობების გეგმა.	1) მთავრობის სამართლებრივი აქტი (1);	სსგს;	UNHCR; შსს; სსს; საქართველოს პრეზიდენტის ადმინისტრაცია	1) 06.2016	ადმინ. რესურსი			
	1.2. სამოქმედო გეგმის განხორციელების კოორდინაცია.	1) სსგს-ს მიერ ხდება სამოქმედო გეგმის განხორციელების მონიტორინგი.	1) ანგარიში (წელიწადში 2);	სსგს;	UNHCR	1) 12.2016 06.2017 12.2017	ადმინ. რესურსი			
2. მოსახლეობის ინფორმირებულობის ამაღლება მოქალაქეობის არმქონეობის და მისი უარყოფითი მხარეების შესახებ.	2.1. საინფორმაციო შეხვედრები მუნიციპალიტეტების წარმომადგენლობებთან.	1) მუნიციპალიტეტების წარმომადგენლებთან ჩატარებულია შეხვედრები.	1) შეხვედრა (მინ. 10);	სსგს;	UNHCR	1) 12.2016			2,000 ლარი	
3. მოქალაქეობის არმქონე პირებისთვის ინფორმაციის მიწოდება მათთვის საინტერესო თემებზე, როგორიცაა - ქვეყანაში ინტეგრაცია, მოქალაქეობის არმქონე პირთა უფლებები, ასევე მოქალაქეობის მიღების შესაძლებლობები და გზები.	3.1. რადიო გადაცემების მომზადება.	1) მოქალაქეობის არმქონე პირები და საზოგადოება ინფორმირებული არიან რადიო გადაცემების მეშვეობით.	1) გადაცემა (4);	სსგს;	UNHCR	1) 12.2016			600 ლარი	

XI. საერთაშორისო თანამშრომლობის გადრმავება

ამოცანა	აქტივობა	მოსალოდნელი შედეგი	ინდიკატორი	პასუხისმგებელი უწყება	პარტნიორები	აქტივობის დასრულების ვადა	საპროგნოზო ბიუჯეტი და დაფინანსების წყარო			შენიშვნები
							ბიუჯეტი	სხვა	დანაკლისი	
1. სისხლის სამართლის სფეროში სამართლებრივი ურთიერთდახმარების ხელშეკრულებებით გათვალისწინებული თანამშრომლობის გადრმავება და საჭიროების შემთხვევაში ერთობლივი გამოძიების წარმოება ინფორმაციის გაცვლის კიდეც უფრო გამარტივების მიზნით.	1.1. არალეგალური მიგრაციისა და ტრეფიკინგის ფაქტების გამოვლენის მიზნით სისხლის სამართლის სფეროში სამართლებრივი ურთიერთდახმარების ფარგლებში მჭიდრო თანამშრომლობა უცხო ქვეყნის სამართალდამცავ უწყებებთან.	1) ხორციელდება სახელმწიფოთაშორისი თანამშრომლობა არალეგალური მიგრაციისა და ტრეფიკინგის ფაქტების გამოვლენის სფეროში;	1) სისხლის სამართლის სფეროში სამართლებრივი ურთიერთდახმარების ფარგლებში ქართველ სამართალდამცავთა მიერ მიღებული და გაგზავნილი შუამდგომლობების სტატისტიკა;	პროკურატურა;	იუსტიციის სამინისტრო (ტრეფიკინგთან ბრძოლის უწყებათაშორისი საბჭო)	1) 12.2016 12.2017	ადმინ. რესურსი			
	1.2. ტრეფიკინგის ფაქტების გამოვლენის მიზნით მჭიდრო თანამშრომლობა უცხო ქვეყნის სამართალდამცავებთან საპოლიციო თანამშრომლობის ფარგლებში;	1) ხორციელდება სახელმწიფოთაშორისი თანამშრომლობა არალეგალური მიგრაციისა და ტრეფიკინგის ფაქტების გამოვლენის სფეროში;	1) მიღებული და გაგზავნილი შუამდგომლობები;	შსს	იუსტიციის სამინისტრო (ტრეფიკინგთან ბრძოლის უწყებათაშორისი საბჭო)	1) 12.2016 12.2017	ადმინ. რესურსი			
2. სამართალდაცვით სფეროში საერთაშორისო ხელშეკრულებების ან მემორანდუმების პროექტებზე კონსულტაციების ან მოლაპარაკებების წარმოება.	2.1. საერთაშორისო ხელშეკრულებების ან მემორანდუმების პროექტებზე კონსულტაციების ან მოლაპარაკებების წარმოება.	1) გაფართოვდა დანაშაულთან ბრძოლის სფეროში საერთაშორისო თანამშრომლობა.	1) კონსულტაცია ან მოლაპარაკება (წელიწადში მინ. 1);	შსს/სუს		1) 12.2016 12.2017;	ადმინ. რესურსი			
	2.2. საერთაშორისო ხელშეკრულებების ან მემორანდუმების ხელმოწერა.	1) ხელი მოეწერა საერთაშორისო ხელშეკრულებას ან მემორანდუმს;	1) ხელმოწერილი ხელშეკრულება ან მემორანდუმი (მინ. 1);	შსს/სუს		1) 12.2016	ადმინ. რესურსი			

	2.3. საერთაშორისო ხელშეკრულებების ან მემორანდუმების ძალაში შესვლა.	1) ძალში შევიდა ხელშეკრულება ან მემორანდუმი	1) ძალაში შევიდა სულ მცირე 1 ხელშეკრულება ან მემორანდუმი	შსს/სუს		1) 12.2017	ადმინ. რესურსი			
3. ტრანსსაზღვრო დანაშაულთან ბრძოლის ეფექტიანობის ამაღლების მიზნით, ევროპოლთან თანამშრომლობის დამყარება და ოპერატიული თანამშრომლობის შესახებ შეთანხმების გაფორმება.	3.1. სტრატეგიული და ოპერატიული თანამშრომლობის შესახებ შეთანხმების ხელმოწერა და ძალაში შესვლა.	1) დანაშაულთან ბრძოლის სფეროში თანამშრომლობა გაღრმავებულია.	1) ხელმოწერილი შეთანხმება (1); ძალაში შესული ხელშეკრულება (1);	შსს/სუს		1) 12.2017	ადმინ. რესურსი			
4. პოლიციის ატაშეების/ მეკავშირე ოფიცერების ქსელის შემდგომი გაფართოება.	4.1. პოლიციის ატაშეს დანიშვნა იტალიის და ყაზახეთის რესპუბლიკებში.	1) გაღრმავდა თანამშრომლობა საზღვარგარეთის ქვეყნების სამართალდამცავ ორგანოებთან;	1) დანიშნული პოლიციის ატაშე იტალიაში (1); დანიშნული პოლიციის ატაშე ყაზახეთში (1);	შსს		1) 12.2017	286,000 ლარი (€ 110,000 კურსი 1:2.6)			
	4.2. მეკავშირე ოფიცერის დანიშვნა ევროპოლში.	1) დანაშაულის წინააღმდეგ ბრძოლის სფეროში გაღრმავდა ევროპოლთან თანამშრომლობა.	1) ევროპოლში დანიშნული მეკავშირე ოფიცერი (1);	შსს		1) 12.2017	143,000 ლარი (€ 55,000 კურსი 1:2.6)			
5. ცირკულარული მიგრაციის შესახებ ხელშეკრულებების გასაფორმებლად მუშაობის გაგრძელება სხვა სახელმწიფოებთან, რაც გულისხმობს პოტენციური ქვეყნების იდენტიფიცირებას და მათთან მოლაპარაკებების წარმოებას ხელშეკრულების	5.1. ცირკულარული მიგრაციის შესახებ ხელშეკრულებების გაფორმების მიზნით პოტენციური ქვეყნების იდენტიფიცირება.	1) ჯანდაცვის და ევროინტეგრაციის სამინისტროს მიერ იდენტიფიცირებულ პოტენციურ ხელშეკრულ სახელმწიფოებთან ოფიციალური შეხვედრებისას დღის წესრიგში გათვალისწინებულ ია ხელშეკრულების გაფორმების	1) შეხვედრა (წელიწადში მინ. 8); პრეს-რელიზი (წელიწადში მინ. 8);	ევროინტეგრაციი ს სახ. მინისტრის აპარატი	შრომის სამინისტრო სსს;	1) 12.2016 12.2017	ადმინ. რესურსი			

გაფორმების მიზნით.		საკითხი;								
6. თანამშრომელთა კვალიფიკაციის ამაღლების და თავშესაფრის სისტემის შიდა ხარისხის კონტროლის მეთოდოლოგიის განვითარების და ინსტიტუციონალიზაციის მიზნით, თანამშრომლობის ფორმატის შექმნა ევროპის თავშესაფრის მხარდაჭერის ოფისთან.	6.1. თანამშრომლობის განვითარება ევროპის თავშესაფრის მხარდაჭერის ოფისთან (EASO);	1) განვითარებულია თანამშრომლობის მექანიზმები	1) გაფორმებული მემორანდუმი (1); 2) ეროვნულ სასწავლო გეგმაში ასახულია EASO-ს სასწავლო პროგრამა;	ლტოლვილთა სამინისტრო	UNHCR	1) 12.2017	ადმინ. რესურსი			
8. ევროკავშირის „ადამსავლეთ პარტნიორობის“ ფარგლებში ორმხრივი და მრავალმხრივი თანამშრომლობის გაღრმავება.	8.1. I პლატფორმის - „დემოკრატია, კარგი მმართველობა და სტაბილურობა“ პანელის „მიგრაცია და თავშესაფარი“ ფარგლებში გამართულ ღონისძიებებში საქართველოს აქტიური მონაწილეობის ხელშეწყობა.	1) გაზიარებულია მიგრაციისა და თავშესაფრის საკითხებზე პარტნიორი ქვეყნების გამოცდილება;	1) შეხვედრის ოქმი (წელიწადში მინ. 4);	ევროინტეგრაციის სახ. მინისტრის აპარატი	სსს.	1) 12.2016 12.2017	ადმინ. რესურსი			
9. „პარტნიორობა მობილურობისათვის“ ფარგლებში არსებული პროექტების შემდგომი განვითარება და ძალისხმევის მიმართვა პროექტების რაოდენობის გაზრდისკენ.	9.1. პარტნიორობა მობილურობისათვის ფარგლებში განხორციელებული ღონისძიებების შეფასება და მომავალი თანამშრომლობის განხილვა.	1) პარტნიორობა მობილურობის-თვის ფარგლებში საქართველოსა და ევროკავშირის წევრ ქვეყნებს შორის განხილულია თანამშრომლობის სამომავლო გეგმები;	1) შეხვედრა (მინ. 1);	ევროინტეგრაციის სახ. მინისტრის აპარატი	სსს.	1) 12.2016	ადმინ. რესურსი			
	9.2. პარტნიორობა მობილურობისთვის ფარგლებში	1) პარტნიორ სახელმწიფოებთან დაწყებულია	1) შეხვედრა (წელიწადში 3);	ევროინტეგრაციის სახ. მინისტრის აპარატი		1) 12.2016 12.2017	ადმინ.			

	თანამშრომლობის განვითარების მიზნით საქართველოში აკრედიტებულ დიპლომატიურ კორპუსის წარმომადგენლებთან შეხვედრების ორგანიზება.	მოლაპარაკება თანამშრომლობის შესახებ;					რესურსი			
--	---	--	--	--	--	--	---------	--	--	--